



การยางแห่งประเทศไทย
Rubber Authority of Thailand

ประกาศการยางแห่งประเทศไทย

เรื่อง นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับผู้สมัครงาน และบุคลากร
การยางแห่งประเทศไทย

การยางแห่งประเทศไทย (กยท.) เป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ สังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ดำเนินการอย่างมีจรรยาบรรณ เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายที่บังคับใช้ มุ่งเน้นและตระหนักถึงการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ดังนั้น กยท. จึงให้ความสำคัญด้านการเคารพสิทธิในความเป็นส่วนตัวของผู้สมัครงานและบุคลากรของ กยท. เป็นหลักการสำคัญจึงได้จัดทำนโยบายฉบับนี้ โดยมีรายละเอียดดังนี้

นโยบายฉบับนี้ได้จัดทำขึ้นเพื่อแจ้งให้ผู้สมัครงานและบุคลากรของ กยท. ทราบถึงวัตถุประสงค์ในการเก็บรวบรวมใช้และเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล ตลอดจนสิทธิตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อให้มั่นใจได้ว่าข้อมูลจะถูกนำไปใช้ตรงตามความต้องการ ภายใต้วัตถุประสงค์ในการสมัครงานหรือการจ้างงาน ต่อไป

๑. นิยาม

๑.๑ ข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data) หมายถึง ข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลซึ่งทำให้สามารถระบุตัวบุคคลนั้นได้ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม แต่ไม่รวมถึงข้อมูลของผู้ถึงแก่กรรมโดยเฉพาะ

๑.๒ ผู้สมัครงาน หมายถึง บุคคลที่สมัครใจเข้ารับการศึกษาเป็นพนักงาน และลูกจ้างของ กยท.

๑.๓ บุคลากร หมายถึง พนักงาน และลูกจ้างของกยท.

๑.๔ เจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล (Data Subject) หมายถึง บุคคลใด ๆ ที่ข้อมูลใด ๆ ทำให้สามารถระบุตัวตนนั้นได้ ไม่ว่าจะทางตรงหรืออ้อม

๑.๕ ข้อมูลชีวภาพ หมายถึง ข้อมูลส่วนบุคคลที่เกิดจากการใช้เทคนิคหรือเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับการนำลักษณะเด่นทางกายภาพหรือทางพฤติกรรมของบุคคลมาใช้ทำให้สามารถยืนยันตัวตนของบุคคลนั้นที่ไม่เหมือนกับบุคคลอื่นได้ เช่น ข้อมูลภาพจำลองใบหน้า ข้อมูลจำลองม่านตา หรือข้อมูลจำลองลายนิ้วมือ

๒. ประเภทของข้อมูลส่วนบุคคลที่ กยท. เก็บรวบรวม ใช้ และ/หรือเปิดเผย

๒.๑ ข้อมูลส่วนบุคคล ได้แก่ ข้อมูลใดๆที่ระบุไปถึง “เจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล” ยกตัวอย่างเช่น

๒.๑.๑ ชื่อ - นามสกุล

๒.๑.๒ เลขประจำตัวประชาชน

๒.๑.๓ เลขที่ใบอนุญาตขับขี่

๒.๑.๔ เลขที่บัญชีธนาคาร

๒.๑.๕ ที่อยู่ อีเมล เลขโทรศัพท์

๒.๑.๖ ข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานหรือความเห็นของนายจ้างต่อการ

ปฏิบัติงานของลูกจ้าง

๒.๒ ข้อมูลที่ไม่ใช่ข้อมูลส่วนบุคคล ยกตัวอย่างเช่น

๒.๒.๑ เลขทะเบียนบริษัท

๒.๒.๒ ข้อมูลสำหรับการติดต่อทางธุรกิจที่ไม่ได้ระบุถึงตัวบุคคล เช่น แฟกซ์ที่ทำงาน ที่อยู่ สำนักงาน อีเมลกลางของบริษัท เช่น info@company.com เป็นต้น

๒.๓ ข้อมูลส่วนบุคคลที่มีความอ่อนไหว (Sensitive Data) ยกตัวอย่างเช่น

๒.๓.๑ ความเชื่อในลัทธิศาสนาหรือปรัชญา

๒.๓.๒ พฤติกรรมทางเพศ

๒.๓.๓ ประวัติอาชญากรรม

๒.๓.๔ ข้อมูลสุขภาพร่างกาย หรือข้อมูลสุขภาพจิต ความพิการ

๒.๓.๕ ข้อมูลสภาพแรงงาน

๒.๓.๖ ข้อมูลชีวภาพ

๒.๓.๗ ข้อมูลเชื้อชาติ

๓. วัตถุประสงค์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคล

กยท. มีวัตถุประสงค์ในการรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลของ กยท. ดังต่อไปนี้

๓.๑ เพื่อใช้พิจารณาประกอบการรับสมัครงาน การรับเข้าทำงาน หรือเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่เป็นพนักงาน ลูกจ้าง หรือบุคลากรของ กยท. ตามสภาพการจ้าง หรือเพื่อประโยชน์อื่นใดในการจ้างงานหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามสัญญาหรือกฎหมาย และ จะเก็บรวบรวมเท่าที่จำเป็นภายใต้วัตถุประสงค์อันชอบด้วยกฎหมาย และกฎระเบียบของหน่วยงานรัฐ และ/หรือ หน่วยงานที่มีหน้าที่กำกับดูแล กยท. เช่น พระราชบัญญัติการยางแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๘ กฎหมายอื่นที่ กยท. ต้องปฏิบัติตามทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ เป็นต้น

๓.๒ เพื่อประโยชน์ของบุคลากรในการจ้าง ได้แก่ เพื่อการอนุมัติเงินเดือน และผลประโยชน์สำหรับบุคลากร เพื่อการทำจ่ายค่าจ้าง เงินเดือน โบนัส และ/หรือสิทธิประโยชน์ใด ๆ ตามสัญญาจ้าง และสัญญาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องให้แก่บุคลากร เพื่อการบริหารจัดการสวัสดิการ และผลประโยชน์ของบุคลากร เพื่อวัตถุประสงค์ในการประเมินศักยภาพ และผลการปฏิบัติงานของบุคลากร หรือเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรภายใน กยท. เช่น การจัดโครงสร้างอัตรากำลัง การโอนย้าย การเปลี่ยนหน้าที่งาน การแต่งตั้งเลื่อนระดับพนักงาน การเกษียณอายุ เป็นต้น

๓.๓ เพื่อวัตถุประสงค์ในการติดต่อสื่อสารกับผู้สมัครงาน บุคลากร และ ผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคลากร

๓.๔ เพื่อวัตถุประสงค์ในการก่อตั้งสิทธิเรียกร้องตามกฎหมาย การปฏิบัติตาม หรือการใช้สิทธิเรียกร้องตามกฎหมาย หรือการยกขึ้นต่อสู้ซึ่งสิทธิเรียกร้องของ กยท. ในขั้นตอนต่างๆ ตามกฎหมาย

๓.๕ เพื่อวัตถุประสงค์ในการตรวจสอบดูแลความสงบเรียบร้อย และรักษาความปลอดภัยของบุคลากร และทรัพย์สินของ กยท.

๓.๖ หากมีการเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไข และเพิ่มเติมวัตถุประสงค์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคล ในส่วนที่เกี่ยวกับประโยชน์ต่อบุคลากรตามสภาพการจ้าง กยท.จะแจ้งให้บุคลากรทราบ และจัดให้มีบันทึกการแก้ไขเพิ่มเติมไว้เป็นหลักฐาน ในกรณีที่ กยท. มีการเก็บรวบรวม ใช้และเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อดำเนินการอื่นนอกเหนือจากวัตถุประสงค์ตามสภาพการจ้าง หรือการอื่นที่ได้ระบุไว้ หากนอกเหนือจากวัตถุประสงค์ที่ได้ระบุไว้จะขอคำยินยอมเพิ่มเติม ซึ่งอาจให้หรือไม่ก็ได้ เว้นแต่เป็นกรณีที่ กยท.สามารถดำเนินการได้ตามกฎหมาย

๔. วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคล

วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคล กยท. จะทำการเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลผ่านทางหลายช่องทาง ซึ่งหมายรวมถึง

๔.๑ การรับข้อมูลที่ท่านให้โดยตรงกับ กยท. ผ่านทางเอกสาร อีเมล เว็บไซต์รับสมัครงาน เป็นต้น

๔.๒ กยท. อาจเก็บข้อมูลส่วนบุคคลจากแหล่งอื่นที่ไม่ใช่จากเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลโดยตรง โดยเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลจากแหล่งอื่นที่น่าเชื่อถือ เช่น สำนักงานตำรวจแห่งชาติ บริษัทข้อมูลเครดิตแห่งชาติ จำกัด กรมบังคับคดี กระทรวงมหาดไทย โรงพยาบาล เป็นต้น ทั้งนี้ ภายใต้กฎหมายที่กำหนดให้การเก็บรวบรวม ใช้ และเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลนั้นได้ และเท่าที่จำเป็นเท่านั้น

๕. ระยะเวลาในการเก็บข้อมูลส่วนบุคคล

กยท. จะเก็บข้อมูลส่วนบุคคลไว้ตามระยะเวลาที่จำเป็น หรือตามที่กฎหมายกำหนดและตามนโยบาย คู่มือต่าง ๆ ในเรื่องการจัดเก็บทำลายเอกสารต่าง ๆ ของ กยท. ซึ่งเมื่อล่วงพ้นระยะเวลาดังกล่าวแล้ว กยท. จะลบ ทำลายข้อมูลส่วนบุคคลออกจากฐานข้อมูลของ กยท. หรืออาจเก็บไว้เป็นระยะเวลามากกว่านั้น หากเป็นกรณีที่มีเงื่อนไขตามสัญญา หรือมีเหตุอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดทั้งนี้ กยท. มีสิทธิในการเก็บรวบรวมและใช้ข้อมูลส่วนบุคคล ที่ กยท. ได้เก็บรวบรวมไว้ก่อนวันที่ พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ ใช้บังคับ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการเก็บรวบรวมและการใช้ข้อมูลส่วนบุคคลให้มีผลใช้บังคับต่อไปตามวัตถุประสงค์เดิมในฐานสัญญาและประโยชน์โดยชอบด้วยกฎหมายของ กยท.

๖. คุณภาพของข้อมูลส่วนบุคคล

กยท. มีการจัดเก็บข้อมูลส่วนบุคคลของบุคลากร เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการดำเนินงานตามภารกิจ กยท. โดยข้อมูลที่ได้ทำการจัดเก็บนั้นได้คำนึงถึงความถูกต้อง ครบถ้วน และความเป็นปัจจุบันของข้อมูล

๗. การใช้และเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล

๗.๑ กรณีข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครงานในการพิจารณาใบสมัครของผู้สมัครงาน กยท. จะเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครงานแก่ส่วนงานภายนอกเท่าที่จำเป็น เช่น โรงพยาบาลและสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นต้น เพื่อให้ได้ข้อมูลประกอบการพิจารณาในการจ้างงาน นอกจากนั้น กยท. อาจเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครงานเท่าที่จำเป็นให้กับส่วนงานภายใน กยท. เพื่อพิจารณาและเสนอตำแหน่งที่เหมาะสมกับผู้สมัครงานอันเป็นการเพิ่มโอกาสการจ้างงานให้แก่ผู้สมัครงาน

๗.๒ กรณีข้อมูลส่วนบุคคลของบุคลากร

๗.๒.๑ กยท. จะใช้และเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของบุคลากรภายใน กยท. และในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสิทธิประโยชน์ของบุคลากรตามสภาพการจ้าง เท่านั้น โดยจะเปิดเผยให้แก่บุคคลหรือหน่วยงานดังต่อไปนี้

๑) หน่วยงานราชการ หน่วยงานกำกับดูแล หรือหน่วยงานอื่นตามที่มีอำนาจตามกฎหมายรวมถึงเจ้าพนักงาน หรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ หรือใช้อำนาจตามกฎหมาย เช่น สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ กรมสรรพากร กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา กระทรวงการคลัง สำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงแรงงาน สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เป็นต้น

๒) ผู้ให้บริการซึ่งเป็นผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลที่ กยท. มอบหมาย หรือว่าจ้างให้ ทำหน้าที่บริหารจัดการ หรือประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลให้แก่ กยท. ในการให้บริการต่าง ๆ เช่น การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล การให้บริการด้านความปลอดภัย การให้บริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ หรือบริการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ กยท. เป็นต้น

๓) หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ หรือเอกชน เช่น สถาบันการเงินอื่นที่เกี่ยวข้อง บริษัท ประกัน โรงพยาบาลเอกชน เป็นต้น

๗.๒.๒ กยท. จะดูแลมิให้ผู้ปฏิบัติงานใช้ เปิดเผย แสดง หรือท าให้ปรากฏในลักษณะอื่นใดซึ่งข้อมูลส่วนบุคคลของบุคลากร นอกเหนือไปจากวัตถุประสงค์ที่ระบุไว้แล้วหรือต่อบุคคลภายนอก เว้นแต่ กยท. ได้แจ้งวัตถุประสงค์ให้บุคลากรทราบ และได้รับความยินยอมจากบุคลากรแล้ว หรือในกรณีที่ กยท. สามารถเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของบุคลากรได้โดยไม่ต้องขอความยินยอมก่อน

๘. การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

กยท. จะเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคลไว้เป็นอย่างดีตามนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของ กยท. เพื่อรักษาความมั่นคงปลอดภัยในการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลที่เหมาะสม และเพื่อป้องกันการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล โดย กยท. ได้กำหนดนโยบาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ในการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เช่น มาตรฐานความปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และมาตรการเพื่อป้องกันมิให้ผู้รับข้อมูลไปจาก กยท. ใช้หรือเปิดเผยข้อมูลนอกวัตถุประสงค์ หรือโดยไม่มีอำนาจหรือโดยมิชอบ และ กยท. ได้มีการปรับปรุงนโยบาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ดังกล่าวเป็นระยะ ๆ ตามความจำเป็นและเหมาะสมนอกจากนี้ กยท. ได้กำหนดให้ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง ผู้รับจ้าง ตัวแทน ที่ปรึกษา และผู้รับข้อมูลจาก กยท. ต้องมีหน้าที่รักษาความลับข้อมูลส่วนบุคคลตามมาตรฐานการรักษาความลับตามที่ กยท. กำหนดไว้

๙. สิทธิของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล

สิทธิในข้อนี้เป็นสิทธิตามกฎหมายที่เจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลควรทราบ โดยสามารถขอใช้ สิทธิต่าง ๆ ได้ภายใต้ข้อกำหนดของกฎหมาย และนโยบายที่กำหนดไว้ในขณะนี้หรือที่จะมีการแก้ไขเพิ่มเติม ในอนาคต ตลอดจนหลักเกณฑ์ตามที่ กยท. กำหนดขึ้น

๙.๑ สิทธิขอถอนความยินยอม ในกรณีการเก็บรวบรวม ใช้ และเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลซึ่งกฎหมายกำหนดให้ต้องได้รับความยินยอมจากเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล หากได้ให้ความยินยอมให้ กยท. เก็บรวบรวม ใช้และ/หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล (ไม่ว่าจะเป็นความยินยอมที่ให้ไว้ก่อนวันที่กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลใช้บังคับหรือหลังจากนั้น) และมีสิทธิที่จะถอนความยินยอมเมื่อใดก็ได้ตลอดระยะเวลาที่ข้อมูลส่วนบุคคลอยู่กับ กยท. เว้นแต่มีข้อจำกัดสิทธินั้นโดยกฎหมายหรือมีสัญญาที่ให้ประโยชน์แก่ท่านอยู่ทั้งนี้ ควรศึกษาและสอบถามถึงผลกระทบก่อนเพิกถอนความยินยอม

๙.๒ สิทธิขอเข้าถึงข้อมูล มีสิทธิขอเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคลของตนเองที่อยู่ในความรับผิดชอบของ กยท. และขอให้ กยท. ส่งสำเนาข้อมูลดังกล่าว รวมถึงขอให้ กยท. เปิดเผยแหล่งที่มาขอข้อมูลส่วนบุคคล เว้นแต่กรณีที่ กยท. มีสิทธิปฏิเสธคำขอตามกฎหมายหรือคำสั่งศาล หรือกรณีที่คำขอจะมีผลกระทบที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อสิทธิและเสรีภาพของบุคคลอื่น

๙.๓ สิทธิขอถ่ายโอนข้อมูล มีสิทธิขอรับข้อมูลส่วนบุคคลในกรณีที่ กยท. ได้จัดทำข้อมูลส่วนบุคคลนั้นอยู่ในรูปแบบที่สามารถอ่านหรือใช้งานโดยทั่วไปได้ด้วยเครื่องมือหรืออุปกรณ์ที่ทำงานได้โดยอัตโนมัติ และสามารถใช้หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลได้ด้วยวิธีการอัตโนมัติ รวมทั้งมีสิทธิขอให้ กยท. ส่งหรือโอนข้อมูลส่วนบุคคลในรูปแบบดังกล่าวไปยังผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคลอื่น เมื่อสามารถทำได้ด้วยวิธีการอัตโนมัติ และมีสิทธิขอรับข้อมูลส่วนบุคคลที่ กยท. ส่งหรือโอนข้อมูลส่วนบุคคลในรูปแบบดังกล่าวไปยัง ผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคลอื่นโดยตรง เว้นแต่ไม่สามารถดำเนินการได้เพราะเหตุทางเทคนิค

๙.๔ สิทธิขอคัดค้าน มีสิทธิขอคัดค้านการเก็บรวบรวม ใช้ และ/หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล ในเวลาใดก็ได้ หากการเก็บรวบรวม ใช้ และ/หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลที่สร้างขึ้นเพื่อการดำเนินงานที่จำเป็นภายใต้ประโยชน์โดยชอบด้วยกฎหมายของ กยท. หรือของบุคคลหรือนิติบุคคลอื่น โดยไม่เกินขอบเขตที่ท่านสามารถคาดหมายได้อย่างสมเหตุสมผล หรือเพื่อดำเนินการตามภารกิจเพื่อสาธารณประโยชน์ หากท่านยื่นคัดค้าน กยท. จะยังคงดำเนินการเก็บรวบรวม ใช้ และ/หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลต่อไปเฉพาะที่ กยท. สามารถแสดงเหตุผลตามกฎหมายได้ว่ามีความสำคัญยิ่งกว่าสิทธิขั้นพื้นฐาน หรือเป็นไปเพื่อการยืนยันสิทธิตามกฎหมาย การปฏิบัติตามกฎหมาย หรือการต่อสู้ในการฟ้องร้องตามกฎหมาย ตามแต่ละกรณี

๙.๕ สิทธิขอให้ลบหรือทำลายข้อมูลมีสิทธิขอลบหรือทำลายข้อมูลส่วนบุคคลหรือทำให้ข้อมูลส่วนบุคคลเป็นข้อมูลที่ไม่สามารถระบุตัวได้ หากเชื่อว่าข้อมูลส่วนบุคคลถูกเก็บรวบรวม ใช้ และ/หรือเปิดเผยโดยไม่ชอบด้วยกฎหมายที่เกี่ยวข้อง หรือเห็นว่า กยท. หมดความจำเป็นในการเก็บรักษาไว้ตามวัตถุประสงค์ที่เกี่ยวข้องในนโยบายฉบับนี้ หรือเมื่อได้ใช้สิทธิขอลบความยินยอมหรือใช้สิทธิขอคัดค้านตามที่แจ้งไว้ข้างต้นแล้ว

๙.๖ สิทธิขอให้ระงับการใช้ข้อมูล มีสิทธิขอให้ระงับการใช้ข้อมูลส่วนบุคคลชั่วคราวในกรณี ที่ กยท. อยู่ระหว่างตรวจสอบตามคำร้องขอใช้สิทธิขอแก้ไขข้อมูลส่วนบุคคลหรือขอคัดค้าน หรือกรณีอื่นใดที่ กยท. หมดความจำเป็นและต้องลบหรือทำลายข้อมูลส่วนบุคคลตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องแต่ขอให้ กยท. ระงับการใช้แทน

๙.๗ สิทธิขอให้แก้ไขข้อมูล มีสิทธิขอแก้ไขข้อมูลส่วนบุคคลให้ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน สมบูรณ์ และไม่ก่อให้เกิดความเข้าใจผิด

๙.๘ สิทธิร้องเรียน มีสิทธิร้องเรียนต่อผู้มีอำนาจตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง หากเชื่อและมีหลักฐานการเก็บรวบรวม ใช้ และ/หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลเป็นการกระทำในลักษณะที่ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๙.๙ การใช้สิทธิดังกล่าวข้างต้นอาจถูกจำกัดภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และมีบางกรณีที่มีเหตุจำเป็นที่ กยท. อาจปฏิเสธหรือไม่สามารถดำเนินการตามคำขอใช้สิทธิข้างต้นได้ เช่น ต้องปฏิบัติตามกฎหมายหรือคำสั่งศาล เพื่อประโยชน์สาธารณะ การใช้สิทธิอาจละเมิดสิทธิหรือเสรีภาพของบุคคลอื่น เป็นต้น หาก กยท. ปฏิเสธคำขอข้างต้น กยท. จะแจ้งเหตุผลของการปฏิเสธให้ทราบด้วย

๑๐. การปรับปรุงนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับผู้สมัครงาน และบุคลากร

กยท. ขอสงวนสิทธิ์ในการแก้ไขปรับปรุงนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับผู้สมัครงาน และบุคลากร โดย กยท. จะแจ้งให้ทราบถึงการแก้ไขเปลี่ยนแปลงดังกล่าว นอกจากนี้ กยท. อาจแจ้งให้ทราบถึงรายละเอียดอื่นเกี่ยวกับความเป็นส่วนตัวเพิ่มเติม เช่น วัตถุประสงค์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคล ในกรณีที่อยู่นอกเหนือจากนโยบายฉบับนี้ เป็นต้น ทั้งนี้ การแก้ไขเปลี่ยนแปลงนโยบายฉบับนี้ หรือรายละเอียดอื่นเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคล จะมีผลใช้บังคับทันทีที่ กยท. ได้ดำเนินการแจ้งให้ท่านทราบตามวิธีการที่ กยท. เห็นสมควร เว้นแต่เป็นกรณีที่ กยท. จะต้องได้รับความยินยอมจากท่านตามกฎหมาย ซึ่งในกรณีเช่นนั้น การแก้ไขเปลี่ยนแปลงหรือรายละเอียดอื่นใดเกี่ยวกับนโยบายฉบับนี้ จะมีผลใช้บังคับเมื่อ กยท. ได้รับความยินยอมจากท่าน

๑๑. ช่องทางการติดต่อ

ในกรณีที่มีข้อสงสัย ข้อเสนอแนะ หรือต้องการสอบถามข้อมูลเกี่ยวกับรายละเอียดการ
เก็บรวบรวม ใช้ และ/หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล เกี่ยวกับนโยบายฉบับนี้ สามารถติดต่อ กยท. ผ่านช่องทาง ดังนี้

กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ การยางแห่งประเทศไทย
เลขที่ ๖๗/๒๕ ถ.บางขุนนนท์ แขวงบางขุนนนท์ เขตบางกอกน้อย
กรุงเทพฯ ๑๐๗๐๐ โทร. ๐-๒๔๓๓-๒๒๒๒ ต่อ ๑๔๑

ทั้งนี้ กยท. ขอแจ้งให้ทราบว่า กยท. มีนโยบายการยืนยันข้อมูลส่วนบุคคล โดยยืนยัน
เป็นลายลักษณ์อักษรเท่านั้น

จึงประกาศมาเพื่อทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายณกรณ์ ตรรกวิรพัท)

ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย



การยางแห่งประเทศไทย
Rubber Authority of Thailand

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....การยางแห่งประเทศไทย.....สำนักผู้ว่าการ.....โทร. ๐๒ ๔๓๓ ๒๒๒๒ ต่อ ๒๙๖

ที่ กษ ๒๙๐๐.๐๑/๑๐๘๗.....วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕.....

เรื่อง ขอส่งสำเนาประกาศการยางแห่งประเทศไทย.....

เรียน รองผู้ว่าการ หัวหน้าส่วนงานทุกส่วนงาน

การยางแห่งประเทศไทย ขอส่งสำเนาประกาศการยางแห่งประเทศไทย เรื่อง นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับผู้สมัครงาน และบุคลากร การยางแห่งประเทศไทย ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ ส่วนงานเจ้าของเรื่อง คือ ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์/กองการเจ้าหน้าที่

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายพิษณุ หริกจันทร์)

ผู้อำนวยการสำนักผู้ว่าการ ปฏิบัติการแทน
ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย