



การยางแห่งประเทศไทย
Rubber Authority of Thailand

คู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหาร
การยางแห่งประเทศไทย (กยท.)
Rubber Authority of Thailand (RAOT)

ฉบับปรับปรุง สิงหาคม 2568

บทนำ

การยางแห่งประเทศไทย (กยท.) เป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานเพื่อเป็นองค์กรกลางรับผิดชอบดูแลการบริหารจัดการยางพาราของประเทศทั้งระบบ อย่างครบวงจร บริหารจัดการเกี่ยวกับเงินของกองทุน ตลอดจนส่งเสริมและสนับสนุนให้ประเทศเป็นศูนย์กลาง อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์ยางพารา รวมถึงการส่งเสริม สนับสนุนและจัดให้มีการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนา เผยแพร่ ข้อมูลและสารสนเทศเกี่ยวกับยางพารา รวมทั้งส่งเสริม สนับสนุนและให้ความช่วยเหลือเกษตรกรชาวสวนยาง สถาบัน เกษตรกรชาวสวนยาง และผู้ประกอบการยาง ด้านวิชาการ การเงิน การผลิต การแปรรูป การอุตสาหกรรม การตลาด การประกอบธุรกิจและการดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อยกระดับรายได้และคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น ตลอดจน ดำเนินการให้ระดับราคายางพารามีเสถียรภาพ อีกทั้งดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการปลูกแทนและการปลูกใหม่ ซึ่งมีการกำกับดูแลการบริหารงานโดยคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย และมีผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย เป็นผู้บริหารสูงสุด

การยางแห่งประเทศไทย ให้ความสำคัญกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มุ่งเน้นให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานขององค์กรด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม มีความรับผิดชอบต่อ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อยกระดับมาตรฐาน การดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

การจัดทำคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหารการยางแห่งประเทศไทยฉบับนี้ คณะผู้จัดทำต้องการกำหนด ให้เป็นกรอบและแนวทางปฏิบัติที่จะส่งผลให้การดำเนินงานต่างๆ ของการยางแห่งประเทศไทย บรรลุตามวัตถุประสงค์ โดยน้อมระบียบการยางแห่งประเทศไทยว่าด้วยจรรยาบรรณของผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง การยางแห่งประเทศไทย รวมทั้งแนวปฏิบัติที่ดีที่เป็นสากลมาเป็นกรอบแนวทางในการกำหนดคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหาร การยางแห่งประเทศไทย รวมทั้งได้ปรับปรุงและทบทวนเนื้อหาสาระสำคัญให้มีความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร จึงได้จัดทำคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหารการยางแห่งประเทศไทย เพื่อให้ ผู้บริหารได้ศึกษาและทำความเข้าใจ รวมถึงยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานตามคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณฯ ฉบับนี้อย่างเคร่งครัด อันจะส่งผลให้เกิดเป็นวัฒนธรรมธรรมาภิบาล ได้รับความเชื่อถือและความไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียทุกกลุ่มขององค์กร

สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
บทนำ	2
ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับการยางแห่งประเทศไทย	4
▪ วิสัยทัศน์	4
▪ พันธกิจ	4
▪ ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	4
▪ วัตถุประสงค์ในการดำเนินงาน	5
ส่วนที่ 2 ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณการยางแห่งประเทศไทย	6
▪ ความเป็นมา	6
▪ คำนิยาม	7
▪ วัตถุประสงค์ของประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณการยางแห่งประเทศไทย	7
▪ จริยธรรมของการยางแห่งประเทศไทย	8
▪ จรรยาบรรณของการยางแห่งประเทศไทย	9
▪ จรรยาบรรณของผู้บริหารการยางแห่งประเทศไทย	9
○ จรรยาบรรณผู้บริหารต่อภาครัฐ	9
○ จรรยาบรรณผู้บริหารต่อการยางแห่งประเทศไทย	10
○ จรรยาบรรณผู้บริหารต่อพนักงาน	10
○ จรรยาบรรณผู้บริหารต่อลูกค้าและประชาชน	10
○ จรรยาบรรณผู้บริหารต่อคู่ค้า	11
○ จรรยาบรรณผู้บริหารต่อคู่แข่ง	11
○ จรรยาบรรณผู้บริหารต่อสังคม	11
ส่วนที่ 3 กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณการยางแห่งประเทศไทย	12
ส่วนที่ 4 ขั้นตอนการลงโทษ	13
ส่วนที่ 5 การส่งเสริมการดำเนินงาน	14
▪ จัดให้มีการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณการยางแห่งประเทศไทย	14
▪ จัดให้มีกิจกรรมเสริมสร้างบรรยากาศและพฤติกรรมที่ดี	14
▪ ติดตามและประเมินผล	14
ส่วนที่ 6 การทบทวนประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณการยางแห่งประเทศไทย	15
ส่วนที่ 7 แนวทางการเสริมสร้างพฤติกรรมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณการยางแห่งประเทศไทย สำหรับผู้บริหารการยางแห่งประเทศไทย	16

ส่วนที่ 1

ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับการยางแห่งประเทศไทย

วิสัยทัศน์

“บริหารยางพาราเพื่ออนาคตที่ยั่งยืน”

พันธกิจ

บริหารจัดการยางพาราทั้งระบบอย่างยั่งยืน เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม ยกระดับคุณภาพชีวิต สร้างความเข้มแข็ง เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน รองรับการเป็นองค์กรชั้นนำด้านยางพาราระดับโลก

โดยจำแนกพันธกิจเป็น 6 ด้าน ดังนี้

- 1) ประเทศ สนับสนุนให้ประเทศเป็นศูนย์กลางการผลิต การค้า นวัตกรรมยางอย่างยั่งยืน
- 2) ประชาชน และผู้บริโภค สร้างการรับรู้คุณค่าของการใช้ยางธรรมชาติต่อประชาชน และผู้บริโภค
- 3) เกษตรกรชาวสวนยาง ยกระดับคุณภาพชีวิตของเกษตรกร
- 4) สถาบันเกษตรกร สร้างความเข้มแข็ง และมีการบริหารจัดการธุรกิจอย่างมืออาชีพ
- 5) ผู้ประกอบกิจการยาง ส่งเสริมการค้า และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน
- 6) องค์กร บริหารจัดการองค์กรให้มีความมั่นคงทางการเงินเพิ่มขึ้น เป็นองค์กรแห่งความรู้ และมีสมรรถนะสูง โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล นวัตกรรม และหลักธรรมาภิบาล

ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร

ค่านิยมองค์กรของการยางแห่งประเทศไทย ที่จะใช้เป็นบรรทัดฐานสำหรับบุคลากรได้นำไปเป็นหลักปฏิบัติ ร่วมกันเพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร คือ “RUBBER” ดังนี้

Rules ถูกต้องตามกฎหมาย

- 1) ปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามกฎหมาย ข้อบังคับ กฎหมาย อย่างเคร่งครัด
- 2) ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ เปิดเผยข้อมูลที่เป็นประโยชน์
- 3) ยึดถือและเชื่อมั่นในความถูกต้อง ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง
- 4) ต่อต้านทุจริตและไม่นิ่งเฉยต่อการกระทำความผิด

Unity เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน

- 1) มีความสามัคคี ทำงานเป็นทีม เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน
- 2) เข้าใจเป้าหมายของทีม เข้าใจบทบาทตนเองพร้อมร่วมผลักดันภารกิจให้สำเร็จ
- 3) มีน้ำใจ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ให้กำลังใจและมั่นใจในศักยภาพของเพื่อนร่วมงาน
- 4) เปิดใจกว้าง ยอมรับความต่าง รับฟังความคิดเห็นของทีมและให้เกียรติคนในทีม

Be Innovative สร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่

- 1) มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ กระตือรือร้นและเปิดรับสิ่งใหม่ๆ
- 2) เรียนรู้ เข้าใจ ทันท่วงที ติดตาม ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงของสภาวะโลก
- 3) ศึกษา ค้นคว้าหาวิธีการหรือเทคนิคหรือนวัตกรรมและเทคโนโลยีใหม่ ๆ ให้พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง
- 4) ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่มีอยู่ในองค์กรรวมทั้งองค์ความรู้ใหม่ๆ มาบริหารและปรับปรุงพัฒนาการทำงาน ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

Beyond service ใส่ใจการให้บริการ

- 1) บริการด้วยใจ ให้บริการที่เป็นมิตร สุภาพ เต็มใจพร้อมเป็นผู้ให้และภาคภูมิใจที่ได้ช่วยเหลือ
- 2) ให้บริการด้วยความเร็วเป็นธรรมแก้ปัญหาได้ตรงความต้องการของผู้รับบริการ ไม่บ่ายเบี่ยง แก้อัด ไม่ปิดบังข้อมูลที่เป็นประโยชน์
- 3) นำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาพัฒนาคุณภาพการให้บริการ
- 4) ใส่ใจผู้รับบริการเข้าใจถึงความต้องการหรือความคาดหวังของผู้รับบริการทุกกลุ่ม โดยมุ่งเน้นคุณภาพการให้บริการ

Expertise เชี่ยวชาญงานในหน้าที่

- 1) รอบรู้ ใส่ใจศึกษา ค้นคว้าหาความรู้และพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ
- 2) เชี่ยวชาญในงาน ฝึกฝนทักษะการปฏิบัติงานจนเชี่ยวชาญ ตรงเวลาและมีประสิทธิภาพ
- 3) เต็มใจถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สามารถสอนงาน ตอบข้อซักถาม และให้คำปรึกษาที่เป็นประโยชน์
- 4) สร้างสรรค์และพัฒนาผลงานที่แตกต่างโดดเด่น วิเคราะห์และปรับปรุงการทำงานให้ดียิ่งขึ้น

Responsibility มีความรับผิดชอบ

- 1) มีความรับผิดชอบ ตั้งใจทำงานในหน้าที่ รับผิดชอบต่อความบกพร่องในงานของตน ไม่กล่าวโทษผู้อื่น
- 2) พร้อมรับฟังคำแนะนำหรือข้อเสนอแนะจากผู้เกี่ยวข้อง
- 3) คำนึงถึงผลลัพธ์ ผลกระทบที่มีต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- 4) มีจิตสำนึกในความรับผิดชอบต่อประเทศชาติ สังคม ชุมชนและสิ่งแวดล้อม

วัตถุประสงค์ในการดำเนินงาน

พระราชบัญญัติการยางแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2558 มาตรา 8 กำหนดให้ กยท. มีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

- 1) เป็นองค์กรกลางรับผิดชอบดูแลการบริหารจัดการยางพาราของประเทศทั้งระบบอย่างครบวงจร บริหารจัดการเกี่ยวกับการเงินของกองทุน ตลอดจนส่งเสริมและสนับสนุนให้ประเทศเป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์ยางพารา
- 2) ส่งเสริม สนับสนุน และจัดให้มีการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนา เผยแพร่ข้อมูลและสารสนเทศเกี่ยวกับยางพารา
- 3) ส่งเสริม สนับสนุนและให้ความช่วยเหลือเกษตรกรชาวสวนยาง สถาบันเกษตรกรชาวสวนยาง และผู้ประกอบการยาง ด้านวิชาการ การเงิน การผลิต การแปรรูป การอุตสาหกรรม การตลาด การประกอบธุรกิจ และการดำเนินการที่เกี่ยวข้อง เพื่อยกระดับรายได้และคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น
- 4) ดำเนินการให้ระดับราคายางพารามีเสถียรภาพ
- 5) ดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการปลูกแทนและการปลูกใหม่

ส่วนที่ 2

ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณการยางแห่งประเทศไทย

ความเป็นมา

การยางแห่งประเทศไทย จัดทำคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหารการยางแห่งประเทศไทยขึ้น เพื่อให้มีวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นจริยธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน ซึ่งถือเป็นกลไกสำคัญสำหรับขับเคลื่อนการยางแห่งประเทศไทยสู่องค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนั้นเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามที่คาดหวัง จึงได้กำหนดค่านิยมและพฤติกรรมจริยธรรมจรรยาบรรณที่สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.2564 ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2563 ประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2564 และแนวทางปฏิบัติที่ดีที่เป็นสากล ได้แก่ OECD Principles of Corporate Governance, UN Global Compact (UNGC) รวมถึงมาตรฐานสากลว่าด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ISO 26000 และจัดทำเป็นคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหารการยางแห่งประเทศไทยที่มีความเหมาะสมกับบริบทองค์กร ซึ่งจะนำไปสู่การเกิดวัฒนธรรมที่มุ่งเน้นจริยธรรม ส่งเสริมให้ระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีของการยางแห่งประเทศไทย เกิดความเข้มแข็งและมีประสิทธิผลจากการที่การยางแห่งประเทศไทย มีบุคลากรที่มีจริยธรรม เป็นกลไกพื้นฐานในการขับเคลื่อนระบบต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพในอีกทางหนึ่ง

การยางแห่งประเทศไทยในฐานะหน่วยงานรัฐวิสาหกิจสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จึงได้มีการจัดทำคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหารการยางแห่งประเทศไทยให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562 ซึ่งมาตรา 3 ในพระราชบัญญัตินี้ “หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า กระทรวง ทบวง กรม ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น และมีฐานะเป็นกรม ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐในฝ่ายบริหาร แต่ไม่หมายความรวมถึง หน่วยงานธุรการของรัฐสภา องค์การอิสระ ศาล และองค์กรอัยการ และยังเป็นไปตามประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 29 กันยายน พ.ศ. 2564 หมวด 1 ข้อ 2 “ผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ” หมายความว่า กรรมการ ผู้บริหารสูงสุด พนักงานและลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจ และให้หมายความรวมถึงผู้ปฏิบัติงานอื่นในรัฐวิสาหกิจด้วย ซึ่งคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหารการยางแห่งประเทศไทยฉบับนี้ มีแนวทางให้ผู้บริหารของการยางแห่งประเทศไทย มีกรอบในการประพฤติปฏิบัติที่ถูกต้องเหมาะสม อันจะนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนและการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มขององค์กร

คำนิยาม

- กยท. หมายถึง การยางแห่งประเทศไทย
- กรรมการ หมายถึง ประธานกรรมการการยางแห่งประเทศไทย / กรรมการการยางแห่งประเทศไทย และให้หมายความรวมถึงกรรมการซึ่งคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ได้แต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่งด้วย
- ผู้บริหาร หมายถึง หัวหน้ากองหรือเทียบเท่าขึ้นไป ผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่า รองผู้ว่าการ และผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย
- พนักงาน หมายถึง พนักงานการยางแห่งประเทศไทย
- ลูกจ้าง หมายถึง ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวของการยางแห่งประเทศไทย
- ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หมายถึง องค์กร ชุมชน กลุ่มบุคคล และบุคคลที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานของ กยท. และ/ หรือส่งผลกระทบเชิงบวกและเชิงลบต่อ กยท. ในอดีตและปัจจุบัน รวมทั้งมีโอกาสได้รับผลกระทบ และ/หรือมีโอกาสดำเนินงานและส่งผลกระทบเชิงบวกและเชิงลบต่อ กยท. ในอนาคต โดยกำหนดกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสำคัญของ กยท. จำนวน 8 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มผู้กำกับนโยบายและภาครัฐ กลุ่มคณะกรรมการ กลุ่มพันธมิตร กลุ่มลูกค้า กลุ่มชุมชนสังคม กลุ่มพนักงานการยางแห่งประเทศไทย กลุ่มสื่อมวลชน และกลุ่มคู่แข่ง/คู่แข่ง
- จริยธรรม หมายถึง ประมวลความประพฤติหรือกิจวัตรที่ควรประพฤติที่สอดคล้องกับความถูกต้องดีงามตามวัฒนธรรมประเพณีอันดีงาม และหลักศาสนาสำหรับบุคลากรของ กยท.
- จรรยาบรรณ หมายถึง ประมวลความประพฤติปฏิบัติอันเหมาะสมกับวิชาชีพ แสดงถึงจริยธรรมในการปฏิบัติงานสำหรับให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานพึงปฏิบัติ เพื่อรักษาชื่อเสียงและส่งเสริมเกียรติคุณของ กยท. อันจะส่งผลให้ผู้ประพฤติเป็นที่เลื่อมใสศรัทธาและยกย่องของบุคคลโดยทั่วไป

วัตถุประสงค์ของประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณการยางแห่งประเทศไทย

1. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของผู้ปฏิบัติงานของ กยท. รวมทั้งเป็นเครื่องมือที่สร้างความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล
2. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรมอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
3. ทำให้เกิดการยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ และเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
4. ทำให้เกิดพันธะผูกพันระหว่าง กยท. และบุคคลในทุกระดับ ให้ใช้อำนาจในขอบเขตและสร้างระบบความรับผิดชอบ ต่อตนเอง ต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้ใต้บังคับบัญชา ต่อ กยท. ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ
5. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
6. ใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับ กยท. และบุคคล เพื่อยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับกฎ ระเบียบ ประกาศ และคำสั่งอื่น

จริยธรรมของการยางแห่งประเทศไทย

■ มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลักของการยางแห่งประเทศไทย

ผู้บริหารของการยางแห่งประเทศไทย ต้องยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก 9 ประการ ดังนี้

1. การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
2. การยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม
3. มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
4. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีการกระทำที่เป็น การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม
5. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
6. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
7. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
8. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
9. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร โดยถือตามระเบียบ ข้อบังคับของการยางแห่งประเทศไทย

■ มาตรฐานจริยธรรมของการยางแห่งประเทศไทย

ผู้บริหารของการยางแห่งประเทศไทย ต้องยึดถือและปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง แบบแผน และวิธีปฏิบัติของ กยท. เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งอำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นตามจริยธรรมที่ กยท. กำหนด ดังนี้

1. จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
2. เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติ ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
3. เป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพ และปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
4. ไม่ประพฤติดันอำนาจก่อให้เกิดความเสียหาย ต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่
5. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วย ความเสียสละ ทุ่่มเท สติปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้งานบรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน
6. ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรมตามหลักศาสนา ทั้งโดยส่วนตัวและโดยความรับผิดชอบต่อสาธารณชน ตลอดจนละเว้นจาก อบายมุขและความชั่วทั้งปวง
7. มุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของเกษตรกร ชาวนานายาง ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งส่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างการยางแห่งประเทศไทย และเกษตรกรชาวนานายาง
8. ปฏิบัติต่อผู้ร่วมงาน และบุคคลอื่นด้วยความ สุภาพเรียบร้อย และอัธยาศัยอันดีงาม
9. รักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่าง ผู้ร่วมงานพร้อมทั้งให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ
10. ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเมตตาและยุติธรรม ดูแลเอาใจใส่ และพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ให้มีความรู้ความสามารถและก้าวหน้าในหน้าที่การงาน สนับสนุนให้มีการเพิ่มพูนความรู้ประสบการณ์ อยู่เสมอ ยึดถือหลักความรับผิดชอบต่อ ผลสำเร็จของงาน และระบบคุณธรรมอย่างจริงจัง เพื่อสร้างความเข้มแข็งและความก้าวหน้าของการยางแห่งประเทศไทย

11. รักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับ จะกระทำได้อต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาหรือ เป็นไปตามกฎหมายกำหนดเท่านั้น
12. ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตัวเอง
13. ไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหา ประโยชน์ที่มิควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

จรรยาบรรณของการยางแห่งประเทศไทย

การยางแห่งประเทศไทย ได้กำหนดจรรยาบรรณต่อผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญ เพื่อเป็นหลักปฏิบัติสำหรับบุคลากรของ กยท. โดยแบ่งเป็น 3 ระดับ ดังนี้

- 1) จรรยาบรรณของคณะกรรมการ
- 2) จรรยาบรรณของผู้บริหาร
- 3) จรรยาบรรณของพนักงานและลูกจ้าง

ทั้งนี้ จรรยาบรรณของพนักงาน ให้ถือเป็นพื้นฐานที่ผู้บริหารและพนักงานจะต้องยึดถือปฏิบัติ

สำหรับผู้บริหาร นอกจากจะต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณของผู้บริหารแล้วยังจะต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามจรรยาบรรณของพนักงานด้วย

จรรยาบรรณของผู้บริหารการยางแห่งประเทศไทย

การยางแห่งประเทศไทย ได้กำหนดจรรยาบรรณของผู้บริหารการยางแห่งประเทศไทยต่อผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญ เพื่อเป็นหลักปฏิบัติสำหรับผู้บริหารการยางแห่งประเทศไทย ดังนี้

❖ จรรยาบรรณของผู้บริหาร

■ จรรยาบรรณผู้บริหารต่อภาครัฐ

- 1) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และตัดสินใจดำเนินการใด ๆ ด้วยความเป็นธรรมต่อภาครัฐ เพื่อประโยชน์สูงสุดของภาครัฐโดยรวม
- 2) บริหาร กยท. ด้วยความระมัดระวัง
- 3) ปฏิบัติหน้าที่โดยการประยุกต์ความรู้และทักษะการบริหารจัดการอย่างเต็มกำลังความสามารถในทุกกรณี
- 4) รายงานสถานภาพของ กยท. โดยสม่ำเสมอ และครบถ้วนตามความเป็นจริง
- 5) แจ้งให้ภาครัฐทราบถึงแนวโน้มในอนาคตของ กยท. ทั้งในด้านบวกและด้านลบ ซึ่งจะต้องอยู่บนพื้นฐานของความเป็นไปได้และมีข้อมูลสนับสนุนอย่างเพียงพอ
- 6) ไม่แสวงหาประโยชน์ให้ตนเองและผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยใช้ข้อมูลใด ๆ ของ กยท. ซึ่งยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ
- 7) ไม่เปิดเผยข้อมูลลับของ กยท. ต่อบุคคลภายนอก
- 8) ไม่ดำเนินการใด ๆ ในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อ กยท.

■ จรรยาบรรณผู้บริหารต่อการยางแห่งประเทศไทย

- 1) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และไม่ดำเนินการใด ๆ ในลักษณะที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อ กยท.
- 2) ปฏิบัติหน้าที่ในการบริหารจัดการอย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความระมัดระวังและไตร่ตรอง ภายใต้หลักเกณฑ์การกำกับดูแลที่ดี เพื่อประโยชน์สูงสุดของ กยท.
- 3) รักษาความลับของ กยท. ตลอดจนไม่แสวงหาประโยชน์ให้ตนเองหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยใช้ข้อมูลใด ๆ ของ กยท. ซึ่งยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ

■ จรรยาบรรณผู้บริหารต่อพนักงาน

- 1) ให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรมแก่พนักงาน
- 2) ดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของพนักงานอยู่เสมอ
- 3) การแต่งตั้งและโยกย้าย รวมถึงการให้รางวัลและการลงโทษพนักงาน ต้องกระทำด้วยความสุจริตใจ และตั้งอยู่บนพื้นฐานของความรู้ความสามารถและความเหมาะสมของพนักงานนั้น ๆ
- 4) ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงาน และสนับสนุนให้มีความก้าวหน้าตามความรู้ความสามารถอย่างทั่วถึง
- 5) รับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และข้อร้องเรียนของพนักงาน ซึ่งตั้งอยู่บนพื้นฐานความรู้ทางวิชาชีพของพนักงาน
- 6) ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับพนักงานอย่างเคร่งครัด
- 7) บริหารงานโดยหลีกเลี่ยงการกระทำใด ๆ ที่ไม่เป็นธรรม ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อความมั่นคงในหน้าที่การงานของพนักงาน
- 8) ปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความสุภาพ และให้ความเคารพต่อความเป็นปัจเจกชนและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์
- 9) ส่งเสริมให้พนักงานเข้าใจในเรื่องจรรยาบรรณและบทบาท ซึ่งพนักงานสามารถปฏิบัติได้ เพื่อส่งเสริมให้เกิดพฤติกรรมที่อยู่ในกรอบของจรรยาบรรณอย่างทั่วถึงทั้งองค์กร
- 10) เปิดโอกาสให้พนักงานสามารถแจ้งเรื่องการทำผิดกฎหมายของ กยท. ได้
- 11) ให้ความมั่นใจกับพนักงานในเรื่องสวัสดิภาพ สวัสดิการในการทำงาน
- 12) ให้พนักงานตระหนักถึงการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดใน กยท. ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

■ จรรยาบรรณผู้บริหารต่อลูกค้าและประชาชน

- 1) ให้บริการที่มีคุณภาพในระดับที่ยอมรับได้
- 2) เปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริการอย่างครบถ้วนถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- 3) การนำเสนอการบริการจะต้องไม่ทำให้ลูกค้าและประชาชนเกิดความเข้าใจผิดเกี่ยวกับคุณภาพ ราคา ปริมาณหรือเงื่อนไขใด ๆ ของการบริการนั้น ๆ
- 4) จัดระบบเพื่อให้ลูกค้าและประชาชนสามารถร้องเรียนเกี่ยวกับการบริการ และดำเนินการอย่างดีที่สุดเพื่อให้ลูกค้าและประชาชนได้รับการตอบสนองอย่างรวดเร็ว
- 5) รักษาความลับของลูกค้าและประชาชนอย่างจริงจังและสม่ำเสมอ รวมถึงไม่นำมาใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองและผู้ที่เกี่ยวข้องโดยมิชอบ
- 6) ปฏิบัติตามเงื่อนไขต่าง ๆ ที่มีต่อลูกค้าและประชาชนอย่างเคร่งครัด

- 7) กรณีที่อาจไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดได้ ต้องรีบแจ้งให้ลูกค้าและประชาชนทราบล่วงหน้าเพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไขปัญหา
- 8) ไม่คำกำไรเกินควรเมื่อเปรียบเทียบกับคุณภาพการบริการ และไม่กำหนดเงื่อนไขการค้าที่ไม่เป็นธรรมต่อลูกค้าและประชาชน
- 9) ควรมีการสร้างนวัตกรรมใหม่ เช่น การบริการใหม่ ๆ เพื่อให้ลูกค้าและประชาชนเกิดความพึงพอใจ

■ **จรรยาบรรณผู้บริหารต่อลูกค้า**

- 1) ไม่เรียกร้อง หรือไม่รับ หรือจ่ายผลประโยชน์ใด ๆ ที่ไม่สุจริตในการค้ากับลูกค้า
- 2) ถ้ามีข้อมูลว่ามีการเรียกรับ หรือการรับ หรือการจ่ายผลประโยชน์ใด ๆ ที่ไม่สุจริตเกิดขึ้น พึงเปิดเผยรายละเอียดต่อลูกค้า และร่วมกันแก้ไขปัญหาโดยยุติธรรมและรวดเร็ว

■ **จรรยาบรรณผู้บริหารต่อคู่แข่ง**

- 1) ประพฤติปฏิบัติภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันที่ดี
- 2) ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งด้วยวิธีการที่ไม่สุจริต หรือไม่เหมาะสม เช่น การจ่ายสินจ้างให้แก่พนักงานคู่แข่ง
- 3) ไม่พยายามทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งด้วยการกล่าวหาในทางร้ายโดยปราศจากซึ่งมูลความจริง

■ **จรรยาบรรณผู้บริหารต่อสังคม**

- 1) ไม่กระทำการใด ๆ ที่จะมีผลเสียหายต่อทรัพยากรธรรมชาติและสภาพแวดล้อม
- 2) คืนผลกำไรส่วนหนึ่งของ กยท. ให้แก่กิจกรรมที่จะมีส่วนสร้างสรรค์สังคมอย่างสม่ำเสมอ
- 3) ปลุกฝังจิตสำนึกของความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ให้เกิดขึ้นในหมู่พนักงานทุกระดับอย่างต่อเนื่องและจริงจัง
- 4) ปฏิบัติหรือควบคุมให้มีการปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัดตามเจตนารมณ์ของกฎหมายและกฎระเบียบที่ออกโดยหน่วยงานกำกับดูแล
- 5) ไม่กระทำการช่วยเหลือ สนับสนุน หรือยอมเป็นเครื่องมือ ที่จะทำให้เกิดการหลีกเลี่ยงการปฏิบัติตามกฎหมายหรือกฎระเบียบต่าง ๆ
- 6) ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานกำกับดูแลและรายงานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายหรือกฎระเบียบต่าง ๆ ต่อหน่วยงานนั้น
- 7) ไม่นำเงินของ กยท. ไปสนับสนุนทางการเมือง

ส่วนที่ 3

กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณการยางแห่งประเทศไทย

กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหารการยางแห่งประเทศไทย มีดังนี้

1. การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ

ผู้บริหารของการยางแห่งประเทศไทยต้องประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ภายใต้กรอบประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณอย่างเคร่งครัด ทั้งในการบริหารงาน การตัดสินใจ และการปฏิบัติหน้าที่ หากมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการตีความหรือการปฏิบัติ ให้ปรึกษาผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย หรือคณะกรรมการที่ปรึกษาด้านจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร

2. การเป็นแบบอย่างที่ดี

ผู้บริหารต้องประพฤติตนเป็น **Role Model** ในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และการกำกับดูแลที่ดี เพื่อเป็นต้นแบบแก่พนักงานในสายงาน และสนับสนุนการปลูกฝังจริยธรรมในองค์กร

3. การสืบสวนข้อเท็จจริง

หากมีการร้องเรียนหรือปรากฏว่าผู้บริหารการยางแห่งประเทศไทยประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืน ให้ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย หรือคณะกรรมการดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริงโดยให้นำข้อบังคับคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยว่าด้วยวินัยและการลงโทษพนักงานและลูกจ้างประจำ พ.ศ. 2559 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2563 มาใช้บังคับโดยอนุโลม

4. กรณีผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทยฝ่าฝืน

หากมีการร้องเรียนหรือปรากฏว่าผู้ว่าการ กยท. ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ ให้รายงานต่อคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยพิจารณาดำเนินการตามที่เห็นสมควร

5. การพิจารณาความร้ายแรงของการฝ่าฝืน

การพิจารณาว่าการฝ่าฝืนของผู้บริหารเข้าข่าย “จริยธรรมร้ายแรง” หรือไม่ ให้พิจารณาจาก

- พฤติกรรมและลักษณะของการฝ่าฝืน
- ความจงใจหรือเจตนา
- มูลเหตุจูงใจ
- ระดับความสำคัญของผลกระทบต่อองค์กรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- สถานะและหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บริหารที่ฝ่าฝืน
- ประวัติการทำงานและความประพฤติที่ผ่านมา
- ผลเสียหายที่เกิดขึ้นจริงหรือคาดว่าจะเกิดขึ้น
- เหตุอื่นที่ควรนำมาประกอบการพิจารณา

6. มาตรการหลังการสืบสวนข้อเท็จจริง

ผลการสืบสวนข้อเท็จจริงต้องรายงานต่อผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย (หรือคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ในกรณีที่เกี่ยวข้องกับผู้ว่าการฯ) เพื่อพิจารณากำหนดมาตรการที่เหมาะสม เช่น การตักเตือน การกำหนดให้เข้ารับการพัฒนา/อบรม การดำเนินการทางวินัยหรือมาตรการอื่นตามสมควร

ส่วนที่ 4

ขั้นตอนการลงโทษ

ขั้นตอนการลงโทษเกี่ยวกับการฝ่าฝืนจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหารการยางแห่งประเทศไทย จะดำเนินการดังนี้

1. การรับรายงานผลการสืบสวนข้อเท็จจริง

เมื่อคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง หรือคณะทำงานที่ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย (หรือคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย กรณีเกี่ยวข้องกับผู้ว่าการฯ) มอบหมาย ได้สรุปผลการสืบสวนข้อเท็จจริงแล้ว กรณีผู้บริหารให้รายงานผลต่อผู้ว่าการฯ หรือหากเป็นกรณีผู้ว่าการฯ ให้รายงานคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ตามลำดับชั้นความรับผิดชอบ

2. กรณีฝ่าฝืนจริยธรรมที่เข้าข่ายความผิดทางวินัย

หากผลการสืบสวนปรากฏว่า ผู้บริหารมีพฤติกรรมฝ่าฝืนจริยธรรมที่เป็นความผิดร้ายแรงตามข้อบังคับคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยว่าด้วยวินัยและการลงโทษพนักงานและลูกจ้างประจำ พ.ศ. 2559 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2563

- โดยให้ตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย และเมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ ให้รายงานผลต่อคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยหรือผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทยแล้วแต่กรณี

3. กรณีฝ่าฝืนจรรยาบรรณ แต่ไม่ถึงขั้นผิดวินัยร้ายแรง

หากผลการสอบสวนปรากฏว่า ผู้บริหารฝ่าฝืนจรรยาบรรณในลักษณะที่ไม่เข้าข่ายความผิดวินัยร้ายแรง

- อาจกำหนดมาตรการ เช่น การกล่าวตักเตือน การทำหนังสือเตือน การกำหนดให้ปรับปรุงแก้ไขพฤติกรรม หรือเข้ารับการอบรม/พัฒนา
- ⊖ พร้อมรายงานผลการดำเนินการต่อฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ เพื่อเสนอต่อผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย และคณะกรรมการด้านบริหารทรัพยากรมนุษย์ ทราบต่อไป

4. กรณีเป็นความผิดทางอาญาหรือก่อให้เกิดความเสียหายต่อการยางแห่งประเทศไทย

หากเป็นการกระทำที่เข้าข่ายความผิดทางอาญา หรือก่อให้เกิดความเสียหายแก่การยางแห่งประเทศไทย

- ต้องถูกดำเนินคดีอาญาตามกฎหมาย
- และ/หรือชดเชยค่าเสียหายทางแพ่งต่อการยางแห่งประเทศไทย

5. ผลกระทบต่อการดำรงตำแหน่งและการประเมินความน่าเชื่อถือ

ผลการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยาบรรณของผู้บริหาร จะถูกนำมาประกอบการพิจารณาในเรื่องต่อไปนี้

- การแต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่งในสายบริหาร
- การคงอยู่หรือยุติบทบาทในตำแหน่งผู้บริหาร
- การประเมินผลงานและความน่าเชื่อถือในฐานะผู้บริหารระดับสูงของการยางแห่งประเทศไทย

ส่วนที่ 5

การส่งเสริมการดำเนินงาน

แนวทางการส่งเสริมการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหารการยางแห่งประเทศไทย มีดังนี้

1. จัดให้มีการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหารการยางแห่งประเทศไทย

จัดให้มีการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหารการยางแห่งประเทศไทย ให้ผู้บริหารทุกท่านรับทราบและยึดถือปฏิบัติให้สอดคล้องและอยู่ในทิศทางเดียวกันอย่างเคร่งครัด

2. จัดให้มีกิจกรรมเสริมสร้างบรรยากาศและพฤติกรรมที่ดี

จัดให้มีกิจกรรมเสริมสร้างบรรยากาศและพฤติกรรมที่ดีตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหารการยางแห่งประเทศไทย ให้แก่ผู้บริหารอย่างสม่ำเสมอ

3. ติดตาม ประเมินผล

ติดตาม ประเมินผลการประพฤติปฏิบัติตามหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหารการยางแห่งประเทศไทย และรายงานผลการดำเนินงานให้ ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายทราบ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงและพัฒนาการกำกับดูแลด้านจริยธรรมขององค์กร

ส่วนที่ 6

การทบทวนประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณการยางแห่งประเทศไทย

การทบทวนประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหารการยางแห่งประเทศไทย ดำเนินการดังนี้

การยางแห่งประเทศไทยจะจัดให้มีการทบทวนหรือปรับปรุงประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหารการยางแห่งประเทศไทยตามระเบียบนี้อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง หรือเมื่อมีเหตุการณ์หรือปัจจัยที่เปลี่ยนแปลงและส่งผลกระทบต่อแนวทางการปฏิบัติด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลของผู้บริหารอย่างมีนัยสำคัญ

- **กรณีการทบทวนแล้วไม่พบประเด็นที่ต้องแก้ไขหรือเปลี่ยนแปลง**
ให้นำเสนอผลการทบทวนต่อคณะกรรมการด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และรายงานต่อคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยเพื่อทราบ
- **กรณีการทบทวนแล้วพบประเด็นที่ต้องปรับปรุงหรือแก้ไข**
ให้นำเสนอร่างประมวลที่แก้ไขปรับปรุงต่อคณะกรรมการด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์เพื่อกลั่นกรอง และเสนอให้คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยพิจารณาให้ความเห็นชอบใช้บังคับต่อไป

ส่วนที่ 7

แนวทางการเสริมสร้างพฤติกรรมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณการยางแห่งประเทศไทย

แนวทางการเสริมสร้างพฤติกรรมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณการยางแห่งประเทศไทย

สำหรับผู้บริหารการยางแห่งประเทศไทย

เพื่อให้เกิดการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ผู้บริหารพึงยึดถือแนวปฏิบัติที่ดี (Do's) และหลีกเลี่ยงพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) โดยสอดคล้องกับค่านิยม “RUBBER” ดังนี้

ค่านิยม / หัวข้อหลัก	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)
R - Rules (ถูกต้องตามกฎเกณฑ์)	• บริหารงานและตัดสินใจตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับอย่างเคร่งครัด • ส่งเสริมให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต • เปิดเผยข้อมูลที่เป็นอย่างโปร่งใส และพร้อมรับการตรวจสอบ	• สั่งการหรือชี้นำให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำการที่สุ่มเสี่ยงต่อการผิดระเบียบ • เพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ซื่อสัตย์สุจริต • ปกปิดข้อมูลเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง
U - Unity (เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน)	• สร้างความสามัคคีและบรรยากาศการทำงานเป็นทีม • รับฟังความคิดเห็นที่แตกต่างของผู้ใต้บังคับบัญชาและให้เกียรติซึ่งกันและกัน • สื่อสารเป้าหมายของทีมให้ชัดเจน และสนับสนุนให้ทุกคนร่วมกันผลักดันภารกิจให้สำเร็จ	• สร้างความแตกแยก หรือบริหารงานแบบแบ่งพรรคแบ่งพวก • ไม่รับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา • ไม่ให้ความช่วยเหลือหรือสนับสนุนการทำงานของทีมอื่น
B - Be Innovative (สร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่)	• ส่งเสริมให้ทีมมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และเปิดรับแนวทางการทำงานใหม่ๆ • สนับสนุนการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	• ปิดกั้นความคิดสร้างสรรค์ หรือแนวทางการทำงานใหม่ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา • ยึดติดกับวิธีการทำงานแบบเดิมๆ ไม่ปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลง
B - Beyond Service (ใส่ใจการให้บริการ)	• กำกับดูแลและส่งเสริมให้ทีมงานให้บริการที่เป็นเลิศ เป็นธรรม และรวดเร็ว • รับฟังปัญหาและความต้องการของเกษตรกรและผู้รับบริการ เพื่อนำมาปรับปรุงการดำเนินงาน • ให้อำนาจการตัดสินใจแก่ทีมงานในการแก้ปัญหาให้ผู้รับบริการได้อย่างทันท่วงที	• ละเลยคุณภาพการให้บริการ หรือไม่ใส่ใจต่อข้อร้องเรียน • สร้างขั้นตอนที่ยุ่งยากซับซ้อนจนเป็นอุปสรรคต่อการให้บริการ • ตำหนิผู้ใต้บังคับบัญชาเมื่อพยายามแก้ไขปัญหให้ผู้รับบริการ
E - Expertise (เชี่ยวชาญงานในหน้าที่)	• พัฒนาศักยภาพและส่งเสริมให้ผู้ใต้บังคับบัญชาพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างสม่ำเสมอ • ถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ ให้	• หวังความรู้ ไม่ส่งเสริมการพัฒนาของทีมงาน • ขาดความรู้ความเข้าใจในงานที่กำลังทำดูแล

ค่านิยม / หัวข้อหลัก	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)
	คำปรึกษาแก่ทีมงาน วิเคราะห์และปรับปรุงการทำงานของหน่วยงานที่รับผิดชอบให้ดียิ่งขึ้น	ไม่ให้คำแนะนำหรือสอนงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา
R - Responsibility (มีความรับผิดชอบ)	- รับผิดชอบต่อผลการดำเนินงานของหน่วยงานที่ตนกำกับดูแล - ตัดสินใจอย่างรอบคอบโดยคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม - มีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมในการดำเนินงาน	- ปิดความรับผิดชอบหรือกล่าวโทษผู้ใต้บังคับบัญชาเมื่อเกิดข้อผิดพลาด - ตัดสินใจโดยไม่คำนึงถึงผลกระทบต่อส่วนรวม - ละเลยการบริหารจัดการที่ส่งผลกระทบต่อสังคมหรือสิ่งแวดล้อม

อ้างอิง

- คู่มือจริยธรรม จรรยาบรรณของ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของการยางแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2567
- ระเบียบการยางแห่งประเทศไทย ว่าด้วยจรรยาบรรณของผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง การยางแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2559
- ข้อบังคับคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของผู้ว่าการยางแห่งประเทศไทย พนักงาน และลูกจ้างการยางแห่งประเทศไทย พ.ศ.2559
- นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของการยางแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2565
- หลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562 และแนวทางปฏิบัติ
- ประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2564
- ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมและ กระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2563
- พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562
- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560