เพื่อให้การดำเนินงานของการยางแห่งประเทศไทย เป็นไปตามเจตนารมณ์สูงสุดตามแนวคิดของผู้บริหารล่าสุดแห่งประเทศไทย ในการดำเนินงานไปง่าย สามารถตรวจสอบได้ เปิดโอกาสให้ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงานในทุกระดับ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔ ของข้อบังคับคณะกรรมการยางแห่งประเทศไทย ว่าด้วย การปฏิบัติงานของผู้ว่าการ พ.ศ. ๒๔๘๔ ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๔๘๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับคณะกรรมการยางแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการปฏิบัติงานของผู้ว่าการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงกำหนดมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ดังนี้

๑. กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารในระดับต่าง ๆ ให้ครอบคลุมถึงการปฏิบัติงานในด้านความซื่อสัตย์สุจริต รวมถึงการตรวจสอบและส่งเรื่องให้ผู้ได้รับบัญชาการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือข้อสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๒. กำหนดบทบาทหน้าที่ของบุคคลภายนอกให้ครอบคลุมถึงการให้ความร่วมมือและช่วยเหลือในการรักษาการสอบสวนและการสอบคดีเพื่อที่เป็นประโยชน์ต่อผู้บริหารระดับสูง

๓. กำหนดให้ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและคณะกรรมการดำเนินงานของการยางแห่งประเทศไทย รองกุมารธรรมและความโปร่งใส และให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องแจ้งให้ข้อมูลเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการกระบวนการสิทธิ์และการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นภายในหน่วยงาน

๔. กำหนดให้สำนักบริหารจัดการความเสี่ยงจัดทำข้อตกลงรายละเอียดและข้อตกลงในการรับเรื่องร้องเรียนและดำเนินการกระทำสิทธิ์และทุจริต โดยให้เกิดความเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพในการรับเรื่องร้องเรียนและดำเนินการกระทำสิทธิ์และทุจริต ได้อย่างรวดเร็ว คอมมิวนิตี้ที่ได้รับเป็นความลับสูงสุด

๕. กำหนดให้สำนักบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นหน่วยหลักในการจัดทำหลักเกณฑ์การรับเรื่อง ร้องเรียนและดำเนินการกระทำสิทธิ์และทุจริต รวมถึงจัดทำคู่มือและแนวทางปฏิบัติที่ครอบคลุมถึงผู้รับผิดชอบ ขั้นตอนการรายงาน กระบวนการ ตรวจสอบ และการดำเนินการกระทำสิทธิ์และทุจริต เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ ตลอดจนประชาชนที่อยู่ในบุคคลภายนอกรับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และบุคคลภายนอกรับทราบ

/ ๖. กำหนดให้...
๖. ก้าหนดให้เจ้าหน้าที่กราฟิกจัดการความเสี่ยง จัดทำแผนที่และสถิติการรักษาจังหวัดทรัพยากรและ
บุคลากรในกำลังที่มีปัญหา รวมทั้งจัดทำรายงานสรุป ข้อมูลสถิติ เพื่อเสนอต่อที่ผู้บริหารที่รับผิดชอบ
และคณะกรมการบริหารจัดการความเสี่ยง และที่ประชุมผู้บริหารอย่างน้อยทุก ๑ เดือน

๗. ก้าหนดให้มีการพิจารณาเวลาท้องทวิภัย และดำเนินการติดตามกฎหมาย ต่อบุคลากรที่มีผล
การรับผิดและผลการพิจารณาว่ามีการกระทําอันเป็นการทุจริต รวมถึงการดำเนินการกรณีบุคลากรอยู่
ระหว่างได้รับการสอบสวน ตามที่ข้อบัญญัติการยึดของประเทศและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๘. ก้าหนดไว้
อย่างเคร่งครัด

๘. กรณีที่เรื่องราวเรื่องการทุจริตเป็นเรื่องที่กล่าวได้ เกิดความเสี่ยงหายต่อผู้สนับใช้ได้
ให้ส่วนงานที่รับผิดชอบในการดำเนินการที่เกี่ยวกับเรื่องราวเรื่องดังกล่าว เสนอวิธีการประทับค่าความเสี่ยงที่
เหมาะสมและเป็นธรรมแก่ผู้เสียหายที่ให้ผู้บริหารพิจารณา

๙. กรณีที่เรื่องราวเรื่องการทุจริตเป็นเรื่องสำคัญหรือเป็นเรื่องที่กระทำต่อชีวิตเสถียรภาพกลับของหน่วยงานหรือชุมชนกลับของ
หน่วยงานให้ส่วนงานที่รับผิดชอบในการดำเนินการที่เกี่ยวกับเรื่องราวเรื่องดังกล่าว เสนอเรื่องต่อคณะกรมการ
เพื่อพิจารณา ตลอดจนชี้แจงผลการพิจารณาให้ผู้เรื่องราวและสาธารณชนทราบ

๑๐. ก้าหนดให้เจ้าหน้าที่กราฟิกจัดการความเสี่ยง ร่วมกับส่วนงานที่รับผิดชอบในการดำเนินการ
กับเรื่องราวเรื่องและบุคลากรทุจริต กำหนดระบบและแนวทางในการแจ้งความคืบหน้าและผลการ
พิจารณาให้ผู้เรื่องราวหรือผู้แจ้งเบาะแสทราบเป็นระยะๆ อย่างต่อเนื่อง จนกว่าเรื่องจะสิ้นสุด ยกเว้นกรณี
ที่มีความจำเป็นจากเหตุผลด้านข้อมูลส่วนบุคคลและการรักษาความลับ

๑๑. ก้าหนดให้ฝ่ายทรัพยากรบุคคลรายงานผลการดำเนินการกับเรื่องราวเรื่องการกระทํา
ทุจริต ตลอดจนบัญชีและอุปสรรคต่อที่ประชุมผู้บริหารและที่ประชุมคณะกรมการอย่างน้อยเดือนละ
๑ ครั้ง

๑๒. ก้าหนดให้มีการคุมครองผู้แจ้งเบาะแสการทุจริต ผู้ให้ความร่วมมือใน
กระบวนการตรวจสอบ และผู้ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑๒.๑ ผู้ที่หน้าที่ในกระบวนการตรวจสอบ ขั้นตอนสอบข้อเท็จจริงและขั้นตอนการ
ดำเนินการกับเรื่องราวเรื่องการกระทําทุจริต ต้องไม่มีส่วนได้เสียที่ผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้กระทําการ
ทุจริต

๑๒.๒ ต้องไม่เปิดเผยข้อมูลใด ๆ ที่สามารถระบุตัวผู้ให้ข้อมูลได้และเก็บรักษาข้อมูล
ดังกล่าวเป็นความลับ โดยจัดทําการขั้นตอนเพื่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการตรวจสอบ เรื่อง
ราวเรื่องและบุคคลและผู้แจ้งข้อมูลที่จำเป็น โดยคำนึงถึงสิทธิส่วนบุคคล และความปลอดภัยของผู้ให้ข้อมูล แหล่งข้อมูล และบุคคล ที่
เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

๑๒.๔ ผู้ให้บริการเรื่อง...
๑๒.๔ ผู้ได้รับเรื่องร้องเรียนและเบาะแสการกระทําผิดและทุจริต และผู้ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการที่เกี่ยวข้อง มีหน้าที่เกี่ยวกับข้อมูล รายละเอียดเรื่องร้องเรียน รวมทั้งเอกสารหลักฐานทั้งหมด เป็นความลับ ไม่เปิดเผยข้อมูลต่อบุคคลอื่นที่ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้องโดยเด็ดขาด เว้นแต่เป็นการ เปิดเผยตามหน้าที่ที่ กฎหมายกำหนด

๑๒.๔ กรณีที่ผู้ให้ข้อมูลเห็นว่าอาจไม่ได้รับความปลอดภัย ได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม หรือได้รับความเดือดร้อนเสียหาย อันเกี่ยวกับการให้ข้อมูลดังกล่าว ผู้ให้ข้อมูลสามารถขอให้ศาลกำหนดมาตรการกู้คู่ครองในที่เหมาะสมและเป็นธรรมได้

๑๓. หากพบบุคคลที่แจ้งเรื่องร้องเรียนและเบาะแส หรือข้อมูลที่มีหลักฐานพิสูจน์ได้ว่าเป็นการกระทําที่มีเจตนารูปสูตริต เบื้องต้น หรือลงโทษให้เกิดความเสียหาย ให้ดำเนินการทางวินัยกับบุคคลดังกล่าว

๑๔. กำหนดให้ระบบสารสนเทศเพื่อบริหารจัดการ การประมวลผลข้อมูล การรายงานผลเรื่องร้องเรียนการกระทําผิดและทุจริตที่ได้รับผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อบูรณาการให้การบริหารจัดการและติดตามผลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๕. กำหนดให้คณะกรรมการดำเนินการของการยางแห่งประเทศไทย จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี และรายงานการกํากับดูแลตามการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี เพื่อเสนอต่อผู้บริหาร และมอบให้บุคคลากร ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และบุคคลภายนอกรับทราบ

๑๖. กำหนดให้ชี้แจงผลการดำเนินงานของหน่วยงานเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ด้านจริยธรรมของบุคคลและองค์กรให้ครอบคลุมถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการดำเนินการกับผู้กระทำผิด ตลอดจนการทุจริตของบุคคล

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สิ่งมีน วันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายเฉยม การโรจนะศรี)
กรรมการยางแห่งประเทศไทย รักษาการแทน
ผู้ว่าการยางแห่งประเทศไทย