

ยางแผ่นรมควัน  
(RSS)

ยางแท่ง  
(STR)

น้ำยางข้น  
(LATEX)



การยางแห่งประเทศไทย  
Rubber Authority of Thailand

กยท.

RAOT



การยางแห่งประเทศไทย  
Rubber Authority of Thailand



รายงานผลการกำกับดูแลกิจการที่ดี  
ประจำปี 2561 การยางแห่งประเทศไทย

# สารบัญ

นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี	1
นโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ	2
แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานใช้เป็น แนวทางในการปฏิบัติ	3
ข้อบังคับว่าด้วยประมวลจริยธรรม ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้าง	4
ระเบียบว่าด้วยจรรยาบรรณของผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างการยางแห่งประเทศไทย	5
ระเบียบว่าด้วยการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม	6
การมีส่วนร่วมในการส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดีของกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง	7
รายงานผลการดำเนินการของคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยในการเยี่ยมชมธุรกิจการยาง แห่งประเทศไทย	8
รายงานผลการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประจำปี 2561	9
แผนระยะยาว การดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท. ช่วงปี 2561-2565	10

1

นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี  
ของการยางแห่งประเทศไทย

การยางแห่งประเทศไทย  
Rubber Authority of Thailand



การยางแห่งประเทศไทย  
Rubber Authority of Thailand

## นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี

การยางแห่งประเทศไทย (กยท.) ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี พร้อมทั้งส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้เกิดผลเป็นรูปธรรม ด้วยการให้บุคลากรภายในองค์กรทั้งผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง รวมถึงคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย มีส่วนร่วมในการกำกับดูแลกิจการที่ดี และเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อให้องค์กรเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนต่อไป ซึ่งนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของการยางแห่งประเทศไทย ครอบคลุมนโยบายหลัก ๕ ด้าน ประกอบด้วย

๑. ด้านคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน กยท. มุ่งมั่นนำหลักสำคัญ ๗ ประการ คือความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ ความสำนึกในหน้าที่ด้วยขีดความสามารถและประสิทธิภาพที่เพียงพอ การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยสุจริต และจะต้องพิจารณาให้เกิดความเท่าเทียมกัน การดำเนินงานที่โปร่งใส การสร้างมูลค่าเพิ่มแก่กิจการทั้งในระยะสั้นและระยะยาว การส่งเสริมพัฒนาการกำกับดูแลและจรรยาบรรณที่ดีในการประกอบธุรกิจและการมีส่วนร่วม เป็นการส่งเสริมให้เกิดการกระจายโอกาสแก่ประชาชนให้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการใด ๆ ที่อาจมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สุขภาพอนามัย คุณภาพชีวิต และความเป็นอยู่ของชุมชนหรือท้องถิ่น มาเป็นแนวทางในการดำเนินการ

๒. ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม กยท. เป็นส่วนหนึ่งของสังคม จึงมีพันธกิจรับผิดชอบต่อการพัฒนาและคืนกำไรสู่ชุมชนและสังคมโดยเฉพาะอย่างยิ่งเกษตรกรชาวสวนยางเพื่อให้ กยท. เจริญเติบโตอย่างยั่งยืนควบคู่กับการพัฒนาของสังคม กยท. ถือเป็นหน้าที่ในการให้ความสำคัญกับกิจกรรมของชุมชนและสังคมโดยมุ่งเน้นให้เกิดการพัฒนาสังคมชุมชนสิ่งแวดล้อม ทำนุบำรุงศาสนา สร้างสรรค์และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ รวมทั้งสนับสนุนกิจกรรมอันเป็นสาธารณประโยชน์แก่ ชุมชนเกษตรกรชาวสวนยาง เพื่อให้ชุมชนเข้มแข็งและพึ่งพาตนเองได้

๓. ด้านการบริหารจัดการองค์กร กยท. มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรด้วยความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ รวมถึงการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการองค์กรในด้านต่างๆ ที่สำคัญ อันได้แก่ การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน การบริหารจัดการสารสนเทศ และการตรวจสอบภายใน เพื่อยกระดับการดำเนินงานของ กยท. ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๔. ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย กยท. ให้ความสำคัญในการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทุกกลุ่มหรือผู้เกี่ยวข้องอื่นๆ อย่างเท่าเทียมกัน โดยสนับสนุนให้มีการมีส่วนร่วมกันระหว่าง กยท. กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการสร้างความมั่นคง สร้างงาน และสร้างกิจการให้มีความมั่นคงอย่างยั่งยืน

/๕. ด้านผู้ปฏิบัติ...

๕. ด้านผู้ปฏิบัติงานขององค์กร กยท. ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์อย่างยิ่ง โดย กยท. ได้ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริต ควบคู่ไปกับการพัฒนาบุคลากรของ กยท. ให้มีสมรรถนะและทักษะที่เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้ กยท. มีบุคลากรที่เป็นทั้งคนดีและคนเก่ง ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑

พลเอก

  
(ฉัตรเฉลิม เฉลิมสุข)

ประธานกรรมการการยางแห่งประเทศไทย

2

นโยบายการกำกับดูแลการ  
ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฏ

ระเบียบ ข้อบังคับ

การยางแห่งประเทศไทย  
Rubber Authority of Thailand



การยางแห่งประเทศไทย  
Rubber Authority of Thailand

นโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย  
กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ของการยางแห่งประเทศไทย

การยางแห่งประเทศไทย (กยท.) ได้ให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่งกับการบริหารจัดการองค์กรให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ของการยางแห่งประเทศไทย อันจะส่งผลให้องค์กรประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้ ทั้งได้รับความเชื่อถือและความไว้วางใจจากผู้ที่มีส่วนได้เสียและบุคคลทั่วไป กยท. จึงได้จัดทำ “นโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ของการยางแห่งประเทศไทย” เพื่อเป็นการประกาศเจตนารมณ์ของการยางแห่งประเทศไทยอย่างชัดเจนและยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการเกี่ยวกับยางพารา ดังนี้

๑. นโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ

ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของการยางแห่งประเทศไทย ต้องเคารพและปฏิบัติตามหลักกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและดำเนินกิจการของ กยท. อย่างเคร่งครัด เพื่อให้การดำเนินกิจการดังกล่าวเป็นไปด้วยความถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๒. นโยบายการสนับสนุนการแข่งขันอย่างเป็นธรรม และไม่กระทำการอันฝ่าฝืนการป้องกันการผูกขาด

กยท. มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันการผูกขาด หรือกฎหมายการแข่งขันทางการค้า และสนับสนุนการแข่งขันทางการค้าเสรีและเป็นธรรมเป็นหลักการสำคัญในการดำเนินกิจการของ กยท. ไม่เลือกปฏิบัติหรือเอาเปรียบผู้อื่น

๓. นโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน

กยท. มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและต่อต้านการทุจริต (Corruption) การให้หรือรับสินบน (Bribery) กับเจ้าหน้าที่รัฐ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐต่างประเทศ หรือเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานภาคเอกชน หรือบุคคลทั่วไป โดยถือว่าการกระทำใด ๆ ที่เป็นการฝ่าฝืนกฎหมายดังกล่าวเป็นสิ่งไม่ถูกต้อง บุคลากรทุกระดับจะต้องต่อต้านและละเว้นการกระทำเช่นนั้น

๔. นโยบายการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน

กยท. เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายเรื่องสิทธิมนุษยชน โดยให้ความสำคัญกับการเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาคของบุคคลที่ได้รับการรับรองหรือคุ้มครอง ทั้งโดยกฎหมายไทย และกฎหมายระหว่างประเทศ

๕. นโยบายการคุ้มครองสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา

กยท. มุ่งมั่นที่จะปกป้องและคุ้มครองรักษาทรัพย์สินทางปัญญาที่ กยท. เป็นเจ้าของ ให้พ้นจากการถูกละเมิดหรือนำไปใช้โดยไม่ได้รับอนุญาต อีกทั้งเคารพต่อสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น

/๖. นโยบาย...

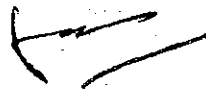
๖. นโยบายการป้องกันการฟอกเงิน และต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย

กยท. มุ่งมั่นที่จะป้องกันตนเองไม่ให้เกิดเป็นเครื่องมือของกระบวนการฟอกเงิน และต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย โดยให้ความสำคัญสูงสุดต่อดูแลและให้เบาะแสแก่เจ้าหน้าที่หากมีการกระทำที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย

๗. นโยบายการป้องกันรักษาและการใช้ข้อมูลข่าวสาร

กยท. ให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติตามหลักการรักษาความลับของข้อมูลโดยยึดถือหลักกฎหมายและจริยธรรม ที่จะไม่นำข้อมูลของ กยท. บุคคลหรือนิติบุคคลที่เข้าร่วมดำเนินการเกี่ยวกับกิจการของ กยท. ไปเปิดเผยหรือใช้เพื่อแสวงหาผลประโยชน์อย่างอื่นอันนอกเหนือไปจากที่ได้รับอนุญาต หรือนอกเหนือไปจากที่ได้เข้ามีความสัมพันธ์ที่ถูกต้องตามกฎหมายต่อกัน ภายใต้กฎหมายไทยและกฎหมายระหว่างประเทศ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๐



(นายธีช สุขสะอาด)

ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย



3

แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับหลักการกำกับ  
ดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้ผู้บริหารและ  
พนักงานใช้เป็น  
การวางแห่งประเทศไทย  
Rubber Authority of Thailand  
แนวทางในการปฏิบัติ



การยางแห่งประเทศไทย  
Rubber Authority of Thailand

แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี  
เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ

เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์ในการดำเนินกิจการของการยางแห่งประเทศไทย (กยท.) อย่างโปร่งใส มีคุณธรรม มีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย และมีความเป็นมืออาชีพ กยท. จึงกำหนดแนวปฏิบัติที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

๑. แนวปฏิบัติที่ดีของพนักงานและลูกจ้าง

๑.๑ ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง และนโยบายของคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย

๑.๒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์สุจริต มุ่งมั่น ทุ่่มเท ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบาย และวัฒนธรรมของ กยท. โดยไม่ฝักใฝ่การเมือง และวางตัวเป็นกลางอย่างเคร่งครัด รวมทั้งมีความเป็นอิสระทั้งในด้านการตัดสินใจและการกระทำ โดยถือประโยชน์ของ กยท. เป็นสำคัญ

๑.๓ หลีกเลี่ยงการกระทำอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

๑.๔ ไม่แสวงหาผลประโยชน์อันมิชอบจากการทำงานไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๑.๕ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อ กยท.

๑.๖ ไม่กระทำการใด ๆ ที่อาจมีผลให้เกิดการบั่นทอนผลประโยชน์ของ กยท. หรือเป็นการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลหรือนิติบุคคลอื่น

๑.๗ มุ่งมั่นที่จะป้องกันและจัดการกระทำที่ส่อไปในทางทุจริต โดยถือเป็นเรื่องที่ต้องดำเนินการอย่างรวดเร็ว และเด็ดขาด เพื่อสร้างค่านิยมและภาพลักษณ์ที่ดีของ กยท.

๑.๘ รักษาความลับของ กยท. และคู่สัญญาอย่างเคร่งครัด โดยดูแลและระมัดระวังมิให้เอกสารหรือข่าวสารอันเป็นความลับของ กยท. รั่วไหล หรือตกไปถึงผู้ที่ไม่เกี่ยวข้อง

๑.๙ เคารพในสิทธิส่วนบุคคลของพนักงาน หลีกเลี่ยงการนำเอาข้อมูลหรือเรื่องราวของพนักงานอื่น ทั้งเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและเรื่องส่วนตัวไปเปิดเผย หรือวิพากษ์วิจารณ์ในลักษณะที่จะก่อให้เกิดความเสียหายแก่พนักงาน หรือภาพพจน์โดยรวมของ กยท.

๑.๑๐ ไม่กล่าวร้ายหรือกระทำการใด ๆ อันจะนำไปสู่ความแตกแยก หรือความเสียหายภายใน กยท. หรือต่อบุคคลที่เกี่ยวข้องกับ กยท.

๑.๑๑ รักษาและร่วมสร้างสรรค์ให้เกิดความสามัคคีเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันในหมู่พนักงานช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ เพื่อประโยชน์ต่อ กยท. โดยรวม

๑.๑๒ พึ่งปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของผู้ร่วมงาน และปรับตนให้สามารถทำงานร่วมกับบุคคลอื่นได้ รวมทั้งให้เกียรติผู้อื่นโดยไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

๑.๑๓ มีความมุ่งมั่นที่จะเป็นคนดี คนเก่ง โดยการพัฒนาตนเองไปในทางที่เป็นประโยชน์ต่อตนเองและ กยท. อยู่เสมอ

๑.๑๔ ศึกษาหาความรู้และประสบการณ์ เพื่อเสริมสร้างความสามารถในการปฏิบัติงาน

๑.๑๕ ยึดมั่นในคุณธรรม มีจริยธรรม ละเว้นจากอบายมุขทั้งปวง โดยไม่ประพฤตินในทางที่อาจทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงของตนเองและ กยท.

๑.๑๖ แจ้งผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น หรือคณะกรรมการตรวจสอบ หากพบเห็นการกระทำใด ๆ ที่ถือว่าเป็นการทุจริต หรือประพฤตินิชอบภายใน กยท.

๑.๑๗ ช่วยดำเนินการใด ๆ ที่จะรักษาสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงาน รวมทั้งการพัฒนา กยท. ไปสู่ความเป็นเลิศ

## ๒. แนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล

๒.๑ การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล จะต้องสอดคล้องและสนับสนุนกลยุทธ์และเป้าหมายทางกิจการของ กยท. โดยจัดวางระบบและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เทียบเคียงได้กับธุรกิจชั้นนำ มีธรรมาภิบาล มีความชัดเจน โปร่งใส ยุติธรรม และเป็นไปได้ในทิศทางเดียวกันทั้ง กยท.

๒.๒ กยท. จะคัดสรรและสร้างคนดี คนเก่ง ที่มีพฤติกรรมในการทำงานอย่างมืออาชีพ

๒.๓ ผู้บังคับบัญชาทุกคนมีหน้าที่ในการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในหน่วยงานของตนตามระบบและแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของ กยท.

๒.๔ พนักงานทุกคนมีหน้าที่ที่จะต้องปฏิบัติงานด้วยความสามารถ มีความรับผิดชอบ มุ่งมั่นทุ่มเทให้เกิดผลสำเร็จของงาน โดยยึดหลักจริยธรรมและวัฒนธรรมของ กยท.

๒.๕ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นเรื่องของ กยท. ผู้บังคับบัญชา และพนักงานทุกคน โดย

(๑) กยท. จะพัฒนาพนักงานให้มีความรู้ความสามารถ มีประสิทธิภาพในการทำงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง

(๒) ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่วางแผนติดตาม ประเมินผล และให้ข้อมูลป้อนกลับ

(๓) พนักงานต้องเป็นผู้ที่ใฝ่รู้ โดยมุ่งมั่นที่จะพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ

๒.๖ ความก้าวหน้าในอาชีพ ผลตอบแทนและแรงจูงใจต่าง ๆ ขึ้นอยู่กับคุณภาพ ผลสำเร็จของงานทัศนคติ และศักยภาพของพนักงาน

๒.๗ กยท. จะบริหารค่าตอบแทนและสวัสดิการพนักงานให้เหมาะสม

๒.๘ กยท. จะส่งเสริมให้พนักงานมีคุณภาพชีวิตในการทำงาน มีความปลอดภัยและอาชีวอนามัยที่ดี

## ๓. แนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับการบัญชีและการเงิน

๓.๑ ความถูกต้องของการบันทึกบัญชี

(๑) การบันทึกบัญชีต้องมีความถูกต้อง ครบถ้วน สามารถตรวจสอบได้ โดยมีระบบการจับเก็บข้อมูลที่มีประสิทธิภาพ เพียงพอ และทันเวลา

(๒) การลงรายการบัญชีจะต้องเป็นไปตามความเป็นจริง รวมทั้งมีเอกสารประกอบการลงรายการที่ครบถ้วน ไม่มีการบิดเบือนหรือสร้างรายการเท็จ ไม่ว่าจะด้วยวัตถุประสงค์ใด ๆ ก็ตาม

(๓) พนักงานและลูกจ้างทุกคนจะต้องปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบัญชีและการเงินของ กยท.

๓.๒ รายงานทางการเงิน

(๑) พนักงานและลูกจ้างทุกคนต้องไม่กระทำการบิดเบือนข้อมูลหรือสร้างรายการเท็จ ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลรายการที่เกี่ยวข้องกับการบัญชีและการเงิน หรือข้อมูลรายการทางด้านปฏิบัติการ

/(๒) พนักงาน...

(๒) พนักงานและลูกจ้างทุกคนควรตระหนักถึงความรับผิดชอบร่วมกันในความถูกต้อง ครบถ้วนของรายงานทางการเงิน

(๓) พนักงานและลูกจ้างทุกคนมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการ จัดเตรียม และ/หรือ ให้ข้อมูลรายงานทางการเงิน

(๔) งบการเงินจะต้องจัดทำตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป โดยจะต้องแสดงฐานะ การเงินและผลการดำเนินงานที่แท้จริงของ กยท.

#### ๔. แนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับการควบคุมภายใน

๔.๑ กยท. กำหนดนโยบายและกำกับดูแลให้มีระบบการควบคุมภายในที่ดี มีการบริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม ไม่ส่งผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของ กยท. และมีการติดตาม ประเมินผลอย่างสม่ำเสมอ

๔.๒ สำนักตรวจสอบภายในตรวจสอบ สอบทานระบบการควบคุมภายใน และรายงานผลการ ตรวจสอบให้ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทยทราบ

องค์ประกอบของระบบการควบคุมภายในที่สำคัญทั้ง ๕ ประการ ดังนี้

- มีสภาพแวดล้อมของการควบคุมที่ดี เพื่อให้พนักงานมีทัศนคติที่ดีต่อการควบคุมภายใน
- มีกระบวนการประเมินความเสี่ยงที่เหมาะสม เพื่อประเมินความเสี่ยงที่สำคัญในการ ดำเนินงานของ กยท. ที่อาจมีผลกระทบต่อวัตถุประสงค์เป้าหมาย หรือผลสำเร็จของงาน
- มีกิจกรรมการควบคุมที่ดีในทุกหน้าที่และทุกระดับอย่างเหมาะสม ตามระดับความเสี่ยง ที่สามารถยอมรับได้
- มีระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูลที่ดีอย่างเพียงพอ เชื่อถือได้ ทันเวลา และ สื่อสารอย่างเหมาะสมทั้งภายในและภายนอก กยท.

๔.๓ มีระบบการติดตามและการประเมินผลที่ดี เพื่อให้มั่นใจว่าระบบการควบคุมภายใน มีความ เหมาะสม มีการปฏิบัติจริง รวมทั้งได้รับการปรับปรุงแก้ไขและทันเวลา และสอดคล้องกับสถานการณ์ที่ เปลี่ยนแปลงไป

๔.๔ ผู้บริหาร นำนโยบายที่กำหนดโดยคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยไปปฏิบัติ ให้สัมฤทธิ์ผลโดย

(๑) ผู้บริหารระดับสูง จัดระบบควบคุมภายในของ กยท. และปลูกฝังให้พนักงานมีวินัย มีทัศนคติที่ดีในเรื่องการควบคุมภายใน

(๒) ผู้บริหารระดับกลาง จัดระบบการควบคุมภายในในงานที่รับผิดชอบ มีการประเมินผล ปรับปรุง สอบทานการปฏิบัติว่าเป็นไปตามระบบที่วางไว้

๔.๕ พนักงานทุกระดับ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มาตรการ และระบบการควบคุม ภายในต่าง ๆ

๔.๖ สำนักตรวจสอบภายใน รับผิดชอบโดยตรงในเรื่องการประเมินผลการควบคุมภายใน และ ตรวจสอบการปฏิบัติตามระบบ พร้อมทั้งเสนอแนะมาตรการควบคุมต่อหน่วยงานต่าง ๆ ที่เหมาะสมกับ สถานการณ์สิ่งแวดล้อม และปัจจัยความเสี่ยงที่เปลี่ยนแปลงไป

๕. แนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับการป้องกันการกระทำอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม

๕.๑ พนักงานและลูกจ้างจะต้องหลีกเลี่ยงการกระทำอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วน บุคคลและประโยชน์ส่วนรวมตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ระเบียบและข้อบังคับของ กยท.

/๕.๒ พนักงาน...

๕.๒ พนักงานและลูกจ้างของ กยท. ต้องจัดทำรายงานขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันมิให้มีการกระทำอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

๕.๓ พนักงานและลูกจ้างของ กยท. ต้องจัดทำรายงานขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม เมื่อได้รับบรรจุหรือจ้างทำงาน ทุกเดือนตุลาคมของทุกปี ทุกครั้งที่ได้รับการแต่งตั้งโยกย้าย และทุกครั้งที่มีการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

๖. แนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับการรับ การให้ของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด

๖.๑ บุคลากรของ กยท. รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลใด ๆ ได้ดังนี้

(๑) ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดควรได้ตามกฎหมายหรือกฎข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

(๒) ภายใต้หลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด ให้พนักงานและลูกจ้างของ กยท. รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาได้ ดังต่อไปนี้

- รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากญาติ ซึ่งให้โดยเสนหาตามตามจำนวนที่เหมาะสมตามฐานานุรูป

- รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น ซึ่งมีใช้ญาติมีราคาหรือมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกินสามพันบาท

- รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นใดที่การให้นั้นเป็นการให้ในลักษณะให้กับบุคคลทั่วไป

๖.๒ กยท. กำหนดแนวทางปฏิบัติเพิ่มเติมในเรื่องการให้ การรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ดังนี้

(๑) ห้ามบุคลากรทุกระดับ และ/หรือบุคคลในครอบครัว เรียกร้องหรือรับของขวัญ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้รับเหมา ผู้รับเหมาช่วง ลูกค้า ผู้ค้า/ผู้ขาย ผู้ร่วมทุน หรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการของ กยท.

(๒) บุคลากรทุกระดับจะต้องใช้ดุลยพินิจในการให้ของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดแก่บุคคลอื่นในลักษณะที่ไม่เกินสมควร หรือฟุ่มเฟือย หรือผิดธรรมเนียมประเพณีของท้องถิ่น หรือกฎหมายของประเทศไทย

๗. แนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับการรักษาความลับ

๗.๑ การรักษาความลับของ กยท.

(๑) พนักงาน ลูกจ้าง และผู้รับจ้างของ กยท. จะต้องรักษาความลับของข้อมูลและเอกสารที่ไม่สามารถเปิดเผย และ/หรือ เป็นความลับทางการค้า สูตร การประดิษฐ์คิดค้นต่าง ๆ ซึ่งถือเป็นสิทธิของ กยท.

(๒) พนักงาน ลูกจ้าง หรือพนักงานของผู้รับจ้างของ กยท. จะต้องไม่เปิดเผยข้อมูลและเอกสารที่เป็นความลับ หรือความลับทางการค้านั้น ๆ

(๓) พนักงานและลูกจ้างต้องทราบถึงขั้นตอน วิธีการรักษาความปลอดภัยของข้อมูล และปฏิบัติตาม เพื่อป้องกันมิให้ข้อมูลอันเป็นความลับถูกเปิดเผยโดยไม่เจตนา

๗.๒ การกำหนดชั้นความลับของข้อมูล

(๑) ข้อมูลลับทางการค้าของ กยท. ต้องได้รับการปกปิดมิให้รั่วไหล โดยกำหนดตามความสำคัญของข้อมูล เช่น ข้อมูลที่เปิดเผยได้ ข้อมูลปกปิด ข้อมูลลับ ข้อมูลลับมาก เป็นต้น

(๒) การใช้ข้อมูลภายในร่วมกันต้องอยู่ในกรอบของหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายเท่านั้น

/๗.๓ การให้...

๗.๓ การให้ข้อมูลข่าวสารแก่บุคคลภายนอก

(๑) ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย จะเป็นผู้ให้ความเห็นชอบข้อมูลที่ออกสู่สาธารณชน

(๒) ข้อมูลเกี่ยวกับผู้ร่วมทุนอื่น ๆ จะต้องได้รับความเห็นชอบจากระดับรองผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย เว้นแต่ข้อมูลข่าวสารลับที่สุด ต้องให้ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทยเป็นผู้อนุญาต

(๓) หน่วยงานที่กำหนดให้เป็นผู้ให้ข้อมูลแก่สาธารณชน ได้แก่ สำนักผู้ว่าการ โดยให้หน่วยงานเจ้าของข้อมูลเป็นผู้จัดทำรายละเอียดของข้อมูล

๗.๔ การแสดงความคิดเห็นแก่บุคคลภายนอก

(๑) ต้องไม่เปิดเผยหรือแสดงความคิดเห็นแก่บุคคลอื่นใดภายนอก กยท.

(๒) ขอให้ท่านถามตนเองก่อนว่ามีหน้าที่ในการตอบคำถามเหล่านั้นหรือไม่ หากไม่มีขอให้ปฏิเสธการแสดงความคิดเห็นต่าง ๆ ด้วยความสุภาพ และแนะนำให้สอบถามจากหน่วยงานที่กำหนดข้างต้นโดยตรงต่อไป

๘. แนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

๘.๑ กยท. กำหนดให้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยส่งเสริมการดำเนินงานและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ฉะนั้นจึงเป็นความรับผิดชอบร่วมกันของพนักงานทุกคนที่จะต้องใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารภายใต้ข้อบังคับของกฎหมาย คำสั่ง และตามมาตรฐานที่ กยท. กำหนด

๘.๒ กยท. ได้จัดให้มีการบริหารความปลอดภัยของระบบสารสนเทศ ซึ่งหมายถึง ระบบคอมพิวเตอร์และข้อมูลคอมพิวเตอร์ ตามมาตรฐานสากล

๘.๓ พนักงานทุกคนมีหน้าที่และข้อปฏิบัติดังต่อไปนี้

(๑) มีหน้าที่รับผิดชอบในการป้องกันและดูแลให้ระบบสารสนเทศของ กยท. ที่อยู่ในความครอบครองหรือหน้าที่รับผิดชอบของตนไม่ให้ถูกบุคคลที่ไม่ได้รับอนุญาตเข้าถึงโดยมิชอบ และไม่เปิดเผยข้อมูลที่มีความสำคัญต่อผู้ไม่เกี่ยวข้อง

(๒) มีวินัยในการใช้ระบบสารสนเทศและอุปกรณ์สื่อสารของ กยท. ไม่ให้ส่งผลกระทบต่อแง่ลบต่อองค์กรและผู้อื่น เช่น ใช้เป็นเครื่องมือในการเข้าถึงระบบสารสนเทศโดยมิชอบ สร้างความเสียหายต่อชื่อเสียงและทรัพย์สิน รบกวนหรือก่อความรำคาญต่อการทำงานของระบบสารสนเทศ ดักข้อมูล ลักลอบถอดรหัสผ่าน ปลอมแปลงข้อมูลคอมพิวเตอร์ เผยแพร่ภาพ ข้อความ หรือเสียงที่ไม่เหมาะสม รวมทั้งไม่ใช้ในเชิงธุรกิจส่วนตัวหรือการกระทำที่ผิดกฎหมาย

(๓) ต้องไม่ละเมิดลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์หรือทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น

(๔) ต้องเข้ารหัสข้อมูลในกรณีที่ต้องการส่งข้อมูลที่สำคัญต่อธุรกิจทางธุรกิจผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต รวมทั้งไม่แลกเปลี่ยนข้อมูลที่สำคัญต่อการดำเนินงานของ กยท. กับ Website ที่ไม่มีการป้องกันความปลอดภัยของข้อมูล

๘.๔ กยท. จะเข้าตรวจสอบ ค้นหา ติดตาม สอบสวน และควบคุมการใช้ระบบสารสนเทศของพนักงาน หากพบข้อสงสัยว่าพนักงานใช้งานในทางที่ไม่เหมาะสมหรือมีเหตุอันควร เพื่อป้องกันความปลอดภัยของระบบสารสนเทศของ กยท.

๘.๕ หาก กยท. พบว่าพนักงานมีการละเมิด และผลการสอบสวนอย่างเป็นธรรม ปรากฏว่าเป็นจริงจะได้รับการพิจารณาลงโทษทางวินัย และ/หรือกฎหมาย ตามความเหมาะสมแล้วแต่กรณี

๙. แนวปฏิบัติที่ดีด้านคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม

๙.๑ พนักงานและลูกจ้างทุกคน ต้องดำเนินงานโดยมีระบบบริหารคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมเป็นส่วนหนึ่งของงาน เพื่อช่วยในการเสริมสร้างประสิทธิภาพประสิทธิผล และเกิดคุณค่าสูงสุดแก่งาน

๙.๒ พนักงานและลูกจ้างทุกคน จะต้องปฏิบัติตามให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบาย ข้อกำหนดและมาตรฐานทางด้านคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๙.๓ กยท. จะดำเนินการควบคุมและป้องกันความสูญเสียในรูปแบบต่าง ๆ อันจะเป็นเหตุให้เกิดอุบัติเหตุ การบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน อัคคีภัย ทรัพย์สินสูญหายหรือเสียหาย ผลกระทบต่อระบบรักษาความปลอดภัย การปฏิบัติงานไม่ถูกวิธี และความผิดพลาดต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น ตลอดจนรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยต่อพนักงาน และลูกจ้าง ทั้งนี้ ถือเป็นหน้าที่รับผิดชอบของพนักงาน และลูกจ้างในการรายงานอุบัติเหตุ อุบัติการณ์โดยปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนดไว้

๙.๔ กยท. จะจัดเตรียมความพร้อม จัดทำแผนควบคุมและป้องกันเหตุฉุกเฉินในทุกพื้นที่ ปฏิบัติการ มีแผนจัดการเหตุฉุกเฉินและสภาวะวิกฤตของ กยท. กรณีที่อาจเหตุฉุกเฉินต่าง ๆ เช่นเพลิงไหม้ การหกหล่นหรือรั่วไหลของน้ำมัน ก๊าซ สารเคมี หรือของเสีย และมีการเตรียมพร้อมต่อเหตุวิกฤตอื่น ๆ ที่อาจทำให้เกิดอันตรายต่อพนักงาน และลูกจ้าง การดำเนินการของ กยท. หยุดชะงักและหรือเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายหรือสร้างความเดือดร้อนต่อบุคคลอื่น อันเป็นเหตุให้เสื่อมเสียชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของ กยท.

๙.๕ กยท. จะจัดให้มีการประชาสัมพันธ์และสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเผยแพร่ข้อมูลแก่พนักงาน ลูกจ้าง ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ทราบและเข้าใจในนโยบาย กฎระเบียบ ขั้นตอนวิธีปฏิบัติและข้อควรระวังต่าง ๆ ทางด้านคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนนำไปยึดถือปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง โดยไม่ก่อให้เกิดอันตรายต่อสุขภาพ ทรัพย์สินและสิ่งแวดล้อม

๙.๖ กยท. มุ่งส่งเสริมและปลูกฝังจิตสำนึกทางด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม ให้เป็นวิถีดำเนินชีวิตประจำวันของพนักงานทุกคน

๙.๗ กยท. มุ่งมีส่วนร่วมในการรับผิดชอบต่อสังคมในเรื่องคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมอย่างจริงจังและต่อเนื่อง โดยตระหนักถึงความสำคัญของการใช้ทรัพยากรธรรมชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุด รักษาสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยของผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนส่งเสริมกิจกรรมทางสังคมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน

๑๐. แนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับการจัดหาพัสดุ

๑๐.๑ จัดหาพัสดุให้มีผลดีต่อ กยท. มากที่สุด โดยควรกำหนดว่าต้องได้รับพัสดุดังตรงตามความต้องการทั้งคุณภาพ ราคา จำนวน เวลาการให้บริการ ความรวดเร็ว และคำนึงถึงนโยบายด้านคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมของ กยท. ด้วย

๑๐.๒ พนักงานผู้ดำเนินการจัดหา จะต้องมีการวางแผนจัดหาพัสดุล่วงหน้าที่ดี เพื่อหลีกเลี่ยงการจัดหาพัสดุอย่างเร่งด่วนโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

๑๐.๓ กยท. จะไม่เอาเปรียบคู่สัญญา โดยจะต้องคำนึงถึงประโยชน์และความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นในด้านชื่อเสียงและภาพพจน์ของ กยท. ต่อสายตาของบุคคลภายนอกด้วย

๑๐.๔ พนักงานจะต้องให้ข้อมูลที่ถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน แก่ผู้ค้าด้วยวิธีการที่เปิดเผย และให้โอกาสแก่คู่สัญญาอย่างเท่าเทียมกัน

๑๐.๕ พนักงานควรรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะใด ๆ ที่คู่สัญญาร้องเรียนหรือแนะนำเพื่อปรับปรุงแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน

๑๐.๖ พนักงานต้องรักษาข้อมูลต่าง ๆ ที่ได้รับจากคู่สัญญา หรือผู้เข้าร่วมประกวดราคาแต่ละรายไว้เป็นความลับ ไม่เปิดเผยให้รายอื่นทราบ

๑๐.๗ การเชิญผู้ค้าเพื่อเสนอราคา จะต้องให้เกิดการแข่งขันที่เป็นธรรมกับคู่สัญญาทุกราย

๑๐.๘ เจรจาต่อรองบนพื้นฐานของความสัมพันธ์เชิงธุรกิจ เป็นธรรมทั้งสองฝ่าย เปิดเผยและมีหลักฐาน

๑๐.๙ รักษาความสัมพันธ์กับคู่สัญญาในเชิงธุรกิจด้วยความเสมอภาค ไม่เรียกร้องรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดทั้งโดยตรงและโดยอ้อมจากคู่สัญญา

๑๐.๑๐ ผู้บริหารตามอำนาจการจัดหา ต้องใช้ดุลพินิจในการให้คำปรึกษา คำแนะนำ และรับฟังความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงาน

๑๐.๑๑ ผู้บริหารตามอำนาจการจัดหาจะควบคุม ตรวจสอบ ดูแล ให้มีการปฏิบัติตามจรรยาบรรณอย่างเคร่งครัด หากพบว่ามีกรปฏิบัติผิดจรรยาบรรณ ต้องดำเนินการสอบสวนและพิจารณาโทษทางวินัยตามขั้นตอน

๑๐.๑๒ สนับสนุนให้มีการจัดหาพัสดุและบริการจากผู้ประกอบการที่เป็นคนไทย

๑๐.๑๓ จัดหาพัสดุอย่างมีระบบ ถูกต้องตามหลักวิชาการโดยมีการควบคุมที่รัดกุม และปรับเปลี่ยนวิธีการให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางธุรกิจการค้าตลอดเวลา

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๐



(นายธีรัช สุขสะอาด)

ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย





การยางแห่งประเทศไทย  
Rubber Authority of Thailand

ประกาศการยางแห่งประเทศไทย

เรื่อง นโยบายงดรับคดีของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ( No Gift Policy)  
ในเทศกาลปีใหม่และเทศกาลหรือโอกาสอื่น ๆ

เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่และในโอกาสต่าง ๆ ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐ นิยมมอบของขวัญหรือเรียไรเพื่อจัดหาของขวัญให้แก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ ผู้บริหารหรือผู้บังคับบัญชา ซึ่งไม่เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๐ ที่ให้ถือปฏิบัติว่า “เพื่อเป็นการส่งเสริมมาตรการสร้างค่านิยมมีอัยสร์และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการอีกสถานหนึ่ง ข้าราชการชั้นผู้น้อยพึงงดการให้ของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ ผู้บังคับบัญชา หรือสมาชิกในครอบครัวของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชา นอกเหนือจากโอกาสพิธีที่บุคคลทั่วไปปฏิบัติตามมารยาทในสังคมหรือปกติ ประเพณีนิยมอันสมควร ในกรณีประสงค์จะแสดงความยินดีหรือความปรารถนาดี ควรส่งเสริมให้ใช้บัตรอวยพรหรือการลงนามในสมุดอวยพร โดยเฉพาะการเรียไรในหมู่ข้าราชการหรือการใช้เงินสวัสดิการใด ๆ ของส่วนรวม เพื่อจัดหาของขวัญให้เป็นอันงดโดยเด็ดขาด และขอให้ข้าราชการการเมืองและข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้วยคารงตริบของขวัญและกำชับผู้ใต้บังคับบัญชาด้วย ทั้งนี้ ให้ถือว่าการฝ่าฝืนมติคณะรัฐมนตรีในเรื่องนี้เป็นความผิดวินัยอย่างหนึ่งทั้งฝ่ายผู้ให้และผู้รับ” อีกทั้ง ไม่สอดคล้องกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่รัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกาศ ณ วันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๔ ซึ่งวางหลักไว้ว่า “เพื่อเป็นการเสริมสร้างค่านิยมให้เกิดการประหยัด มิให้มีการเบียดเบียนข้าราชการโดยไม่จำเป็น และสร้างทัศนคติที่ไม่ถูกต้อง เนื่องจากมีการแข่งขันกันให้ของขวัญราคาแพง ทั้งยังเป็นช่องทางให้เกิดการประพฤติมิชอบอื่น ๆ ในวงราชการอีกด้วย จึงให้ถือปฏิบัติว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐจะทำการเรียไรเงินหรือทรัพย์สินอื่นใดหรือใช้เงินสวัสดิการใด ๆ เพื่อมอบให้หรือจัดหาของขวัญให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชาไม่ว่ากรณีใด ๆ มิได้” นอกจากนี้ ผู้มีส่วนได้เสียของส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐ มักจะให้ของขวัญแก่ข้าราชการพนักงานและลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐในโอกาสต่าง ๆ

เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีและระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีดังกล่าว และเพื่อให้การดำเนินงานของการยางแห่งประเทศไทยเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีจริยธรรมและจรรยาบรรณ ในการดำเนินงาน มีการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียโดยสุจริตและเท่าเทียมกัน เป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส สามารถป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ปราศจากการทุจริต และได้รับความเชื่อถือและความไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม การยางแห่งประเทศไทย จึงกำหนดนโยบาย งดรับคดีให้ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ( No Gift Policy) เนื่องในเทศกาลปีใหม่และเทศกาลหรือโอกาสอื่น ๆ ดังนี้

ข้อ ๑ พนักงานและลูกจ้าง พึงงดการให้ของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใดแก่ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา หรือสมาชิกในครอบครัวของผู้บริหารหรือผู้บังคับบัญชา

ข้อ ๒ พนักงานและลูกจ้างพึงงดการเรียกรับหรือการใช้เงินสวัสดิการใด ๆ ของส่วนรวมเพื่อ จัดหาของขวัญให้แก่ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา หรือสมาชิกในครอบครัวของผู้บริหารหรือผู้บังคับบัญชา

ข้อ ๓ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง พึงงดรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลหรือจาก หน่วยงานภายนอก

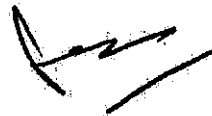
ข้อ ๔ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ต้องแจ้งนโยบายงดรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ของการยางแห่งประเทศไทย ให้ผู้มีส่วนได้เสียรับทราบ

ข้อ ๕ การให้ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด แก่บุคคลหรือหน่วยงานภายนอกตามประเพณีนิยม สามารถกระทำได้โดยไม่ขัดต่อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง หรือเป็นสิ่งของที่ใช้เป็นสื่อประชาสัมพันธ์การยางแห่ง ประเทศไทย เช่น ปฏิทิน ไดอารี เป็นต้น

ข้อ ๖ การยางแห่งประเทศไทยส่งเสริมการอวยพรด้วยบัตรอวยพร หรือใช้สื่อสังคมออนไลน์ อวยพรแทนการให้ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด กรณีพนักงานและลูกจ้างของ การยางแห่งประเทศไทยฝ่าฝืนประกาศนี้ ให้ถือเป็นความผิดวินัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายธีธัช สุขสะอาด)

ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย

**ด่วนที่สุด**  
ที่ กษ ๒๕๐๔.๐๒/๑๑๐๖



การยางแห่งประเทศไทย  
Rubber Authority of Thailand

การยางแห่งประเทศไทย  
๖๗/๒๕ ถนนบางขุนนนท์  
เขตบางกอกน้อย กรุงเทพฯ  
๑๐๗๐๐

๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ขอความร่วมมืองดการให้ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดในเทศกาลปีใหม่และเทศกาลหรือโอกาสอื่น ๆ

เรียน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มของการยางแห่งประเทศไทย

ด้วยการยางแห่งประเทศไทยให้ความสำคัญกับการดำเนินงานภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีจริยธรรมจรรยาบรรณในการบริหารงาน ปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยสุจริตและเท่าเทียมกัน โดยกำหนดเป็นนโยบายให้ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง งดรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ในเทศกาลปีใหม่และเทศกาลหรือโอกาสอื่น

จึงใคร่ขอความร่วมมือท่านกรณางดการให้ของขวัญทุกประเภท รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด แก่ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของการยางแห่งประเทศไทยในเทศกาลปีใหม่และเทศกาลหรือโอกาสอื่น ๆ เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ปราศจากการทุจริต ทั้งนี้ หากท่านประสงค์จะแสดงความปรารถนาดีและไม่ตรีจิต ขอให้เป็นไปตามบทบัญญัติของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง การยางแห่งประเทศไทยขอน้อมรับเป็นเพียงบัตรอวยพร หรือใช้สื่อสังคมออนไลน์อวยพรแทนการให้ของขวัญ การยางแห่งประเทศไทย ขอขอบคุณเป็นอย่างสูง สำหรับความร่วมมือมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธีษ สุธสะอาด)

ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย

ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ กองการเจ้าหน้าที่  
โทร. ๐-๒๔๓๓-๒๒๒๒ ต่อ ๑๔๑-๑๔๘



การยางแห่งประเทศไทย  
Public Authority of Thailand

# ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ การยางแห่งประเทศไทย ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ กองการเจ้าหน้าที่ ต่อ ๑๔๑ - ๑๔๗

ที่ กษ ๒๕๐๔.๐๒/๒๖๐๗ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๐

เรื่อง นโยบายงดรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ช่วงเทศกาลปีใหม่และในเทศกาลหรือโอกาสอื่น ๆ

เรียน หัวหน้าส่วนงานทุกส่วนงาน หัวหน้าหน่วยงานทุกหน่วยงาน

เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๔๐ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี เกี่ยวกับการรับและการให้ของขวัญของเจ้าหน้าที่รัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ และเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เป็นไปตามเกณฑ์ตัวชี้วัดที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด รวมทั้งเพื่อให้การดำเนินงานของการยางแห่งประเทศไทยเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินงาน มีการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียโดยสุจริตและเท่าเทียมกัน เป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส สามารถป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ปราศจากการทุจริต และได้รับความเชื่อถือและความไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม การยางแห่งประเทศไทยจึงกำหนดนโยบาย งดรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) เนื่องในเทศกาลปีใหม่และในโอกาสต่าง ๆ ประกาศ ณ วันที่.....ธันวาคม พ. ศ. ๒๕๖๐ ตามเอกสารแนบ

จึงให้ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของการยางแห่งประเทศไทย ถือปฏิบัติตามประกาศดังกล่าวโดยเคร่งครัด กรณีฝ่าฝืนให้ถือเป็นความผิดวินัย และให้ส่วนงาน หรือหน่วยงาน แจกหนังสือที่ กษ ๒๕๐๔.๐๒/๑๑๐๗ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๐ ให้ผู้มีส่วนได้เสียทราบโดยการปิดประกาศไว้ที่สำนักงาน หรือโดยวิธีอื่นตามที่เห็นว่าเหมาะสม และรายงานผลการดำเนินการต่อ ผทม./กกจ. ผ่านทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ในรูปแบบไฟล์สแกน เพื่อเป็นหลักฐานนำส่งให้สำนักงาน ป.ป.ช. ต่อไป กรณีมีข้อสอบถามเพิ่มเติมสามารถติดต่อที่ ผทม./กกจ. โทร.VolP. ๑๐๕๐๒ ประสานงานนางสาวสุวิสา จันทร์ทอง

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

(นายธีรช สุขสะอาด)  
ผู้อำนวยการการยางแห่งประเทศไทย



การยางแห่งประเทศไทย  
Rubber Authority of Thailand

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ การยางแห่งประเทศไทย ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ โทร. ๐ ๒๔๓๓ ๒๒๒๒ ต่อ ๑๔๑  
ที่ กษ ๒๙๐๔.๐๒/๐๓๖๙/๖๕๖๑ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การส่งเสริมวินัยและการป้องปรามมิให้มีการกระทำผิดวินัยและทุจริตต่อหน้าที่

เรียน หัวหน้าส่วนงานทุกส่วนงาน หัวหน้าหน่วยงานทุกหน่วยงาน

ตามที่ กยท. ได้กำหนดข้อบังคับคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ว่าด้วยวินัยและการลงโทษพนักงานและลูกจ้างประจำ พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ นั้น ปรากฏว่ามีพนักงานกระทำผิดวินัยและถูกลงโทษตามข้อบังคับดังกล่าวนับจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ สรุปได้ดังนี้

๑. พนักงานธุรการ ระดับ ๕ ละทิ้งหน้าที่การงานตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยอ้างว่าเกิดจากการเจ็บป่วย ซึ่งจากการสอบสวนเท็จจริงพบว่าไม่ได้ป่วยจริง ถือเป็น การละทิ้งหน้าที่การงานติดต่อกันคราวเดียวกันเกินกว่า ๑๕ วันโดยไม่มีเหตุอันควร

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยตามข้อ ๙ (๙) แห่งข้อบังคับคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ว่าด้วยวินัยและการลงโทษพนักงานและลูกจ้างประจำ พ.ศ. ๒๕๕๙

โทษ ปลดออก

๒. พนักงานสงเคราะห์สวนยาง ๗ (หัวหน้าแผนก) มีหน้าที่ในการจัดอบรมกรีดยางให้แก่เกษตรกรชาวสวนยาง ได้ยืมเงินค่าอาหารกลางวันและค่าอาหารว่างสำหรับเกษตรกรผู้เข้าร่วมอบรม ค่าอาหาร จำนวน ๑๕๐ บาท/คน ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน ๕๐ บาท/คน แต่ได้จ่ายให้ผู้เข้ารับการอบรมเพียง ๕๐ บาท/คน และนำเงินส่วนที่เหลือดังกล่าวไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองโดยมิชอบ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ การงานและประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยตามข้อ ๙ (๒) และข้อ ๙ (๓) แห่งข้อบังคับคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ว่าด้วยวินัยและการลงโทษพนักงานและลูกจ้างประจำ พ.ศ. ๒๕๕๙

โทษ ปลดออก

๓. ผู้อำนวยการการยางแห่งประเทศไทยจังหวัด ในฐานะผู้บังคับบัญชารับทราบว่ามีผู้ใต้บังคับบัญชา กระทำการผิดระเบียบของ กยท. โดยการเบียดบังเงินค่าอาหารกลางวันและค่าอาหารว่างของเกษตรกรเพื่อนำไปใช้ในการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ ในการฝึกอบรม รวมทั้งใช้จ่ายในงานเลี้ยงวันปิดอบรม ก็มีได้ห้ามปรามผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบของ กยท.

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยตามข้อ ๖ (๓) และข้อ ๖ (๑๑) แห่งข้อบังคับคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ว่าด้วยวินัยและการลงโทษพนักงานและลูกจ้างประจำ พ.ศ. ๒๕๕๙

โทษ ตัดเงินเดือนร้อยละ ๕ เป็นเวลา ๒ เดือน

/๔. ผู้อำนวยการ...

๕. เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๖ มีหน้าที่ยืมเงินทดลองเป็นค่าใช้จ่ายในการอบรมหลักสูตรกริตยาง โดยมีค่าอาหารจำนวน ๑๕๐ บาท/คน ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน ๕๐ บาท/คน แต่ได้จ่ายให้ผู้รับจ้างทำอาหารเพียง ๘๐ บาท/คน และนำเงินในส่วนที่เหลือไปใช้ในการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ ในการฝึกอบรม รวมทั้งใช้จ่ายในงานเลี้ยงวันปิดอบรม ซึ่งถือเป็นการไม่ปฏิบัติตามระเบียบของ กยท. รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา และประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยตามข้อ ๖ (๓) (๑๑) และ ๗ (๑) แห่งข้อบังคับคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ว่าด้วยวินัยและการลงโทษพนักงานและลูกจ้างประจำ พ.ศ. ๒๕๕๙ โทษ ตัดเงินเดือนร้อยละ ๕ เป็นเวลา ๑ เดือน

๕. ผู้อำนวยการการยางแห่งประเทศไทยจังหวัด ในฐานะผู้บังคับบัญชาได้รับหนังสือร้องทุกข์จากพนักงาน จำนวน ๓ ครั้ง กรณีได้รับความเดือนร้อนจากการกลั่นแกล้งของพนักงานภายในสาขา แต่ปล่อยปละละเลยและไม่ได้เยียวยาแก้ไขอย่างทันที่ ทำให้เกิดความแตกแยกในหมู่พนักงานของ กยท.สาขา

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยตามข้อ ๖ (๓) แห่งข้อบังคับคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ว่าด้วยวินัยและการลงโทษพนักงานและลูกจ้างประจำ พ.ศ. ๒๕๕๙

โทษ ภาคทัณฑ์

สำหรับสาเหตุสำคัญที่พนักงานกระทำผิดวินัย เกิดขึ้นเนื่องจากผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย มิได้ส่งเสริมและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย มิได้ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มิได้สังเกตการณ์และขจัดเหตุที่ก่อให้เกิดการกระทำผิดวินัย อีกทั้งเมื่อทราบว่าผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยก็ได้ดำเนินการทางวินัยตามอำนาจหน้าที่

ดังนั้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างวินัยและป้องปรามมิให้มีการกระทำผิดวินัยและทุจริตต่อหน้าที่ จึงให้ผู้บังคับบัญชาเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย และดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีกรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๘ ของข้อบังคับคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ว่าด้วยวินัยและการลงโทษพนักงานและลูกจ้างประจำ พ.ศ. ๒๕๕๙

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติและแจ้งให้พนักงานและลูกจ้างทราบทั่วกัน

(นายสุรินทร์ นวลพรหมสกุล)

รองผู้อำนวยการการยางแห่งประเทศไทยด้านบริหาร  
ปฏิบัติการแทน ผู้อำนวยการการยางแห่งประเทศไทย

4

ข้อบังคับว่าด้วยประมวลจริยธรรม  
ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้าง

การยางแห่งประเทศไทย  
Rubber Authority of Thailand



การยางแห่งประเทศไทย  
Rubber Authority of Thailand

ข้อบังคับคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย  
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย พนักงาน และลูกจ้างการยางแห่งประเทศไทย  
พ.ศ. ๒๕๕๙

การยางแห่งประเทศไทย ในฐานะหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่มีภารกิจดูแลการบริหารจัดการยางพาราของประเทศทั้งระบบครบวงจร เป็นไปตามวัตถุประสงค์แห่งพระราชบัญญัติการยางแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งการบริหารจัดการดังกล่าวต้องอยู่ภายใต้ระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์กร และการมีจิตสำนึกในด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่

เพื่อให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมีกลไกและระบบการบังคับใช้ อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๔) แห่งพระราชบัญญัติการยางแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๘ คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย พนักงาน และลูกจ้างการยางแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“กยท.” หมายความว่า การยางแห่งประเทศไทย

“ผู้ว่าการ” หมายความว่า ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานของการยางแห่งประเทศไทย

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างของการยางแห่งประเทศไทย

ข้อ ๔ ให้ผู้ว่าการเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้



**หมวด ๑**  
**มาตรฐานจริยธรรม**  
**ส่วนที่ ๑**  
**มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก**

---

ข้อ ๕ ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก ๙ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม
- (๓) มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีการกระทำที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม
- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร โดยถือตามระเบียบ ข้อบังคับของการยางแห่งประเทศไทย

**ส่วนที่ ๒**  
**มาตรฐานจริยธรรมขององค์กร**

---

ข้อ ๖ ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ข้อ ๗ ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

ข้อ ๘ ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๙ ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๑๐ ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ทุ่่มเหตุปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้งานบรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

ข้อ ๑๑ ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ตามหลักศาสนา ทั้งโดยส่วนตัวและโดยความรับผิดชอบต่อสาธารณชน ตลอดจนละเว้นจากอบายมุขและความชั่วทั้งปวง

/ข้อ ๑๒ ผู้ว่าการ....

ข้อ ๑๒ ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของเกษตรกร ชาวสวนยางด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างการยางแห่งประเทศไทย และเกษตรกรชาวสวนยาง

ข้อ ๑๓ ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องปฏิบัติต่อผู้ร่วมงาน และบุคคลอื่นด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และอภัยอภัยอันดีงาม

ข้อ ๑๔ ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องรักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงานพร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๕ ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างระดับผู้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเมตตาและยุติธรรม ดูแลเอาใจใส่ และพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความรู้ความสามารถและก้าวหน้า ในหน้าที่การงาน สนับสนุนให้มีการเพิ่มพูนความรู้ประสบการณ์อยู่เสมอ ยึดถือหลักความรับผิดชอบ ผลสำเร็จของงาน และระบบคุณธรรมอย่างจริงจัง เพื่อสร้างความเข้มแข็งและความก้าวหน้าของการยางแห่งประเทศไทย

ข้อ ๑๖ ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับ จะกระทำได้ต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาหรือ เป็นไปตามกฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๗ พนักงานและลูกจ้างต้องไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตนเอง

ข้อ ๑๘ ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

### ส่วนที่ ๓

#### มาตรฐานจริยธรรมขององค์กรต่อลูกค้า

ข้อ ๑๙ ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องปฏิบัติต่อลูกค้า โดยยึดหลักความซื่อสัตย์และ ยุติธรรม รวมทั้งเปิดเผยและให้ข้อมูลเกี่ยวกับสินค้าและบริการที่ถูกต้องครบถ้วนแก่ลูกค้า โดยไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง

ข้อ ๒๐ ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อผูกพันต่างๆ ที่มีต่อลูกค้า อย่างเคร่งครัดตลอดจนให้บริการและปฏิบัติต่อลูกค้าด้วยความมีน้ำใจ

ข้อ ๒๑ คำร้องเรียนของลูกค้าพึงได้รับการเอาใจใส่และดำเนินการอย่างเป็นธรรม เพื่อสนองตอบความต้องการของลูกค้าอย่างรวดเร็ว

ข้อ ๒๒ ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องรักษาความลับทางการค้าของลูกค้าและไม่นำไปใช้ เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้เกี่ยวข้องโดยมิชอบ

ข้อ ๒๓ พนักงาน และลูกจ้างต้องผลิตสินค้าที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานอย่างสม่ำเสมอ

ข้อ ๒๔ ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องไม่ค้ากำไรเกินควรเมื่อเปรียบเทียบกับคุณภาพ ของสินค้า และหลีกเลี่ยงการกำหนดเงื่อนไขทางการค้าที่ไม่เป็นธรรมต่อลูกค้า

## หมวด ๒

## กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๒๕ ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องประพฤติปฏิบัติและวางตนอยู่ในกรอบประมวลจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดี ควรแก่การยกย่องให้เป็นที่ยอมรับต่อสาธารณชนทั่วไป

ข้อ ๒๖ การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมตามความในหมวด ๑ ของข้อบังคับนี้เป็นความผิดวินัย

ข้อ ๒๗ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาพฤติกรรมการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่งตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติและความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบพิจารณา

## หมวด ๓

## การลงโทษผู้ฝ่าฝืน

ข้อ ๒๘ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่าผู้ว่าการประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่าพนักงานหรือลูกจ้างประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้ว่าการเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

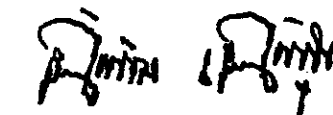
ข้อ ๒๙ การดำเนินการตามข้อ ๒๘ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน แต่ไม่เกินห้าคนเป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

หากปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๒๘ ว่ากล่าวตักเตือน ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือ หรือนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้งการเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การพิจารณาความดีความชอบ หรือสิ่งที่ได้รับการพัฒนาตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๓๐ การสั่งตามข้อ ๒๙ ของผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการนั้น กรณีสั่งยุติเรื่องให้ถือเป็นที่สุด เว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลการนั้นเปลี่ยนแปลงไป กรณีสั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ผู้ถูกลงโทษมีสิทธิอุทธรณ์คำสั่งลงโทษได้ตามข้อบังคับคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ว่าด้วยวินัยและการลงโทษพนักงานและลูกจ้างประจำ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

พลเอก



(อัครเฉลิม เฉลิมสุข)

ประธานกรรมการการยางแห่งประเทศไทย

5

ระเบียบว่าด้วยจรรยาบรรณของ  
ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างการยาง  
แห่งประเทศไทย

การยางแห่งประเทศไทย  
Rubber Authority of Thailand



การยางแห่งประเทศไทย  
Rubber Authority of Thailand

ระเบียบการยางแห่งประเทศไทย  
ว่าด้วยจรรยาบรรณของผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างการยางแห่งประเทศไทย  
พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรให้มีระเบียบว่าด้วยจรรยาบรรณของผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างการยางแห่งประเทศไทย เพื่อยึดถือเป็นแนวทางในการประพฤติตนและปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จ ได้รับความเชื่อถือยกย่องในเกียรติ ในศักดิ์ศรี และในความสามารถ อาศัยอำนาจตามข้อ ๕ ของข้อบังคับคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการปฏิบัติงานของผู้ว่าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทยจึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบการยางแห่งประเทศไทย ว่าด้วยจรรยาบรรณของผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างการยางแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“กยท.” หมายความว่า การยางแห่งประเทศไทย

“ผู้บริหาร” หมายความว่า พนักงานของการยางแห่งประเทศไทยที่มีอำนาจบังคับบัญชา

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานของการยางแห่งประเทศไทยที่ไม่มีอำนาจบังคับบัญชา

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างของการยางแห่งประเทศไทยที่ไม่มีอำนาจบังคับบัญชา

ข้อ ๔ ให้ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทยรักษาการตามระเบียบ และให้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้

หมวด ๑

จรรยาบรรณของผู้บริหาร

ส่วนที่ ๑

จรรยาบรรณของผู้บริหารต่อตนเอง

ข้อ ๕ เป็นผู้ที่มีศีลธรรมอันดี และประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นผู้บริหาร

ข้อ ๖ ใช้วิชาชีพในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์และไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

ข้อ ๗ มีทัศนคติที่ดีและพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และทักษะในการทำงาน เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่การงานมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลยิ่งขึ้น

/ส่วนที่ ๒...

## ส่วนที่ ๒

### จรรยาบรรณของผู้บริหารต่อการยางแห่งประเทศไทย

ข้อ ๘ บริหารงานให้บรรลุผลตามนโยบายรัฐบาล กฎหมาย และวัตถุประสงค์ของการยางแห่งประเทศไทย ตลอดจนมติของคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย เพื่อประโยชน์สูงสุดของการยางแห่งประเทศไทย

ข้อ ๙ บริหารงานอย่างมีอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใสและเป็นธรรม ใช้ความรู้ความสามารถเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดของผู้มีส่วนได้เสียทั้งปัจจุบันและอนาคต และรักษาภาพลักษณ์ของการยางแห่งประเทศไทย

ข้อ ๑๐ รายงานผลการดำเนินงานและสถานการณ์ของงานที่รับผิดชอบอย่างครบถ้วนตามสภาพความเป็นจริง

ข้อ ๑๑ ละเว้นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบจากการทำงานให้ตนเองและผู้เกี่ยวข้อง ทั้งทางตรงและทางอ้อม

ข้อ ๑๒ ละเว้นการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับของการยางแห่งประเทศไทย

ข้อ ๑๓ มุ่งป้องกันและขจัดการกระทำทุจริต โดยถือเป็นเรื่องที่ต้องดำเนินการอย่างรวดเร็ว ชัดเจน และเด็ดขาด

ข้อ ๑๔ อุทิศเวลาอย่างเต็มที่ในการปฏิบัติหน้าที่ และปฏิบัติตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ข้อ ๑๕ ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของการยางแห่งประเทศไทยอย่างประหยัด คำนึงค่า โดยระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองเยี่ยงวิญญูชนจะปฏิบัติต่อทรัพย์สินของตนเอง

ข้อ ๑๖ มีความภูมิใจในการยางแห่งประเทศไทย ยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง และปกป้องการยางแห่งประเทศไทย เมื่อถูกให้ดำเนินการอย่างไม่ถูกต้องและไม่ชอบธรรม

ข้อ ๑๗ ร่วมมือในกิจกรรมสร้างสรรค์เพื่อให้การยางแห่งประเทศไทยเป็นที่ยอมรับของบุคคลทั่วไป

ข้อ ๑๘ ยึดถือประโยชน์ของการยางแห่งประเทศไทยและของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว

## ส่วนที่ ๓

### จรรยาบรรณของผู้บริหารต่อพนักงานและลูกจ้าง

ข้อ ๑๙ ประพฤติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีด้านจริยธรรมและคุณธรรม

ข้อ ๒๐ สนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดความเป็นธรรมในการทำงาน ตลอดจนส่งเสริมสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีแก่พนักงานและลูกจ้าง

ข้อ ๒๑ หลีกเลี่ยงการกระทำใด ๆ ที่ไม่เป็นธรรมต่อพนักงานและลูกจ้างหรือสร้างความกดดันต่อสภาพจิตใจของพนักงานและลูกจ้าง

ข้อ ๒๒ ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาความรู้ ความสามารถ และการส่งเสริมสนับสนุน ความเจริญก้าวหน้าของพนักงานและลูกจ้าง

ข้อ ๒๓ การแต่งตั้ง โยกย้าย การพิจารณาความดีความชอบและการลงโทษพนักงานและ ลูกจ้างต้องกระทำด้วยความสุจริต เป็นธรรม ถูกต้องตามระเบียบ ข้อบังคับ

ข้อ ๒๔ ปฏิบัติต่อพนักงานและลูกจ้างด้วยความสุภาพ และให้ความเคารพต่อความเป็น ปัจเจกชนและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

ข้อ ๒๕ ดูแลเอาใจใส่ผู้ได้บังคับบัญชาทั้งในด้านการปฏิบัติงาน ช่วย กำลังใจ สวัสดิการ และ รับฟังความคิดเห็นของผู้ได้บังคับบัญชา ตลอดจนปกป้องคุ้มครองผู้ได้บังคับบัญชาด้วยหลักการ และเหตุผลที่ถูกต้อง ตามทำนองคลองธรรม

ข้อ ๒๖ สนับสนุนและส่งเสริมให้พนักงานประพฤติตนตามกรอบของจริยธรรมและ จรรยาบรรณ

#### ส่วนที่ ๔

##### จรรยาบรรณของผู้บริหารต่อเกษตรกรและผู้มาติดต่องาน

ข้อ ๒๗ ควบคุมดูแลให้งานบริการมีความสุภาพ รวดเร็ว ถูกต้อง และได้มาตรฐาน

ข้อ ๒๘ จัดให้มีระบบการบริการข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับกิจการของการยางแห่งประเทศไทย อย่างครบถ้วน ถูกต้อง

ข้อ ๒๙ สนับสนุนและร่วมสร้างจิตสำนึกของพนักงานในการให้บริการแก่เกษตรกรและ ผู้มาติดต่องาน

ข้อ ๓๐ รักษาความลับข้อมูลส่วนบุคคลของเกษตรกรและผู้มาติดต่องานอย่างเคร่งครัด และไม่นำมาใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ

ข้อ ๓๑ ปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อต่างๆ ที่มีต่อเกษตรกรและผู้มาติดต่องานอย่างเคร่งครัดกรณี ที่ไม่สามารถปฏิบัติได้ ต้องรีบแจ้งให้เกษตรกรและผู้มาติดต่องานทราบล่วงหน้าและหาทางแก้ปัญหาโดยเร็ว

#### ส่วนที่ ๕

##### จรรยาบรรณของผู้บริหารต่อสังคม สิ่งแวดล้อมและการเมือง

ข้อ ๓๒ ส่งเสริม สนับสนุนและร่วมมือกับชุมชนและสังคม เพื่อเอื้อประโยชน์ต่อสังคม เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน และสร้างจิตสำนึกให้แก่ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับในการรับผิดชอบต่อสังคม

ข้อ ๓๓ ตระหนักในความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยไม่กระทำการหรือช่วยเหลือ หรือสนับสนุนการกระทำใด ๆ ซึ่งจะมีผลเสียหายต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ข้อ ๓๔ สนับสนุนและปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดีรวมทั้งเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการใช้ ทรัพยากรธรรมชาติ และการใช้ทรัพยากรพลังงานอย่างประหยัดและให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยไม่ทำลาย สิ่งแวดล้อม

ข้อ ๓๕ วางตัวเป็นกลางทางการเมืองอย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติหน้าที่การงานและในการ ปฏิบัติการอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน

## หมวด ๒

### จรรยาบรรณของพนักงานและลูกจ้าง

#### ส่วนที่ ๑

##### จรรยาบรรณของพนักงานและลูกจ้างต่อตนเอง

- ข้อ ๓๖ เป็นผู้มีศีลธรรมอันดี และประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นพนักงานและลูกจ้าง
- ข้อ ๓๗ ใช้วิชาชีพในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์และไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ข้อ ๓๘ มีทัศนคติที่ดีและพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม จริยธรรมรวมทั้งเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ และทักษะในการทำงานเพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่การงานมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

#### ส่วนที่ ๒

##### จรรยาบรรณของพนักงานและลูกจ้างต่อการยางแห่งประเทศไทย

- ข้อ ๓๙ ปฏิบัติหน้าที่การงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ข้อ ๔๐ ปฏิบัติหน้าที่การงานด้วยความรับผิดชอบอย่างเต็มความสามารถ รอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียร ถูกต้องสมเหตุสมผล โดยคำนึงผลประโยชน์ของการยางแห่งประเทศไทยเป็นสำคัญ
- ข้อ ๔๑ ปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง ประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามของการยางแห่งประเทศไทยอย่างเคร่งครัด
- ข้อ ๔๒ มีความภาคภูมิใจในการยางแห่งประเทศไทย และร่วมมือในกิจกรรมสร้างสรรค์ เพื่อให้การยางแห่งประเทศไทยเป็นที่ยอมรับของบุคคลทั่วไป
- ข้อ ๔๓ ละเว้นการกระทำใด ๆ อันอาจมีผลกระทบต่อชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของการยางแห่งประเทศไทย
- ข้อ ๔๔ ละเว้นการดำเนินการใด ๆ ที่อาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ของการยางแห่งประเทศไทย
- ข้อ ๔๕ ละเว้นการใช้ตำแหน่งหน้าที่การงาน หรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ของตน ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อแสวงหาประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น
- ข้อ ๔๖ ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของการยางแห่งประเทศไทยอย่างประหยัดคุ้มค่า โดยระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองเยี่ยงวิญญูชนจะพึงปฏิบัติต่อทรัพย์สินของตนเอง
- ข้อ ๔๗ ยึดถือประโยชน์ของการยางแห่งประเทศไทยและของประชาชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว



### ส่วนที่ ๓

#### จรรยาบรรณของพนักงานและลูกจ้างต่อผู้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน

ข้อ ๔๘ ไม่แสดงความกระด้างกระเดื่องต่อผู้บังคับบัญชา เคารพเชื่อฟังและปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่การงานโดยชอบด้วยกฎหมาย ข้อบังคับ คำสั่งและระเบียบของการยางแห่งประเทศไทย

ข้อ ๔๙ ให้ความช่วยเหลืองานของการยางแห่งประเทศไทยทั้งในด้านการให้ความคิดเห็น การช่วยทำงาน และการแก้ปัญหาาร่วมกัน รวมทั้งเสนอแนะในสิ่งที่จะมีประโยชน์ต่อการพัฒนางานในความรับผิดชอบ

ข้อ ๕๐ ช่วยเหลือเกื้อกูลกันในทางที่ชอบ รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดความสามัคคี ร่วมแรงร่วมใจในบรรดาผู้ร่วมงานในกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

ข้อ ๕๑ ปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานตลอดจนผู้เกี่ยวข้องด้วยความสุภาพ มีน้ำใจและมนุษยสัมพันธ์อันดี

### ส่วนที่ ๔

#### จรรยาบรรณของพนักงานและลูกจ้างต่อเกษตรกรและผู้มาติดต่องาน

ข้อ ๕๒ ให้บริการเกษตรกรและผู้มาติดต่องานอย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อมีน้ำใจและใช้กิริยาวาจาที่สุภาพอ่อนโยนเมื่อเห็นว่าเรื่องใดไม่สามารถปฏิบัติได้หรือไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของตนควรชี้แจงเหตุผลหรือแนะนำให้ติดต่อยังหน่วยงานหรือบุคคลซึ่งมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องกับเรื่องนั้น ๆ ต่อไป

ข้อ ๕๓ ประพฤติตนให้เป็นที่เชื่อถือของบุคคลทั่วไป

ข้อ ๕๔ ละเว้นการเรียกรับหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากเกษตรกรหรือผู้มาติดต่องานโดยมิชอบ

ข้อ ๕๕ รักษาความลับข้อมูลส่วนบุคคลของเกษตรกรและผู้มาติดต่องานอย่างเคร่งครัดและไม่นำมาใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ

### ส่วนที่ ๕

#### จรรยาบรรณของพนักงานและลูกจ้างต่อสังคม สิ่งแวดล้อมและการเมือง

ข้อ ๕๖ ส่งเสริมสนับสนุนและร่วมมือกับชุมชนและสังคมเพื่อเอื้อประโยชน์ต่อสังคมเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชนและมีจิตสำนึกในการรับผิดชอบต่อสังคม

ข้อ ๕๗ ตระหนักในความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมโดยไม่กระทำการหรือช่วยเหลือหรือสนับสนุนการกระทำใด ๆ ซึ่งจะมีผลเสียหายต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ข้อ ๕๘ สนับสนุนและปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดีรวมทั้งเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ และการใช้ทรัพยากรพลังงานอย่างประหยัดและให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยไม่ทำลายสิ่งแวดล้อม

ข้อ ๕๙ วางตัวเป็นกลางทางการเมืองอย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติหน้าที่การงานและในการปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน

หมวด ๓  
การใช้บังคับจรรยาบรรณ

ข้อ ๖๐ การฝ่าฝืนจรรยาบรรณนี้ หากเป็นกรณีกระทำผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัย ตามข้อบังคับคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยว่าด้วยวินัยและการลงโทษพนักงาน และลูกจ้างประจำ แต่หากเป็นกรณีที่มีใช่เป็นการกระทำผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง ดังต่อไปนี้

- (๑) ตักเตือนด้วยวาจา
- (๒) ตักเตือนเป็นหนังสือ
- (๓) นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้งหรือเลื่อนขั้นเงินเดือน
- (๔) พัฒนาด้านทัศนคติและค่านิยมให้มีจิตสำนึกที่ดีเชิงจรรยาบรรณ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายอิทธิชัย สุขสะอาด)

ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย

6

ระเบียบว่าด้วยการชดกันระหว่าง  
ผลประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์  
ส่วนรวม

การยางแห่งประเทศไทย  
Rubber Authority of Thailand



การยางแห่งประเทศไทย  
Rubber Authority of Thailand

ระเบียบการยางแห่งประเทศไทย  
ว่าด้วยการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม  
พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรให้มีระเบียบว่าด้วยการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม เพื่อให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่เป็นไปอย่างเที่ยงธรรมไม่เข้าข้างประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ ของข้อบังคับคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการปฏิบัติงานของผู้ว่าการ พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบการยางแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“กยท.” หมายความว่า การยางแห่งประเทศไทย

“ผู้ว่าการ” หมายความว่า ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานของการยางแห่งประเทศไทย

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างประจำของการยางแห่งประเทศไทย

“ญาติ” หมายความว่า ผู้บุพการี ผู้สืบสันดาน พี่น้องร่วมบิดามารดา หรือร่วมบิดาหรือมารดาเดียวกัน ลุง ป้า น้า อา คู่สมรส ผู้บุพการีหรือผู้สืบสันดานของคู่สมรส บุตรบุญธรรมหรือผู้รับบุตรบุญธรรม

“บุคคลในครอบครัว” หมายความว่า คู่สมรส บุตร บิดา มารดา พี่น้องร่วมบิดามารดาหรือร่วมบิดาหรือร่วมมารดาเดียวกัน

“ประโยชน์ส่วนรวม” หมายความว่า ประโยชน์ของการยางแห่งประเทศไทย ประเทศชาติ และประชาชน

“ประโยชน์อื่นใด” หมายความว่า สิ่งที่มีมูลค่า ได้แก่ การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน

“การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา” หมายความว่า การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากญาติหรือจากบุคคลที่ให้กันในโอกาสต่างๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียมประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคม

“โดยทุจริต” หมายความว่า เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือบุคคลอื่น

“คณะกรรมการ ป.ป.ช.” หมายความว่า คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

ข้อ ๔ พนักงานและลูกจ้าง ต้องปฏิบัติหน้าที่หรือกระทำการใด โดยยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ต้องใช้อำนาจตามตำแหน่งหน้าที่ที่ตนมีอยู่ให้เป็นไปโดยสุจริตและเที่ยงธรรม และต้องไม่กระทำการใดในประการที่จะก่อให้เกิดความไม่เชื่อถือ หรือความไม่ไว้วางใจในการปฏิบัติงาน

ข้อ ๕ ห้ามมิให้พนักงานและลูกจ้าง กระทำการใดอันมีลักษณะเข้ามามีส่วนได้เสียไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือของผู้อื่น อันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

ข้อ ๖ การกระทำอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้ ให้ถือว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

(๑) การกระทำที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ตามหลักเกณฑ์ที่บัญญัติในกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

(๒) การใช้ข้อมูลของ กยท. ที่ยังอยู่ในชั้นความลับ ซึ่งตนได้รับหรือทราบจากการปฏิบัติงาน การปฏิบัติหน้าที่หรือในตำแหน่งหน้าที่โดยสุจริต

(๓) การใช้ทรัพย์สินของ กยท. เพื่อประโยชน์สำหรับตนเองหรือบุคคลอื่นโดยสุจริต

(๔) การริเริ่ม เสนอ จัดทำ หรืออนุมัติโครงการของ กยท. โดยสุจริต เพื่อเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งโดยเฉพาะไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

(๕) การใช้อำนาจหน้าที่ซึ่งตนมีอยู่ไปมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจโดยอิสระ ในการใช้อำนาจตามตำแหน่งหน้าที่ของพนักงาน หรือลูกจ้างของ กยท. ซึ่งดำรงตำแหน่งอื่นโดยสุจริตไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

(๖) การแสวงหาประโยชน์สำหรับตนเองหรือบุคคลอื่น โดยเบียดบังเวลาปฏิบัติงานของ กยท. ประกอบกิจการด้านสร้างแปลงเพาะ และแปลงขยายพันธุ์ยางพารา การจำหน่าย หรือการซื้อขายพันธุ์ยางอย่างแผ่นรมควัน ยางเครป น้ำยางข้น ยางผง ยางแท่ง และผลิตภัณฑ์จากไม้ยางพาราด้วย ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม อันมีลักษณะเป็นการแข่งขันกับ กยท.

ข้อ ๗ ห้ามมิให้พนักงานและลูกจ้าง ดำเนินกิจการ ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับหน่วยงานของรัฐที่เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้น ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะที่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งมีอำนาจกำกับ ดูแล ควบคุม ตรวจสอบ ดำเนินคดี

(๒) เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วน หรือบริษัท ที่เข้าไปเป็นคู่สัญญากับ กยท. ซึ่งตนปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ซึ่งมีอำนาจกำกับ ดูแล ควบคุม ตรวจสอบ หรือดำเนินคดี

(๓) รับสัมปทานหรือคงถือไว้ซึ่งสัมปทานจาก กยท. หรือเข้าไปเป็นคู่สัญญากับ กยท. อันมีลักษณะเป็นการผูกขาดตัดตอน ทั้งนี้ ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม หรือเป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่รับสัมปทานหรือเข้าไปเป็นคู่สัญญาในลักษณะดังกล่าว

(๔) เข้าไปมีส่วนได้เสียในฐานะเป็นกรรมการ ที่ปรึกษา ตัวแทน พนักงานหรือลูกจ้างในธุรกิจของเอกชน ซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับดูแล ควบคุม หรือตรวจสอบของ กยท. ซึ่งตนปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ซึ่งโดยสภาพของผลประโยชน์ของธุรกิจเอกชนนั้น อาจขัดหรือแย้งต่อประโยชน์ส่วนรวม หรือประโยชน์ทางราชการ หรือกระทบต่อความมีอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ได้

ความในวรรคหนึ่ง ให้ใช้บังคับกับคู่สมรสของพนักงานและลูกจ้างของ กยท. ด้วย โดยอนุโลม โดยให้ถือว่าการดำเนินกิจการของคู่สมรสดังกล่าว เป็นการดำเนินกิจการของพนักงานหรือลูกจ้างของ กยท.

มิให้นำความในวรรคหนึ่งมาใช้บังคับกับการดำเนินกิจกรรมของพนักงานและลูกจ้างของ กยท. ซึ่ง กยท. หรือหน่วยงานของรัฐอื่น ที่มีอำนาจกำกับ ดูแล ควบคุม หรือตรวจสอบการดำเนินงานของ บริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัด มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัด ที่หน่วยงานของรัฐถือหุ้นหรือเข้าร่วมทุน

ข้อ ๘ ห้ามมิให้พนักงานและลูกจ้าง รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคล นอกเหนือ จากทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นควรได้ตามกฎหมายหรือกฎ ข้อบังคับที่ออก โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติ แห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่ คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

ความในวรรคหนึ่ง ให้ใช้บังคับกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของผู้ซึ่งพ้นจากการเป็นพนักงานหรือลูกจ้างของ กยท. มาแล้วยังไม่ถึงสองปีด้วยโดยอนุโลม

ข้อ ๙ ภายใต้หลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด ให้พนักงานและลูกจ้างของ กยท. รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาได้ ดังต่อไปนี้

(๑) รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากญาติ ซึ่งให้โดยเสน่หาตามจำนวนที่เหมาะสมตาม ฐานะานุรูป

(๒) รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น ซึ่งมีใช้ญาติมีราคาหรือมูลค่าในการรับ จากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกินสามพันบาท

(๓) รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่การให้นั้นเป็นการให้ในลักษณะให้กับบุคคลทั่วไป

ข้อ ๑๐ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ หรือมีราคาหรือมูลค่า มากกว่าที่กำหนดไว้ใน ข้อ ๘ และถือเป็นการกระทำที่ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ ส่วนรวม ซึ่งพนักงานหรือลูกจ้างของ กยท. ได้รับมาแล้วโดยมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องรับไว้เพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ หรือความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล ให้พนักงานหรือลูกจ้างผู้นั้นรายงานรายละเอียดข้อเท็จจริง เกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ต่อผู้ว่าการโดยทันทีที่สามารถกระทำได้ เพื่อวินิจฉัยว่ามีเหตุผล ความจำเป็น ความเหมาะสม และสมควรที่จะให้ผู้นั้นรับทรัพย์สินหรือประโยชน์นั้นไว้เป็นสิทธิของตนหรือไม่

ในกรณีที่ผู้ว่าการมีคำสั่งว่าไม่สมควรรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ดังกล่าว ก็ให้คืนทรัพย์สินหรือ ประโยชน์นั้นแก่ผู้ให้โดยทันที ในกรณีที่ไม่สามารถคืนให้ได้ ให้ส่งมอบทรัพย์สินหรือประโยชน์ดังกล่าวให้เป็น สิทธิของ กยท. โดยเร็ว

เมื่อได้ดำเนินการตามความในวรรคสองแล้ว ให้ถือว่าพนักงานหรือลูกจ้างของ กยท. ผู้นั้น ไม่เคยรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ดังกล่าวเลย

ในกรณีที่ผู้ได้รับทรัพย์สินไว้ตามวรรคหนึ่งเป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้ว่าการ ให้แจ้งรายละเอียด ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์นั้นต่อผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอน

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่พนักงานและลูกจ้าง กระทำการใดซึ่งไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ไว้ในข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ และ ข้อ ๑๐ ให้ถือว่าเป็นการกระทำที่ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและ ประโยชน์ส่วนรวม

ข้อ ๑๒ พนักงานหรือลูกจ้าง ผู้ใดกระทำหรือเกี่ยวข้องกับการกระทำที่เป็นการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ให้พนักงานหรือลูกจ้างผู้นั้นระงับการกระทำดังกล่าวทันที และรายงานข้อเท็จจริงต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้ว่าการทันทีที่สามารถกระทำได้ พร้อมทั้งจัดทำ รายงานตามแบบรายงานในข้อ ๑๓ (๒)

ข้อ ๑๓ ให้พนักงานและลูกจ้างของ กยท. จัดทำรายงานขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม เมื่อได้รับบรรจุหรือจ้างเข้าทำงาน ทุกเดือนตุลาคมของทุกปี ทุกครั้งที่ได้รับการแต่งตั้งโยกย้าย และทุกครั้งที่มีการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ดังนี้

(๑) กรณีที่ไม่มีการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ให้พนักงานตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไปทำรายงานตามแบบหมายเลข ๑ ส่วนพนักงานตำแหน่งต่ำกว่าผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าลงมา ให้ส่วนงานจัดทำรายงานตามแบบหมายเลข ๒

(๒) กรณีที่มีการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ให้พนักงานทุกตำแหน่งจัดทำรายงานตามแบบหมายเลข ๓

รายงานตาม (๑) ให้เสนอผู้ว่าการเพื่อทราบและให้เก็บแบบรายงานดังกล่าวไว้เป็นเวลาอย่างน้อยสองปี

รายงานตาม (๒) ให้เสนอผู้ว่าการเพื่อพิจารณาวินิจฉัยแล้วแจ้งผลให้ผู้รายงานทราบและถือปฏิบัติตามคำวินิจฉัยต่อไป

ข้อ ๑๔ ให้พนักงานและลูกจ้างจัดทำรายงานการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันมิให้มีการกระทำอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมมีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น ดังนี้

(๑) หนังสือรับรองเปิดเผยข้อมูลการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม กรณีมีการแต่งตั้ง/โยกย้ายพนักงานและลูกจ้าง ให้จัดทำเมื่อมีการใช้อำนาจแต่งตั้ง/โยกย้าย

(๒) หนังสือรับรองเปิดเผยข้อมูลการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ของคณะกรรมการกลั่นกรองคุณสมบัติผู้ดำรงตำแหน่งทุกตำแหน่ง ให้จัดทำเมื่อได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการกลั่นกรองคุณสมบัติผู้ดำรงตำแหน่งทุกตำแหน่ง

(๓) หนังสือรับรองเปิดเผยข้อมูลการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ของคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง/คณะกรรมการสอบสวนทางวินัย/ละเมิด ให้จัดทำเมื่อได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการฯ

(๔) หนังสือรับรองเปิดเผยข้อมูลการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม เกี่ยวกับการจัดซื้อ/จ้าง/เช่า/จ้างที่ปรึกษา ให้จัดทำเมื่อดำเนินการเกี่ยวกับการพัสดุหรือเป็นกรรมการเกี่ยวกับการพัสดุ

(๕) หนังสือรับรองเปิดเผยข้อมูลการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ของพนักงานด้านการเกษตร กรณีมี/ไม่มี สวนยาง สวนสละเคราะห์ของตนเองและ/หรือบุคคลในครอบครัว อยู่ในพื้นที่ความรับผิดชอบของตน ให้จัดทำเมื่อได้รับบรรจุหรือจ้างเข้าทำงาน ทุกเดือนตุลาคมของทุกปี ทุกครั้งที่ได้รับการแต่งตั้งโยกย้าย และทุกครั้งที่มีการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และหากกรณีมีการรายงานว่ามี สวนยาง สวนสละเคราะห์ของตนเอง และ/หรือบุคคลในครอบครัวอยู่ในพื้นที่ความรับผิดชอบของตนตามหนังสือรับรองฉบับนี้ ให้ผู้รายงานจัดทำแบบรายงานตามหมายเลข ๓ ตามข้อ ๑๓ (๒) ด้วย

(๖) หนังสือรับรองเปิดเผยข้อมูลการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม กรณีในส่วนของธุรกิจ ให้จัดทำเมื่อมีการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และหากกรณีมีการรายงานว่ามี การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม กรณีในส่วนของธุรกิจตามหนังสือรับรองฉบับนี้ ให้ผู้รายงานจัดทำแบบรายงานตามหมายเลข ๓ ตามข้อ ๑๓ (๒) ด้วย

ข้อ ๑๕ ให้ผู้ว่าการรักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง เพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยตีความการปฏิบัติตามระเบียบนี้ คำวินิจฉัยของผู้ว่าการให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายธีช สุขสะอาด)  
ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย



แบบรายงานหมายเลข ๑

กรณีไม่มีการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม  
(สำหรับพนักงานตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไป)

เรียน ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย

ตามระเบียบการยางแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๓ (๑) กำหนดให้พนักงานในตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไปรายงานกรณีไม่มีการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม นั้น

ข้าพเจ้า.....ตำแหน่ง.....  
เลขประจำตัว.....เลขที่ตำแหน่ง.....สังกัด.....  
ขอรายงานข้อมูล (ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง  ที่รายงาน)

เดือนตุลาคม พ.ศ. ....

เมื่อได้รับการแต่งตั้งโยกย้าย

ว่าข้าพเจ้าไม่มีการกระทำหรือเกี่ยวข้องกับการกระทำที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน  
(.....)

ตำแหน่ง.....  
...../...../.....

ความเห็นของผู้ว่าการ

.....  
.....

ลงชื่อ.....  
(.....)

ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย

...../...../.....

แบบรายงานหมายเลข ๒

กรณีไม่มีการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม  
(สำหรับพนักงานตำแหน่งต่ำกว่าผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าลงมา)

เรียน ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย

ตามระเบียบการยางแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๓ (๑) กำหนดให้ทุกส่วนงานจัดทำรายงานการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของพนักงานในสังกัดในตำแหน่งต่ำกว่าผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าลงมา

(ชื่อส่วนงาน).....

ได้ตรวจสอบข้อมูลของพนักงานในสังกัดในตำแหน่งต่ำกว่าผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าลงมาแล้ว  
ขอรายงานข้อมูล (ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง  ที่รายงาน)

เดือนตุลาคม พ.ศ. ....

เมื่อได้รับการแต่งตั้งโยกย้าย

เมื่อได้รับการบรรจุหรือจ้างเข้าทำงาน

ว่าพนักงานในสังกัดตามบัญชีรายชื่อ จำนวน .....คน จำนวน.....คน ตามที่แนบมา  
พร้อมนี้ ทุกคนยืนยันว่าไม่มีการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน (หัวหน้าส่วนงาน)  
(.....)

ตำแหน่ง .....

ความเห็นของผู้ว่าการ

ลงชื่อ.....  
(.....)

ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย



แบบรายงานหมายเลข ๓  
กรณีมีการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม  
(สำหรับพนักงานทุกตำแหน่ง)

เรียน ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย

ตามระเบียบการยางแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๓ (๒) กำหนดให้พนักงานทุกตำแหน่งรายงานกรณีมีการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม นั้น

ข้าพเจ้า.....ตำแหน่ง.....  
เลขประจำตัว.....เลขที่ตำแหน่ง.....สังกัด.....  
ขอรายงานข้อมูล (ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง  ที่รายงาน)

- เดือนตุลาคม พ.ศ. ....
- เมื่อได้รับการแต่งตั้งโยกย้าย
- เมื่อได้รับการบรรจุหรือจ้างเข้าทำงาน
- เมื่อมีการขัดกันได้รับการบรรจุหรือจ้างเข้าทำงาน

ว่าไม่มีการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมดังนี้

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

ทั้งนี้ข้าพเจ้าได้แก้ปัญหาแล้วโดย (ถ้ามี)

.....  
.....  
.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาคำเนินการต่อไป

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน  
(.....)  
ตำแหน่ง.....  
...../...../.....

/ความเห็น...

## ความเห็นของผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น

หัวหน้าแผนก	..... ..... .....
หัวหน้ากองหรือเทียบเท่า	..... ..... .....
ผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่า	..... ..... .....

## ความเห็นของรองผู้ว่าการ

.....  
.....

ลงชื่อ.....  
(.....)

ตำแหน่ง.....  
...../...../.....

## คำวินิจฉัยของผู้ว่าการ

.....  
.....

ลงชื่อ.....  
(.....)

ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย  
...../...../.....



การยางแห่งประเทศไทย  
Rubber Authority of Thailand

หนังสือรับรอง

เปิดเผยข้อมูลการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม  
กรณีการแต่งตั้ง/โยกย้ายพนักงาน

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

ข้าพเจ้าชื่อ - สกุล ..... ตำแหน่ง .....  
สังกัด .....

ขอให้คำรับรองไว้กับการยางแห่งประเทศไทย ว่า

ข้าพเจ้าไม่มีความเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้เสียไม่ว่าโดยตรง หรือโดยอ้อม หรือผลประโยชน์ใด ๆ  
ที่ก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ในการแต่งตั้ง/โยกย้าย ครั้งนี้

ข้าพเจ้ามีความเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้เสียไม่ว่าโดยตรง หรือโดยอ้อม หรือผลประโยชน์ใด ๆ  
ที่ก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ในการแต่งตั้ง/โยกย้ายครั้งนี้  
โดย.....

.....  
.....  
.....  
.....

ลงชื่อ ..... ผู้มีอำนาจแต่งตั้ง/โยกย้าย  
(.....)

ตำแหน่ง.....  
...../...../.....

**หมายเหตุ** ให้ส่วนงานที่แต่งตั้ง/โยกย้าย ส่งหนังสือรับรองเปิดเผยข้อมูลพร้อมสำเนาคำสั่งแต่งตั้ง/โยกย้าย ให้ ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์



การยางแห่งประเทศไทย  
Rubber Authority of Thailand

หนังสือรับรอง

เปิดเผยข้อมูลการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของ  
คณะกรรมการกลั่นกรองคุณสมบัติผู้ดำรงตำแหน่งทุกตำแหน่ง

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

เรียน ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย

ข้าพเจ้าชื่อ - สกุล ..... ตำแหน่ง .....

สังกัด .....

ในฐานะประธานกรรมการ/กรรมการ ตามคำสั่งการยางแห่งประเทศไทย ที่...../.....

ลงวันที่.....

ขอให้รับรองไว้กับการยางแห่งประเทศไทย ว่า

ข้าพเจ้าไม่มีความเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้เสียไม่ว่าโดยตรง หรือโดยอ้อม หรือผลประโยชน์ใด ๆ ที่ก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม กับการพิจารณาถ้อยแถลงคุณสมบัติและแต่งตั้งในครั้งนี

ข้าพเจ้ามีความเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้เสียไม่ว่าโดยตรง หรือโดยอ้อม หรือผลประโยชน์ใด ๆ ที่ก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม กับการพิจารณาถ้อยแถลงคุณสมบัติและแต่งตั้งในครั้งนี

โดย.....

.....

.....

ลงชื่อ ..... ประธานกรรมการ/กรรมการ  
(.....)

...../...../.....

หมายเหตุ ให้ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์เป็นผู้เก็บหนังสือรับรองเปิดเผยข้อมูลฯ ในกรณีที่เห็นว่ากรรมการคนใดมีความเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้ส่วนเสีย ให้เลขานุการแจ้งผู้แต่งตั้งคณะกรรมการทราบ



การยางแห่งประเทศไทย  
Rubber Authority of Thailand

หนังสือรับรอง

เปิดเผยข้อมูลการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของ  
คณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง/คณะกรรมการสอบสวนทางวินัย/ละเมิด

วันที่ ..... เดือน.....พ.ศ. ....

เรียน.....(ระบุตำแหน่งผู้แต่งตั้ง)

ข้าพเจ้าชื่อ - สกุล .....ตำแหน่ง .....

สังกัด.....

ขอให้คำรับรองไว้กับการยางแห่งประเทศไทย ว่า

๑. ข้าพเจ้าไม่เป็นผู้รู้เห็นเหตุการณ์ หรือข้อเท็จจริงหรือมีผลประโยชน์ได้เสียในเรื่องที่สอบสวน  
 ใช่  ไม่ใช่
๒. ข้าพเจ้าไม่เป็นผู้มีเหตุโกรธเคืองหรือมีผลประโยชน์เกี่ยวข้องกับผู้ถูกกล่าวหา  
 ใช่  ไม่ใช่
๓. ข้าพเจ้าไม่เป็นผู้สมรส บุตร บิดา มารดา พี่น้องร่วมบิดามารดาหรือร่วมบิดาหรือร่วมมารดา  
เดียวกันกับผู้ถูกกล่าวหาหรือคู่กรณี  
 ใช่  ไม่ใช่

ลงชื่อ : ..... ประธานกรรมการ/กรรมการ  
(.....)  
...../...../.....

หมายเหตุ ๑. ให้ทุกส่วนงานที่แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง/คณะกรรมการสอบสวนทางวินัย/ละเมิดส่งหนังสือรับรอง  
เปิดเผยข้อมูลพร้อมแนบสำเนาคำสั่งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง/สอบสวนทางวินัย/สอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบทางละเมิดให้  
ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์

๒. ในกรณีกรรมการคนใดรู้เห็นเหตุการณ์ หรือข้อเท็จจริง หรือมีผลประโยชน์ได้เสีย มีเหตุโกรธเคือง หรือมีผลประโยชน์  
เกี่ยวข้องกับผู้ถูกกล่าวหา หรือเป็นผู้สมรส บุตร บิดา มารดา พี่น้องร่วมบิดามารดา หรือร่วมบิดาหรือร่วมมารดาเดียวกันกับผู้ถูก  
กล่าวหา หรือคู่กรณี ให้แจ้งผู้แต่งตั้งกรรมการทราบ





การยางแห่งประเทศไทย  
Rubber Authority of Thailand

หนังสือรับรอง

เปิดเผยข้อมูลการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม  
เกี่ยวกับการจัดซื้อ/จ้าง/เช่า/จ้างที่ปรึกษา

งาน/โครงการ .....

วันที่ ..... เดือน..... พ.ศ. ....

เรียน ..... ผู้อำนวยการจัดซื้อ/จ้าง/เช่า/จ้างที่ปรึกษา (ระบุตำแหน่ง)

ข้าพเจ้า ชื่อ-สกุล.....

ตำแหน่ง .....สังกัด.....

ในฐานะที่ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ .....

ตามคำสั่ง ..... ที่ ...../..... ลงวันที่.....

ขอให้รับรองไว้กับการยางแห่งประเทศไทย ว่า

ข้าพเจ้าไม่มีความเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้เสียไม่ว่าโดยตรง หรือโดยอ้อม หรือผลประโยชน์ใด ๆ  
ที่ก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ในการจัดซื้อ/จ้าง/เช่า/จ้างที่ปรึกษาครั้งนี้

ข้าพเจ้ามีความเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้เสียไม่ว่าโดยตรง หรือโดยอ้อม หรือผลประโยชน์ใด ๆ  
ที่ก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ในการจัดซื้อ/จ้าง/เช่า/จ้างที่ปรึกษา ครั้งนี้  
โดย.....

หากปรากฏว่าเกิดความขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมขึ้น ข้าพเจ้า  
จะรายงานให้ทราบโดยทันที

ลงชื่อ ..... ในฐานะ.....

(.....)

...../...../.....

**หมายเหตุ** - ให้ส่วนงาน/หน่วยงานที่ดำเนินการจัดซื้อ/จ้าง/เช่า/จ้างที่ปรึกษาเก็บหนังสือรับรองเปิดเผยข้อมูลการขัดกันระหว่าง  
ประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม



การยางแห่งประเทศไทย  
Rubber Authority of Thailand

หนังสือรับรอง

เปิดเผยข้อมูลการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลประโยชน์ส่วนรวม  
ของพนักงานด้านการเกษตร กรณีมี/ไม่มี สวนยาง สวนสงเคราะห์ของตนเองและ/หรือบุคคล  
ในครอบครัวอยู่ในพื้นที่ความรับผิดชอบของตน

วันที่ ..... เดือน..... พ.ศ. ....

เรียน.....

ข้าพเจ้า ชื่อ-สกุล.....

ตำแหน่ง.....สังกัด.....

- เดือนตุลาคม พ.ศ. ....  
 เมื่อได้รับการแต่งตั้งโยกย้าย  
 เมื่อได้รับการบรรจุหรือจ้างเข้าทำงาน

ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงาน.....

ในพื้นที่.....

ความคำสั่ง /บันทึก.....ที่..... /..... ลงวันที่.....

ขอให้คำรับรองไว้กับการยางแห่งประเทศไทย ว่าข้าพเจ้า

- ไม่มีสวนยาง , สวนสงเคราะห์ของข้าพเจ้าและ/หรือบุคคลในครอบครัวที่อยู่ในพื้นที่ความรับผิดชอบของข้าพเจ้า  
 มีสวนยาง , สวนสงเคราะห์ของข้าพเจ้าและ/หรือบุคคลในครอบครัวที่อยู่ในพื้นที่ความรับผิดชอบของข้าพเจ้า ดังนี้

๑. สวนสงเคราะห์

ลำดับ ที่	เลขที่สงเคราะห์	ชื่อผู้รับการ สงเคราะห์	ที่ตั้งสวน	เนื้อที่ (ไร่)	ความเกี่ยวพันใน ฐานะบุคคลใน ครอบครัว
๑.					
๒.					
๓.					
๔.					
๕.					
๖.					
๗.					
๘.					

๒. สวนนอกสงเคราะห์...

## ๖. ส่วนนอกสงเคราะห์

ลำดับ ที่	ชื่อเจ้าของสวน	ที่ตั้งสวน	เนื้อที่ (ไร่)	ความเกี่ยวพันใน ฐานะบุคคลใน ครอบครัว
๑.				
๒.				
๓.				
๔.				
๕.				

หากปรากฏในภายหลังว่ามีสวนยางสวนสงเคราะห์ และสวนนอกสงเคราะห์ของข้าพเจ้าและ/หรือบุคคล  
ในครอบครัวที่อยู่ในพื้นที่ความรับผิดชอบของข้าพเจ้า ข้าพเจ้าจะรายงานเพิ่มเติมให้ทราบโดยทันที

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง .....

...../...../.....

ผู้รายงาน

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง .....

...../...../.....

ผู้รับรายงาน(ผู้บังคับบัญชา)

- หมายเหตุ ๑. พนักงานด้านการเกษตรหมายความว่า นักวิชาการเกษตร (ผู้อำนวยการการยางแห่งประเทศไทยจังหวัด), นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร  
๒. บุคคลในครอบครัว หมายความว่า คู่สมรส บุตร บิดา มารดา พี่น้องร่วมบิดามารดาหรือร่วมมารดาเดียวกันตามระเบียบการยางแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการจัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม พ.ศ.๒๕๕๙  
๓. กรณีมีการรายงานว่ามี สวนยาง สวนสงเคราะห์ของตนเอง และ/หรือบุคคลในครอบครัวอยู่ในพื้นที่ความรับผิดชอบของตนตามหนังสือรับรองฉบับนี้ ให้ผู้รายงานจัดทำแบบรายงานตามหมายเลข ๓ ตามข้อที่ ๓๓ (๒) ของระเบียบการยางแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการจัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม พ.ศ.๒๕๕๙ รายงานหัวหน้าส่วนงานเพื่อรายงานผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย  
๔. การรายงานหนังสือรับรองฉบับนี้  
๔.๑ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร รายงานต่อผู้อำนวยการการยางแห่งประเทศไทยสาขา ของแต่ละสาขา  
๔.๒ ผู้อำนวยการการยางแห่งประเทศไทยสาขา รายงานต่อ ผู้อำนวยการการยางแห่งประเทศไทยจังหวัด  
๔.๓ ผู้อำนวยการการยางแห่งประเทศไทยจังหวัด รายงานต่อ ผู้อำนวยการการยางแห่งประเทศไทยเขต  
๔.๔ ผู้อำนวยการการยางแห่งประเทศไทยเขต รายงานต่อ ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย  
ทั้งนี้ ให้ส่งสำเนาหนังสือรับรองตามข้อ ๔.๑, ๔.๒, ๔.๓ และต้นฉบับหนังสือรับรองฯ ตามข้อ ๔.๔ ให้ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ผู้รับรายงานลงนาม



การยางแห่งประเทศไทย  
Rubber Authority of Thailand

### หนังสือรับรอง

## เปิดเผยข้อมูลการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลประโยชน์ส่วนรวม กรณีในส่วนของธุรกิจ

เรียน ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย

ข้าพเจ้า ชื่อ-สกุล.....ตำแหน่ง.....

เลขประจำตัว.....เลขตำแหน่ง.....สังกัด.....

ข้าพเจ้าขอรายงานการเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในทางธุรกิจดังต่อไปนี้ (ทำเครื่องหมาย / ในช่อง  ที่รายงาน)

ข้าพเจ้า  เป็นผู้มีส่วนได้เสียในหุ้นส่วน บริษัท ที่ประกอบธุรกิจเกี่ยวข้องกับการยางแห่งประเทศไทยหรือมีผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่นไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมจากการปฏิบัติงานอันอาจขัดต่อผลประโยชน์ของการยางแห่งประเทศไทย คือ

มีแปลงเพาะและแปลงขยายพันธุ์ยางพาราเพื่อจำหน่าย

จำหน่ายปัจจัยการผลิต คือ.....

ประกอบธุรกิจซื้อ-ขาย ยางแผ่นรมควัน ยางเครป น้ำยางข้น ยางแท่งชนิดต่างๆ ยางชนิดอื่นๆ และสารประกอบของยางพารา ผลิตภัณฑ์จากยางชนิดต่างๆ และรวมถึงไม้ยางพารา และผลิตภัณฑ์จากไม้ยางพารา

อื่นๆ ระบุ.....

ข้าพเจ้า ขอรับรองว่ารายละเอียดต่างๆ ที่ให้ไว้นี้เป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

ผู้รายงาน

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

ผู้รับรายงาน(ผู้บังคับบัญชา)

หมายเหตุ ๑. ปัจจัยการผลิต เช่น พันธุ์ยาง ปุ๋ย ถ้วยยาง ลวดยาง มีดกรีดยาง ฯลฯ

๒. หากกรณีมีการรายงานว่ามี การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม กรณีในส่วนของธุรกิจตามหนังสือรับรองฉบับนี้ ให้ผู้รายงานจัดทำแบบรายงานตามหมายเลข ๓ ตามข้อที่ ๑๓ (๒) ของระเบียบการยางแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม พ.ศ.๒๕๕๙ รายงานหัวหน้าส่วนงานเพื่อรายงานผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย

๓. ผู้รับรายงาน หมายถึง ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นขึ้นไป (ตั้งแต่หัวหน้ากองหรือเทียบเท่า)

ทั้งนี้ให้ส่งสำเนาหนังสือรับรองฯ ให้ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ผู้รับรายงานลงนาม

7

การมีส่วนร่วมในการส่งเสริมการค้ากับ  
ดูแลกิจการที่ดีของกรรมการ ผู้บริหาร

พนักงาน และลูกจ้าง

Rubber Authority of Thailand



นายประสิทธิ์ รมิตเสิน กรรมการ  
การทางแห่งประเทศไทย ในฐานะ  
อนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี  
ของ กยท. นำคณะพนักงาน กยท.  
ร่วมศึกษาดูงาน แนวทางในการกำกับ  
ดูแลกิจการที่ดีของการทางพิเศษแห่ง  
ประเทศไทย เพื่อนำรูปแบบการ  
จัดการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี  
มาพัฒนาการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ  
กยท.ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น



คณะพนักงานผู้รับผิดชอบการกำกับดูแล  
กิจการที่ดีของ กยท. และ บทบาท  
คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ เข้ารับการศึกษา  
งาน วิชาการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเพื่อนำรูปแบบ  
และหลักการที่สำคัญในการดำเนินการด้าน  
การกำกับดูแลกิจการที่ดีและการดำเนินการ  
ด้านบทบาทคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจมาปรับ  
ใช้กับ กยท. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ  
บริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น



คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย  
เข้ารับฟังการบรรยายพิเศษ หัวข้อ  
หลักเกณฑ์การประเมินบทบาท  
คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย  
และข้อเสนอแนะในการดำเนินงานใน  
ฐานะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย  
โดยบริษัททริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด เพื่อ  
นำองค์ความรู้ที่ได้รับมาเพิ่ม  
ประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร  
ของกรยางแห่งประเทศไทยให้มี  
ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น





นายประสิทธิ์ หมดเสน และนายสาย  
อินคำ กรรมการการยางแห่งประเทศไทย ในฐานะประธานอนุกรรมการและ  
อนุกรรมการบริหารความเสี่ยงและ  
ควบคุมภายใน พร้อมทั้งคณะพนักงาน  
การยางแห่งประเทศไทยเข้ารับฟังการ  
บรรยายหัวข้อการบริหารความเสี่ยงทั่ว  
ทั้งองค์กร บรรยายโดยวิทยากรจาก  
บริษัท ฮาร์วาร์ดเอเชีย คอนซัลติ้ง จำกัด.



กยท.จัดอบรมโครงการพัฒนาบุคลากร  
ด้านแผนงานและกลยุทธ์

เพื่อให้พนักงานการยางแห่งประเทศไทยมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในขององค์กรเพิ่มมากขึ้น และเพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินแผนงานและโครงการเพิ่มมากขึ้น อีกทั้งความรู้ความสามารถตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งทำให้พนักงานการยางแห่งประเทศไทยที่ผ่านการอบรมนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ





**กยท.จัดอบรมหลักสูตร "พัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานด้านพัสดุของ กยท."**

เพื่อให้พนักงานการยางแห่งประเทศไทยมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัสดุ และเพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานทางด้านพัสดุตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 ทำให้พนักงานการยางแห่งประเทศไทยที่ผ่านการอบรมนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพอันจะส่งผลให้เกิดการกำกับดูแลกิจการที่ดีภายในการการยางแห่งประเทศไทย



นายประสิทธิ์ หนิมดีเส็น และนายสังข์เวิน ทวดห้อย กรรมการการยางแห่งประเทศไทย ลงพื้นที่เยี่ยมชมกิจการของการยางแห่งประเทศไทย ในส่วนของโรงงานผลิต สวนยาง และพบปะเกษตรกร สถาบันเกษตรกร ชาวสวนยางเพื่อรับฟังประเด็นปัญหา ในด้านการดำเนินงาน เพื่อหาแนวทางในการแก้ไขปัญหาผลิตภัณฑ์ยางต้นน้ำ อย่างเป็นระบบ เพื่อเกิดความยั่งยืนต่อเกษตรกร และสถาบันเกษตรกร รวมทั้งกิจการของการยางแห่งประเทศไทย



นายเสนีย์ จิตตเกษม นายธนวรรณ พลวิชัย  
 นางภุรีวรรณ ทวีสิทธิ์ ในฐานะกรรมการการยางแห่ง  
 ประเทศไทย และกรรมการตรวจสอบการยางแห่ง  
 ประเทศไทย ลงพื้นที่ศึกษาดูงาน กระบวนการทำงานใน  
 พื้นที่ ณ การยางแห่งประเทศไทยจังหวัดอุดรธานี เพื่อ  
 นำผลการศึกษาดูงานมาเพิ่มประสิทธิภาพใน  
 กระบวนการตรวจสอบของการยางแห่งประเทศไทย ให้  
 มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น





การยวแห่งประเทศไทยจัดอบรมพนักงานผู้ปฏิบัติงานทางการเงินและบัญชี เพื่อให้เข้าใจถึงระเบียบขั้นตอน วิธีการ ปฏิบัติทางด้านการเงินและบัญชี อันจะเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินการตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท.



การขยายแห่งประเทศไทยจัดอบรมผู้บริหารระดับต้น เพื่อให้มีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ในฐานะผู้บริหาร เพื่อส่งเสริมการทำงานขององค์กรให้มีประสิทธิภาพตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี



การยางแห่งประเทศไทยจัดอบรมพนักงานตามสมรรถนะ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีขอหัวข้อความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามารถและประสิทธิภาพที่เพียงพอ





การยางแห่งประเทศไทย ได้จัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “กฎหมายแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์” ให้กับพนักงานและลูกจ้างของ กยท. วัตถุประสงค์เพื่อสร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับกฎหมายแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์, เพื่อสร้างความรู้ และความเข้าใจระบบแรงงานสัมพันธ์ในคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ การยางแห่งประเทศไทย , เพื่อการส่งเสริม สนับสนุนแรงงานสัมพันธ์ที่ดี และการใช้ระบบแรงงานสัมพันธ์เพื่อการพัฒนาการยางแห่งประเทศไทยอย่างยั่งยืนด้วยการมีส่วนร่วม



การยางแห่งประเทศไทยจัดโครงการสนับสนุนรัฐวิสาหกิจด้านการบริหารจัดการองค์กร เพื่อให้พนักงาน  
เข้าใจถึงขั้นตอนการดำเนินงานตามตามตัวชี้วัดองค์กร เพื่อให้ การยางแห่งประเทศไทยบรรลุวัตถุประสงค์ของ  
การดำเนินการตามตัวชี้วัด และเป็นการเพิ่มขีดความสามารถขององค์กรในการแข่งขันในเวทีสากล



คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน กยท.เดินทาง “โครงการต่อต้านคอร์รัปชั่น” จัดบรรยายพิเศษ  
การบริหารจัดการการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ

โครงการบรรยายพิเศษ หัวข้อ “หลักเกณฑ์การประเมินบทบาทของคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย”

วันที่ 22 สิงหาคม 2561 เวลา 13.30 – 14.30 น.

ณ ห้องสำรวจพฤกษาลัย ชั้น 2 อาคาร 50 ปี สกย. การยางแห่งประเทศไทย

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลงชื่อ
1	พลเอก ฉัตรเฉลิม เฉลิมสุข	ประธานกรรมการการยางแห่งประเทศไทย	พลเอก ฉัตรเฉลิม
2	นายเยี่ยม ฉาวโรฤทธิ์	กรรมการการยางแห่งประเทศไทย รักษาการแทน ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย	Y.
3	นายเจริญ นาคะสรรค์	กรรมการการยางแห่งประเทศไทย	C. N.
4	นายอนันต์ สุวรรณรัตน์	กรรมการการยางแห่งประเทศไทย	อนันต์
5	นางอุรวรรณ ทวีสิทธิ์	กรรมการการยางแห่งประเทศไทย	อุรวรรณ
6	นายทธี ขลิบทอง	กรรมการการยางแห่งประเทศไทย	ทธี
7	นายศิริรุจ จุลกะรัตน์	กรรมการการยางแห่งประเทศไทย	ศิริรุจ
8	นายประสิทธิ์ หมดเสน	กรรมการการยางแห่งประเทศไทย	ประสิทธิ์
9	นายสังข์เวิน ทวดห้อย	กรรมการการยางแห่งประเทศไทย	สังข์เวิน
10	นายเสนีย์ จิตตเกษม	กรรมการการยางแห่งประเทศไทย	เสนีย์
11	นายธีรพงศ์ ตันติเพชรภรณ์	กรรมการการยางแห่งประเทศไทย	ธีรพงศ์
12	นายสาย อินคำ	กรรมการการยางแห่งประเทศไทย	สาย
13	นายธนวรรณ พลวิชัย	กรรมการการยางแห่งประเทศไทย	ธนวรรณ



การยางแห่งประเทศไทย  
Rubber Authority of Thailand

รายงานผลการดำเนินกิจกรรมเยี่ยมชมการดำเนินการ  
การยางแห่งประเทศไทย  
ของคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย

ณ การยางแห่งประเทศไทยเขตภาคใต้ตอนกลาง  
(จังหวัดนครศรีธรรมราช)

ในวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๑



โดย กองฝึกอบรม ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์

รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมเยี่ยมชมการดำเนินงานการยางแห่งประเทศไทย  
ณ การยางแห่งประเทศไทยเขตภาคใต้ตอนกลาง (จังหวัดนครศรีธรรมราช)  
ในวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๑

การเยี่ยมชมการดำเนินงานการยางแห่งประเทศไทย ณ การยางแห่งประเทศไทยเขตภาคใต้ตอนกลาง (จังหวัดนครศรีธรรมราช) คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยได้ลงพื้นที่เยี่ยมชมจำนวน ๔ จุด ดังนี้ กองจัดการโรงงาน ๑, กองจัดการโรงงาน ๒, สำนักงานตลาดกลางยางพารานครศรีธรรมราช และสหกรณ์กองทุนสวนยางจันดี จำกัด โดยมีคณะผู้บริหารจากหน่วยงานดังกล่าวได้บรรยายถึงข้อมูลทั่วไป และปัญหาและอุปสรรค ของการดำเนินงาน ดังนี้

**ข้อมูลทั่วไปของการยางแห่งประเทศไทยเขตภาคใต้ตอนกลาง**

การยางแห่งประเทศไทยเขตภาคใต้ตอนกลางมีหน่วยงานในสังกัด จำนวน ๑๔ หน่วยงาน ประกอบไปด้วย

การยางแห่งประเทศไทยจังหวัด ๖ จังหวัด

๑. การยางแห่งประเทศไทยจังหวัดนครศรีธรรมราช
๒. การยางแห่งประเทศไทยจังหวัดพัทลุง
๓. การยางแห่งประเทศไทยจังหวัดตรัง
๔. การยางแห่งประเทศไทยจังหวัดกระบี่
๕. การยางแห่งประเทศไทยจังหวัดพังงา
๖. การยางแห่งประเทศไทยจังหวัดภูเก็ต

กองจัดการสวนยาง จำนวน ๓ กอง

๗. กองจัดการสวนยาง ๑
๘. กองจัดการสวนยาง ๒
๙. กองจัดการสวนยาง ๓

กองจัดการโรงงานจำนวน ๔ กอง

๑๐. กองจัดการโรงงาน ๑
๑๑. กองจัดการโรงงาน ๒
๑๒. กองจัดการโรงงาน ๓
๑๓. กองจัดการโรงงานแปรรูปไม้ยางพาราและอบแห้ง
๑๔. สำนักงานตลาดกลางยางพาราจังหวัดนครศรีธรรมราช

**ข้อมูลด้านเกษตรกรในพื้นที่การยางแห่งประเทศไทยเขตภาคใต้ตอนกลาง**

สวนยางพารา

- ชาวสวนยางขึ้นทะเบียนกับ กยท. ๓๙๐,๔๙๓ ราย เนื้อที่ ๓,๗๕๔,๒๐๓ ไร่
- ชาวสวนยางไม่มีเอกสารสิทธิ์ ๖๗,๘๐๕ ราย เนื้อที่ ๑,๐๐๘,๓๗๐ ไร่

รวมชาวสวนยางทั้งหมด ๔๕๘,๒๙๘ ราย เนื้อที่ ๔,๗๖๒,๕๗๓ ไร่

## สวนปาล์มน้ำมัน

- สวนปาล์มน้ำมันของเกษตรกร ๒๗๘,๙๗๙ ไร่

## สวนผลไม้

- สวนผลไม้ของเกษตรกร ๑๘,๕๘๕ ไร่

## สถาบันเกษตรกร

- สถาบันเกษตรกร ๒๒๓ สถาบัน สมาชิก ๕๓,๒๑๙ ราย

## ข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคล

- พนักงานและลูกจ้าง ๘๐๙ คน
- คนงานกรีดยาง ๑,๑๒๙ คน

พื้นที่ที่เป็นสินทรัพย์ของ กยท.(เขตใต้กลาง) อ.ช้างกลาง อ.นาบอน อ.ทุ่งใหญ่ (ที่ทำการเขต, กจส.๑-๓, กจร.๑-๓, กจม.)

เนื้อที่รวมทั้งหมด ๔๑,๘๐๐ ไร่ แบ่งออกเป็น

๑. เนื้อที่สวนยาง ๓๔,๑๑๖ ไร่
  - ๑.๑ สวนยางกรี๊ดได้ ๒๖,๖๒๐ ไร่
  - ๑.๒ สวนยางปลูกใหม่ ๓,๒๗๕ ไร่
  - ๑.๓ สวนยางรอเปิดกรี๊ด ๓,๑๐๑ ไร่  
(ทยอยเปิดกรี๊ดต้นที่ได้ขนาด)
  - ๑.๔ สวนยางหยุดกรี๊ดรอโค่น ๙๔๐ ไร่
  - ๑.๕ แปลงทดลองพันธุ์ยาง ๑๘๐ ไร่

ข้อมูลด้านสินทรัพย์ พื้นที่อื่นๆ ใน กจส. ๑-๓

๒. สวนปาล์มน้ำมัน ๕๓๓ ไร่
๓. แปลงกิ่งตา ๑๖๕ ไร่
๔. พื้นที่สิ่งปลูกสร้าง/ห้วย/หนอง ๗,๑๕๑ ไร่

กยท.จ.ตรัง

- สวนยาง ๓๒๕.๗๕ ไร่

กยท.จ.พัทลุง

- สวนยาง ๓๐๖.๐๐ ไร่
- สวนปาล์มน้ำมัน ๗๐.๐๐ ไร่

กยท.จ.กระบี่

- สวนยาง ๖๒๙.๐๐ ไร่
- สวนปาล์มน้ำมัน ๑,๐๖๑.๒๐ ไร่

กยท.จ.พังงา

- สวนยาง ๖๔.๗๐ ไร่
- สวนปาล์มน้ำมัน ๑๘๒.๐๕ ไร่

สตก.จ.นครศรีฯ

- สวนยาง ๓๘.๐๐ ไร่
- สวนปาล์มน้ำมัน ๑๐.๐๐ ไร่
- แปลงกิ่งตายาง ๗.๐๐ ไร่

รวมสวนยางทั้งหมด ๓๕,๔๗๙.๔๕ ไร่

รวมสวนปาล์มน้ำมัน ๑,๘๕๖.๒๕ ไร่

#### ผลผลิตเฉลี่ยกองจัดการสวนยาง

- กจส.๑ ผลผลิตเฉลี่ย ๑๕๙.๗๕ กิโลกรัม/ไร่
- กจส.๒ ผลผลิตเฉลี่ย ๑๕๔.๓๐ กิโลกรัม/ไร่
- กจส.๓ ผลผลิตเฉลี่ย ๖๑.๗๖ กิโลกรัม/ไร่

#### สาเหตุผลผลิตเฉลี่ยต่อไร่ต่ำ ได้แก่

๑. จำนวนต้นยางเปิดกรีดเฉลี่ย ๓๕ ต้น/ไร่
๒. ต้นยางมีอาการหน้าแห้งจำนวนมาก โดยเฉพาะ กจส.๒
๓. ต้นยางเสื่อมสภาพอายุมากกว่า ๓๕ ปี รอโค่น ๑๒,๓๖๒.๘๙ ไร่ โดยเฉพาะ กจส.๓ เกือบทั้งหมด
๔. วันกรีดเฉลี่ย ๑๑๓ วัน/ปี เนื่องจากฝนตกชุก



## ปัญหาและอุปสรรคในแต่ละหน่วยงาน

### สำนักตลาดกลางยางพาราจังหวัดนครศรีธรรมราช

#### ๑. ปัญหาด้านอาคาร สถานที่ และอุปกรณ์

- รถยกยางมีสภาพเก่าทรุดโทรมมาก ปัจจุบันใช้ในการได้เพียง ๔ คัน จากจำนวนทั้งหมด ๙ คัน เหลืออีก ๕ คันไม่สามารถซ่อมให้ใช้งานได้
- แผงเหล็กทรงยางไม่ได้เป็นครุภัณฑ์ จึงไม่สามารถของบประมาณในการซ่อมแซมจากการยางแห่งประเทศไทยได้

#### ๒. ปัญหาด้านบุคลากร

- ๑) ลูกจ้างชั่วคราว ยังไม่สามารถบรรจุลงในอัตรากำลังตามโครงสร้าง
  - สอบผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งลูกจ้างชั่วคราวและลูกจ้างประจำเข้าเป็นพนักงานการยางแห่งประเทศไทย ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๐
  - ลูกจ้างชั่วคราวที่ยังไม่ผ่านการสอบครั้งนี้ก็ปฏิบัติหน้าที่โดยใช้ความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในการทำงานเพื่อองค์กรตลอดมา
- ๒) พนักงานจ้างเหมาบริการ
  - พนักงานจ้างเหมาบริการไม่ได้สอบปรับระดับขึ้นมาเป็นพนักงานราชการ (ลูกจ้างชั่วคราว การยางแห่งประเทศไทย) เหมือนกับตลาดกลางยางพาราจังหวัดอื่น เนื่องจากมีความเข้าใจที่คลาดเคลื่อนในการขอรับการอนุมัติจัดสรรอัตรากำลังจากกรมวิชาการเกษตร จึงทำให้ไม่ได้สอบบรรจุเข้าเป็นพนักงานราชการ (ลูกจ้างชั่วคราว การยางแห่งประเทศไทย) ทั้งที่เป็นพนักงานที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ เช่น งานประมูผลยาง งานคัดคุณภาพ งานชั่งน้ำหนัก งานลงทะเบียนงานสารสนเทศ งานพัสดุ ซึ่งต้องอาศัยความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และประสบการณ์ในการทำงาน
- ๓) โปรแกรมซื้อขายยางตลาดปัจจุบัน
  - โปรแกรมซื้อขายยางตลาดปัจจุบัน ไม่ได้รับงบประมาณในการดูแลระบบ (แม่ข่าย คือ สตก.จ.สงขลา) ส่งผลให้โปรแกรมซื้อขายยางตลาดปัจจุบันไม่มีเสถียรภาพ

### กองจัดการโรงงาน ๑

#### ๑. ปัญหาด้านการผลิต

- ปัญหายาง STR๕L ล้นสต็อก และยังไม่จำหน่ายได้ประมาณ ๑,๑๐๐ ตัน
- เครื่องจักรเก่ามีอายุกว่า ๓๐ ปี ทั้งนี้ได้รับการปรับปรุงแล้ว แต่ในช่วงนี้ได้หยุดผลิต เนื่องจากผลิตได้เพียง ๖๐๐ - ๗๐๐ กิโลกรัม/ชั่วโมง จากเป้าหมายการผลิต ๒,๐๐๐ กิโลกรัม/ชั่วโมง จึงทำให้ต้นทุนการผลิตสูง

#### ๒. ปัญหาด้านแรงงาน

- แรงงานจากลูกจ้างประจำซึ่งมีเพียง ๑๐ คนนั้นไม่พอ เนื่องจากมีการผลิตวันละ ๑๐๐ - ๑๒๐ ตัน/วัน
- แรงงานจ้างเหมาหายาก เนื่องจากแรงงานไม่มีความรู้ความชำนาญในการผลิตยาง STR๕L

### ๓. ปัญหาการจัดซื้อวัตถุดิบ

- การรับซื้อน้ำยางสดในเขตจังหวัดนครศรีธรรมราช มีการแข่งขันกันสูงมาก บริษัทเอกชนมีกลยุทธ์ในการบวกราคาเพิ่มอีก ๒ บาท/กิโลกรัม แต่ กจร.๑ ไม่สามารถทำกลยุทธ์แบบบริษัทเอกชนได้ เนื่องจากคณะกรรมการประกาศราคาได้กำหนดราคารับซื้อ และประกาศราคารับซื้อได้เพียงวันละ ๑ ครั้ง

### ๔. ปัญหาการคำนวณต้นทุนการผลิต

- การนำค่าใช้จ่าย สวัสดิการ ค่ารักษาพยาบาลของบุคลากรในครอบครัวของพนักงานและลูกจ้างที่ทำงานใน กจร.๑ มาเป็นต้นทุนการผลิต ทำให้ต้นทุนในการผลิตเพิ่มจาก ๕ บาท/กิโลกรัม เป็น ๗ บาท/กิโลกรัม

- การนำค่าไฟฟ้าส่วนกลางนอกเหนือจากค่าไฟฟ้าที่ใช้ในการผลิตของโรงงานจริงๆ มารวมเป็นต้นทุนการผลิต ทำให้มีต้นทุนสูง

### แนวทางการแก้ปัญหาอย่างสั้นสต็อก

- นำน้ำยางสดจาก กจส.๑ ส่ง กจร.๒ เพื่อผลิตน้ำยางชั้น เนื่องจากขณะนี้น้ำยางชั้นสามารถขายได้อย่างต่อเนื่องและมีผลกำไร ส่วนน้ำยางสดของกลุ่มเกษตรกร, สหกรณ์ในเครือของ กยท.ชะลอการรับซื้อชั่วคราว

### แนวทางแก้ปัญหาด้านแรงงาน

- ใช้ outsource แทนแรงงานจ้างเหมารายวันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตและลดต้นทุน

### แนวทางแก้ปัญหาในการจัดซื้อวัตถุดิบ

- ให้นำหน่วย BU ดำเนินการจัดซื้อวัตถุดิบป้อนเข้าโรงงานเพราะ BU รู้ราคาขาย สามารถกำหนดราคาซื้อวัตถุดิบได้โดยผลิตแล้วขายไม่ขาดทุนซึ่ง กจร.เป็นผู้รับจ้างผลิตจาก BU

### แนวทางแก้ปัญหาต้นทุน

- ตัดรายจ่ายต่างๆ ที่ไม่เกี่ยวข้องกับการผลิต(ธุรกิจ) ออกโดยให้ไปใช้จ่ายในส่วนบริหาร

## กองจัดการโรงงาน ๒

กองจัดการโรงงาน ๒ มีปัญหาเรื่องตำแหน่งงานไม่เพียงพอ ขาดตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ พนักงานวิทยาศาสตร์ นักวิชาการสิ่งแวดล้อมและเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยวิชาชีพ ซึ่งตำแหน่งที่กล่าวมามีความสำคัญกับการดำเนินกิจการของกองจัดการโรงงาน ๒ เป็นอย่างมาก

## สหกรณ์กองทุนสวนยาง จันดี จำกัด

๑. ให้ กยท. เร่งตั้งบริษัทร่วมทุนโดยการพัฒนาให้ประเทศไทยเปลี่ยนจากประเทศส่งออกยางเป็น วัตถุประสงค์เป็นประเทศผู้ใช้และส่งออกยางแปรรูป โดยจะเร่งเดินหน้าจดทะเบียนนิติบุคคล เพื่อจัดตั้งบริษัทร่วม ทุนกับสหกรณ์ชาวสวนยาง ทั่วประเทศโดยเร็วเพื่อยกรายได้แก่สถาบันเกษตรกรชาวสวนยาง

๒. การทำให้เกษตรกรชาวสวนยางเข้าถึงกองทุนพัฒนายางตามมาตรา ๔๙ ดังกล่าว เป็นเรื่องของการ จัดสรรเงินจากกองทุนพัฒนายางพารา ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนและส่งเสริมการ พัฒนายางพารา โดยการใช้ให้กู้ยืมเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการปรับปรุงคุณภาพผลผลิต การผลิต การแปรรูป การตลาด การดำเนินการอื่นๆเกี่ยวข้องกับยางพารา และอุตสาหกรรมแปรรูปยางขั้นต้น อุตสาหกรรมการผลิต ผลิตภัณฑ์ยาง อุตสาหกรรมไม้ยาง การพัฒนายางพาราทั้งระบบ และการรักษาเสถียรภาพราคายาง จำนวนไม่ เกินร้อยละ ๓๕ ของเงินกองทุนฯ

---

ประมวลภาพกิจกรรมเยี่ยมชมการดำเนินงานโครงการยางแห่งประเทศไทย  
ณ การยางแห่งประเทศไทยเขตภาคใต้ตอนกลาง (จังหวัดนครศรีธรรมราช)  
ในวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๑

ภาพกิจกรรม ณ กองจัดการโรงงาน ๑









ภาพกิจกรรม ณ สำนักงานตลาดกลางยางพาราจังหวัดนครศรีธรรมราช







ภาพกิจกรรม ณ กองจัดการโรงงาน ๒





## ภาพกิจกรรม ณ สหกรณ์กองทุนสวนยางจังหวัด จำกัด





9



รายงานผลการกำกับดูแลกิจการที่ดี  
ประจำปี 2561

การยางแห่งประเทศไทย  
Rubber Authority of Thailand

**แผนการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท.ปีงบประมาณ ๒๕๖๑**

นโยบาย/กลยุทธ์/แผนงาน	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ										หน่วยงาน รับผิดชอบ		
			ปี ๒๕๖๐			ปี ๒๕๖๑									
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ส.ค.	ก.ย.
<b>๑.นโยบาย : ด้านบทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย</b> <b>๑.๑ แผนงาน :</b> ติดตาม กำกับ ดูแล ให้ข้อเสนอแนะผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์กร	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการกำกับดูแลและควบคุมการบริหารกิจการของ กยท.	๑.รายงานผลการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี	↔			↔				↔			↔		สพว.
<b>๑.๒ แผนงาน :</b> การประเมินตนเองของคณะกรรมการ	๑. เพื่อส่งเสริม/พัฒนาองค์ความรู้ให้กับคณะกรรมการ ให้เข้าใจลักษณะขององค์กร ๒. เพื่อเพิ่มพูนองค์ความรู้ในการบริหารจัดการกิจการของคณะผู้บริหารระดับสูงให้มีความที่เป็นปัจจุบัน และเหมาะสมกับสภาวะการณ์	๑.ทบทวนแบบประเมินตนเองของคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย											↔		สพว.
๒.คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยประเมินตนเอง													↔		
<b>๑.๓ แผนงาน :</b> การติดตามผลการดำเนินงานของ Compliance Unit	๓. Compliance Unit เป็นเครื่องมือติดตามการออกกฎระเบียบ ข้อบังคับ ที่มีความจำเป็นต่อการบริหารกิจการของ กยท.	๑.เร่งรัดให้ส่วนงานที่รับผิดชอบดำเนินการร่างกฎหมายตามที่ระเบียบข้อบังคับของ กยท. กำหนด	↔			↔				↔			↔		Compliance Unit.
๒.ติดตามผลการดำเนินงานของส่วนงานที่รับผิดชอบในการดำเนินการร่างกฎหมายตามที่ระเบียบ ข้อบังคับของ กยท.กำหนด			↔			↔			↔			↔			
๓.รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ Compliance Unit						↔			↔				↔		
<b>๑.๔ แผนงาน :</b> การพัฒนาคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย โดยการฝึกอบรมดูงาน เยี่ยมชมกิจการของการยางแห่งประเทศไทย		๑.ฝึกอบรม/สัมมนา/บรรยาย/หนังสือคู่มือ													ฝทม.
๒.ศึกษาดูงานภายในประเทศและต่างประเทศ/เยี่ยมชมกิจการของการยางแห่งประเทศไทย															
<b>๑.๕ แผนงาน :</b> การพัฒนาผู้บริหารระดับสูงของการยางแห่งประเทศไทย		๑.ฝึกอบรม/สัมมนา/บรรยาย/หนังสือคู่มือ													ฝทม.
๒.ศึกษาดูงานภายในประเทศและต่างประเทศ/เยี่ยมชมกิจการของการยางแห่งประเทศไทย															

**แผนการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท.ปีงบประมาณ ๒๕๖๑**

นโยบาย/กลยุทธ์/แผนงาน	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ											หน่วยงาน รับผิดชอบ		
			ปี ๒๕๖๐			ปี ๒๕๖๑										
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
<b>๒.นโยบาย : ด้านการบริหารจัดการองค์กร</b> <b>๒.๑ แผนงาน : การทบทวน แผนการดำเนินงานฯ กฎบัตร คู่มือการดำเนินงาน หรืออื่นๆ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง</b>	เพื่อให้แผนการดำเนินงานฯ กฎบัตร คู่มือการดำเนินงาน มีความสอดคล้องกับสถานการณ์ และมีความเป็นปัจจุบัน	ทบทวนแผนวิสาหกิจ กยท. พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ ปรับปรุงครั้งที่ ๓ ช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔				←————→									ฝยศ.	
		ทบทวนแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑				←————→										
		ทบทวนแผน/กฎบัตร/คู่มือ การควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑				←————→										
		ทบทวนกฎบัตร/คู่มือ การบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑	←→													
		ทบทวนแผนการบริหารความเสี่ยง ประจำปี ๒๕๖๑		←→		←→			←→			←→				
		ทบทวนแผน/กฎบัตร/คู่มือ การตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑							←————→							สตส.
		ทบทวนแผน/กฎบัตร/คู่มือ การบริหารจัดการสารสนเทศ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑										←————→				ฝทส.
		ทบทวนแผน/กฎบัตร/คำบรรยายลักษณะงานการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑										←————→				ฝทม.
<b>๒.๒ แผนงาน : การจัดทำแผนงานระยะสั้น และระยะยาว</b>	เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงทิศทางของการวางแผนประเทศไทย ที่ชัดเจน ได้รับความเห็นชอบแผนการดำเนินงานก่อนปีบัญชี ๒๕๖๒	จัดทำแผนปฏิบัติการ กยท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒				←————→								ฝยศ.		
		จัดทำแผนการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒										←————→				
		จัดทำแผนการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒										←————→				
		จัดทำแผนการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒										←————→			สตส.	
		จัดทำแผนการบริหารจัดการสารสนเทศ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒										←————→			ฝทส.	



แผนการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท.ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

นโยบาย/กลยุทธ์/แผนงาน	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ											หน่วยงาน รับผิดชอบ					
			ปี ๒๕๖๐			ปี ๒๕๖๑													
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.				
		จัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑															ฝทม.		
๒.๓ แผนงาน : การติดตามผลการดำเนินงานอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส	เพื่อให้คณะกรรมการ ทราบถึงผลการดำเนินงานในไตรมาสที่ผ่านมา รวมทั้งทำให้ทราบถึงสถานการณ์ ผลการดำเนินงานขององค์กร เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงผลการดำเนินงานขององค์กรให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น	๑.รายงานผลการดำเนินงานการควบคุมภายใน	↔			↔			↔			↔					ฝยศ.		
		๒.รายงานผลการดำเนินงานการบริหารความเสี่ยง	↔			↔			↔			↔					ฝยศ.		
		๓.รายงานผลการดำเนินงานการตรวจสอบภายใน			↔		↔			↔			↔					สตส.	
		๔.รายงานผลการดำเนินงานการบริหารจัดการสารสนเทศ	↔			↔			↔			↔						ฝทส.	
		๕.รายงานผลการดำเนินงานการบริหารทรัพยากรบุคคล	↔			↔			↔			↔						ฝทม.	
		๖.รายงานผลการดำเนินงานด้านที่ไม่ใช่การเงินที่สำคัญ	↔			↔			↔			↔							ฝยศ.
		๗.รายงานผลการดำเนินงานด้านการเงินที่สำคัญ			↔		↔			↔			↔						ฝกค.
		๘.การรายงานผลการดำเนินงานทางธุรกิจ	←————→												BU				
๒.๔ แผนงาน : การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	เพื่อส่งเสริมให้มีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศทางการเงินและไม่ใช่การเงินอย่างถูกต้องครบถ้วน เชื่อถือได้เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบ	๑.เปิดเผยงบการเงินรายไตรมาส/รายปี ลงเว็บไซต์			↔		↔			↔		↔					ฝกค./ฝทส.		
		๒.ติดตามผลการนำงบการเงินลงประกาศในราชกิจจานุเบกษา																ฝกค./ฝทส.	
๓.นโยบาย : ด้านบทบาทของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย  ๓.๑ แผนงาน : การดำเนินงานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) โดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๑.เพื่อส่งเสริมเกษตรกรชาวสวนยางนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน ๒.เพื่อส่งเสริมการใช้ยางภายในประเทศให้เกิดเป็นรูปธรรม	๑.โครงการเศรษฐกิจพอเพียง							↔			↔					สพว.		
		๒.โครงการนำร่องปลูกป่าแบบยั่งยืนในสวนยาง					↔			↔			↔						
		๓.โครงการสาธารณกุศลเพื่อชุมชน											↔						
		๔.โครงการฝายชะลอน้ำ												↔					
		๕.โครงการปูพื้นยางสนามเด็กเล่น													↔				
		๖.โครงการทุนการศึกษา กยท.														↔			
		๗.โครงการประชาสัมพันธ์ด้าน CSR				↔				↔				↔		↔			

แผนการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท.ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

นโยบาย/กลยุทธ์/แผนงาน	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ										หน่วยงาน รับผิดชอบ		
			ปี ๒๕๖๐			ปี ๒๕๖๑									
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ส.ค.	ก.ย.
๓.๒ แผนงาน : ตลาดกลางยางพาราระดับภูมิภาค RRM	๑. เพื่อจัดตั้งตลาดกลางยางพาราระดับภูมิภาค ให้เป็นตลาดกลางซื้อขายยางธรรมชาติ โดยใช้รูปแบบการซื้อขายแบบ Auto matching continuous system ๒. เพื่อเพิ่มบทบาทด้านการตลาดและราคาของประเทศไทย ITRC ให้สามารถชี้้นำการซื้อขายยางระหว่างประเทศ ๓. เป็นกลไกให้เกษตรกรสถาบันเกษตรกรผู้ประกอบการค้าผู้ใช้เป็นช่องทางในการประกันความเสี่ยงด้านราคา	๑.จัดทำโปรแกรมการซื้อขายแบบ Auto matching continuous system พร้อมอุปกรณ์-พัฒนาโปรแกรม													ฟวศ.
		๒.ประชาสัมพันธ์ตลาดสู่กลุ่มเป้าหมายในประเทศและต่างประเทศ													
๓.๓ แผนบริหารความสัมพันธ์ของคู่ค้า	สร้างและพัฒนาความสัมพันธ์ระหว่างองค์กรกับคู่ค้า	๑.บริหารจัดการข้อมูลของคู่ค้า													BU
		๒.การสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านความสัมพันธ์กับคู่ค้า													
		๓.การสร้างความน่าเชื่อมั่น ในตราสินค้า (Brand Loyalty)													

แผนการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท.ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

นโยบาย/กลยุทธ์/แผนงาน	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ											หน่วยงาน รับผิดชอบ											
			ปี ๒๕๖๐			ปี ๒๕๖๑																			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.										
๔.นโยบาย : ด้านบุคลากร	๑.มีอัตรากำลังที่สอดคล้องกับภารกิจขององค์กร โดยส่งเสริมสนับสนุนให้มีการเรียนรู้และเสริมสร้างความสุขในที่ทำงานและความผูกพันต่อองค์กร	๑.ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและอัตรากำลัง																						ฝทม.	
		๒.สรรหาบุคลากรเข้าดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลัง																							
		๓.พัฒนาบุคลากร																							
		๔.พัฒนา กยท. ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้																							
		๕.การประเมินสมรรถนะของพนักงาน กยท.																							
		๖.กิจกรรมเสริมสร้างความสุขในที่ทำงาน/ความผูกพันต่อองค์กร																							
		๗.ทบทวน/ปรับปรุงสวัสดิการของพนักงาน																							

รายงานผลการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท.ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๒๕๖๐)

นโยบาย/กลยุทธ์/แผนงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑.นโยบาย : ด้านบทบาทและความ รับผิดชอบของคณะกรรมการการยาง แห่งประเทศไทย				
๑.๑ แผนงาน : ติดตาม กำกับ ดูแล ให้ ข้อเสนอแนะผลการดำเนินงานด้านการ กำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์กร	๔.รายงานผลการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี	ต.ค. ๖๐ ม.ค.,เม.ย.,ก.ค. ๖๑	- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานการกำกับดูแล กิจการที่ดีของ กยท. ไตรมาสที่ ๑ ให้ คณะอนุกรรมการการกำกับ ดูแลกิจการที่ดีของ กยท.รับทราบในคราวการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๑ โดยจะนำเสนอต่อที่ประชุม คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยให้รับทราบผลการดำเนินงาน ในคราวการประชุมประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	สผว.
๑.๒ แผนงาน : การประเมินตนเอง ของคณะกรรมการ	๑.ทบทวนแบบประเมินตนเองของคณะกรรมการการยาง แห่งประเทศไทย	มิ.ย.-ก.ค. ๖๑	ดำเนินการในไตรมาสที่ ๔	สผว.
	๒.คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ประเมินตนเอง	ส.ค. ๖๑	ดำเนินการในไตรมาสที่ ๔	
๑.๓ แผนงาน : การติดตามผลการ ดำเนินงานของ Compliance Unit	๑.เร่งรัดให้ส่วนงานที่รับผิดชอบดำเนินการยกร่าง กฎหมายตามที่ระเบียบข้อบังคับของ กยท. กำหนด	ต.ค. ๖๐ ม.ค.,เม.ย.,ก.ค. ๖๑	ไตรมาสที่ ๑ Compliance Unit. ได้ออกหนังสือเร่งรัดให้ทุกส่วนงาน ดำเนินการยกร่างกฎหมายตามที่ระเบียบ ข้อบังคับ ของ กยท. ในความรับผิดชอบของแต่ละส่วนงาน โดยปัจจุบัน ยังมีบางส่วนงานที่ ยังไม่ได้รายงานผลการดำเนินงาน โดย Compliance Unit. จะ ดำเนินการเร่งรัดให้เป็นไปตามแผนงาน ในส่วนของไตรมาสที่ ๑ ต่อไป	Compliance Unit.
	๒.ติดตามผลการดำเนินงานของส่วนงานที่รับผิดชอบ ในการดำเนินการยกร่างกฎหมายตามที่ระเบียบ ข้อบังคับ ของ กยท.กำหนด	พ.ย. ๖๐ ก.พ. พ.ค. ส.ค. ๖๑		
	๓.รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ Compliance Unit	ธ.ค. ๖๐ มี.ค. มิ.ย. ก.ย. ๖๑		
๑.๔ แผนงาน : การพัฒนาคณะกรรมการ การยางแห่งประเทศไทย โดยการฝึกอบรม ดูงาน เยี่ยมชมกิจการของการยางแห่ง ประเทศไทย	๑.ฝึกอบรม/สัมมนา/บรรยาย/หนังสือคู่มือ	ธ.ค. ๖๐-ก.ค. ๖๑	สผว.แจกคู่มือสำหรับกรรมการใหม่ จำนวน ๒ ท่าน	ฝทท.
	๒.ศึกษาดูงานภายในประเทศและต่างประเทศ/เยี่ยมชม กิจการของการยางแห่งประเทศไทย	ม.ค.-พ.ค. ๖๑	ดำเนินการในไตรมาสที่ ๒	

รายงานผลการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท.ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๒๕๖๐)

นโยบาย/กลยุทธ์/แผนงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑.๕ แผนงาน : การพัฒนาผู้บริหาร ระดับสูงของการยางแห่งประเทศไทย	๑.ฝึกอบรม/สัมมนา/บรรยาย/หนังสือคู่มือ	ธ.ค. ๖๐-ก.ค. ๖๑	ดำเนินการในไตรมาสที่ ๒	ฝทม.
	๒.ศึกษาดูงานภายในประเทศและต่างประเทศ/เยี่ยมชม กิจการของการยางแห่งประเทศไทย	ม.ค.-พ.ค. ๖๑	ดำเนินการในไตรมาสที่ ๒	ฝทม.
๒.นโยบาย : ด้านการบริหารจัดการ องค์กร				
๒.๑ แผนงาน : การทบทวน แผนการ ดำเนินงานฯ กฎบัตร คู่มือการดำเนินงาน หรืออื่นๆ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	๑.ทบทวนแผนวิสาหกิจ กยท. พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ ปรับปรุงครั้งที่ ๓ ช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔	ม.ค.-มี.ค. ๖๑	- คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ได้ให้ความเห็นชอบ ในคราวการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และทบทวนแผนวิสาหกิจ กยท. พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ ปรับปรุง ครั้งที่ ๔ ช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔	ฝยศ.
	๒.ทบทวนแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ก.พ.-เม.ย. ๖๑	- ทบทวนแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑ โดย คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ให้ความเห็นชอบในคราวการประชุม ประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐	
๓.ทบทวนแผน/กฎบัตร/คู่มือ การควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑		มี.ค.-เม.ย. ๖๑	- กฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ได้ให้ ความเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ โดยเห็นชอบให้ใช้ฉบับ เดิม เนื่องจากพิจารณาแล้วว่าเนื้อหาของกฎบัตรเป็นไปตาม หลักเกณฑ์ ถูกต้อง ครบถ้วน	ฝยศ.
๔.ทบทวนแผน/กฎบัตร/คู่มือ การบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐		ต.ค. ๖๐	- กฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ได้ให้ ความเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ โดยเห็นชอบให้ใช้ฉบับ เดิม เนื่องจากพิจารณาแล้วว่าเนื้อหาของกฎบัตรเป็นไปตาม หลักเกณฑ์ ถูกต้อง ครบถ้วน -คู่มือบริหารความเสี่ยงอยู่ระหว่างดำเนินการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน	
๕.ทบทวนแผนการบริหารความเสี่ยง ประจำปี ๒๕๖๑		ธ.ค. ๖๐ ม.ค. มี.ย. ก.ย. ๖๑	กยท.ได้นำเสนอการทบทวนแผนบริหารความเสี่ยงประจำปี ๒๕๖๑ ผ่านที่ประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงฯ ได้มีมติให้ปรับปรุง แก้ไขตามข้อเสนอแนะและนำเสนออีกครั้ง ในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	

รายงานผลการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท.ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๒๕๖๐)

นโยบาย/กลยุทธ์/แผนงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๖.ทบทวนแผน/กฎบัตร/คู่มือ การตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑	มี.ค.-เม.ย. ๖๑	ดำเนินการในไตรมาสที่ ๒ และ ๓	สตส.
	๗.ทบทวนแผน/กฎบัตร/คู่มือ การบริหารจัดการสารสนเทศ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ส.ค.-ก.ย. ๖๑	ดำเนินการในไตรมาสที่ ๔	ฝทส.
	๘.ทบทวนแผน/กฎบัตร/คำบรรยายลักษณะงานการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑	เม.ย. ๖๑	ดำเนินการในไตรมาสที่ ๓	ฝทม.
๒.๒ แผนงาน : การจัดทำแผนงานระยะสั้น และระยะยาว	๑.จัดทำแผนปฏิบัติการ กยท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	มี.ค.-ส.ค. ๖๑	- ฝยศ.ได้ดำเนินการรวบรวมแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่แต่ละส่วนงานได้ขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ ตามแผนวิสาหกิจ กยท. (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ปรับปรุงครั้งที่ ๔ เพื่อนำมาจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	ฝยศ.
	๓.จัดทำแผนการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	ส.ค.-ก.ย. ๖๑	ดำเนินการในไตรมาสที่ ๔	
	๔.จัดทำแผนการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	ส.ค.-ก.ย. ๖๑	ดำเนินการในไตรมาสที่ ๔	
	๕.จัดทำแผนการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	ก.ค.-ส.ค. ๖๑	ดำเนินการในไตรมาสที่ ๔	สตส.
	๖.จัดทำแผนการบริหารจัดการสารสนเทศ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	ส.ค.-ก.ย. ๖๑	ดำเนินการในไตรมาสที่ ๔	ฝทส.
	๗.จัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	ก.ค. ๖๑	ดำเนินการในไตรมาสที่ ๔	ฝทม.
	๒.๓ แผนงาน : การติดตามผลการดำเนินงานอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส	๑.รายงานผลการดำเนินงานการควบคุมภายใน	ต.ค.๖๐, ม.ค.,เม.ย.,ก.ค. ๖๑	- ฝยศ.อยู่ระหว่างดำเนินการติดตามให้ทุกส่วนงานรายงานผลการดำเนินการการควบคุมภายใน และจะนำเสนอต่อที่ประชุมคณะทำงานบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ในวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๑ และคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ในวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ต่อไป

รายงานผลการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท.ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๒๕๖๐)

นโยบาย/กลยุทธ์/แผนงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๒.๓ แผนงาน : การติดตามผลการดำเนินงานอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส (ต่อ)	๒.รายงานผลการดำเนินงานการบริหารความเสี่ยง	ต.ค.๖๐, ม.ค.,เม.ย.,ก.ค. ๖๑	- ฝยศ.อยู่ระหว่างติดตามผลการดำเนินงาน ประจำไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๑ เพื่อรายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในรับทราบผลการดำเนินงาน วันวันที่ ๘/กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ต่อไป	ฝยศ.
	๓.รายงานผลการดำเนินงานการตรวจสอบภายใน	ธ.ค.๖๐, ก.พ.,พ.ค.,ส.ค. ๖๑	- เนื่องจากคณะกรรมการตรวจสอบภายในของ กยท. อยู่ระหว่างแต่งตั้งใหม่ ดังนั้น สำนักตรวจสอบภายในจึงได้รายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย รับทราบแล้วในคราวการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐	สตส.
	๔.รายงานผลการดำเนินงานการบริหารจัดการสารสนเทศ	ต.ค.๖๐, ม.ค.,เม.ย.,ก.ค. ๖๑	- ฝทส.อยู่ระหว่างขออนุมัติปรับแผนการดำเนินงาน	ฝทส.
	๕.รายงานผลการดำเนินงานการบริหารทรัพยากรบุคคล	ต.ค.๖๐, ม.ค.,เม.ย.,ก.ค. ๖๑	-ดำเนินการตามกิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านทรัพยากรบุคคล ได้ร้อยละ ๑๖.๕๒ ของแผนการดำเนินงานทั้งปีงบประมาณ และ ร้อยละ ๙๓.๐๕ ของแผนการดำเนินงานในไตรมาสที่ ๑	ฝทม.
	๖.รายงานผลการดำเนินงานด้านการเงินที่สำคัญ	ต.ค.๖๐, ม.ค.,เม.ย.,ก.ค. ๖๑	รายงานผลการดำเนินการให้คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ทราบในทุกเดือน	ฝกค.
	๗.รายงานผลการดำเนินงานด้านที่ไม่ใช่การเงินที่สำคัญ	ต.ค.๖๐, ม.ค.,เม.ย.,ก.ค. ๖๑	- ฝยศ. ดำรบรวมการดำเนินการตามนโยบายภาครัฐ และภารกิจที่สำคัญของ กยท.ในไตรมาสที่ ๑ โดยได้นำเสนอต่อคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย แล้ว ในคราวการประชุมคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๑	ฝยศ.
	๘.รายงานผลการดำเนินงานทางธุรกิจ	ทั้งปีงบประมาณ	- หน่วยงานธุรกิจมีการรายงานผลการดำเนินงานให้กับคณะกรรมการการค้าการลงทุนและคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยรับทราบเป็นประจำทุกเดือน	

รายงานผลการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท.ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๒๕๖๐)

นโยบาย/กลยุทธ์/แผนงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๒.๔ แผนงาน : การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	๑.เปิดเผยงบการเงินรายไตรมาส/รายปี ลงเว็บไซต์	ธ.ค. ๖๐, ก.พ.,พ.ค.,ส.ค. ๖๑	- ฝทส.บริหารจัดการ website เพื่อตอบสนองการนำเข้าสู่ข้อมูล (Content) การเปิดเผยงบการเงินรายไตรมาส/รายปี ผ่านช่องทางที่กำหนด	ฝกค., ฝทส.
	๒.ติดตามผลการนำงบการเงินลงประกาศในราชกิจจานุเบกษา	มิ.ย.-ก.ย. ๖๑	ดำเนินการในไตรมาสที่ ๓-๔	ฝทส.
๓.นโยบาย : ด้านบทบาทของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓.๑ แผนงาน : การดำเนินงานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) โดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๑.โครงการเศรษฐกิจพอเพียง	มี.ค. มิ.ย. ก.ย. ๖๑	คณะอนุกรรมการ CSR มีมติปรับแผนการดำเนินการ ยกเลิกกิจกรรม	สพว.
	๒.โครงการนำร่องปลูกป่าแบบยั่งยืนในสวนยาง	ก.พ. พ.ค. ส.ค. ๖๑	คณะอนุกรรมการ CSR มีมติปรับแผนการดำเนินการ ยกเลิกกิจกรรม	
	๓.โครงการสาธารณกุศลเพื่อชุมชน	มิ.ย.๖๑	คณะอนุกรรมการ CSR มีมติปรับแผนการดำเนินการ ยกเลิกกิจกรรม	
	๔.โครงการฝายชะลอน้ำ	ก.ค.๖๑	อยู่ระหว่างพิจารณาพื้นที่ดำเนินการ	
	๕.โครงการปูพื้นยางสนามเด็กเล่น	ก.ค.๖๑	คณะอนุกรรมการ CSR มีมติปรับแผนการดำเนินการ ยกเลิกกิจกรรม	
	๖.โครงการทุนการศึกษา กยท.	ก.ค.-ส.ค.๖๑	คณะอนุกรรมการ CSR มีมติปรับแผนการดำเนินการ ยกเลิกกิจกรรม	
	๗.โครงการประชาสัมพันธ์ด้าน CSR	ธ.ค. ๖๐ มี.ค. มิ.ย. ก.ย. ๖๑	คณะอนุกรรมการ CSR มีมติปรับแผนการดำเนินการ ยกเลิกกิจกรรม	
๓.๒ แผนงาน : ตลาดกลางยางพาราระดับภูมิภาค RRM	๑.จัดทำโปรแกรมการซื้อขายแบบ Auto matching continuous system พร้อมอุปกรณ์-พัฒนาโปรแกรม	ม.ค.-มิ.ย. ๖๑	<u>เนื่องด้วยตลาดกลางยางพาราระดับภูมิภาค ซึ่งเป็นความร่วมมือกันระหว่าง ไทย อินโดนีเซีย และมาเลเซีย ซึ่งไม่สามารถเชื่อมโยงข้อมูลเพื่อบริหารตลาดได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น คณะกรรมการตลาดกลางยางพาราระดับภูมิภาค จึงมีมติให้แต่ละประเทศ ไปดำเนินการในส่วน of ตลาดยางพาราตามบริบทของแต่ละประเทศ ดังนั้น กิจกรรมนี้จึงไม่สามารถดำเนินการต่อได้ มีความจำเป็นต้องยกเลิกแผนการดำเนินงาน</u>	ฝวค.
	๒.ประชาสัมพันธ์ตลาดสู่กลุ่มเป้าหมายในประเทศและต่างประเทศ	ต.ค.-ธ.ค. ๖๐ พ.ค.-มิ.ย.,ส.ค.-ก.ย. ๖๑		



รายงานผลการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท.ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๒๕๖๐)

นโยบาย/กลยุทธ์/แผนงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๓.๓ แผนบริหารความสัมพันธ์ของคู่ค้า	๑.บริหารจัดการข้อมูลของคู่ค้า	ต.ค.-ธ.ค. ๖๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ	BU
	๒.การสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านความสัมพันธ์กับคู่ค้า	ธ.ค. ๖๐ -ก.พ. ๖๑	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
	๓.การสร้างความหน้าเชื่อมั่น ในตราสินค้า (Brand Loyalty)	ธ.ค. ๖๐ มี.ค. มี.ย. ก.ย. ๖๑	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
๔.นโยบาย : ด้านบุคลากร	๑.ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและอัตรากำลัง	ส.ค. ๖๑	ฝทม.ดำเนินการปรับโครงสร้างองค์กรและอัตรากำลัง โดยเริ่มจาก สตส. และ ฝวศ. โดยส่วนงานอื่นอยู่ระหว่างการดำเนินการ เพื่อให้โครงสร้างและอัตรากำลังของ กยท.มีลักษณะที่เหมาะสมกับพันธกิจของ กยท. ต่อไป	ฝทม.
	๒.สรรหาบุคลากรเข้าดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลัง	พ.ค. ๖๑	-ระดับผู้บริหารระดับสูง มีการแต่งตั้งรองผู้ว่าการ ๑ อัตรา ผู้อำนวยการฝ่าย ๙ อัตรา โดยแยกเป็นการแต่งตั้งให้เข้าสู่ตำแหน่งใหม่ ๕ อัตรา และเป็นการโยกย้าย ๔ อัตรา -แต่งตั้งผู้บริหารระดับกลาง หัวหน้ากอง จำนวน ๙๑ อัตรา โดยเป็นการแต่งตั้งให้เข้าสู่ตำแหน่งใหม่ ๑๗ อัตรา โดยยกย้าย ๗๔ อัตรา และแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่ง ๒๒ อัตรา -แต่งตั้งผู้บริหารระดับต้น หัวหน้าแผนก จำนวน ๑๓๓ อัตรา -แต่งตั้งพนักงานระดับปฏิบัติการ จำนวน ๒๑ อัตรา -แต่งตั้งพนักงานบรรจุลงกรอบอัตราใหม่ ๑๐ อัตรา	
	๓.พัฒนาบุคลากร	ทั้งปีงบประมาณ	ดำเนินการพัฒนาบุคลากร จำนวน ๖ กิจกรรม ดังนี้ - พัฒนาศักยภาพนักบริหารระดับต้น เป้าหมาย ๑๒๐ ราย ผลการดำเนินการ ๑๔๖ ราย - พัฒนาศักยภาพนักบริหารระดับกลาง เป้าหมาย ๖๐ ราย ผลการดำเนินการ ๗๑ ราย -พัฒนาบุคลากรสายงานด้านบริหารทั่วไป/ธุรการ เป้าหมาย ๑๕๐ ราย ผลการดำเนินงาน ๑๕๐ ราย	

รายงานผลการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท.ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๒๕๖๐)

นโยบาย/กลยุทธ์/แผนงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๔.นโยบาย : ด้านบุคลากร	๓.พัฒนาบุคลากร (ต่อ)	ทั้งปีงบประมาณ	๔.พัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมเกษตรกรให้กรีดยางถูกวิธี เป้าหมาย ๑๖๐ ราย ผลการดำเนินการ ๘๐ ราย (อยู่ระหว่างดำเนินการ ตามแผนกำหนดดำเนินการ พ.ย. ๖๐-ก.พ. ๖๑) ๕.พัฒนาบุคลากรสายงานด้านอื่นๆ เป้าหมาย ๖๐ ราย ผลการดำเนินการ ๒๙ ราย ๖.ฝึกอบรมภาคบังคับของกระทรวงแรงงาน เป้าหมาย ๔๐ ราย ผลการดำเนินการ ๒ ราย (กิจกรรมที่ ๕-๖ เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการก่อนแผนที่กำหนด)	
	๔.พัฒนา กยท. ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	ธ.ค. ๖๐ มี.ค. มี.ย. ก.ย. ๖๑	๑. จัดประชุมคณะกรรมการบริหารจัดการความรู้ของการยางแห่งประเทศไทยและคณะทำงานจัดการความรู้ในส่วนงาน (KM Team) ๒.การพัฒนาภาษาอังกฤษสำหรับผู้บริหาร ๓.ประชาสัมพันธ์การจัดการความรู้ ประจำไตรมาส ๔.การพัฒนาบุคลากรโดยการสอนงาน หรือการฝึกอบรมในขณะปฏิบัติงาน	
	๕.การประเมินสมรรถนะของพนักงาน กยท.	ม.ค.-ก.พ. ก.ค.-ส.ค. ๖๑	๑. จัดประชุมคณะกรรมการจัดทำและปรับปรุงระบบสมรรถนะของการยางแห่งประเทศไทย	
	๖.กิจกรรมเสริมสร้างความสุขในที่ทำงาน/ความผูกพันต่อองค์กร	ธ.ค. ๖๐ มี.ค. มี.ย. ก.ย. ๖๑	๑. จัดประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ๓ ครั้ง ๒. ดำเนินการกิจกรรมตามบันทึกข้อตกลงระหว่าง สร.กยท. กับ กยท. ๓ ครั้ง ๔.กิจกรรม Sport Day ๑๓ กิจกรรม	
	๗.ทบทวน/ปรับปรุงสวัสดิการของพนักงาน	มี.ย.๖๑	ดำเนินการในไตรมาสที่ ๓	



ปรับเปลี่ยนการดำเนินงานการกำกับดูแล  
กิจการที่ดี ประจำปีงบประมาณ 2561

การยางแห่งประเทศไทย  
Rubber Authority of Thailand

แผนการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท. ประจำปี ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินงาน□							ผู้รับผิดชอบ			
				ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.		
๑. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี	เพื่อส่งเสริมให้คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกรอบแนวทางการกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการของการยางแห่งประเทศไทย	๑.จัดทำ/ทบทวน นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี	นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ที่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของ สคร. และตัวชี้วัดองค์กร										สพว.	
		๒.พัฒนาความรู้ให้กรรมการการยางแห่งประเทศไทย	มีการส่งเสริมความรู้/พัฒนาคณะกรรมการ กยท. อย่างน้อย ๑ ครั้ง										ฝทม.	
		๓.การประเมินตนเองของคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย	จำนวนอย่างน้อย ๑ ครั้ง ในปีงบประมาณ											สพว.
		๔.การจัดทำ/ปรับปรุง คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท.	ปรับปรุง คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท. ให้สอดคล้องกับนโยบายภาครัฐ ในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี และธรรมาภิบาลดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ											สพว.







แผนการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท. ประจำปี ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินงาน							ผู้รับผิดชอบ			
				ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.		
๔. ส่งเสริมพนักงานให้ยึดถือหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน (ต่อ)	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม วัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ และมีคุณธรรม ส่งผลให้องค์กรปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน	๓. จัดทำ / ทบทวน / ประกาศ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารมุ่งสู่การเป็นองค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส	๑ ฉบับ และมีการปรับปรุงให้เป็นไปตามนโยบายภาครัฐ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง										ฝทม.	
		๔. จัดตั้งหน่วยรับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและขับเคลื่อนการทำงาน	มีหน่วยรับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและขับเคลื่อนการทำงาน อย่างเป็นรูปธรรม											ฝทม.
		๕. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	มีระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานไม่ต่ำกว่าปีงบประมาณที่ผ่านมา											ฝทม.
		๖. ปรับปรุงระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	๑ ระบบ/และมีการพัฒนาระบบฯ ให้สามารถตอบสนองการใช้งานของผู้ใช้บริการในทุกปีงบประมาณ											ฝทม.





การยางแห่งประเทศไทย  
Rubber Activity of Thailand

# สำเนา

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักผู้ว่าการ ..... โทร. ๒๒๐

ที่ ๒๕/๒๕๖๑

วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง เกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท. ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

เรียน ท.กปช.

ตามที่ คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย เห็นชอบการปรับแผนการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๑ นั้น ด้วย กปช. รับผิดชอบแผนการดำเนินงานฯ ตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ การส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

๑. แผนงานการจัดทำ/ทบทวน นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมีแผนการดำเนินงานในเดือน มีนาคม ๒๕๖๑

๒. การประเมินตนเองของคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย โดยมีแผนการดำเนินงานในเดือน กรกฎาคม-สิงหาคม ๒๕๖๑

ดังนั้นเพื่อให้แผนงาน ดังกล่าวบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ และสามารถวัดผลการดำเนินงานได้อย่างเป็นรูปธรรม ดังนั้น คณะอนุกรรมการการกำกับฯ จึงขอกำหนดเกณฑ์การวัดผลการดำเนินการกับ กปช. ดังนี้

ตัวชี้วัด	ค่าเกณฑ์วัด		น้ำหนัก
	สำเร็จ	ไม่สำเร็จ	
การจัดทำ/ทบทวน นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี			
สามารถดำเนินการแผนงานได้ตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด/ประกาศใช้ตามระยะเวลา	๑	๐	๓๐ %
เนื้อหานโยบายเป็นไปตามเกณฑ์ตัวชี้วัด อันประกอบด้วย			
๑.ด้านรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม	๑	๐	๗๐ %
๒.ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย			
๓.ด้านองค์กร			
๔.ด้านผู้ปฏิบัติงาน			

\*หากไม่สามารถดำเนินการประกาศนโยบายได้ตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดได้ จะถูกปรับลดคะแนนในส่วนดังกล่าว เดือนละ ๓ %

/ตัวชี้วัด....

ตัวชี้วัด การประเมินตนเองของคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย	ค่าเกณฑ์วัด		น้ำหนัก
	สำเร็จ	ไม่สำเร็จ	
คณะกรรมการ กยท.จะต้องประเมินตนเองภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๑	๑	๐	๕๐ %
คณะกรรมการ กยท.จะต้องอภิปรายผลการประเมินตนเองภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๑	๑	๐	๕๐ %

จึงเรียนมาเพื่อทราบ



(นายกฤษดา สังข์สิงห์)

อนุกรรมการและเลขานุการ

การกำกับดูแลกิจการที่ดีของการยางแห่งประเทศไทย

.....ท.กปช.

.....ตรวจ

.....พิมพ์



การยางแห่งประเทศไทย  
Rubber Authority of Thailand

# สำเนา

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักผู้ว่าการ ..... โทร. ๒๒๓

ที่ ๒๓ / ๒๕๖๑ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง เกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท. ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

เรียน ท.กปช.

ตามที่ คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย เห็นชอบการปรับแผนการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๑ นั้น ด้วย กปช. รับผิดชอบแผนการดำเนินงานฯ ตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ การส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

แผนงานโครงการจัดทำ/ปรับปรุง คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท. โดยมีแผนการดำเนินงานระหว่างเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๑ เพื่อให้แผนงาน ดังกล่าวบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ และสามารถวัดผลการดำเนินงานได้อย่างเป็นรูปธรรม ดังนั้น คณะอนุกรรมการการกำกับฯ จึงขอ กำหนดเกณฑ์การวัดผลการดำเนินการกับ กปช. ดังนี้

ตัวชี้วัด	ค่าเกณฑ์วัดน้ำหนัก
การจัดทำ/ปรับปรุง คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท.	
๑.ปรับปรุงคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท.ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ตัวชี้วัดองค์กร	๕๐ %
๒.คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ให้ความเห็นชอบภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๑	๒๐ %
๓.และเผยแพร่ให้ ผู้บริหารและพนักงานรับทราบและถือปฏิบัติภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๑	๓๐ %

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายกฤษดา สังข์สิงห์)

อนุกรรมการและเลขานุการ

การกำกับดูแลกิจการที่ดีของการยางแห่งประเทศไทย



การยางแห่งประเทศไทย  
Rubber Activity of Thailand

# สำเนา บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักผู้ว่าการ ..... โทร. ๒๒๐  
ที่ ๒๒/๒๕๖๑ ..... วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง เกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท. ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

เรียน ท.กกล

ตามที่ คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย เห็นชอบการปรับแผนการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๑ นั้น ด้วย กกล. รับผิดชอบแผนการดำเนินงานฯ ตามยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับ กยท.

๑. กิจกรรมการปูพื้นสนามฟุตบอลด้วยแผ่นปูพื้นยางพารา โดยมีแผนการดำเนินงานในตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๑
๒. กิจกรรมการปูพื้นยางสนามเด็กเล่น โดยมีแผนการดำเนินงานตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๑
๓. กิจกรรมการสร้างฝายชะลอน้ำจากล้อยาง โดยมีแผนการดำเนินงานตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๑
๔. กิจกรรมการปูพื้นสระน้ำด้วยยางพารา โดยมีแผนการดำเนินงานตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๑

ดังนั้นเพื่อให้แผนงาน ดังกล่าวบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ และสามารถวัดผลการดำเนินงานได้อย่างเป็นรูปธรรม ดังนั้น คณะอนุกรรมการกำกับฯ จึงขอกำหนดเกณฑ์การวัดผลการดำเนินการกับ กกล. ดังนี้

ตัวชี้วัด กิจกรรมการปูพื้นสนามฟุตบอลด้วยแผ่นปูพื้นยางพารา	ค่าเกณฑ์วัด/น้ำหนัก
สามารถปูพื้นสนามฟุตบอล จำนวนอย่างน้อย ๑ แห่ง ด้วยนวัตกรรมปูพื้นยางพาราให้แล้วเสร็จภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๑	๖๐ %
มีการรายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการรับทราบอย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง โดยการรายงานนั้นอย่างน้อยจะต้องมีเนื้อหาประกอบ ดังนี้ - การสรุปผลการดำเนินงานเชิงคุณภาพ - ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/ความก้าวหน้า - ปัญหาอุปสรรค - แนวทางการแก้ไข / ข้อเสนอแนะที่คณะกรรมการ CSR ได้ให้ข้อเสนอแนะเพื่อดำเนินการปรับปรุงผลการดำเนินงาน (กรณีที่ผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย)	๔๐ %

/ตัวชี้วัด....

ตัวชี้วัด กิจกรรมการฟื้นฟูยางสนามเด็กเล่น	ค่าเกณฑ์วัด/น้ำหนัก
สามารถฟื้นฟูยางสนามเด็กเล่นด้วยนวัตกรรมพื้นยางพาราจำนวนอย่างน้อย ๓ แห่ง ให้แล้วเสร็จภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๑	๖๐ %
มีการรายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการรับทราบอย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง โดยการรายงานนั้นอย่างน้อยจะต้องมีเนื้อหาประกอบ ดังนี้ - การสรุปผลการดำเนินงานเชิงคุณภาพ - ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/ความก้าวหน้า - ปัญหาอุปสรรค - แนวทางการแก้ไข / ข้อเสนอแนะที่คณะกรรมการ CSR ได้ให้ข้อเสนอแนะเพื่อ ดำเนินการปรับปรุงผลการดำเนินงาน (กรณีที่ผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตาม เป้าหมาย)	๔๐ %

ตัวชี้วัด กิจกรรมการสร้างฝายชะลอน้ำจากกล้วย	ค่าเกณฑ์วัด/น้ำหนัก
สามารถสร้างฝายชะลอน้ำจากกล้วยจำนวนอย่างน้อย ๑ แห่ง ให้แล้วเสร็จภายใน เดือนกันยายน ๒๕๖๑	๖๐ %
มีการรายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการรับทราบอย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง โดยการรายงานนั้นอย่างน้อยจะต้องมีเนื้อหาประกอบ ดังนี้ - การสรุปผลการดำเนินงานเชิงคุณภาพ - ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/ความก้าวหน้า - ปัญหาอุปสรรค - แนวทางการแก้ไข / ข้อเสนอแนะที่คณะกรรมการ CSR ได้ให้ข้อเสนอแนะเพื่อ ดำเนินการปรับปรุงผลการดำเนินงาน (กรณีที่ผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตาม เป้าหมาย)	๔๐ %

ตัวชี้วัด กิจกรรมการฟื้นฟูสระน้ำด้วยยางพารา	ค่าเกณฑ์วัด/น้ำหนัก
สามารถฟื้นฟูสระน้ำด้วยยางพาราจำนวนอย่างน้อย ๑ แห่ง ให้แล้วเสร็จภายในเดือน กันยายน ๒๕๖๑	๖๐ %
มีการรายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการรับทราบอย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง โดยการรายงานนั้นอย่างน้อยจะต้องมีเนื้อหาประกอบ ดังนี้ - การสรุปผลการดำเนินงานเชิงคุณภาพ - ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/ความก้าวหน้า - ปัญหาอุปสรรค - แนวทางการแก้ไข / ข้อเสนอแนะที่คณะกรรมการ CSR ได้ให้ข้อเสนอแนะเพื่อ ดำเนินการปรับปรุงผลการดำเนินงาน (กรณีที่ผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตาม เป้าหมาย)	๔๐ %

/\*ทั้งนี้ สถานที่...

\*ทั้งนี้ สถานที่ ในการจัดกิจกรรม ดังกล่าวข้างต้น ให้เป็นไปตามมติคณะอนุกรรมการด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม

\*ในส่วนของรายงานผลที่จะต้องรายงานให้คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยรับทราบ จะต้องประกอบไปด้วย

- การสรุปผลการดำเนินงานเชิงคุณภาพ
- ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/ความก้าวหน้า
- ปัญหาอุปสรรค
- แนวทางการแก้ไข / ข้อเสนอแนะที่คณะกรรมการ CSR ได้ให้ข้อเสนอแนะเพื่อดำเนินการปรับปรุงผลการดำเนินงาน (กรณีที่ผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย)

โดยหากองค์ประกอบของรายงานผลการดำเนินงาน ไม่ครบทั้ง ๔ หัวข้อ ดังกล่าว จะถูกปรับลดผลคะแนน ข้อร้อยละ ๕ %

จึงเรียนมาเพื่อทราบ



(นายกฤษดา สังข์สิงห์)

อนุกรรมการและเลขานุการ

การกำกับดูแลกิจการที่ดีของการยางแห่งประเทศไทย



การยางแห่งประเทศไทย  
Rubber Activity of Thailand

สำเนาฉบับ

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักผู้ว่าการ กองการประชุม โทร. ๒๒๓

ที่ กษ ๒๕๐๐.๐๒/๐๗๗๖ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง เกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท. ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

เรียน ผอ.ผยศ.

ตามที่ คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย เห็นชอบการปรับแผนการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๑ นั้น ด้วย ผยศ. รับผิดชอบแผนการดำเนินงานฯ ตามยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร

๑. แผนงานการบริหารความเสี่ยง โดยมีแผนการดำเนินงานตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๒. แผนงานการควบคุมภายใน โดยมีแผนการดำเนินงานตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๑

ดังนั้นเพื่อให้แผนงาน ดังกล่าวบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ และสามารถวัดผลการดำเนินงานได้อย่างเป็นรูปธรรม ดังนั้น คณะอนุกรรมการกำกับฯ จึงขอกำหนดเกณฑ์การวัดผลการดำเนินการกับ ผยศ. ดังนี้

ตัวชี้วัด แผนงานการบริหารความเสี่ยง	ค่าเกณฑ์วัด/น้ำหนัก
บริหารปัจจัยเสี่ยงให้อยู่ในเกณฑ์ที่องค์กรยอมรับได้ ได้ ๕ ปัจจัย	๒๐ %
บริหารปัจจัยเสี่ยงให้อยู่ในเกณฑ์ที่องค์กรยอมรับได้ ได้ ๖-๗ ปัจจัย	๓๐ %
บริหารปัจจัยเสี่ยงให้อยู่ในเกณฑ์ที่องค์กรยอมรับได้ ได้ ๘ ปัจจัย	๔๐ %
บริหารปัจจัยเสี่ยงให้อยู่ในเกณฑ์ที่องค์กรยอมรับได้ ได้ ๙ ปัจจัย	๕๐ %
บริหารปัจจัยเสี่ยงให้อยู่ในเกณฑ์ที่องค์กรยอมรับได้ ได้ ๑๐ ปัจจัย	๖๐ %
รายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการ กยท. รับทราบอย่างน้อย ไตรมาสละ ๑ ครั้ง	๔๐ %

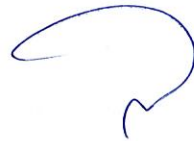
\*การรายงานผลการดำเนินงาน รายไตรมาสต่อคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย จะต้องรายงานผลการดำเนินงานภายใน ๖๐ วัน หลังเสร็จสิ้นไตรมาส หากไม่สามารถดำเนินการได้ จะถูกปรับลดคะแนนในส่วนดังกล่าว ไตรมาสละ ๓ %

/ตัวชี้วัด....

ตัวชี้วัด แผนงานการควบคุมภายใน	ค่าเกณฑ์วัด/น้ำหนัก
ปิดจุดอ่อนในการดำเนินงานได้ ๕ กระบวนงาน	๓๐ %
ปิดจุดอ่อนในการดำเนินงานได้ ๖ กระบวนงาน	๔๐ %
ปิดจุดอ่อนในการดำเนินงานได้ ๗ กระบวนงาน	๕๐ %
ปิดจุดอ่อนในการดำเนินงานได้ ๘ กระบวนงาน	๖๐ %
รายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการ กยท.รับทราบอย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง	๔๐ %

\*การรายงานผลการดำเนินงาน รายไตรมาสต่อคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย จะต้องรายงานผลการดำเนินงานภายใน ๖๐ วัน หลังเสร็จสิ้นไตรมาส หากไม่สามารถดำเนินการได้ จะถูกปรับลดคะแนนในส่วนดังกล่าว ไตรมาสละ ๓ %

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นายกฤษดา สังข์สิงห์)

อนุกรรมการและเลขานุการ

การกำกับดูแลกิจการที่ดีของการยางแห่งประเทศไทย

.....ท.กปช.

.....ตรวจ

.....พิมพ์





การยางแห่งประเทศไทย  
Rubber Activity of Thailand

สำเนาฉบับ

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักผู้ว่าการ กองการประชุม โทร. ๒๒๓

ที่ กษ ๒๙๐๐.๐๒/๐๑๗๗ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง เกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท. ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

เรียน ผอ.สตส.

ตามที่ คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย เห็นชอบการปรับแผนการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๑ นั้น ด้วย สตส. รับผิดชอบแผนการดำเนินงานฯ ตามยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร

แผนงานการตรวจสอบภายใน โดยมีแผนการดำเนินงานในตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เพื่อให้แผนงาน ดังกล่าวบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ และสามารถวัดผลการดำเนินงานได้อย่างเป็นรูปธรรม ดังนั้น คณะอนุกรรมการกำกับฯ จึงขอกำหนดเกณฑ์การวัดผลการดำเนินการกับ สตส. ดังนี้

ตัวชี้วัด แผนงานการตรวจสอบภายใน	ค่าเกณฑ์วัด/น้ำหนัก
๑. รายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการ กยท. รับทราบอย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง	๓๐ %
๒. ร้อยละความสำเร็จในการติดตามหน่วยรับตรวจในการแก้ไขตามข้อเสนอแนะของ สตส.	ค่าเกณฑ์วัด/น้ำหนัก
	๗๐ %
๒.๑ ร้อยละความสำเร็จในการติดตามหน่วยรับตรวจในการแก้ไขตามข้อเสนอแนะของ สตส. ในระยะเวลาที่กำหนด ตั้งแต่ ๙๑ % ขึ้นไป	๗๐ %
๒.๒ ร้อยละความสำเร็จในการติดตามหน่วยรับตรวจในการแก้ไขตามข้อเสนอแนะของ สตส. ในระยะเวลาที่กำหนด ตั้งแต่ ๘๑-๙๐.๙๙ % ขึ้นไป	๖๐ %
๒.๓ ร้อยละความสำเร็จในการติดตามหน่วยรับตรวจในการแก้ไขตามข้อเสนอแนะของ สตส. ในระยะเวลาที่กำหนด ตั้งแต่ ๗๐-๘๐.๙๙ % ขึ้นไป	๕๐ %
๒.๔ ร้อยละความสำเร็จในการติดตามหน่วยรับตรวจในการแก้ไขตามข้อเสนอแนะของ สตส. ในระยะเวลาที่กำหนด ตั้งแต่ ๕๐-๖๙.๙๙ % ขึ้นไป	๔๐ %
๒.๕ ร้อยละความสำเร็จในการติดตามหน่วยรับตรวจในการแก้ไขตามข้อเสนอแนะของ สตส. ในระยะเวลาที่กำหนด ต่ำกว่า ๕๐ %	๐ %

/\*การรายงานผล....

\*การรายงานผลการดำเนินงาน รายไตรมาสต่อคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย จะต้องรายงานผลการดำเนินงานภายใน ๓๐ วัน หลังเสร็จสิ้นไตรมาส หากไม่สามารถดำเนินการได้ จะถูกปรับลดคะแนนในส่วนดังกล่าว ไตรมาสละ ๓ %

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นายกฤษดา สังข์สิงห์)

อนุกรรมการและเลขานุการ

การกำกับดูแลกิจการที่ดีของการยางแห่งประเทศไทย

.....  
.....  
.....  
.....



การยางแห่งประเทศไทย  
Rubber Authority of Thailand

# สำเนาฉบับ บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักผู้ว่าการ กองการประชุม โทร. ๒๒๓

ที่ กษ ๒๕๐๐.๐๒/ ๐๑๖๐

วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง เกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท. ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจหลักทรัพย์/หัวหน้ากองคดีและบังคับคดี

ตามที่ คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย เห็นชอบการปรับแผนการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๑ นั้น

ด้วย คณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจหลักทรัพย์/หัวหน้ากองคดีและบังคับคดี ได้รับผิดชอบแผนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร

แผนงาน Compliance Unit โดยมีแผนการดำเนินงานในตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ดังนั้น เพื่อให้แผนงาน ดังกล่าวบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ และสามารถวัดผลการดำเนินงานได้อย่างเป็นรูปธรรม ดังนั้น คณะอนุกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจหลักทรัพย์ฯ จึงขอกำหนดเกณฑ์การวัดผลการดำเนินการกับคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจหลักทรัพย์ ดังนี้

ตัวชี้วัด แผนงาน Compliance Unit	ค่าเกณฑ์วัด/น้ำหนัก
ความสำเร็จของการออกข้อบังคับใหม่/ปรับปรุง ของส่วนงานที่มีความจำเป็นต้องมีข้อบังคับในการปฏิบัติงาน จำนวน ๑ เรื่อง	๒๐ %
ความสำเร็จของการออกข้อบังคับใหม่/ปรับปรุง ของส่วนงานที่มีความจำเป็นต้องมีข้อบังคับในการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ เรื่อง	๓๐ %
ความสำเร็จของการออกข้อบังคับใหม่/ปรับปรุง ของส่วนงานที่มีความจำเป็นต้องมีข้อบังคับในการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ เรื่อง	๕๐ %
ความสำเร็จของการออกข้อบังคับใหม่/ปรับปรุง ของส่วนงานที่มีความจำเป็นต้องมีข้อบังคับในการปฏิบัติงาน มากกว่า ๓ เรื่อง	๖๐ %
มีการรายงานผลการดำเนินงาน นำเสนอผู้ว่าการ ทุกไตรมาส	๔๐ %

\*การรายงานผลการดำเนินงาน รายไตรมาสต่อผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย จะต้องรายงานผลการดำเนินงานภายใน ๓๐ วัน หลังเสร็จสิ้นไตรมาส หากไม่สามารถดำเนินการได้ จะถูกปรับลดคะแนนในส่วนดังกล่าว ไตรมาสละ ๓ %

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายฤชดา สังข์สิงห์)

อนุกรรมการและเลขานุการ

การกำกับดูแลกิจการที่ดีของการยางแห่งประเทศไทย



การยางแห่งประเทศไทย  
Rubber Authority of Thailand

ภ.แนาคู่ฉบับ

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักผู้ว่าการ กองการประชุม โทร. ๒๒๓

ที่ กษ ๒๕๐๐.๐๒/๐๑๖๕ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง เกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท. ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

เรียน ผอ.ฝทม.

ตามที่ คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย เห็นชอบการปรับแผนการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๑ นั้น ด้วย ฝทม. รับผิดชอบแผนการดำเนินงานฯ ตามยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร

แผนงานการบริหารทรัพยากรมนุษย์ โดยมีแผนการดำเนินงานตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เพื่อให้แผนงาน ดังกล่าวบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ และสามารถวัดผลการดำเนินงานได้อย่างเป็นรูปธรรม ดังนั้น คณะอนุกรรมการการกำกับฯ จึงขอกำหนดเกณฑ์การวัดผลการดำเนินการกับ ฝทม. ดังนี้

ตัวชี้วัด	ค่าเกณฑ์วัด/น้ำหนัก
การบริหารทรัพยากรมนุษย์	
๑. สามารถบริหารโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปี สมฤทธิ์ผล ร้อยละ ๖๐-๗๐	๕๐ %
๒. สามารถบริหารโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปี สมฤทธิ์ผล ร้อยละ ๗๐.๐๑-๘๐	๖๐ %
๓. สามารถบริหารโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปี สมฤทธิ์ผล ร้อยละ ๘๐.๐๑-๙๐	๗๐ %
๔. สามารถบริหารโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปี สมฤทธิ์ผล ร้อยละ ๙๐.๐๑-๑๐๐	๘๐ %
๕. รายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย รับทราบ ไตรมาสละ ๑ ครั้ง	๒๐ %

\*การรายงานผลการดำเนินงาน รายไตรมาสต่อคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย จะต้องรายงานผลการดำเนินงานภายใน ๓๐ วัน หลังเสร็จสิ้นไตรมาส หากไม่สามารถดำเนินการได้ จะถูกปรับลดคะแนนในส่วนดังกล่าว ไตรมาสละ ๓ %

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายเกษดา สังข์สิงห์)

อนุกรรมการและเลขานุการ

การกำกับดูแลกิจการที่ดีของการยางแห่งประเทศไทย



การยางแห่งประเทศไทย  
Rubber Activity of Thailand

# สำเนาฉบับ บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักผู้ว่าการ กองการประชุม โทร. ๒๒๓

ที่ กษ ๒๙๐๐.๐๒/ ๐๑๖๔ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง เกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท. ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

เรียน ผอ.ฝทม.

ตามที่ คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย เห็นชอบการปรับแผนการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๑ นั้น ด้วย ฝทม. รับผิดชอบแผนการดำเนินงานฯ ตามยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมพนักงานให้ยึดถือหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

แผนงานการบรรยายให้ความรู้ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม การขัดกันระหว่างประโยชน์ และการปลูกจิตสำนึกในด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยมีแผนการดำเนินงานระหว่างเดือน มีนาคม - สิงหาคม ๒๕๖๑ ดังนั้นเพื่อให้แผนงาน ดังกล่าวบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ และสามารถวัดผลการดำเนินงานได้อย่างเป็นรูปธรรม ดังนั้น คณะอนุกรรมการการกำกับฯ จึงขอกำหนดเกณฑ์การวัดผลการดำเนินการกับ ฝทม. ดังนี้

ตัวชี้วัด	ค่าเกณฑ์วัด		น้ำหนัก
	สำเร็จ	ไม่สำเร็จ	
แผนงานการบรรยายให้ความรู้ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม การขัดกันระหว่างประโยชน์และการปลูกจิตสำนึกในด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต			
๑.การบรรยายให้ความรู้ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม การขัดกันระหว่างประโยชน์ และการปลูกจิตสำนึกในด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต อย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	๑	๐	๓๐ %
๒.ดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนด	๑	๐	๒๐ %
๓.จำนวนผู้เข้ารับการบรรยาย	ค่าเกณฑ์วัด/น้ำหนัก		
	๕๐ %		
๓.๑ จำนวนผู้เข้าฟังบรรยายไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๑			๓๐ %
๓.๒ จำนวนผู้เข้าฟังบรรยายไม่น้อยกว่า ๒๕๐ คน ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๑			๔๐ %
๓.๑ จำนวนผู้เข้าฟังบรรยายไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๑			๕๐ %

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายกฤษดา สังข์สิงห์)

อนุกรรมการและเลขานุการ

การกำกับดูแลกิจการที่ดีของการยางแห่งประเทศไทย



การยางแห่งประเทศไทย  
Rubber Activity of Thailand

# สำเนาฉบับ บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักผู้ว่าการ กองการประชุม โทร. ๒๒๓

ที่ กษ.๒๕๐๐.๐๒/๐๑๖๖ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง เกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท. ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

เรียน ผอ.ฝทม.

ตามที่ คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย เห็นชอบการปรับแผนการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๑ นั้น ด้วย ฝทม. รับผิดชอบแผนการดำเนินงานฯ ตามยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมพนักงานให้ยึดถือหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

แผนงานโครงการปรับปรุงระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ โดยมีแผนการดำเนินงานระหว่างเดือนมิถุนายน-กรกฎาคม ๒๕๖๑ เพื่อให้แผนงาน ดังกล่าวบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ และสามารถวัดผลการดำเนินงานได้อย่างเป็นรูปธรรม ดังนั้น คณะอนุกรรมการการกำกับฯ จึงขอ กำหนดเกณฑ์การวัดผลการดำเนินการกับ ฝทม. ดังนี้

ตัวชี้วัด	ค่าเกณฑ์วัด		น้ำหนัก
	สำเร็จ	ไม่สำเร็จ	
การปรับปรุงระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	สำเร็จ	ไม่สำเร็จ	น้ำหนัก
๑.เพิ่มช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนอย่างน้อย ๑ ช่องทาง	๑	๐	๕๐ %
๒.ลดระยะเวลาในการตอบข้อร้องเรียน	ค่าเกณฑ์วัด/น้ำหนัก		
	๕๐ %		
๒.๑ สามารถตอบข้อร้องเรียนได้ภายใน ๑๔ วัน	๓๐ %		
๒.๒ สามารถตอบข้อร้องเรียนได้ภายใน ๑๓ วัน	๓๕ %		
๒.๓ สามารถตอบข้อร้องเรียนได้ภายใน ๑๒ วัน	๔๐ %		
๒.๔ สามารถตอบข้อร้องเรียนได้ภายใน ๑๑ วัน	๔๕ %		
๒.๕ สามารถตอบข้อร้องเรียนได้ภายใน ๑๐ วัน	๕๐ %		

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายกฤษดา สังข์สิงห์)

อนุกรรมการและเลขานุการ

การกำกับดูแลกิจการที่ดีของการยางแห่งประเทศไทย



การยางแห่งประเทศไทย  
Rubber Authority of Thailand

# สำเนาฉบับ บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักผู้ว่าการ กองการประชุม โทร. ๒๒๓

ที่ กษ ๒๕๐๐.๐๒/๐๑๖๗ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง เกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท. ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

เรียน ผอ.ฟทผ.

ตามที่ คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย เห็นชอบการปรับแผนการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๑ นั้น ด้วย ฟทผ. รับผิดชอบแผนการดำเนินงานฯ ตามยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมพนักงานให้ยึดถือหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

แผนงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยมีแผนการดำเนินงานระหว่างเดือนมิถุนายน-กันยายน ๒๕๖๑ เพื่อให้แผนงาน ดังกล่าวบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ และสามารถวัดผลการดำเนินงานได้อย่างเป็นรูปธรรม ดังนั้น คณะอนุกรรมการการกำกับฯ จึงขอกำหนดเกณฑ์การวัดผลการดำเนินการกับ ฟทผ. ดังนี้

ตัวชี้วัด โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ค่าเกณฑ์วัด		น้ำหนัก
	สำเร็จ	ไม่สำเร็จ	
๑. ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามหลักเกณฑ์ที่ ป.ป.ช. กำหนด	๑	๐	๙๐ %
๒. ระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานฯ ไม่ต่ำกว่าปีงบประมาณที่ผ่านมา	๑	๐	๑๐ %

\*กรณีที่ไม่สามารถดำเนินการได้ครบทุกขั้นตอน ที่ ป.ป.ช. กำหนด ถือว่าไม่สามารถดำเนินการได้ คะแนนในส่วนดังกล่าวจะถูกหักทั้งหมด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายกฤษฎา สังข์สิงห์)

อนุกรรมการและเลขานุการ

การกำกับดูแลกิจการที่ดีของการยางแห่งประเทศไทย



การยางแห่งประเทศไทย  
Rubber Authority of Thailand

# สำเนาฉบับ บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักผู้ว่าการ กองการประชุม..... โทร. ๒๒๓

ที่ กษ ๒๕๐๐.๐๒/ ๐๑๖๘..... วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง เกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท. ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

เรียน ผอ.ฝทม.

ตามที่ คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย เห็นชอบการปรับแผนการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๑ นั้น ด้วย ฝทม. รับผิดชอบแผนการดำเนินงานฯ ตามยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมพนักงานให้ยึดถือหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

แผนงานการจัดตั้งหน่วยรับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและขับเคลื่อนการทำงาน โดยมีแผนการดำเนินงานระหว่างเดือนเมษายน-สิงหาคม ๒๕๖๑ เพื่อให้แผนงาน ดังกล่าวบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ และสามารถวัดผลการดำเนินงานได้อย่างเป็นรูปธรรม ดังนั้น คณะอนุกรรมการการกำกับฯ จึงขอกำหนดเกณฑ์การวัดผลการดำเนินการกับ ฝทม. ดังนี้

ตัวชี้วัด	ค่าเกณฑ์วัด		น้ำหนัก
	สำเร็จ	ไม่สำเร็จ	
การจัดตั้งหน่วยรับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและขับเคลื่อนการทำงาน			
๑. จัดตั้งหน่วยป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กยท. ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๑	๑	๐	๕๐ %
๒. การทุจริตในองค์กรลดลงเมื่อเทียบกับก่อนการจัดตั้งหน่วยงานรับผิดชอบ	ค่าเกณฑ์วัด/น้ำหนัก		
			๕๐ %
๒.๑ การทุจริตในองค์กรลดลง ร้อยละ ๑-๕			๑๐ %
๒.๒ การทุจริตในองค์กรลดลง ร้อยละ ๖-๑๐			๒๐ %
๒.๓ การทุจริตในองค์กรลดลง ร้อยละ ๑๑-๑๕			๓๐ %
๒.๔ การทุจริตในองค์กรลดลง ร้อยละ ๑๖-๒๐			๔๐ %
๒.๒ การทุจริตในองค์กรลดลง มากกว่าร้อยละ ๒๐			๕๐ %

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายกฤษดา สังข์สิงห์)

อนุกรรมการและเลขานุการ

การกำกับดูแลกิจการที่ดีของการยางแห่งประเทศไทย





การยางแห่งประเทศไทย  
Rubber Activity of Thailand

# สำเนาฉบับ บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักผู้ว่าการ กองการประชุม โทร. ๒๒๓

ที่ กษ ๒๕๐๐.๐๒/๐๑๖๗ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง เกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท. ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

เรียน ผอ.ฝทม.

ตามที่ คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย เห็นชอบการปรับแผนการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๑ นั้น ด้วย ฝทม. รับผิดชอบแผนการดำเนินงานฯ ตามยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมพนักงานให้ยึดถือหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

แผนงานการจัดทำ / ทบทวน / ประกาศ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารมุ่งสู่การเป็นองค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส โดยมีแผนการดำเนินงานในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๑ ดังนั้นเพื่อให้แผนงานดังกล่าวบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ และสามารถวัดผลการดำเนินงานได้อย่างเป็นรูปธรรม ดังนั้นคณะอนุกรรมการการกำกับฯ จึงขอกำหนดเกณฑ์การวัดผลการดำเนินการกับ ฝทม. ดังนี้

ตัวชี้วัด	ค่าเกณฑ์วัด		น้ำหนัก
	สำเร็จ	ไม่สำเร็จ	
การจัดทำ / ทบทวน / ประกาศ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารมุ่งสู่การเป็นองค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส			
๑. มีการนำเสนอคณะทำงานฯ เพื่อ ทบทวนเจตจำนงสุจริตในการบริหารมุ่งสู่การเป็นองค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส เพื่อปรับปรุงเจตจำนงฯ ให้ทันต่อสภาวะการณ์	๑	๐	๗๐ %
๒. นำเสนอต่อผู้ว่าการ เพื่อให้ความเห็นชอบ ภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๑	๑	๐	๓๐ %

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายกฤษดา สังข์สิงห์)

อนุกรรมการและเลขานุการ

การกำกับดูแลกิจการที่ดีของการยางแห่งประเทศไทย



การยางแห่งประเทศไทย  
Rubber Authority of Thailand

# สำเนาฉบับ บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักผู้ว่าการ กองการประชุม โทร. ๒๒๓

ที่ กษ ๒๕๐๐.๐๒/ ๐๑๗๐

วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง เกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท. ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

เรียน ผอ.ฝทม.

ตามที่ คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย เห็นชอบการปรับแผนการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๑ นั้น

ด้วย ฝทม. รับผิดชอบแผนการดำเนินงานฯ ตามยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมพนักงานให้ยึดถือหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

แผนงานการคัดเลือกยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามมาตรฐานของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยมีแผนการดำเนินงานระหว่างเดือน มีนาคม – มิถุนายน ๒๕๖๑ ดังนั้น เพื่อให้แผนงาน ดังกล่าวบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ และสามารถวัดผลการดำเนินงานได้อย่างเป็นรูปธรรม ดังนั้น คณะอนุกรรมการการกำกับฯ จึงขอกำหนดเกณฑ์การวัดผลการดำเนินการกับ ฝทม. ดังนี้

ตัวชี้วัด	ค่าเกณฑ์วัด		น้ำหนัก
	สำเร็จ	ไม่สำเร็จ	
การคัดเลือกยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามมาตรฐานของสำนักงาน ป.ป.ช.			
๑. แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเชิดชูคนดี มีคุณธรรม ปี ๒๕๖๑	๑	๐	๑๐ %
๒. มีหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคล	๑	๐	๔๐ %
๓. ผู้ว่าการประกาศรายชื่อ บุคคลเพื่อยกย่องเชิดชูคนดี มีคุณธรรม ปี ๒๕๖๑ ภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๑	๑	๐	๕๐ %

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายภุชดา สังข์สิงห์)

อนุกรรมการและเลขานุการ

การกำกับดูแลกิจการที่ดีของการยางแห่งประเทศไทย



การยางแห่งประเทศไทย  
Rubber Authority of Thailand

# สำเนาฉบับ บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักผู้ว่าการ กองการประชุม โทร. ๒๒๓

ที่ กษ ๒๕๐๐.๐๒/๐๑๗๑

วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง เกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท. ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

เรียน ผอ.ฝทม.

ตามที่ คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย เห็นชอบการปรับแผนการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๑ นั้น ด้วย ฝทม. รับผิดชอบแผนการดำเนินงานฯ ตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ การส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

แผนงานการพัฒนาความรู้ให้คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย โดยมีแผนการดำเนินงานในเดือน กรกฎาคม-กันยายน ๒๕๖๑ ดังนั้นเพื่อให้แผนงานดังกล่าวบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ และสามารถวัดผลการดำเนินงานได้อย่างเป็นรูปธรรม ดังนั้น คณะอนุกรรมการการกำกับฯ จึงขอกำหนดเกณฑ์การวัดผลการดำเนินการกับ ฝทม. ดังนี้

ตัวชี้วัด	ค่าเกณฑ์วัด		น้ำหนัก
	สำเร็จ	ไม่สำเร็จ	
การพัฒนาความรู้ให้คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย			
สามารถดำเนินการแผนงานได้ตามกรอบระยะเวลาที่ได้กำหนด	๑	๐	๗๐ %
มีการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการเสนอให้คณะกรรมการ กยท.รับทราบ ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๑	๑	๐	๓๐ %

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายภุชดา สังข์สิงห์)

อนุกรรมการและเลขานุการ

การกำกับดูแลกิจการที่ดีของการยางแห่งประเทศไทย



การยางแห่งประเทศไทย  
Rubber Authority of Thailand

# สำเนาฉบับ

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักผู้ว่าการ กองการประชุม โทร. ๒๒๓

ที่ กษ ๒๕๐๐.๐๒/ ๐๙๗๒ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง เกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท. ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

เรียน ผอ.ฝทส.

ตามที่ คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย เห็นชอบการปรับแผนการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๑ นั้น ด้วย ฝทส. รับผิดชอบแผนการดำเนินงานฯ ตามยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร

แผนงานการบริหารจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยมีแผนการดำเนินงานตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เพื่อให้แผนงาน ดังกล่าวบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ และสามารถวัดผลการดำเนินงานได้อย่างเป็นรูปธรรม ดังนั้น คณะอนุกรรมการการกำกับฯ จึงขอกำหนดเกณฑ์การวัดผลการดำเนินการกับ ฝทส. ดังนี้

ตัวชี้วัด	ค่าเกณฑ์วัด/น้ำหนัก
การ บริหารจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	
๑.สามารถบริหารโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปี สัมฤทธิ์ผล ร้อยละ ๖๐-๗๐	๕๐ %
๒.สามารถบริหารโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปี สัมฤทธิ์ผล ร้อยละ ๗๐.๐๑-๘๐	๖๐ %
๓.สามารถบริหารโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปี สัมฤทธิ์ผล ร้อยละ ๘๐.๐๑-๙๐	๗๐ %
๔.สามารถบริหารโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปี สัมฤทธิ์ผล ร้อยละ ๙๐.๐๑-๑๐๐	๘๐ %
๕.รายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยรับทราบ ไตรมาสละ ๑ ครั้ง	๒๐ %

\*การรายงานผลการดำเนินงาน รายไตรมาสต่อคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย จะต้องรายงานผลการดำเนินงานภายใน ๓๐ วัน หลังเสร็จสิ้นไตรมาส หากไม่สามารถดำเนินการได้ จะถูกปรับลดคะแนนในส่วนดังกล่าว ไตรมาสละ ๓ %

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายกฤษดา สังข์สิงห์)

อนุกรรมการและเลขานุการ

การกำกับดูแลกิจการที่ดีของการยางแห่งประเทศไทย



การยางแห่งประเทศไทย  
Rubber Authority of Thailand

# สำเนาฉบับ บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักผู้ว่าการ กองการประชุม โทร. ๒๒๓

ที่ กษ ๒๙๐๐.๐๒/๐๙๗๕ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง เกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท. ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

เรียน ผอ.ฝกค.

ตามที่ คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย เห็นชอบการปรับแผนการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๑ นั้น ด้วย ฝกค. รับผิดชอบแผนการดำเนินงานฯ ตามยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร

แผนงานการเปิดเผยข้อมูลทางการเงิน โดยมีแผนการดำเนินงานตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เพื่อให้แผนงาน ดังกล่าวบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ และสามารถวัดผลการดำเนินงานได้อย่างเป็นรูปธรรม ดังนั้น คณะอนุกรรมการการกำกับฯ จึงขอกำหนดเกณฑ์การวัดผลการดำเนินการกับ ฝกค. ดังนี้

ตัวชี้วัด	ค่าเกณฑ์วัด/น้ำหนัก
การเปิดเผยข้อมูลทางการเงิน	
๑.สามารถรายงานงบการเงินประจำปี ๒๕๖๑ ต่อคณะกรรมการ กยท. ภายใน ๑๕๐ วันหลังเสร็จสิ้นปีงบประมาณ	๓๐ %
๒.มีการรายงานผลงบการเงินประจำไตรมาส อย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง	๒๐ %
๓.สามารถจัดส่งงบการเงินประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ให้กับสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ และสำนักงานตรวจเงิน ตามระเบียบว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน	๕๐ %
๓.๑ ภายใน ๖๐ วัน	๓๐ %
๓.๒ ภายใน ๕๗-๕๙ วัน	๔๐ %
๓.๒ ภายใน ๕๔-๕๖ วัน	๕๐ %

\*การรายงานผลงบการเงินรายไตรมาสต่อคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย จะต้องรายงานผลการดำเนินงานภายใน ๗๕ วัน หลังเสร็จสิ้นไตรมาส หากไม่สามารถดำเนินการได้ จะถูกปรับลดคะแนนในส่วนดังกล่าว ไตรมาสละ ๓ %

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายกฤษฎา สังข์สิงห์)

อนุกรรมการและเลขานุการ

การกำกับดูแลกิจการที่ดีของการยางแห่งประเทศไทย



การยางแห่งประเทศไทย  
Rubber Activity of Thailand

# สำเนาฉบับ บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักผู้ว่าการ กองการประชุม โทร. ๒๒๓

ที่ กษ ๒๕๐๐.๐๒/ ๐๑๗๖ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง เกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท. ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

เรียน ผอ.ฝพก.

ตามที่ คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย เห็นชอบการปรับแผนการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๑ นั้น ด้วย ฝพก. รับผิดชอบแผนการดำเนินงานฯ ตามยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับ กยท.

แผนงาน การพัฒนาเกษตรกรให้เป็น Smart Farmer ชาวสวนยาง โดยมีแผนการดำเนินงานในตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ดังนั้นเพื่อให้แผนงาน ดังกล่าวบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ และสามารถวัดผลการดำเนินงานได้อย่างเป็นรูปธรรม ดังนั้น คณะอนุกรรมการการกำกับฯ จึงขอกำหนดเกณฑ์การวัดผลการดำเนินการกับ ฝพก. ดังนี้

ตัวชี้วัด การพัฒนาเกษตรกรให้เป็น Smart Farmer ชาวสวนยาง	ค่าเกณฑ์วัด/น้ำหนัก
สามารถพัฒนาเกษตรกรชาวสวนยางให้เป็น Smart Farmer ชาวสวนยาง จำนวน ๓,๐๐๐ ราย	๕๐ %
สามารถพัฒนาเกษตรกรชาวสวนยางให้เป็น Smart Farmer ชาวสวนยาง จำนวน ๔,๐๐๐ ราย	๖๐ %
สามารถพัฒนาเกษตรกรชาวสวนยางให้เป็น Smart Farmer ชาวสวนยาง จำนวน ๔,๕๐๐ ราย	๗๐ %
สามารถพัฒนาเกษตรกรชาวสวนยางให้เป็น Smart Farmer ชาวสวนยาง จำนวน ๕,๐๐๐ ราย	๘๐ %
สามารถพัฒนาเกษตรกรชาวสวนยางให้เป็น Smart Farmer ชาวสวนยาง จำนวน ๕,๕๐๐ ราย	๙๐ %
สามารถพัฒนาเกษตรกรชาวสวนยางให้เป็น Smart Farmer ชาวสวนยาง มากกว่า ๖,๐๐๐ ราย	๑๐๐ %

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายกฤษฎา สังข์สิงห์)

อนุกรรมการและเลขานุการ

การกำกับดูแลกิจการที่ดีของการยางแห่งประเทศไทย

.....ท.กปช.  
.....ตรวจ  
.....พิมพ์



การยางแห่งประเทศไทย  
Rubber Authority of Thailand

# สำเนาฉบับ บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักผู้ว่าการ กองการประชุม โทร. ๒๒๓

ที่ กษ ๒๙๐๐.๐๒/๐๑๗๕ วันที่ ๓๑ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง เกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท. ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

เรียน ผอ.ฝสผ.

ตามที่ คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย เห็นชอบการปรับแผนการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๑ นั้น ด้วย ฝสผ. รับผิดชอบแผนการดำเนินงานฯ ตามยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับ กยท.

แผนงานการอนุมัติให้ทุนปลูกแทน โดยมีแผนการดำเนินงานตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เพื่อให้แผนงาน ดังกล่าวบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ และสามารถวัดผลการดำเนินงานได้อย่างเป็นรูปธรรม ดังนั้น คณะอนุกรรมการการกำกับฯ จึงขอกำหนดเกณฑ์การวัดผลการดำเนินการกับ ฝสผ. ดังนี้

ตัวชี้วัด	ค่าเกณฑ์วัด/น้ำหนัก
การอนุมัติให้ทุนปลูกแทน	
๑.สามารถดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการปลูกแทนได้ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายปลูกแทนที่ ๔๐๐,๐๐๐ ไร่	๐ %
๒.สามารถดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการปลูกแทนได้ร้อยละ ๘๐.๐๑-๘๕.๐๐ ของเป้าหมายปลูกแทนที่ ๔๐๐,๐๐๐ ไร่	๕๐ %
๓.สามารถดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการปลูกแทนได้ร้อยละ ๘๕.๐๑-๙๐.๐๐ ของเป้าหมายปลูกแทนที่ ๔๐๐,๐๐๐ ไร่	๖๐ %
๔.สามารถดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการปลูกแทนได้ร้อยละ ๙๐.๐๑-๙๕.๐๐ ของเป้าหมายปลูกแทนที่ ๔๐๐,๐๐๐ ไร่	๗๐ %
๓.สามารถดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการปลูกแทนได้ร้อยละ ๙๕.๐๑-๑๐๐.๐๐ ของเป้าหมายปลูกแทนที่ ๔๐๐,๐๐๐ ไร่	๘๐ %
๔.มีการรายงานผลการดำเนินงานอย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง	๒๐ %

\*การรายงานผลการดำเนินงานรายไตรมาสต่อคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย จะต้องรายงานผลการดำเนินงานภายใน ๓๐ วัน หลังเสร็จสิ้นไตรมาส หากไม่สามารถดำเนินการได้ จะถูกปรับลดคะแนนในส่วนดังกล่าว ไตรมาสละ ๓ %

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายกฤษดา สังข์สิงห์)

อนุกรรมการและเลขานุการ

การกำกับดูแลกิจการที่ดีของการยางแห่งประเทศไทย



กรมทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม  
Ministry of Natural Resources and Environmental Conservation

# บันทึกข้อความ

ฝ่ายบริหารทรัพยากร
รับที่ 78
วันที่ - ๕ เม.ย. ๒๕๖๑
เวลา.....

ส่วนราชการ สำนักผู้ว่าการ กองการประชุม โทร. ๒๒๓

ที่ กษ ๒๕๐๐.๐๒/ 0๖๗๕๓ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง เกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท. ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

เรียน ผอ.ฝบท.

ตามที่ คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย เห็นชอบการปรับแผนการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๑ นั้น

ด้วย ฝบท. รับผิดชอบแผนการดำเนินงานฯ ตามยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับ กยท.

แผนงานการดำเนินการเกี่ยวกับคู่ค้า โดยมีแผนการดำเนินงานตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เพื่อให้แผนงาน ดังกล่าวบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ และสามารถวัดผลการดำเนินงานได้อย่างเป็นรูปธรรม ดังนั้น คณะอนุกรรมการการกำกับฯ จึงขอกำหนดเกณฑ์การวัดผลการดำเนินการกับ ฝบท. ดังนี้

ตัวชี้วัด	ค่าเกณฑ์วัด/น้ำหนัก
การดำเนินการเกี่ยวกับคู่ค้า	
๑. มีจำนวนเรื่องร้องเรียนการจัดซื้อ จัดจ้างเกินกว่า ๑๐ เรื่อง	๐ %
๒. มีจำนวนเรื่องร้องเรียนการจัดซื้อ จัดจ้างไม่เกิน ๑๐ เรื่อง	๗๐ %
๓. มีจำนวนเรื่องร้องเรียนการจัดซื้อ จัดจ้างไม่เกิน ๖ เรื่อง	๘๐ %
๔. มีจำนวนเรื่องร้องเรียนการจัดซื้อ จัดจ้างไม่เกิน ๓ เรื่อง	๙๐ %
๕. ไม่มีเรื่องร้องเรียนการจัดซื้อ จัดจ้าง	๑๐๐ %

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายกฤษดา สังข์สิงห์)

อนุกรรมการและเลขานุการ

การกำกับดูแลกิจการที่ดีของการยางแห่งประเทศไทย

๒๒๓ ผอ.ฝบท. / กยท. ยม

ขอแจ้งให้ท่านทราบบนเกณฑ์วัดผลการดำเนินงานตามเกณฑ์

- ให้แนบใบตัดเช็คพร้อม ๒๒๓. ๓๖๕.
- |  |       |
|--|-------|
| 1. มีข้อร้องเรียนการจัดซื้อ 15 เรื่อง เห็นเพิ่มอีก 1 | 80    |
| 2. มีข้อร้องเรียนการจัดซื้อ/จ้าง 13 เรื่อง           | 2 70  |
| 3. " 10 เรื่อง                                       | 3 80  |
| 4. " 5 เรื่อง  | 4 90  |
| 5. ไม่มีข้อร้องเรียน                                 | 5 100 |

(นางสาวจตุพร สุขเกื้อ)

ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากร

51๒๖ ๖1





การยางแห่งประเทศไทย  
Rubber Activity of Thailand

# สำเนาฉบับ บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักผู้ว่าการ กองการประชุม โทร. ๒๒๓

ที่ กษ ๒๕๐๐.๐๒/ ๐๖๗๓

วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง เกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท. ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

เรียน ผอ.ฝปท.

ตามที่ คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย เห็นชอบการปรับแผนการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๑ นั้น ด้วย ฝปท. รับผิดชอบแผนการดำเนินงานฯ ตามยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับ กยท.

แผนงานการดำเนินการเกี่ยวกับคู่ค้า โดยมีแผนการดำเนินงานตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เพื่อให้แผนงาน ดังกล่าวบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ และสามารถวัดผลการดำเนินงานได้อย่างเป็นรูปธรรม ดังนั้น คณะอนุกรรมการการกำกับฯ จึงขอกำหนดเกณฑ์การวัดผลการดำเนินการกับ ฝปท. ดังนี้

ตัวชี้วัด	ค่าเกณฑ์วัด/น้ำหนัก
การดำเนินการเกี่ยวกับคู่ค้า	
๑. มีจำนวนเรื่องร้องเรียนการจัดซื้อ จัดจ้างเกินกว่า ๑๐ เรื่อง	๐ %
๒. มีจำนวนเรื่องร้องเรียนการจัดซื้อ จัดจ้างไม่เกิน ๑๐ เรื่อง	๗๐ %
๓. มีจำนวนเรื่องร้องเรียนการจัดซื้อ จัดจ้างไม่เกิน ๖ เรื่อง	๘๐ %
๔. มีจำนวนเรื่องร้องเรียนการจัดซื้อ จัดจ้างไม่เกิน ๓ เรื่อง	๙๐ %
๕. ไม่มีเรื่องร้องเรียนการจัดซื้อ จัดจ้าง	๑๐๐ %

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายกฤษดา สังข์สิงห์)

อนุกรรมการและเลขานุการ

การกำกับดูแลกิจการที่ดีของการยางแห่งประเทศไทย

รายงานผลการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท. ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.)

นโยบาย/กลยุทธ์/ แผนงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ร้อยละ ความก้าวหน้า	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑. ส่งเสริมการปฏิบัติ หน้าที่คณะกรรมการ ตามหลักการกำกับ ดูแลกิจการที่ดี	๑. จัดทำ/ทบทวน นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี	๓/๖๑	- คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย เห็นชอบ นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี (ฉบับปรับปรุง ๒๕๖๑) เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๑ - ประธานกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ลงนาม ในประกาศนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท. เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๑ - กยท.ประกาศนโยบายให้ผู้บริหาร พนักงานและ ลูกจ้างทราบเพื่อนำมาเป็นแนวทางในการ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบของตนเอง	มีนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ที่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของ สคร. และตัวชี้วัดองค์กร ๑ ฉบับ	๑๐๐	สพว.
	๒. พัฒนาความรู้ให้กรรมการการยางแห่งประเทศไทย	๗-๙/๖๑	- ดำเนินการในไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๑	มีการส่งเสริมความรู้/พัฒนา คณะกรรมการ กยท. อย่างน้อย ๑ ครั้ง		ฝทม.
	๓. การประเมินตนเองของคณะกรรมการการยางแห่ง ประเทศไทย	๗-๘/๖๑	- ดำเนินการในไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๑	จำนวนอย่างน้อย ๑ ครั้ง ใน ปีงบประมาณ		สพว.
	๔. การจัดทำ/ปรับปรุง คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี ของ กยท.	๗/๖๑	- ดำเนินการในไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๑	ปรับปรุงคู่มือการกำกับดูแลกิจการ ที่ดีของ กยท. ๑ ฉบับ ให้สอดคล้อง กับนโยบายภาครัฐในเรื่องการกำกับ ดูแลกิจการที่ดีและธรรมาภิบาล ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ		สพว.

รายงานผลการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท. ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.)

นโยบาย/กลยุทธ์/ แผนงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ร้อยละ ความก้าวหน้า	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๒. เพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการ องค์กร	๑. การบริหารความเสี่ยง	ตลอดปีงบประมาณ	ผลการดำเนินงานการบริหารความเสี่ยง จำนวน ๑๐ ปัจจัย เสี่ยง โดยในไตรมาสที่ ๒/๖๑ สามารถลดปัจจัยเสี่ยงใน ระดับสูง ให้อยู่ในเกณฑ์ที่องค์กรยอมรับได้ ๒ ปัจจัย	ร้อยละความสำเร็จในการจัดการ ความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับ ได้		ฝยศ.
	๒. การควบคุมภายใน	ตลอดปีงบประมาณ	ผลการดำเนินงานการควบคุมภายใน/การปิดจุดอ่อน เป็นไป ตามแผนงาน จำนวน ๗ จุด โดยมีผลการดำเนินการ ดังนี้ ๑. ไม่สามารถเปิดตลาดประมูลยางอิเล็กทรอนิกส์ได้ตาม เป้าหมาย ๒. พนักงานขาดทักษะ ความรู้ ความเข้าใจ ในการดำเนิน การให้กู้ยืมเงิน และสนับสนุนเงินทุนแก่เกษตรกร ชาวสวนยางและสถาบันเกษตรกรชาวสวนยาง ตาม มาตรา ๔๙(๓) (๕) และ (๖) ๓. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของทุกส่วนงานให้ครบถ้วนและ สอดคล้องตามภารกิจของ กยท. ๔. โครงสร้าง กรอบอัตรากำลังและการบรรจุแต่งตั้งยังไม่ เหมาะสมและเป็นไปตามภารกิจของ กยท. ๕. การผลิตวัสดุปลูก ปริมาณไม่สอดคล้องกับความต้องการ และช่วงเวลาการผลิต/การจ่าย ไม่เหมาะสม ๖. การบริหารจัดการหน่วยธุรกิจ ไม่ชัดเจน ๗. มาตรการควบคุมค่าใช้จ่ายในการบริหารของ กยท. ยังไม่ มีประสิทธิภาพเพียงพอ	ร้อยละความสำเร็จในการจัดการ ปิดจุดอ่อนขององค์กร	สิ้นสุดไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๑ คงเหลือจุดอ่อน ระดับองค์กร จำนวน ๘ จุด โดยมีความ ก้าวหน้าของ การดำเนินการ ปิดจุดอ่อน เมื่อ เทียบกับแผนปี เฉลี่ยร้อยละ ๔๔.๕	ฝยศ.
	๓. การตรวจสอบภายใน	ตลอดปีงบประมาณ	ร้อยละความสำเร็จในการติดตามหน่วยรับตรวจในการแก้ไข ตามข้อเสนอแนะของ สตส. มีรายละเอียดดังนี้ - จำนวนข้อเสนอแนะที่ สตส. ได้ออกตรวจ จำนวน ๑๒๓ ข้อ - หน่วยรับตรวจแก้ไขตามข้อเสนอแนะของ สตส. แล้ว จำนวน ๘๐ ข้อ - หน่วยรับตรวจอยู่ระหว่างแก้ไขตามข้อเสนอแนะของ สตส. จำนวน ๓๒ ข้อ (ไม่เกินกำหนดเวลา)	ร้อยละความสำเร็จของหน่วยรับ ตรวจ ในการดำเนินการแก้ไข ตามที่ สตส. ได้เสนอแนะ	๘๘.๙	สตส.



รายงานผลการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท. ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.)

นโยบาย/กลยุทธ์/ แผนงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ร้อยละ ความก้าวหน้า	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๒. เพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการ องค์กร (ต่อ)	๔. Compliance Unit (ต่อ)		๔. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการชำระค่าธรรมเนียม การขอคืนค่าธรรมเนียม และการลงทะเบียนเพื่อชำระ ค่าธรรมเนียม พ.ศ. .... <b>มีรายละเอียด ดังนี้</b> คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย มีมติให้หยุดการดำเนินโครงการบริหารจัดการเก็บ ค่าธรรมเนียมการส่งยางออกนอกราชอาณาจักร และให้ กยท.จัดเวทีระดมความเห็น ข้อเสนอแนะแนวทางหรือ วิธีการในการปรับปรุงระบบการจดทะเบียนค่าธรรมเนียมการ ส่งยางออกนอกราชอาณาจักร จากทุกภาคส่วนเพื่อหา แนวทางในการดำเนินงานที่ดีที่สุด โดยมอบหมายให้ รอง ผู้ว่าการ ด้านบริหาร เป็นผู้รับผิดชอบรวบรวม สรุปข้อมูล ความเห็น แนวทาง วิธีการที่ได้จากการระดมความเห็น นำเสนอต่อคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยอีก ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการออก ข้อบังคับใหม่/ทบทวน ปรับปรุง ให้มีประสิทธิภาพไม่ต่ำกว่า ๔ เรื่อง/ปี	๔๐	CU
	๕. การบริหารทรัพยากรมนุษย์	ตลอดปีงบประมาณ	ฝทม.สามารถบริหารโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปี ณ ไตรมาสที่ ๒ โดยมีรายละเอียดดังนี้ - ดำเนินการสำเร็จ ๔ โครงการ - สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมาย โดยคาดว่าจะสำเร็จ ตามแผนงาน เมื่อเสร็จสิ้นปีงบประมาณ ๗ โครงการ - ผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย ๒ โครงการ	ร้อยละความสำเร็จของโครงการ ตามแผนปฏิบัติการประจำปี	๓๘.๒๕	ฝทม.

รายงานผลการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท. ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.)

นโยบาย/กลยุทธ์/ แผนงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ร้อยละ ความก้าวหน้า	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๒. เพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการ องค์กร (ต่อ)	๖. การบริหารจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	ตลอดปี งบประมาณ	- ไตรมาส ๒/๒๕๖๑ สามารถบริหารจัดการโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปี ได้จำนวนทั้งสิ้น ๒๓ โครงการ จากทั้งหมด...	การรายงานผลการดำเนินงานบริหารจัดการสารสนเทศเสนอคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย	๔๒.๒๙	ฝทส.
	๗. การเปิดเผยข้อมูลทางการเงิน	ตลอดปี งบประมาณ	- ฝกค.ได้รายงานงบการเงินประจำปี ๒๕๖๐ และวิเคราะห์งบการเงินต่อคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย แล้ว เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๑ - การรายงานสถานะทางการเงินของ กยท. นั้น ฝกค. ได้รายงานสถานะทางการเงินให้คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย รับทราบในทุกเดือน	ร้อยละความสำเร็จของการรายงานงบการเงินประจำปีต่อคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย	๑๐๐	ฝกค.
๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ระหว่างผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย กับ กยท.	๑. การพัฒนาเกษตรกรให้เป็น Smart Farmer ชาวสวนยาง	ตลอดปี งบประมาณ	อยู่ในระหว่างในขั้นตอนของการทำบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงานภูมิภาค และจะเริ่มดำเนินการพัฒนาเกษตรกรให้เป็น Smart Farmer ชาวสวนยาง ในไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๑	จำนวนเกษตรกรที่ผ่านคุณสมบัติการเป็น Smart Farmer ชาวสวนยางจำนวนปีละ ๖,๐๐๐ ราย	๒๕	ฝสผ.
	๒. นวัตกรรมยางพาราเพื่อสังคม	ตลอดปี งบประมาณ				สผว.
	๒.๑ กิจกรรมสนามฟุตบอลยางพารา		ดำเนินการมอบสนาม เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๑	สามารถปูพื้นยางสนามฟุตบอล ๑ แห่ง ในปีงบประมาณ	๑๐๐	
	๒.๒ กิจกรรมปูพื้นยางสนามเด็กเล่นจากยางพารา		สผว. ได้ดำเนินการจัดสรรงบประมาณให้ผู้รับผิดชอบโครงการ และอยู่ระหว่างดำเนินการ	ปูพื้นยางสนามเด็กเล่นจากยางพารา จำนวน ๓ แห่ง ในปีงบประมาณ	๒๐	
	๒.๓ กิจกรรมสร้างฝายชะลอน้ำจากล้อยาง		สผว. ได้ดำเนินการจัดสรรงบประมาณให้ผู้รับผิดชอบโครงการ และอยู่ระหว่างดำเนินการ	สร้างฝายชะลอน้ำจากล้อยาง จำนวน ๓ แห่งในปีงบประมาณ	๒๐	
	๒.๔ กิจกรรมปูสระน้ำจากยางพารา		สผว. ได้ดำเนินการจัดสรรงบประมาณให้ผู้รับผิดชอบโครงการ และอยู่ระหว่างดำเนินการ	ปูพื้นสระน้ำจากยางพารา ๑ แห่ง ในปีงบประมาณ	๔๐	

รายงานผลการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท. ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.)

นโยบาย/กลยุทธ์/ แผนงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ร้อยละ ความก้าวหน้า	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย กับ กยท. (ต่อ)	๓. การอนุมัติให้ทุนปลูกแทน	ตลอดปี งบประมาณ	ผลการดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการปลูกแทน ประจำปีงบประมาณที่ ๒/๒๕๖๑ ดังนี้ - การโค่นยาง เนื้อที่ ๑๒๐,๖๖๐.๒๕ ไร่ - การปลูกแทน เนื้อที่ ๙๕,๐๘๔.๖๐ ไร่	ร้อยละความสำเร็จของการให้ทุนปลูกแทน	๒๓.๗๗	ฝสผ.
	๔. การดำเนินการเกี่ยวคู้ค้า	ตลอดปี งบประมาณ	มีการร้องเรียนการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน ๑ เรื่อง	ร้อยละความสำเร็จของความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	๙๐	ฝทบ.
๔. ส่งเสริมพนักงานให้ยึดถือหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	๑. คัดเลือกยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามมาตรฐานของสำนักงาน ป.ป.ช.	๓-๖/๖๑	ความคืบหน้าในดำเนินการ มีรายละเอียดดังนี้ - คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเชิดชูคนดีฯ ได้ประชุมเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณา คัดเลือกฯ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑	กยท.มีบุคคลต้นแบบด้านความซื่อสัตย์ สุจริต ตามมาตรฐานของ ป.ป.ช.	๕๐	ฝทม.
	๒. บรรยายให้ความรู้ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม การขัดกันระหว่างประโยชน์ และการปลูกจิตสำนึก ในด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๓-๘/๖๑	ฝทม.จัดให้มีการบรรยายให้ความรู้ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม การขัดกันระหว่างประโยชน์ และการปลูกจิตสำนึกในด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตไปแล้วจำนวน ๑ ครั้ง โดยมีผู้เข้าร่วมรับฟังการบรรยาย จำนวน ๔๒ คน ในเดือนมีนาคม ๒๕๖๑	มีการบรรยายให้ความรู้อย่างน้อย ๒ ครั้ง ในปีงบประมาณ	๒๕	ฝทม.
	๓. จัดทำ / ทบทวน / ประกาศ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารมุ่งสู่การเป็นองค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส	๘/๖๑	- ดำเนินการในไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๑	๑ ฉบับ และมีการปรับปรุงให้เป็นไปตามนโยบายภาครัฐ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง		ฝทม.
	๔. จัดตั้งหน่วยรับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและขับเคลื่อนการทำงาน	๔-๘/๖๑	- ดำเนินการในไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๑	มีหน่วยรับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และขับเคลื่อนการทำงาน อย่างเป็นรูปธรรม		ฝทม.

รายงานผลการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท. ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.)

นโยบาย/กลยุทธ์/ แผนงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ร้อยละ ความก้าวหน้า	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๔. ส่งเสริมพนักงาน ให้ยึดถือหลักธรรมาภิ บาลในการปฏิบัติงาน (ต่อ)	๕. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๖-๙/๖๑	ความคืบหน้าในดำเนินการ มีรายละเอียดดังนี้ - ฝทม. จัดส่งรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายใน และภายนอกองค์กร เพื่อเข้าสู่กระบวนการ ประเมินของ ปปช.	มีระดับคะแนนคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานไม่ ต่ำกว่าปีงบประมาณที่ผ่านมา	๑๐	ฝทม.
	๖. ปรับปรุงระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ให้มีประสิทธิภาพ	๖-๗/๖๑	- ดำเนินการในไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๑	๑ ระบบ/และมีการพัฒนาระบบฯ ให้สามารถตอบสนองการใช้งาน ของผู้ใช้บริการ ในทุกปีงบประมาณ		ฝทม.



รายงานผลการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท. ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)

นโยบาย/กลยุทธ์/ แผนงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ร้อยละ ความก้าวหน้า	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑. ส่งเสริมการปฏิบัติ หน้าที่คณะกรรมการ ตามหลักการกำกับ ดูแลกิจการที่ดี	๑. จัดทำ/ทบทวน นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี	๓/๖๑	ดำเนินการเสร็จแล้ว	มีนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ที่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของ สคร. และตัวชี้วัดองค์กร ๑ ฉบับ	๑๐๐	สผว.
	๒. พัฒนาความรู้ให้กรรมการการยางแห่งประเทศไทย	๓-๙/๖๑	ดำเนินการในไตรมาสที่ ๔	มีการส่งเสริมความรู้/พัฒนา คณะกรรมการ กยท. อย่างน้อย ๑ ครั้ง		ฝทผ.
	๓. การประเมินตนเองของคณะกรรมการการยางแห่ง ประเทศไทย	๓-๘/๖๑	คณะกรรมการเห็นชอบแบบประเมินตนเองของ คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยและอยู่ ระหว่างการประเมินตนเอง โดยจะมีการนำผลการ ประเมินตนเองมาอภิปรายในการประชุมครั้งที่ ๘/๖๑ ในวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๑	จำนวนอย่างน้อย ๑ ครั้ง ใน ปีงบประมาณ	๗๐	สผว.
	๔. การจัดทำ/ปรับปรุง คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี ของ กยท.	๓-๙/๖๑	ดำเนินการในไตรมาสที่ ๔	ปรับปรุงคู่มือการกำกับดูแลกิจการ ที่ดีของ กยท. ๑ ฉบับ ให้สอดคล้อง กับนโยบายภาครัฐในเรื่องการกำกับ ดูแลกิจการที่ดีและธรรมาภิบาล ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ		

รายงานผลการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท. ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)

นโยบาย/กลยุทธ์/ แผนงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ร้อยละ ความก้าวหน้า	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๒. เพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการ องค์กร	๑. การบริหารความเสี่ยง	ตลอดปีงบประมาณ	<p>ผลการดำเนินงานการบริหารความเสี่ยง จำนวน ๑๐ ปัจจัยเสี่ยง โดยในไตรมาสที่ ๓/๖๑ สามารถลดปัจจัยเสี่ยงในระดับสูง ให้อยู่ในเกณฑ์ที่องค์กรยอมรับได้ ๓ ปัจจัย ประกอบด้วย</p> <p>๑.การจัดทำและใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลเชิงพาราทั้งระบบไม่เป็นไปตามแผนงาน</p> <p>๒.การส่งข้อมูลเข้าระบบ GFMS-SOE ไม่เป็นไปตามแผนงาน</p> <p>๓.ประสิทธิภาพในการลดค่าใช้จ่ายบริหาร</p> <p><b>ปัจจัยเสี่ยงที่มีความเสี่ยงสูง-สูงมาก จำนวน ๗ ปัจจัยเสี่ยง</b></p> <p>๑.ปริมาณผลผลิตของสวนยาง ๑-๓ ของ กยท.ต่ำกว่าเป้าหมาย (เสี่ยงสูง)</p> <p>๒.การดำเนินงานตามแผน BCP ของฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศไม่เป็นไปตามเป้าหมาย (เสี่ยงสูง)</p> <p>๓.การจัดทำแผนและการสร้างรายได้จากการประกอบธุรกิจจากสินทรัพย์เดิมและธุรกิจใหม่ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย (เสี่ยงสูง)</p> <p>๔.การทบทวนและปรับปรุง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับหลักเกณฑ์ในการดำเนินธุรกิจของ กยท. (เสี่ยงสูง)</p> <p>๕.การเบิกจ่ายงบลงทุนต่ำกว่าเป้าหมาย (เสี่ยงสูงมาก)</p> <p>๖.การส่งเสริมและสนับสนุนการปลูกแทนต่ำกว่าเป้าหมาย (เสี่ยงสูงมาก)</p> <p>๗.ปริมาณผลผลิตยางของโรงงาน ๑.๖ ของ กยท ต่ำกว่าเป้าหมาย (เสี่ยงสูงมาก)</p>	ร้อยละความสำเร็จในการจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้	๓๐	ฝยศ.

รายงานผลการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท. ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)

นโยบาย/กลยุทธ์/ แผนงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ร้อยละ ความก้าวหน้า	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๒. เพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการ องค์กร (ต่อ)	๑. การบริหารความเสี่ยง (ต่อ)	ตลอดปีงบประมาณ	โดยได้รายงานผลการดำเนินงานให้กับคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในรับทราบแล้วและจะรายงานต่อคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยรับทราบและให้ข้อเสนอแนะ ในคราวการประชุมคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ประจำเดือนสิงหาคม ๒๕๖๑	ร้อยละความสำเร็จในการจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้	๓๐	ฝยศ.
	๒. การควบคุมภายใน	ตลอดปีงบประมาณ	<p>ผลการดำเนินงานการปิดจุดอ่อนระดับองค์กร จำนวน ๙ ประเด็น โดย กยท.สามารถปิดจุดอ่อนได้แล้ว จำนวน ๑ ประเด็น คือ พนักงานขาดความรู้ความเข้าใจในการจัดตั้งค่าของงบประมาณ และคงเหลือจุดอ่อนที่อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๘ ประเด็น โดยมีรายละเอียด ดังนี้</p> <p>๑.ไม่สามารถเปิดตลาดประมูลยางอิเล็กทรอนิกส์ได้ตามเป้าหมาย โดยร้อยละความก้าวหน้าในการปิดประเด็น เท่ากับร้อยละ ๓๕</p> <p>๒.พนักงานขาดทักษะ ความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินการให้กู้ยืมเงิน และสนับสนุนเงินทุนแก่เกษตรกรชาวสวนยาง และสถาบันเกษตรกรชาวสวนยางตามมาตรา ๔๙(๓) (๕) (๖) โดยร้อยละความก้าวหน้าในการปิดประเด็น เท่ากับร้อยละ ๗๕</p> <p>๓.จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของทุกส่วนงานให้ครบถ้วนและสอดคล้องกับภารกิจของ กยท โดยร้อยละความก้าวหน้าในการปิดประเด็น เท่ากับร้อยละ ๗๑</p> <p>๔.โครงสร้าง กรอบอัตรากำลัง และการบรรจุแต่งตั้งยังไม่เหมาะสมและเป็นไปตามภารกิจของ กยท.โดยร้อยละความก้าวหน้าในการปิดประเด็น เท่ากับร้อยละ ๗๑.๕</p> <p>๕.การผลิตวัสดุปลูก ปริมาณไม่สอดคล้องกับความต้องการ และช่วงเวลาการผลิต/การจ่ายไม่เหมาะสมโดยร้อยละความก้าวหน้าในการปิดประเด็น เท่ากับร้อยละ ๘๐</p>	ร้อยละความสำเร็จในการจัดการจุดอ่อนขององค์กร	๗๘.๖๑	

รายงานผลการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท. ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)

นโยบาย/กลยุทธ์/ แผนงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ร้อยละ ความก้าวหน้า	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๒. เพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการ องค์กร (ต่อ)	๒. การควบคุมภายใน (ต่อ)	ตลอดปีงบประมาณ	๖.การบริหารจัดการหน่วยธุรกิจ (BU) ไม่ชัดเจน โดยร้อยละ ความก้าวหน้าในการปิดประเด็น เท่ากับร้อยละ ๘๐ ๗.มาตรการควบคุมค่าใช้จ่ายในการบริหารของ กยท. ยังมี ประสิทธิภาพไม่เพียงพอ โดยร้อยละความก้าวหน้าในการปิด ประเด็น เท่ากับร้อยละ ๙๕ ๘.การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการการจัดเก็บ ค่าธรรมเนียมผู้ส่งออกยางของ กยท.ให้เกิดประสิทธิภาพ และ ลดการรั่วไหล โดยร้อยละความก้าวหน้าในการปิดประเด็น เท่ากับร้อยละ ๑๐๐ (ประเด็นจุดอ่อนดังกล่าว มีแผนการ ดำเนินงานต่อเนื่องระยะยาวในปี ๒๕๖๒ โดยในส่วนของ แผนการดำเนินงานในปี ๒๕๖๑ นั้น กยท.ได้ดำเนินการตาม แผนครบถ้วน แล้ว)	ร้อยละความสำเร็จในการจัดการ ปิดจุดอ่อนขององค์กร	๗๘.๖๑	ฝยศ.
	๓. การตรวจสอบภายใน	ตลอดปีงบประมาณ	ร้อยละความสำเร็จในการติดตามหน่วยรับตรวจในการแก้ไข ตามข้อเสนอแนะของ สตส. มีรายละเอียดดังนี้ - จำนวนข้อเสนอแนะที่ สตส. ได้ออกตรวจ จำนวน ๔๒๐ ข้อ - หน่วยรับตรวจแก้ไขตามข้อเสนอแนะของ สตส. แล้ว จำนวน ๒๘๘ ข้อ หน่วยรับตรวจอยู่ระหว่างแก้ไขตามข้อเสนอแนะของ สตส. จำนวน ๙๖ ข้อ (ไม่เกินกำหนดเวลา) - หน่วยรับตรวจอยู่ระหว่างแก้ไขตามข้อเสนอแนะของ สตส. จำนวน ๒๑ ข้อ (เกินกำหนดเวลา) ไม่ต้องดำเนินการแก้ไข ๑๕ ข้อ โดยสำนักตรวจสอบภายในได้รายงานให้คณะกรรมการ ตรวจสอบการยางแห่งประเทศไทยรับทราบผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานแล้ว และอยู่ ระหว่างนำเสนอต่อคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย เพื่อทราบและให้ข้อเสนอแนะ ต่อไป	ร้อยละความสำเร็จของหน่วยรับ ตรวจ ในการดำเนินการแก้ไข ตามที่ สตส. ได้เสนอแนะ	๙๓.๒๐	สตส.



รายงานผลการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท. ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)

นโยบาย/กลยุทธ์/ แผนงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ร้อยละ ความก้าวหน้า	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๒. เพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการ องค์กร (ต่อ)	๕. การบริหารทรัพยากรมนุษย์	ตลอดปีงบประมาณ	ผลการดำเนินงานการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๑ มีแผนการดำเนินงาน ๓๕ กิจกรรม โดยมี รายละเอียด ดังนี้ ๑.สามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จ ๑๐๐ % จำนวน ๕ กิจกรรม ๒.สามารถดำเนินการได้ระหว่าง ๖๐-๙๙ % ของแผนงาน จำนวน ๑๕ กิจกรรม ๓.ดำเนินการได้น้อยกว่า ๖๐ % ของแผนงาน จำนวน ๑๕ กิจกรรม	ร้อยละความสำเร็จของโครงการ ตามแผนปฏิบัติการประจำปี	๖๑.๑๕	ฝทม.

รายงานผลการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท. ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)

นโยบาย/กลยุทธ์/ แผนงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ร้อยละ ความก้าวหน้า	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๒. เพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการ องค์กร (ต่อ)	๖. การบริหารจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	ตลอดปี งบประมาณ	- สามารถบริหารโครงการตามแผนปฏิบัติการได้ จำนวนทั้งสิ้น ๒๓ โครงการ	การรายงานผลการดำเนินงาน บริหารจัดการสารสนเทศเสนอ คณะกรรมการการยางแห่ง ประเทศไทย	๗๓.๑๖	ฝทส.
	๗. การเปิดเผยข้อมูลทางการเงิน	ตลอดปี งบประมาณ	ฝ่ายการคลังได้รายงานงบการเงินประจำไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๑ ต่อคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑	ร้อยละความสำเร็จของการ รายงานงบการเงินประจำปีต่อ คณะกรรมการการยางแห่ง ประเทศไทย	๑๐๐	ฝกค.
๓. ส่งเสริมการมีส่วน ร่วมระหว่างผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย กับ กยท.	๑. การพัฒนาเกษตรกรให้เป็น Smart Farmer ชาวสวนยาง	ตลอดปี งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๓ กยท.สามารถพัฒนาเกษตรกรให้เป็นไป ตามเกณฑ์ Smart Farmer จำนวน ๓๖๔๖ ราย	จำนวนเกษตรกรที่ผ่านคุณสมบัติ การเป็น Smart Farmer ชาวสวน ยางจำนวนปีละ ๖,๐๐๐ ราย	๖๐.๗๖	ฝสผ.
	๒. นวัตกรรมยางพาราเพื่อสังคม	ตลอดปี งบประมาณ				สผว.
	๒.๑ กิจกรรมสนามฟุตบอลยางพารา		ดำเนินการมอบสนาม เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๑	สามารถปูพื้นยางสนามฟุตบอล ๑ แห่ง ในปีงบประมาณ	๑๐๐	
	๒.๒ กิจกรรมปูพื้นยางสนามเด็กเล่นจากยางพารา		ได้ดำเนินการปูพื้นสนามเด็กเล่น ๒ แห่ง คือ โรงเรียน บ้านแวนโค้งและโรงเรียนบ้านทุ่งกล้วย จังหวัดพะเยา อีก ๔ แห่ง ที่เหลือ จะดำเนินการในไตรมาสที่ ๔	ปูพื้นยางสนามเด็กเล่นจากยางพารา จำนวน ๓ แห่ง ในปีงบประมาณ	๓๓	
	๒.๓ กิจกรรมสร้างฝายชะลอน้ำจากล้อยาง		ได้ดำเนินการสร้างฝายชะลอน้ำครบทั้ง ๓ แห่ง ที่จังหวัดน่าน เชียงราย และตาก	สร้างฝายชะลอน้ำจากล้อยาง จำนวน ๓ แห่งในปีงบประมาณ	๑๐๐	
๒.๔ กิจกรรมปูสระน้ำจากยางพารา		ได้ดำเนินการปูสระน้ำจากยางพารา จำนวน ๒ แห่ง ที่จังหวัดน่าน	ปูพื้นสระน้ำจากยางพารา ๑ แห่ง ในปีงบประมาณ	๑๐๐		

รายงานผลการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท. ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)

นโยบาย/กลยุทธ์/ แผนงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ร้อยละ ความก้าวหน้า	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย กับ กยท. (ต่อ)	๓. การอนุมัติให้ทุนปลูกแทน	ตลอดปี งบประมาณ	ผลการดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนการปลูกแทน ไตรมาสที่ ๓ มีดังนี้ ๑.การโค่น เนื้อที่ ๑๙๔,๓๑๗.๖๐ ไร่ ๒.การปลูกแทน เนื้อที่ ๑๐๘,๕๙๓.๒๐ ไร่	ร้อยละความสำเร็จของการให้ทุนปลูกแทน	๔๘.๕๘ ๒๗.๑๕	ฝสผ.
	๔. การดำเนินการเกี่ยวคู้ค่า	ตลอดปี งบประมาณ	- ไม่มีการร้องเรียนการจัดซื้อจัดจ้าง	ร้อยละความสำเร็จของความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	๑๐๐	ฝทบ.
๔. ส่งเสริมพนักงานให้ยึดถือหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	๑. คัดเลือกยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามมาตรฐานของสำนักงาน ป.ป.ช.	๓-๖/๖๑	- กยท.ได้ดำเนินการประกาศรายชื่อบุคคลเพื่อยกย่องเชิดชูคนดีมีคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๑ พร้อมทั้งจัดงานเพื่อมอบโล่เกียรติคุณ เรียบร้อยแล้ว	กยท.มีบุคคลต้นแบบด้านความซื่อสัตย์ สุจริต ตามมาตรฐานของ ป.ป.ช.	๑๐๐	ฝทผ.
	๒. บรรยายให้ความรู้ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม การขัดกันระหว่างประโยชน์ และการปลูกจิตสำนึก ในด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๓-๘/๖๑	- ฝทผ.จัดให้มีการบรรยายให้ความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน ๑ ครั้ง มีผู้เข้ารับฟังการบรรยาย ๒๔๙ คน - บรรยายให้ความรู้แก่พนักงานระดับหัวหน้ากองในสำนักงานใหญ่ ๑ ครั้ง มีผู้เข้ารับฟังการบรรยาย ๕๑ คน - ดูนงานพิพิธภัณฑสถานโกง ๑ ครั้ง มีพนักงานเข้าร่วมกิจกรรม ๗๗ คน	มีการบรรยายให้ความรู้อย่างน้อย ๒ ครั้ง ในปีงบประมาณ	๑๐๐	ฝทผ.
	๓. จัดทำ / ทบทวน / ประกาศ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารมุ่งสู่การเป็นองค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส	๘/๖๑	ดำเนินการในไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๑	๑ ฉบับ และมีการปรับปรุงให้เป็นไปตามนโยบายภาครัฐ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	๑๐๐	ฝทผ.
	๔. จัดตั้งหน่วยรับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและขับเคลื่อนการทำงาน	๔-๘/๖๑	กยท.ได้ดำเนินการจัดตั้งหน่วยป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กยท. ตามคำสั่ง กยท.ที่ ๘๖/๒๕๖๑	มีหน่วยรับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และขับเคลื่อนการทำงาน อย่างเป็นรูปธรรม	๕๐	ฝทผ.



รายงานผลการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท. ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)

นโยบาย/กลยุทธ์/ แผนงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ร้อยละ ความก้าวหน้า	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๔. ส่งเสริมพนักงาน ให้ยึดถือหลักธรรมาภิ บาลในการปฏิบัติงาน (ต่อ)	๕. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๖-๙/๖๑	ความคืบหน้าในดำเนินการ มีรายละเอียดดังนี้ ฝทม. จัดส่งหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence based) ที่ตอบแล้วให้ Tris และ สคร.	มีระดับคะแนนคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานไม่ ต่ำกว่าปีงบประมาณที่ผ่านมา	๙๐	ฝทม.
	๖. ปรับปรุงระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ให้มีประสิทธิภาพ	๖-๗/๖๑	จัดทำร่างคู่มือการบริหารจัดการข้อร้องเรียนของ กยท. และเตรียมการเพิ่มช่องทางการรับเรื่องร้อง ทุกข์ ร้องเรียน ผ่าน Social Media ๑ ช่องทาง	๑ ระบบ/และมีการพัฒนาระบบฯ ให้สามารถตอบสนองการใช้งาน ของผู้ใช้บริการ ในทุกปีงบประมาณ	๕๐	ฝทม.