





สารบัญ

เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้	1
สารจากผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย	2
เกี่ยวกับการยางแห่งประเทศไทย	4
1.1 ประวัติความเป็นมาของการยางแห่งประเทศไทย	4
1.2 วัตถุประสงค์ของการยางแห่งประเทศไทย	4
1.3 วิสัยทัศน์ พันธกิจ	5
1.4 ค่านิยมองค์กร	5
1.5 พื้นที่ดำเนินการดำเนินการสำคัญ	7
1.6 ยุทธศาสตร์การดำเนินธุรกิจของ กยท.	8
1.7 ผลการดำเนินงานที่สำคัญของ กยท. ประจำปี 2567	9
1.8 ห่วงโซ่คุณค่าของ กยท.	12
1.9 ประเมินการกำไรเชิงเศรษฐศาสตร์ (Economic Profit: EP)	13
1.10 โครงสร้างองค์กร	17
แนวทางการพัฒนาความยั่งยืน	19
2.1 ปัจจัยความยั่งยืนของ กยท.	20
2.2 การสำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อจัดลำดับความสำคัญปัจจัยยั่งยืน	21
2.3 การจัดลำดับความสำคัญของปัจจัยยั่งยืน	23
2.4 นโยบายเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน	25
การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	27
3.1 นโยบายและแนวปฏิบัติที่มุ่งมั่นต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	28
3.2 ความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	36
3.3 ความร่วมมือกับองค์กรระหว่างประเทศเกี่ยวกับยางพารา ประจำปี 2567	39
บรรษัทภิบาล/มิติด้านเศรษฐกิจ (GOVERNANCE/ECONOMIC)	42
1. การดำเนินธุรกิจของการยางแห่งประเทศไทย	43
2. การกำกับดูแลภาษีของ กยท.	45





3.	การกำกับดูแลกิจการที่ดี	46
4.	โครงสร้างคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย	49
5.	นโยบายการกำหนดค่าตอบแทน และรายละเอียดค่าตอบแทนของกรรมการ	64
6.	หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมกรรมการ	65
7.	การพัฒนาและประเมินผลคณะกรรมการ	66
8.	จริยธรรมและความโปร่งใส	74
9.	การบริหารความเสี่ยงและความต่อเนื่องทางธุรกิจ	78
10.	ปัจจัยเสี่ยงระดับองค์กร	84
11.	ความเสี่ยงด้านกฎเกณฑ์	88
12.	การต่อต้านการทุจริต	94
13.	การสนับสนุนทางการเงินจากภาครัฐ	97
14.	ผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ	98
มิติด้านสังคม (SOCIAL)		101
1.	การยกระดับคุณภาพชีวิตเกษตรกรด้วยงานวิจัย และนวัตกรรม	102
2.	การส่งเสริมและสร้างความยั่งยืนให้แก่เกษตรกรชาวสวนยาง	109
3.	การจัดการเรื่องร้องเรียน	118
4.	การปกป้องและจัดการความเสี่ยงด้านข้อมูลส่วนบุคคล	122
5.	การจ้างบุคลากรใหม่และอัตราการพ้นสภาพของบุคลากร	122
6.	การจ้างงานบุคลากรที่มีอาการทุพพลภาพ	125
7.	การส่งเสริมศักยภาพทรัพยากรบุคคล	125
8.	สิทธิและสวัสดิการของพนักงาน	128
9.	ความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากรการยางแห่งประเทศไทย	130
10.	แนวทางปฏิบัติต่อต้านการ Sexual Harassment	131
11.	การสร้างและส่งเสริมความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานที่ทำงาน	132
12.	การรับรองมาตรฐานความปลอดภัย	136
13.	การลงทุนทางสังคมและสนับสนุนสาธารณประโยชน์	136
มิติด้านสิ่งแวดล้อม (ENVIRONMENTAL)		142
1.	การดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม	143
2.	นโยบายสิ่งแวดล้อมของ กยท.	144





3.	ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมของ กยท.	145
4.	การป้องกันมลพิษ กากของเสีย สารพิษ และสารเคมีอันตราย	148
5.	การใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน	150
6.	การลดผลกระทบและการปรับตัวให้เข้ากับภาวะโลกร้อน	152
7.	การปกป้องสิ่งแวดล้อมและความหลากหลายทางชีวภาพ และการฟื้นฟูสภาพแวดล้อมทางธรรมชาติ	156
8.	ประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ	159
9.	การใช้พลังงานและการอนุรักษ์พลังงาน	161
10.	มาตรการประหยัดพลังงาน	162
11.	การแสดงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมของ กยท.	164
	GRI Content Index	167
	แบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับรายงานการพัฒนาความยั่งยืนของ กยท.	170
	ที่ตั้งสำนักงานใหญ่ และช่องทางการติดต่อ	172





การยางแห่งประเทศไทย
Rubber Authority of Thailand



เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้



การยางแห่งประเทศไทย (กยท.) ได้จัดทำ รายงานการพัฒนาคความยั่งยืน ประจำปี 2567 เพื่อสะท้อนถึงความมุ่งมั่นและผลการดำเนินงานที่สำคัญตลอดปีงบประมาณที่ผ่านมา รายงานฉบับนี้ครอบคลุมประเด็นหลักในทุกมิติ ทั้งด้านบรรษัทภิบาล/เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อสื่อสารข้อมูลที่ครบถ้วนและโปร่งใสไปยังผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

วัตถุประสงค์ของรายงานฉบับนี้

เพื่อเปิดเผยผลการดำเนินงานของ กยท. ที่มุ่งมั่นขับเคลื่อนการพัฒนาอย่างยั่งยืนในทุกมิติทั้งด้านบรรษัทภิบาล/เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างความโปร่งใส และนำเสนอคุณค่าที่ กยท. ได้ส่งมอบให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ขอบเขตของการรายงาน

รายงานฉบับนี้นำเสนอข้อมูลการดำเนินงานด้านการพัฒนาความยั่งยืนในปีงบประมาณ 2567 เพื่อนำเสนอผลการดำเนินงานที่สำคัญตลอดรอบปีงบประมาณ (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567) และจัดทำขึ้นตามแนวทาง Global Reporting Initiative (GRI Standards) ซึ่งเป็นมาตรฐานสากลด้านความยั่งยืน เพื่อให้ครอบคลุมการดำเนินงานที่สำคัญของ กยท. และสะท้อนประเด็นสำคัญที่อาจส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยมีการอ้างอิงตามกรอบของ (GRI)

การกำหนดเนื้อหา รายงาน

เนื้อหาในรายงานถูกจัดทำตามกรอบของ GRI ดังนี้ GRI 1 : Foundation พื้นฐานของรายงาน GRI 2 : General Disclosures ข้อมูลทั่วไปขององค์กร GRI 3 : Management Approach แนวทางการบริหารจัดการ GRI 200 : Economic ผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ GRI 300 : Environmental ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม GRI 400 : Social ผลการดำเนินงานด้านสังคม

ความน่าเชื่อถือของรายงาน

เพื่อให้รายงานมีความน่าเชื่อถือสูงสุด ข้อมูลและเนื้อหาทั้งหมดได้ผ่านการ ทบทวนและตรวจสอบ โดยส่วนงานผู้รับผิดชอบ และผู้บริหารระดับสูงของ กยท. เพื่อให้มั่นใจว่าข้อมูลที่นำเสนอมีความครบถ้วน ถูกต้อง และโปร่งใส สามารถตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มได้อย่างแท้จริง



สารจากผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย⁽²⁻²²⁾



ในปี 2567 อุตสาหกรรมยางพารายังคงเผชิญกับความท้าทายจากภาวะเศรษฐกิจโลกที่ผันผวน ส่งผลกระทบต่อความต้องการและราคายางธรรมชาติ นอกจากนี้ ยังเผชิญกับความท้าทายด้านสภาพภูมิอากาศที่ไม่แน่นอน ซึ่งส่งผลกระทบต่อผลผลิตยางพารา และแรงกดดันที่เพิ่มขึ้นในด้านสิ่งแวดล้อม เช่น การปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการผลิตยาง นอกจากนี้ ยังมีประเด็นทางสังคมที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอยู่ของเกษตรกรชาวสวนยาง และความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจในภาคเกษตร

ถึงแม้ในปี 2567 อุตสาหกรรมยางพาราจะมีความท้าทาย การยางแห่งประเทศไทย (กยท.) ยังคงยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจตามหลักการพัฒนาที่ยั่งยืน สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนสากล (Sustainable Development Goals : SDGs) โดยมุ่งเน้นทั้งการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และการดูแลเกษตรกร ซึ่งในปี 2567 กยท. ได้สร้างผลงานด้านความยั่งยืนที่โดดเด่น ดังนี้

การดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม กยท. ตระหนักถึงความสำคัญของการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม จึงมุ่งมั่นส่งเสริมให้เกษตรกรชาวสวนยางปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำสวนยางไปสู่แนวทาง "สวนยางยั่งยืน" ที่เน้นความสมดุลทางนิเวศ การเพิ่มความหลากหลายทางชีวภาพด้วยการปลูกพืชและเลี้ยงสัตว์ควบคู่ไปกับการปลูกยางพารา กยท. ได้พยายามผลักดันให้สวนยางพาราของไทยมีการจัดการตามแนวทางความยั่งยืนจำนวน 25,500 ไร่

นอกจากนี้ กยท. ยังให้ความสำคัญกับการลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยได้ดำเนิน "โครงการบริหารจัดการคาร์บอนเครดิต" เพื่อสนับสนุนเป้าหมายระดับโลกในการควบคุมการเพิ่มขึ้นของอุณหภูมิเฉลี่ยของโลก





การดำเนินงานด้านสังคม กยท. ให้ความสำคัญสูงสุดกับการดูแล ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้วยตระหนักว่าความปลอดภัยและสุขภาพที่ดีเป็นสิทธิขั้นพื้นฐานของบุคลากรทุกคน ควบคู่ไปกับการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างบุคคล และสร้างสรรค์องค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิด โดยเน้นย้ำการปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพและให้เกียรติซึ่งกันและกัน

การดำเนินงานตามหลักบรรษัทภิบาล และเศรษฐกิจ กยท. ดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญในการเสริมสร้างประสิทธิภาพการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย ด้วยระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ พร้อมทั้งให้ความสำคัญ และคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม กยท. ยังมีระบบการจัดการด้านการกำกับดูแลกิจการที่เข้มแข็ง เพื่อสร้างความเชื่อมั่น และนำไปสู่การเติบโตทางธุรกิจที่มั่นคงและยั่งยืนในระยะยาว

การดำเนินงานด้านธรรมาภิบาล กยท. มุ่งมั่น ปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยมีเป้าหมายสำคัญ คือ การยกระดับคะแนนจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นอย่างแท้จริงในการพัฒนาด้านธรรมาภิบาลขององค์กร

ในนามของ กยท. ขอให้คำมั่นสัญญาว่า กยท. จะยังคงมุ่งมั่น และทุ่มเทในการดำเนินงานตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยจะบูรณาการหลักการด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และธรรมาภิบาล เข้าสู่ทุกมิติของการดำเนินงาน เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับอุตสาหกรรมยางพาราไทย ยกระดับคุณภาพชีวิตของเกษตรกรชาวสวนยาง และสร้างคุณค่าร่วมให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วนอย่างยั่งยืนตลอดไป

นายสุทศน์ ต่างวิริยกุล

รองผู้อำนวยการปฏิบัติการ รักษาการแทน

ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย





1. เกี่ยวกับการยางแห่งประเทศไทย⁽²⁻¹⁾

1.1 ประวัติความเป็นมาของการยางแห่งประเทศไทย

การยางแห่งประเทศไทย (Rubber Authority of Thailand) หรือ กยท. จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติ การยางแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2558 ซึ่งมีผลใช้บังคับเมื่อ 15 กรกฎาคม 2558 โดยเกิดจากการควบรวม 3 หน่วยงานด้านยางพารา คือ สำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง (สกย.) องค์การสวนยาง (อ.ส.ย.) และสถาบันวิจัยยาง (สวย.) กรมวิชาการเกษตร

กยท. มีสถานะเป็นนิติบุคคลและเป็นรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ทำหน้าที่เป็นองค์กรกลาง ในการบริหารจัดการยางพาราของประเทศทั้งระบบครบวงจร ให้การส่งเสริมและสนับสนุนเกษตรกรชาวสวนยางสถาบันเกษตรกร และผู้ประกอบการยาง เพื่อให้เกิดความเข้มแข็ง และมั่นคง อุตสาหกรรมยางของประเทศได้รับการพัฒนาศักยภาพทางการผลิต การแปรรูปและการตลาด มีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้นและเชื่อมโยงกัน ตลอดห่วงโซ่อุปทานและห่วงโซ่คุณค่ายางพารา

ตราสัญลักษณ์ของ กยท. แสดงถึง การเป็นองค์กรหลักในการพัฒนาศักยภาพการผลิต ตั้งแต่การปลูกจนกระทั่งเก็บเกี่ยวผลผลิตการแปรรูปขั้นต้น ขั้นกลาง เป็นผลิตภัณฑ์ยางอุตสาหกรรม และการตลาด เพื่อให้เกษตรกรมีกำไรมั่นคง และการเพิ่มมูลค่ายางพาราของไทยด้วยการให้บริการเป็นเลิศ ทั้งยังเสริมสร้างสังคมชาวสวนยางสู่ความเข้มแข็งและยั่งยืน โดย เส้นรอบวง เปรียบเสมือนต้นยางเป็นรอบวงปี แสดงถึงความเจริญเติบโต ภายในมีต้นยางพาราซึ่งมีความสำคัญที่สุดแทนองค์กร การยางแห่งประเทศไทย รอยกกริด 3 รอย แสดงถึงกระบวนการผลผลิตของยางพาราตั้งแต่ต้นน้ำ กลางน้ำ ปลายน้ำ และการรวมของ 3 องค์กร การออกแบบประกอบด้วย หยदनน้ำยางสีขาววางอยู่ กลางปลายหยदनน้ำยางรองรับจากรอยกกริด สอดแทรกด้วยลายกนก แสดงถึงเอกลักษณ์ไทยคล้าย ดอกบัวแย้มกลีบใบแสดงถึงการบริหารองค์กร กยท. ในรูปแบบยุทธธรรม โปร่งใส บูรณาการระหว่างเกษตรกรชาวสวนยางและธุรกิจ ที่เกี่ยวข้องกับยางพารา โดยมี กยท. เป็นตัวกลาง ตาม พ.ร.บ การยางแห่งประเทศไทย 2558 และหยदनน้ำยางสีทองวางซ้อน หมายถึง รายได้ ความมั่นคง ความเจริญ ต่อผู้ที่เกี่ยวข้องกับองค์กร



1.2 วัตถุประสงค์ของการยางแห่งประเทศไทย

พระราชบัญญัติการยางแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2558 มาตรา 8 กำหนดให้ กยท. มีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

1) เป็นองค์กรกลางรับผิดชอบดูแลการบริหารจัดการยางพาราของประเทศทั้งระบบอย่างครบวงจร บริหารจัดการเกี่ยวกับการเงินของ กองทุน ตลอดจนส่งเสริมและสนับสนุนให้ประเทศเป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์ยางพารา





2) ส่งเสริม สนับสนุน และจัดให้มีการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนา เผยแพร่ข้อมูลและสารสนเทศเกี่ยวกับยางพารา

3) ส่งเสริม สนับสนุนและให้ความช่วยเหลือเกษตรกรชาวสวนยาง สถาบันเกษตรกรชาวสวนยาง และผู้ประกอบการยาง ด้านวิชาการ การเงิน การผลิต การแปรรูป การอุตสาหกรรม การตลาดการประกอบธุรกิจ และการดำเนินการที่เกี่ยวข้อง เพื่อยกระดับรายได้ และคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น

4) ดำเนินการให้ระดับราคายางพารามีเสถียรภาพ

5) ดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการปลูกแทนและการปลูกใหม่

1.3 วิสัยทัศน์ พันธกิจ

วิสัยทัศน์ (Vision) ของการยางแห่งประเทศไทย คือ “บริหารยางพาราเพื่ออนาคตที่ยั่งยืน”

พันธกิจ (Mission) บริหารจัดการยางพาราทั้งระบบอย่างยั่งยืน เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม ยกระดับคุณภาพชีวิต สร้างความเข้มแข็งเพิ่มขีดความสามารถ ในการแข่งขัน รองรับการเป็นองค์กรชั้นนำด้านยางพาราระดับโลก โดยจำแนกพันธกิจเป็น 6 ด้าน ดังนี้

1) ประเทศ สนับสนุนให้ประเทศเป็นศูนย์กลางการผลิต การค้า นวัตกรรมยางอย่างยั่งยืน

2) ประชาชน และผู้บริโภค สร้างการรับรู้คุณค่าของการใช้ยางธรรมชาติต่อประชาชน และผู้บริโภค

3) เกษตรกรชาวสวนยาง ยกระดับคุณภาพชีวิตของเกษตรกร

4) สถาบันเกษตรกร สร้างความเข้มแข็ง และมีการบริหารจัดการธุรกิจอย่างมืออาชีพ

5) ผู้ประกอบการยาง ส่งเสริมการค้า และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

6) องค์กร บริหารจัดการองค์กรให้มีความมั่นคงทางการเงินเพิ่มขึ้น เป็นองค์กรแห่งความรู้ และมีสมรรถนะสูง โดยใช้เทคโนโลยี ดิจิทัล นวัตกรรม และหลักธรรมาภิบาล

1.4 ค่านิยมองค์กร (Core Value) ค่านิยมองค์กรของการยางแห่งประเทศไทย ที่จะใช้เป็นบรรทัดฐานสำหรับบุคลากรได้นำไปเป็นหลักปฏิบัติร่วมกัน เพื่อขับเคลื่อน องค์กรให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร คือ “RUBBER” ดังนี้





ค่านิยม กยท.

R
RULES

ถูกต้องตามกฎหมาย

B
BEYOND SERVICE

ใส่ใจการให้บริการ

U
UNITY

เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน

E
EXPERTISE

เชี่ยวชาญงานในหน้าที่

B
BE INNOVATIVE

สร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่

R
RESPONSIBILITY

มีความรับผิดชอบ





1.5 พื้นที่ดำเนินการดำเนินการสำคัญ





1.6 ยุทธศาสตร์การดำเนินธุรกิจของ กยท.

กยท. มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนและพัฒนายางพาราไทยอย่างยั่งยืน โดยดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการสร้างความมั่นคงในทุกมิติของห่วงโซ่อุปทานยางพารา ตั้งแต่ต้นน้ำถึงปลายน้ำ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของเกษตรกรและสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับอุตสาหกรรมโดยรวม ยุทธศาสตร์การดำเนินธุรกิจของ กยท. ประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์ ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาอุตสาหกรรมยางพาราอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมการจัดการสวนยาง และการแปรรูปยางอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์ที่ 2 สนับสนุนมาตรฐานแหล่งผลิตและสินค้ายาง

กลยุทธ์ที่ 3 สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการพัฒนาของอุตสาหกรรมยางอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างนวัตกรรมเพื่อความยั่งยืน

กลยุทธ์ที่ 1 สนับสนุนการวิจัยเทคโนโลยีและนวัตกรรมยาง

กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมให้เกษตรกร และผู้ประกอบการยางประยุกต์ใช้เทคโนโลยี นวัตกรรมในเชิงพาณิชย์และสังคม

กลยุทธ์ที่ 3 จัดตั้งเครือข่ายนักวิจัยด้านยางพารา

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาสู่องค์กรแห่งความรู้ที่มีสมรรถนะสูง (KO&HPO)

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้มีขีดความสามารถสูง

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาเป็นองค์กรดิจิทัล และองค์กรแห่งความรู้

กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

กลยุทธ์ที่ 4 บริหารจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ 4 เพิ่มความมั่นคงทางการเงินแก่องค์กร

กลยุทธ์ที่ 1 สร้างและพัฒนาธุรกิจองค์กรให้มีศักยภาพแข่งขันในระดับสากล

กลยุทธ์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บค่าธรรมเนียมส่งออกยาง

กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารการคลัง

ยุทธศาสตร์ทั้ง 4 ด้าน มีความเชื่อมโยงและสนับสนุนกัน กล่าวคือ ยุทธศาสตร์ พัฒนาอุตสาหกรรมยางพาราอย่างยั่งยืนมีเป้าหมายเพื่อให้เกษตรกรมีการจัดการสวนยางอย่างยั่งยืน มีรายได้และคุณภาพชีวิตสูงขึ้น ลดการกีดกันทางการค้าอันเกี่ยวเนื่องจากระดับสิ่งแวดล้อม สถาบันเกษตรกรและผู้ประกอบการยางมีกระบวนการผลิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม มีความเข้มแข็งและมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูง ซึ่งการที่จะบรรลุเป้าหมายดังกล่าวจะต้องขับเคลื่อนด้วยยุทธศาสตร์ สร้างนวัตกรรมเพื่อความยั่งยืน เพื่อค้นหาวิธีการและกระบวนการผลิตที่ช่วยลดต้นทุน ลดการใช้ทรัพยากรและพลังงาน เพิ่มประสิทธิภาพการผลิต เพิ่มมูลค่าวัตถุดิบ สามารถสร้างคุณค่าได้ทั้งจากยางและสารประกอบอื่น ๆ ของน้ำยาง มีการผลิตสินค้ายางใหม่ๆ ออกสู่ตลาด จะส่งผลให้เกิดการเติบโตของการค้า การลงทุนและการส่งออกยางพาราของประเทศ เมื่อการผลิตและการใช้ยางขยายตัว จะเป็นปัจจัยสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ สร้างความมั่นคงทางการเงิน ให้องค์กรมีรายได้จากค่าธรรมเนียมการส่งออกยาง และรายได้จากธุรกิจสูงขึ้น สถานะการเงินมั่นคง มีงบประมาณในการดำเนินภารกิจอย่างเพียงพอ ซึ่งจะส่งผลต่อยุทธศาสตร์พัฒนาสู่องค์กรแห่งความรู้ที่มีสมรรถนะสูง เมื่อองค์กรมีรายได้และมีความมั่นคงทางการเงินมากขึ้นก็จะมีศักยภาพในการลงทุนเพื่อพัฒนาองค์ความรู้และเผยแพร่องค์ความรู้เพื่อเพิ่มพูนทักษะที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ประโยชน์ต่อบุคลากรในองค์กรและเกษตรกร ผู้ประกอบการยาง ตลอดจนบุคคลภายนอกมากยิ่งขึ้น





1.7 ผลการดำเนินงานที่สำคัญของ กยท. ประจำปี 2567

ในปี พ.ศ. 2567 กยท. ได้ดำเนินงานตามแผนวิสาหกิจและยุทธศาสตร์ระยะ 5 ปี โดยมุ่งมั่นสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนในอุตสาหกรรมยางพารา โดยมีผลการดำเนินงานที่สำคัญสะท้อนให้เห็นถึงความสำเร็จในการพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนภาคเกษตรกรรมยางพาราอย่างรอบด้าน ดังนี้

เป้าหมาย/ตัวชี้วัดองค์กร	เป้าหมายรายปีงบประมาณ	ผลการดำเนินงาน รายปีงบประมาณ
1. รายได้เกษตรกรชาวสวนยาง (บาท/ไร่)	14,520.00	13,566.18
2. มูลค่าการส่งออกผลิตภัณฑ์ ยางพารา (ล้านบาท)	475,000.00	478,868.00
3. ผลการดำเนินงานของ กยท. ผ่าน เกณฑ์ SE-AM (ระดับ)	3.00	2.1945
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาอุตสาหกรรมยางพาราอย่างยั่งยืน		
1. พื้นที่สวนยางยั่งยืนเทียบ เป้าหมาย พื้นที่ปลูกแทนทั้งหมด (ร้อยละ/ปี)	12.50	12.50
2. จำนวนสถาบันเกษตรกร/ ผู้ประกอบการที่ได้รับมาตรฐาน (แห่ง)	7.00	7.00
3. มูลค่าการส่งออกผลิตภัณฑ์ ยางพารา (ล้านบาท)	475,000.00	478,686.00
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างนวัตกรรมเพื่อความยั่งยืน		
1. จำนวนงานวิจัยด้านนวัตกรรมที่ เกษตรกร/สถาบันเกษตรกร/ ผู้ประกอบการ/ Start-up นำไปใช้ (เรื่อง)	6.00	6.00





เป้าหมาย/ตัวชี้วัดองค์กร	เป้าหมายรายปีงบประมาณ	ผลการดำเนินงาน รายปีงบประมาณ
2. จำนวนงานวิจัย/นวัตกรรมที่จดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา (ชิ้น)	6.00	6.00
3. สนับสนุนการจัดทำฐานข้อมูลนักวิจัย (ระบบ)	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาสู่องค์กรแห่งความรู้ที่มีสมรรถนะสูง (KO&HPO)		
1. ผลการดำเนินงานของ กยท. ผ่าน เกณฑ์ SE-AM (คะแนน)	3.00	2.1945
2. ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ร้อยละ)	90.00	90.47
3. คะแนน ITA (คะแนน)	95.00	87.42
ยุทธศาสตร์ที่ 4 เพิ่มความมั่นคงทางการเงินแก่องค์กร		
1. กำไรขั้นต้นจากการดำเนินธุรกิจของ กยท. (ล้านบาท)	139.00	197.96
2. รายได้ค่าธรรมเนียมการส่งออก (ล้านบาท)	8,166.00	7,717.06
3. ความพึงพอใจของผู้ชำระค่าธรรมเนียม (ร้อยละ)	90.00	88.62



ผลการดำเนินงานสำคัญ ปี 2567



ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาอุตสาหกรรม ยางพารายั่งยืน

พื้นที่สวนยางยั่งยืน
เทียบเป้าหมาย
พื้นที่ปลูกแทน
ทั้งหมด
ร้อยละ/ต่อปี

12.50

จำนวนสถาบัน
เกษตรกร/ ผู้ประกอบ
การที่ได้รับมาตรฐาน
(แห่ง)

7

มูลค่าการส่งออก
ผลิตภัณฑ์ยางพารา
(ล้านบาท)

478,868



ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างนวัตกรรม เพื่อความยั่งยืน

87.42

คะแนน ITA

ได้งานวิจัยด้านนวัตกรรมที่
เกษตรกร/สถาบันเกษตรกร/
ผู้ประกอบการ/ Start-up
นำไปใช้ (เรื่อง)

6

งานวิจัย/นวัตกรรม
ที่จดทะเบียน
ทรัพย์สินทางปัญญา
(ชิ้น)

6



ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาผู้ประกอบการ ที่มีสมรรถนะสูง (HPO)

โครงการส่งเสริมความ
รับผิดชอบต่อสังคม
(CSR) ระดับความพึง
พอใจของสังคม ร้อยละ

91.83

ผลการดำเนินงานผ่าน
เกณฑ์ SE-AM

2.1945

คะแนนความพึงพอใจของ
ผู้ให้บริการและผู้มีส่วนได้
ส่วนเสียเฉลี่ยร้อยละ

90.74



ยุทธศาสตร์ที่ 4 เพิ่มความมั่นคง ทางการเงินแก่องค์กร



กำไรขั้นต้นจากการดำเนินธุรกิจ
ของ กยท. (ล้านบาท)

197.96

รายได้ค่าธรรมเนียม
ส่งออก

7,717.06

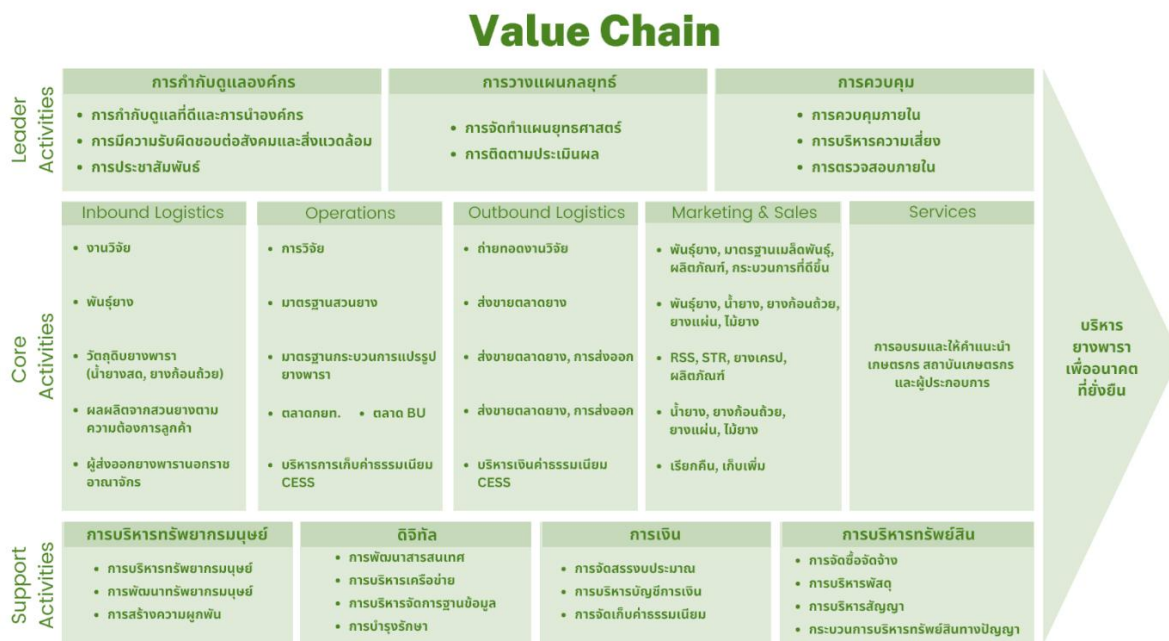
คะแนนความพึงพอใจ
ของผู้ชำระค่า
ธรรมเนียมร้อยละ

88.62





1.8 ห่วงโซ่คุณค่าของ กยท. (2-6)



ภาพแสดงห่วงโซ่คุณค่าของการยางแห่งประเทศไทย (Value Chain)

กยท. ดำเนินบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนและสร้างความยั่งยืนให้กับอุตสาหกรรมยางพาราของประเทศไทย โดยดูแลและส่งเสริมทุกขั้นตอนของ ห่วงโซ่คุณค่า ตั้งแต่ต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำ เพื่อให้มั่นใจว่าอุตสาหกรรมนี้จะเติบโตอย่างมั่นคงและเป็นธรรมสำหรับทุกภาคส่วน มีรายละเอียดต่อไปนี้

กิจกรรมต้นน้ำ ได้แก่ การบริหารจัดการพื้นที่ การวิจัยและพัฒนา ด้านยางพารา เพื่อเพิ่มผลผลิตที่มีคุณภาพ เช่น พันธุ์ยาง การจัดการพื้นที่เพาะปลูกให้เหมาะสม ส่งเสริมการปรับปรุงพัฒนาดิน คำแนะนำการใส่ปุ๋ย การป้องกันและกำจัดโรคยาง การเก็บเกี่ยวผลผลิต ให้มีคุณภาพได้มาตรฐานยางตามที่กำหนดในแต่ละชนิด สนับสนุนอาชีพเสริมหรือกิจกรรมสร้างรายได้ และสนับสนุนการผลิต การแปรรูปและการตลาด ตลอดจนสวัสดิการที่จำเป็นในการประกอบอาชีพของเกษตรกรชาวสวนยาง

กิจกรรมกลางน้ำ ได้แก่ การพัฒนา ด้านอุตสาหกรรมแปรรูปยาง เพื่อเพิ่มคุณค่าให้กับผลิตภัณฑ์ การตรวจ สอบผลิตภัณฑ์ การพัฒนาคุณภาพเพื่อการส่งออก

กิจกรรมปลายน้ำ ได้แก่ การพัฒนา ด้านการตลาด เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และการส่งเสริมด้านการขาย การพัฒนาระบบโลจิสติกส์ ด้วยการเลือกทำเลที่ตั้งให้เหมาะสม เพื่อลดต้นทุนในการขนส่งวัตถุดิบหรือการส่งออกผลิตภัณฑ์

ในกระบวนการบริหารจัดการองค์กรสมัยใหม่จะต้องมีการจัดทำหรือทบทวนระบบงานเพื่อขับเคลื่อนหรือรองรับการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ทางยุทธศาสตร์และเป้าหมายขององค์กร ซึ่ง กยท. ได้





จัดทำระบบงาน (work system) โดยวิเคราะห์จาก ห่วงโซ่คุณค่า Value Chain ตามกิจกรรมการดำเนินงานขององค์กร สำหรับระบบงาน (work system) ของการยางแห่งประเทศไทย ประกอบด้วยสามส่วนหลักที่เชื่อมโยงกัน

1. Leader System ระบบนำองค์กร เป็นระบบที่กำหนดนโยบายทิศทางการดำเนินงาน และกำกับดูแล เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมาย ประกอบด้วย ระบบกำกับดูแลองค์กร ระบบการวางแผนกลยุทธ์ และระบบการควบคุม

2. Core System ระบบหลัก คือ กระบวนการดำเนินงานตามภารกิจหลักจากทิศทางที่ Leader System กำหนด ประกอบด้วยระบบงานวิจัยและพัฒนาฯ ระบบงานส่งเสริมเกษตรกรชาวสวนยาง สถาบันเกษตรกร และผู้ประกอบการยาง และระบบการดำเนินธุรกิจ

3. Support System ระบบสนับสนุน เป็นกระบวนการที่ช่วยให้การดำเนินงานหลักและกระบวนการอื่นของ Leader System และ Core System ราบรื่น สะดวก คล่องตัว ประกอบด้วย ระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ ระบบพัฒนาความรู้สู่นวัตกรรม ระบบงานดิจิทัล ระบบงานการเงิน ระบบการบริหารทรัพย์สิน และระบบงานกฎหมาย

1.9 ประเมินการกำไรเชิงเศรษฐศาสตร์ (Economic Profit: EP)

การกำหนดปัจจัยขับเคลื่อนมูลค่าทางเศรษฐศาสตร์ที่สำคัญ ประกอบด้วยกระบวนการที่สำคัญ ได้แก่ การวิเคราะห์โครงสร้างของมูลค่าทางเศรษฐศาสตร์ (Economic Profit: EP) เพื่อให้ทราบถึงปัจจัยขับเคลื่อนมูลค่าทางเศรษฐศาสตร์ (Economic Profit Drivers: EP Drivers) โดยโครงสร้างของ EP สามารถคำนวณได้จากการนำข้อมูลทางบัญชี คือ กำไรจากการดำเนินงานหลังหักภาษี หักต้นทุนเงินทุนที่ใช้ไปเพื่อสร้างกำไร ซึ่งสามารถแสดงเป็นสมการได้ดังนี้

$$EP = NOPAT - (WACC \times IC)$$

โดยที่ EP คือ มูลค่าทางเศรษฐศาสตร์

NOPAT คือ กำไรจากการดำเนินงานหลังหักภาษี (Net Operating Profit After Tax)

WACC คือ ค่าเฉลี่ยต้นทุนของเงินทุน (Weighted Average Cost of Capital)

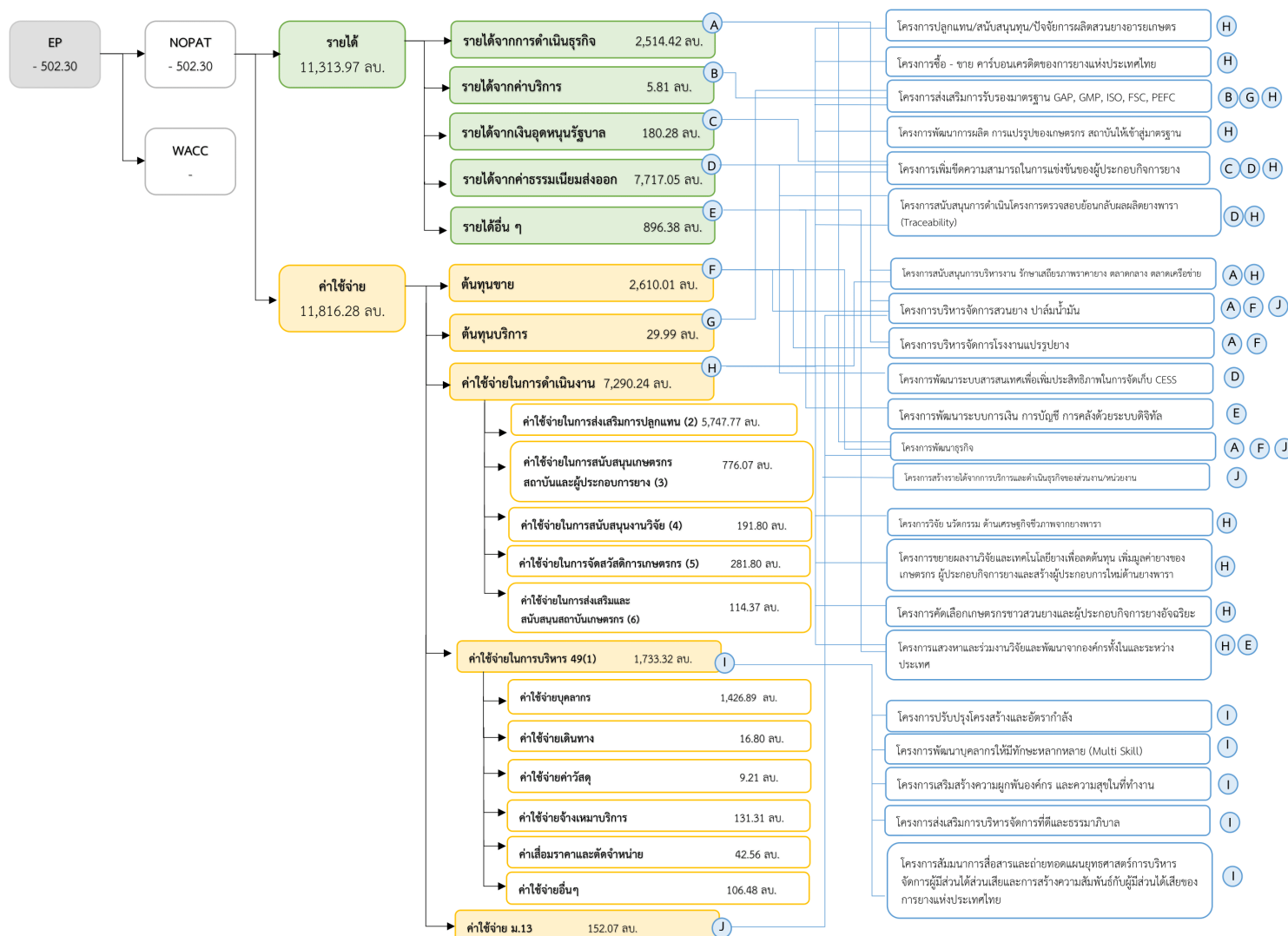
IC คือ จำนวนเงินทุนที่ลงไปเพื่อใช้ในการดำเนินงาน (Invested Capital)

โดยมีรายการปรับปรุงข้อมูลทางบัญชีให้เป็นข้อมูลทางเศรษฐศาสตร์ประกอบด้วย หนี้สงสัยจะสูญ การปรับมูลค่าสินค้าคงเหลือ แต่เนื่องจาก กยท. ไม่มีการกู้ยืมเงินจากแหล่งเงินทุนอื่น ๆ และไม่มีส่วนของผู้ถือหุ้นมาลงทุน ทำให้ไม่มีค่าเฉลี่ยต้นทุนของเงินทุน (WACC) และเงินทุนที่ลงไปเพื่อใช้ในการดำเนินงาน (IC) ทั้งนี้ กยท. ได้มีการวิเคราะห์ปัจจัยขับเคลื่อนมูลค่าทางเศรษฐศาสตร์ ทั้งปัจจัยขับเคลื่อนทางการเงิน (Financial Driver) และปัจจัยขับเคลื่อนมิใช่ทางการเงิน (Non-Financial Value Driver) โดยสามารถแสดงโครงสร้าง EP ซึ่งสะท้อนถึงปัจจัยขับเคลื่อนกำไรทางเศรษฐศาสตร์ได้ในรูปแบบของแผนภาพต้นไม้ (Tree Diagram)





ภาพการวิเคราะห์กำไรทางเศรษฐศาสตร์ (Economic Profit: EP)



S1 พัฒนา
อุตสาหกรรม
ยางพาราอย่าง
ยั่งยืน

S4 สร้างความมั่นคง
ทางการเงิน
แก่องค์กร

S2 สร้างนวัตกรรม
เพื่อความยั่งยืน

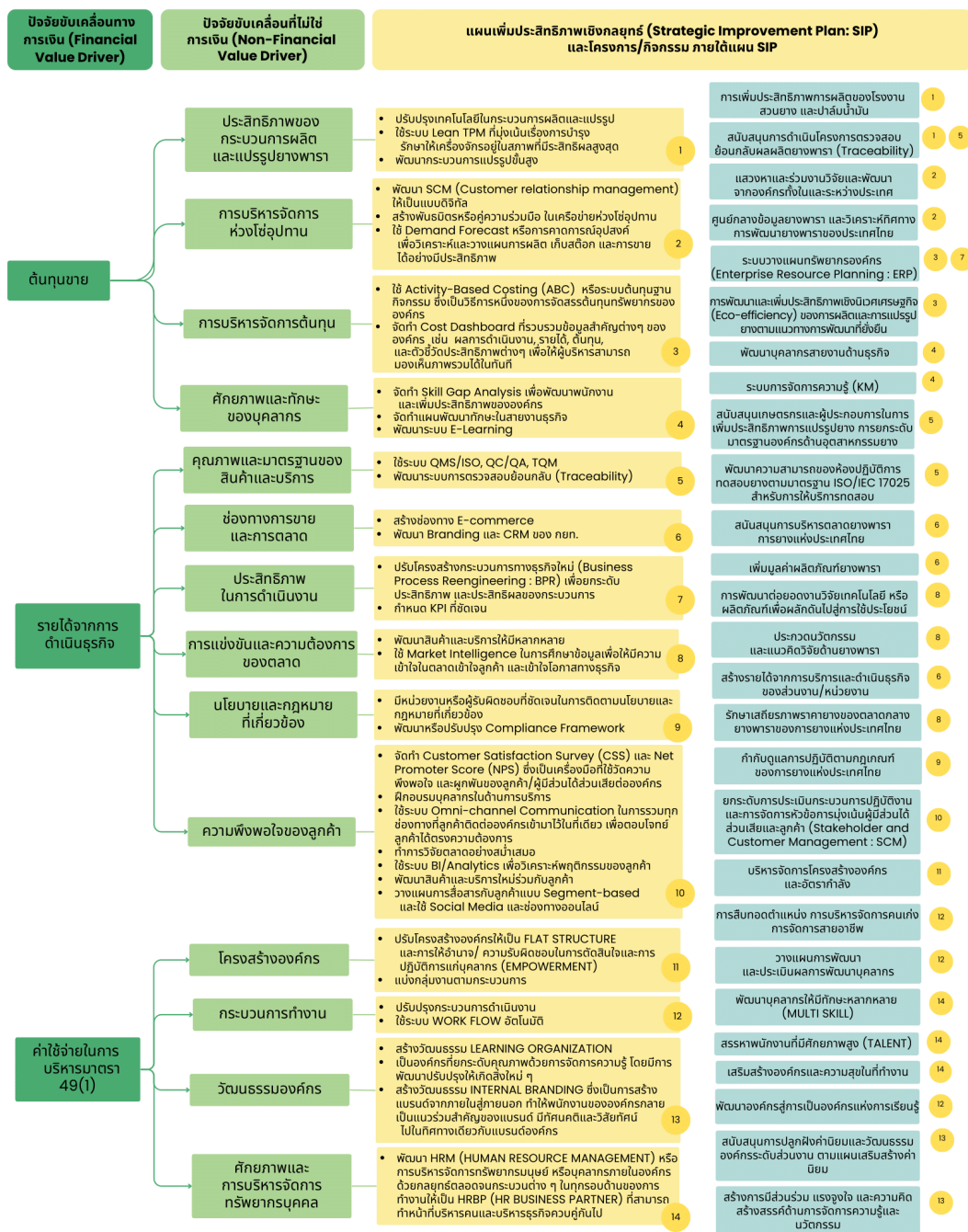
S3 พัฒนาสู่องค์กร
แห่งความรู้ที่มี
สมรรถนะสูง





ซึ่งเมื่อนำมาวิเคราะห์ปัจจัยขับเคลื่อนมูลค่าที่ไม่ใช่การเงิน (Non-Financial Value Driver/Operational Driver) แล้วนั้น จะได้แผนเพิ่มประสิทธิภาพเชิงกลยุทธ์ (Strategic Improvement Plan: SIP) ดังภาพ

ภาพความเชื่อมโยงระหว่างปัจจัยขับเคลื่อนทางการเงิน ปัจจัยขับเคลื่อนที่ไม่ใช่การเงิน และแผนเพิ่มประสิทธิภาพเชิงกลยุทธ์



อัตรากำลัง ของการยางแห่งประเทศไทย (2-7)



การยางแห่งประเทศไทย
Rubber Authority of Thailand

จากข้อมูล ณ เดือนพฤษภาคม 2567 กยท. มีกรอบอัตรากำลังจำนวน 3,839 อัตรา มีบุคลากรทั้งสิ้น 3,452 คน คิดเป็นร้อยละ 89.92 ของกรอบอัตรากำลัง โดยแบ่งเป็น พนักงาน ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว และจ้างเหมา ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง
3,839 อัตรา



พนักงาน

2,155

รวม
3,452 อัตรา

คิดเป็นร้อยละ



ลูกจ้างประจำ

252



ลูกจ้างชั่วคราว

171

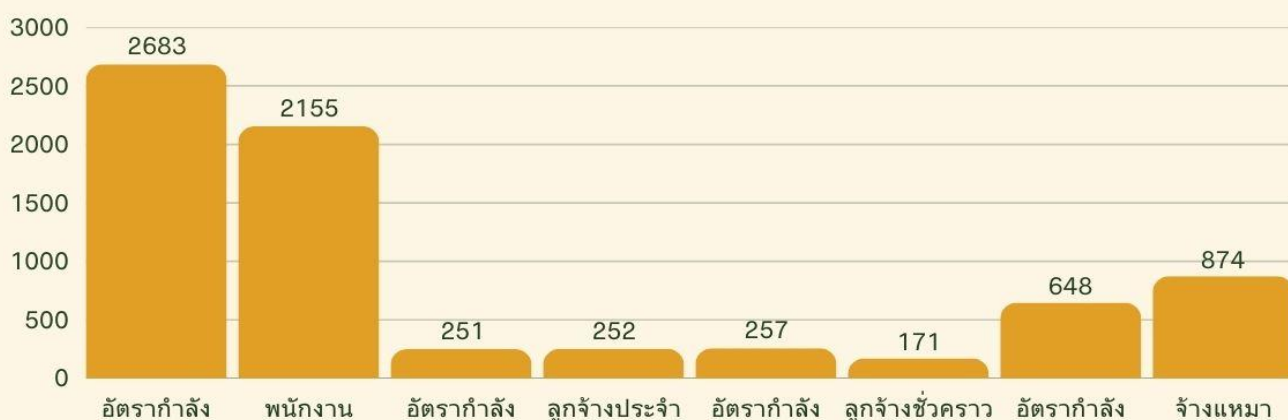


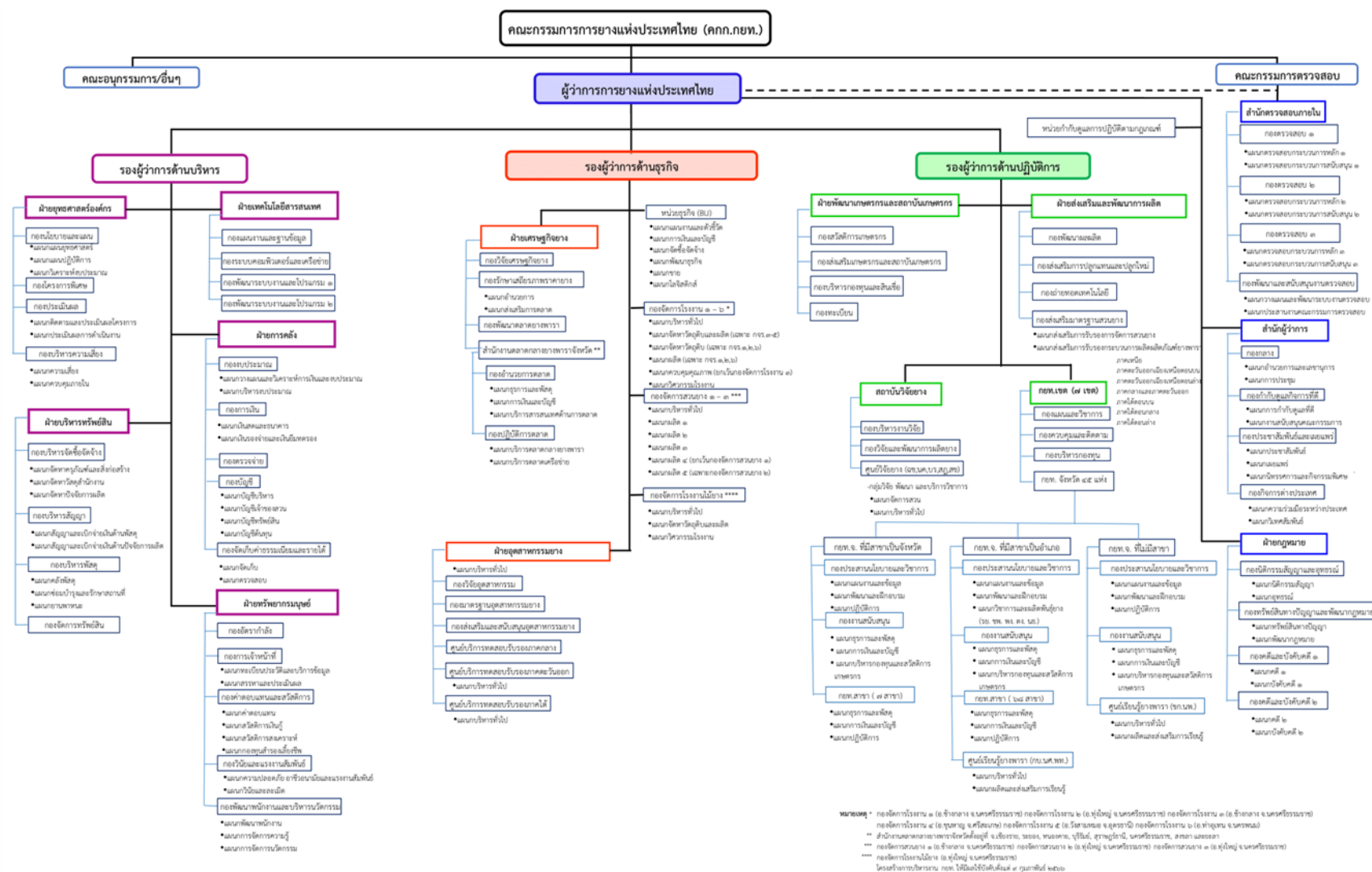
จ้างเหมา

874

จำนวนคน

อัตรากำลังของการยางแห่งประเทศไทย







โครงสร้างการดำเนินงาน ด้านการพัฒนาความยั่งยืนของ กยท.

โครงสร้างการบริหารจัดการและการกำกับดูแล ประกอบด้วย

ลำดับ	หัวข้อการดำเนินงาน	ส่วนงานที่รับผิดชอบ	
		หลัก	สนับสนุน
1	ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) - การกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติที่ดี - ทิศทางและนโยบายขององค์กร - การเปิดเผยข้อมูล - การกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับกิจการ	- ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย - ผู้อำนวยการสำนักผู้ว่าการ	- รองผู้ว่าการด้านบริหาร - รองผู้ว่าการด้านปฏิบัติการ - รองผู้ว่าการด้านธุรกิจ
2	ด้านเศรษฐกิจ (Economic) - การเงินและงบประมาณ - การบริหารทรัพย์สิน - การจัดซื้อจัดจ้างและบริหารสัญญา - การแสวงหารายได้	- รองผู้ว่าการด้านบริหาร - รองผู้ว่าการด้านธุรกิจ	ทุกส่วนงาน
3	ด้านสังคม (Social) - การบริหารทรัพยากรมนุษย์ - การจัดการความรู้และนวัตกรรม - อาชีวอนามัยและความปลอดภัย - การสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้เสีย - การสื่อสารประชาสัมพันธ์ภายในและภายนอกองค์กร	- รองผู้ว่าการด้านบริหาร - รองผู้ว่าการด้านปฏิบัติการ	ทุกส่วนงาน
4	ด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental) - เศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) - คาร์บอนเครดิต - Eco-Efficiency	- รองผู้ว่าการด้านบริหาร - รองผู้ว่าการด้านธุรกิจ - รองผู้ว่าการด้านปฏิบัติการ	ทุกส่วนงาน
5	การจัดทำรายงานความยั่งยืนประจำปี (Sustainability Reporting) - มิติด้านเศรษฐกิจ - มิติด้านสังคม - มิติด้านสิ่งแวดล้อม	- ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย - ผู้อำนวยการสำนักผู้ว่าการ	ทุกส่วนงาน



2. แนวทางการพัฒนาความยั่งยืน

ปัจจุบันการดำเนินงานของ กยท. ไม่ได้มุ่งเน้นเพียงแค่ผลกำไรสูงสุดแต่ยังคำนึงถึงบทบาทและความรับผิดชอบต่อที่มีต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม แนวคิดเรื่องความยั่งยืนจึงได้กลายเป็นหัวใจสำคัญ ในการบริหารองค์กรและกำหนดทิศทางนโยบาย การพิจารณาความสำเร็จขององค์กรจึงไม่สามารถวัดได้จากผลประกอบการเพียงอย่างเดียวอีกต่อไป



การยางแห่งประเทศไทย (กยท.) มุ่งมั่นขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนอย่างเป็นระบบ โดยได้จัดทำระบบส่งเสริมการดำเนินงาน ระบบติดตามและประเมินผล รวมถึงมีการทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าทุกขั้นตอนของการดำเนินงานนั้นมีประสิทธิภาพ และสามารถสร้างผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรมและยั่งยืนได้จริง ดังนี้

ระบบส่งเสริมการดำเนินงาน

1. การทบทวนนโยบาย คู่มือ/แนวทางด้านการพัฒนาความยั่งยืนตามบริบทของ กยท. อย่างสม่ำเสมอทุกปี
2. สร้างการรับรู้ และเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติการพัฒนาความยั่งยืน ให้คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ผู้บริหาร และพนักงาน รับทราบและตระหนักถึงการสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ กยท. โดยเน้นการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกระดับในการพัฒนา กยท. สู่ความยั่งยืนต่อไป
3. การสำรวจความคิดเห็น ความต้องการ/ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กยท. ทั้ง 7 กลุ่ม ได้แก่ 1. หน่วยงานเชิงนโยบาย 2. พันธมิตร 3. คู่ค้า 4. ลูกค้า 5. พนักงานการยางแห่งประเทศไทย 6. ชุมชนและสังคม 7. สื่อมวลชน เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแผนการพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์ต่อไป

ระบบติดตาม ประเมิน และรายงานผลการดำเนินงาน

คณะกรรมการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของการยางแห่งประเทศไทย และคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย มีการติดตามผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนอย่างเป็นระบบเป็นรายปี และมีการมอบข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะเพื่อนำไปสู่การพัฒนาความยั่งยืนขององค์กรอย่างต่อเนื่อง

การทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติ

1. ในกรณีที่ผู้บริหารพบว่า นโยบายและแนวปฏิบัติยังขาดความเหมาะสม หรือไม่สอดคล้องกับบริบทขององค์กรที่เปลี่ยนแปลงไป ต้องนำเสนอต่อคณะกรรมการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ การยางแห่งประเทศไทย เพื่อพิจารณาปรับปรุงนโยบายและแนวปฏิบัติเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยเพื่อทราบต่อไป
2. เพื่อให้มั่นใจว่านโยบายและแนวปฏิบัติดังกล่าวสอดคล้องกับบริบทขององค์กรและเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป จึงควรมีการทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติเป็นประจำทุกปี เพื่อให้เป็นปัจจุบันและสอดคล้องกับมาตรฐานที่เป็นที่ยอมรับ





2.1 ปัจจัยความยั่งยืนของ กยท.

ปี 2567 กยท. มีกระบวนการในการกำหนดแนวทาง และเนื้อหาของรายงานตามมาตรฐานอ้างอิง GRI 2021 ด้วยการพิจารณาประเด็นผลกระทบด้านความยั่งยืน (Material topics) จากแหล่งข้อมูลตามกรอบหลักการ และแนวปฏิบัติที่ดี (Best practices) และมาตรฐานสากลต่างๆ เช่น เป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs) ตลอดจนบริบทขับเคลื่อนความยั่งยืนของ กยท. ที่สำคัญ และความต้องการ และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยมีกระบวนการ ดังนี้



ภาพกระบวนการกำหนดปัจจัยกำหนดความยั่งยืน

โดยสามารถกำหนดประเด็นความยั่งยืนได้ 13 ประเด็น ประกอบด้วย

- การยกระดับคุณภาพชีวิตและลดความเหลื่อมล้ำด้านรายได้ของเกษตรกรชาวสวนยาง
- ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- การดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- การสร้างรายได้ให้องค์กรอย่างยั่งยืน
- การจัดการความเสี่ยงของข้อมูลส่วนบุคคล
- การสร้างระบบผลผลิตและระบบตลาดยางพาราที่มีประสิทธิภาพ
- การดำเนินงานการกำกับกิจการที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส
- การบริหารความเสี่ยง
- การสร้างการแข่งขันที่เท่าเทียมในอุตสาหกรรมยางพารา แก่เกษตรกรชาวสวนยาง สถาบันเกษตรกรชาวสวนยาง และผู้ประกอบการยาง
- การสร้างระบบฐานข้อมูลภายในองค์กร
- นวัตกรรมด้านผลิตภัณฑ์ยางพารา
- การลงทุนในทรัพยากรบุคคล
- การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และนวัตกรรม





2.2 การสำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อจัดลำดับความสำคัญปัจจัยยั่งยืน⁽³⁻²⁾

เมื่อได้มีการกำหนดปัจจัยความยั่งยืนแล้ว กยท. ได้จัดให้มีการสำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกที่สำคัญขององค์กร เพื่อจัดลำดับความสำคัญปัจจัยความยั่งยืนของ กยท. ประจำปี 2567 โดยเก็บข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคผ่านระบบออนไลน์ ทั้งนี้เมื่อได้มีการวิเคราะห์และเปรียบเทียบผลการสำรวจความคิดเห็นของกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มแล้วสามารถแสดงลำดับความสำคัญของปัจจัยความยั่งยืนจากมากไปน้อยได้ดังนี้

ประเด็นความยั่งยืน	ความหมาย	ระดับความสำคัญ
การยกระดับคุณภาพชีวิตและลดความเหลื่อมล้ำด้านรายได้ของเกษตรกรชาวสวนยาง	กยท. กำหนดวัตถุประสงค์ ดำเนินการสนับสนุนและช่วยเหลือเกษตรกรชาวสวนยาง รักษาระดับราคายางพาราให้มีเสถียรภาพ เพื่อยกระดับรายได้ และคุณภาพชีวิตของเกษตรกรชาวสวนยาง	4.50
ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	การดูแลความสัมพันธ์และการดำเนินงานเพื่อสร้างความพึงพอใจ ความผูกพัน และความภักดีกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม พร้อมประสบการณ์ที่ดีในการให้บริการ	4.47
การดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	กยท. ตั้งเป้าหมายในการดำเนินกิจการขององค์กรให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และสนับสนุนโครงการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งของ การส่งเสริมประเทศไทยเข้าสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) ภายในปี ค.ศ. 2050 และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Emissions) ภายในปี ค.ศ. 2065	4.32
การสร้างรายได้ให้องค์กรอย่างยั่งยืน	กยท. กำหนดเป้าหมายในการหารายได้ทางธุรกิจ โดยมุ่งเน้นธุรกิจใ่อุตสาหกรรมยาง เพื่อความอยู่รอดขององค์กร	4.30
การจัดการความเสี่ยงของข้อมูลส่วนบุคคล	กยท. ในฐานะหน่วยงานรัฐซึ่งมีการจัดเก็บข้อมูลของเกษตรกร สถาบันเกษตรกร และผู้ประกอบการยาง จึงมีหน้าที่ผูกพันในการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้ เป็นไปตามที่คาดหวังและมีมาตรฐานตามที่ประกาศคณะกรรมการฯ กำหนด	4.25
การสร้างระบบผลผลิตและระบบตลาดยางพาราที่มีประสิทธิภาพ	กยท. กำหนดวัตถุประสงค์เป็นองค์กรกลางรับผิดชอบดูแลการบริหารจัดการยางพาราของประเทศทั้งระบบอย่างครบวงจร บริหารจัดการเกี่ยวกับการเงินของกองทุน ตลอดจนส่งเสริมและสนับสนุนให้ประเทศเป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์ยางพารา	4.10
การดำเนินงานการกำกับกิจการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส	กระบวนการและขั้นตอนในการกำกับการดูแลการดำเนินงานของ กยท.ภายใต้หลักธรรมาภิบาล ในการกำหนดกระบวนการตาม	4.10



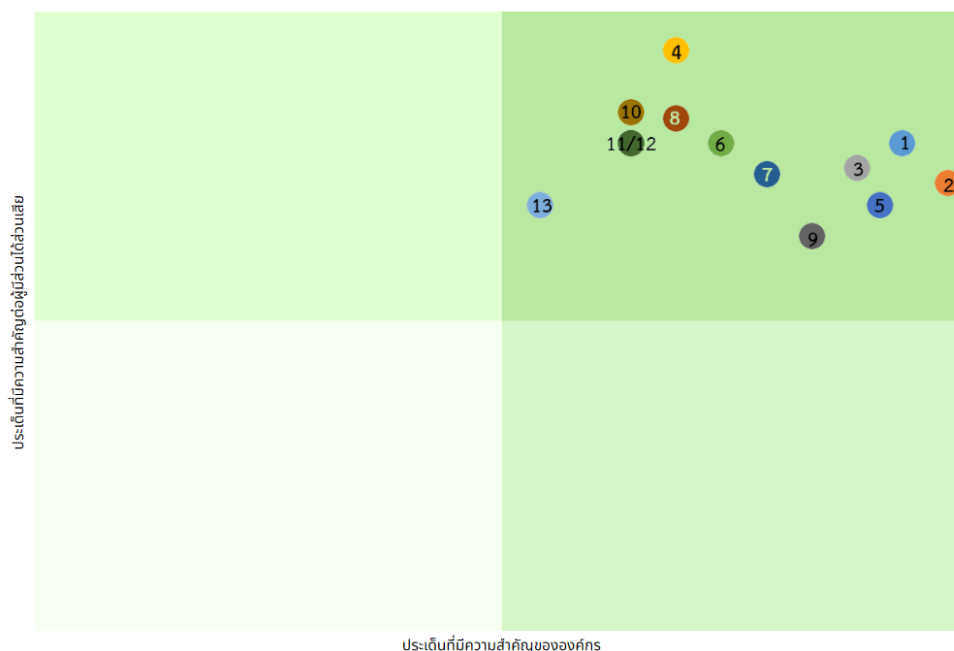


ประเด็นความยั่งยืน	ความหมาย	ระดับความสำคัญ
	กฎหมายอย่างเคร่งครัด มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการกำกับบริหารงานด้านความยั่งยืน	
การบริหารความเสี่ยง	การบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานให้สามารถดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่องตามการบริหารความเสี่ยงของแผนวิสาหกิจของการยางแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2566 – 2570	4.08
การสร้างการแข่งขันที่เท่าเทียมในอุตสาหกรรมยางพารา แก่เกษตรกรชาวสวนยาง สถาบันเกษตรกรชาวสวนยาง และผู้ประกอบการยาง	กยท. กำหนดวัตถุประสงค์ในการส่งเสริม สนับสนุนและให้ความช่วยเหลือเกษตรกรชาวสวนยาง สถาบันเกษตรกรชาวสวนยาง และผู้ประกอบการยาง ด้านวิชาการ การเงิน การผลิต การแปรรูป การอุตสาหกรรม การตลาดการประกอบธุรกิจ และการดำเนินการที่เกี่ยวข้อง เพื่อยกระดับรายได้และคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น	4.00
การสร้างระบบฐานข้อมูลภายในองค์กร	กยท. ผลักดันในการสร้างระบบฐานข้อมูลที่สำคัญขององค์กร เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวิเคราะห์ ตัดสินใจบริหารจัดการภายในองค์กร	4.00
นวัตกรรมด้านผลิตภัณฑ์ยางพารา	กยท. กำหนดตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางการผลิต การค้า นวัตกรรมยาง ผลิตภัณฑ์ยางที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	3.90
การลงทุนในทรัพยากรบุคคล	กยท. มีบทบาทและอำนาจหน้าที่ส่งเสริมและจัดให้มีการพัฒนาบุคลากรและการบริหารจัดการเกี่ยวกับยางพารา	3.90
การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และนวัตกรรม	กยท. กำหนดวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และจัดให้มีการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนา และเผยแพร่ข้อมูล และสารสนเทศเกี่ยวกับยางพารา รวมถึงจัดเก็บองค์ความรู้ในระบบดิจิทัล	3.50





2.3 การจัดลำดับความสำคัญของปัจจัยยั่งยืน⁽³⁻³⁾



ปัจจัยความยั่งยืนของการยางแห่งประเทศไทยที่มีส่วนเกี่ยวข้องต่อการดำเนินงานในฐานะรัฐวิสาหกิจ และเป็นประเด็นหลักสำคัญ (Material Topic) ที่ส่งผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กยท. โดยมีความครอบคลุมทั้งมิติเศรษฐกิจ มิติด้านสังคม และมิติด้านสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้ การจัดกลุ่มปัจจัยที่สำคัญนั้น ยังได้แบ่งกลุ่มปัจจัยตามการจัดกลุ่มของ ESG ดังแสดงในตารางต่อไปนี้

ปัจจัยความยั่งยืนของการยางแห่งประเทศไทย

	ประเด็นความยั่งยืน
Profit	ด้านเศรษฐกิจ (Economic)
	การสร้างรายได้ให้องค์กรอย่างยั่งยืน
	การสร้างระบบผลผลิตและระบบตลาดยางพาราที่มีประสิทธิภาพ
	การสร้างการแข่งขันที่เท่าเทียมในอุตสาหกรรมยางพารา แก่เกษตรกรชาวสวนยาง สถาบันเกษตรกรชาวสวนยาง และผู้ประกอบการยาง
	การสร้างระบบฐานข้อมูลภายในองค์กร
Protect	ด้านการกำกับและป้องกัน (Governance)
	การจัดการความเสี่ยงของข้อมูลส่วนบุคคล
	การดำเนินงานการกำกับกิจการที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส
	การบริหารความเสี่ยง





	ประเด็นความยั่งยืน
People	ด้านสังคม (Social)
	การยกระดับคุณภาพชีวิตและลดความเหลื่อมล้ำด้านรายได้ของเกษตรกรชาวสวนยาง
	ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
	นวัตกรรมด้านผลิตภัณฑ์ยางพารา
	การลงทุนในทรัพยากรบุคคล
	การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และนวัตกรรม
Planet	ด้านสิ่งแวดล้อม (Environment)
	การดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

การวิเคราะห์ปัจจัยกำหนดความยั่งยืนของ กยท. ในระยะยาว จะประยุกต์ใช้แนวคิด Triple Bottom Line (TBL) ซึ่งเป็นวิธีการให้แนวทางแก่องค์กรในการวางแผนและดำเนินงานให้สามารถบรรลุความสำเร็จอย่างยั่งยืนด้วยการพิจารณาผลกระทบทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมไปพร้อมกัน ประกอบกับการวิเคราะห์ SWOT เพื่อพิจารณาความสามารถในการจัดการทั้งปัจจัยภายใน (เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และการบริหารจัดการ) และปัจจัยภายนอก (ตลาดโลก การสนับสนุนจากรัฐ และคู่แข่ง) ในการสร้างความสมดุลในทุกมิติ พร้อมปรับตัวต่อความเปลี่ยนแปลง และความท้าทายที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต





2.4 นโยบายเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

กยท. มุ่งมั่นดำเนินงานตามวิสัยทัศน์ “บริหารยางพาราเพื่ออนาคตที่ยั่งยืน” ตามแนวทางการบริหารจัดการยางพาราทั้งระบบอย่างยั่งยืน เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม พร้อมยกระดับคุณภาพชีวิตของเกษตรกรชาวสวนยาง สร้างความเข้มแข็ง เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน เพื่รองรับการเป็นองค์กรชั้นนำด้านยางพาราระดับโลก โดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม เป็นสำคัญ เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่อ คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกระดับ อันจะนำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนต่อไป

ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance)

กยท. มุ่งมั่นเป็นผู้ประกอบการธุรกิจยางพารา ระดับต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำ โดยเน้นการเพิ่มขีดความสามารถด้านการแข่งขัน การพัฒนามาตรฐานผลผลิตยางและผลิตภัณฑ์ยาง ตลอดจนการจัดการระบบข้อมูล เพื่อสนับสนุนกระบวนการตรวจสอบย้อนกลับผลผลิตยางพารา (Traceability) ในการประกอบธุรกิจอย่างมีจริยธรรม เคารพสิทธิและมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น (กระทรวงการคลังในฐานะของผู้ถือหุ้น และกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ในฐานะหน่วยงานกำกับ) และผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน (Ethical and Responsible Business) และมีเป้าหมายสูงสุดคือการดำเนินธุรกิจภายใต้ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (Good Corporate Citizenship) เพื่อให้สามารถปรับตัวได้อย่างมีประสิทธิภาพภายใต้การเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยี และสิ่งแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป (Corporate Resilience)

ด้านเศรษฐกิจ (Economic)

1. กยท. มุ่งเน้นพัฒนาองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืนภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีควบคู่กับการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม และมีความโปร่งใส เพื่อให้ธุรกิจเติบโตอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อประโยชน์สูงสุด
2. ยึดถือการดำเนินธุรกิจด้วยหลักธรรมาภิบาล โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างสมดุล พร้อมกับการสร้างธุรกิจให้เติบโตมีกำไรที่เหมาะสมบนต้นทุนที่คุ้มค่า
3. ดำเนินการยกระดับรายได้ และสร้างความเข้มแข็งให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกระดับผ่านกลไกต่างๆ ทั้งในด้านการผลิต การแปรรูป และการตลาด เปิดโอกาสให้สถาบันเกษตรกรและผู้ประกอบกิจการยางได้เข้าถึงแหล่งเงินทุน สนับสนุนสินเชื่อเงินกู้เพื่อเสริมสภาพคล่องทางธุรกิจ ตลอดจนให้เงินอุดหนุนแบบให้เปล่า
4. มุ่งเน้นการสร้างมูลค่าเพิ่มในผลิตภัณฑ์ยาง และผลักดันให้เกิดการใช้ในประเทศโดยเฉพาะหน่วยงานภาครัฐ
5. กยท. มุ่งเน้นการปรับปรุงพันธุ์ยาง เพื่อให้ได้ยางพันธุ์ดี ทำให้ได้ผลผลิตที่มีคุณภาพ รวมถึงต้นยางพันธุ์ที่เหมาะสมที่ใช้ปลูกเป็นสวนยาง เพื่อช่วยให้เกษตรกรชาวสวนยางมีรายได้เพิ่มมากขึ้น





ด้านสังคม (Social)

1. ให้การสนับสนุนกิจกรรมสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ ร่วมกับชุมชน และ พร้อมจะให้ความร่วมมือ รวมถึง การสนับสนุนนโยบายของรัฐบาลเพื่อผลประโยชน์ ของประเทศ
2. พัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิตของคน ชุมชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยให้ความร่วมมือกับภาคี เครือข่าย เช่น ชุมชน หน่วยงานราชการและภาค ประชาชน เพื่อพัฒนาความเป็นอยู่และสภาพแวดล้อม ของชุมชนและสังคมให้ดีขึ้น
3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้คนในสังคมเป็นคนดี คนเก่ง และมีความสุข โดยผู้บริหารและพนักงานมี ส่วนในการสร้างความผาสุกแก่สังคมและชุมชน ผ่านการใช้ประโยชน์จากสมรรถนะหลักของบุคลากร และขององค์กร
4. มุ่งเน้นการเพิ่มทักษะ องค์ความรู้ และนวัตกรรม ที่จำเป็นต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคตเพื่อให้ สามารถขับเคลื่อนองค์กรได้ตามพลวัตที่เกิดขึ้น
5. คำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชน ไม่เลือกปฏิบัติ และให้ โอกาสที่เท่าเทียมกันในการปฏิบัติงาน อาทิเช่น การ จ้างแรงงาน และโอกาสทางอาชีพของผู้ด้อยโอกาส คนพิการ เป็นต้น พร้อมทั้งสร้างสภาพแวดล้อม และ บรรยากาศการทำงานที่ดี ปลอดภัย ตรงตามหลักอาชีวอนามัย และกำหนดค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรม

ด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental)

1. ดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจโดยคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และสุขภาพของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกขั้นตอน
2. ส่งเสริมการเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานและการดำเนินชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยการสร้างค่านิยมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมผ่าน

- กิจกรรมและช่องทางการสื่อสารขององค์กรแก่ผู้บริหาร พนักงานและขยายผลให้กับบุคคลทั่วไป
3. เพิ่มประสิทธิภาพการลดและใช้ทรัพยากร ตลอดจนการดำเนินการในการปล่อยของเสียจากการใช้งาน โดยการนำเทคโนโลยี นวัตกรรม และมาตรฐานการจัดการมาใช้ โดยคำนึงถึงความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรและส่งเสริมการใช้ทรัพยากรร่วมกัน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในทรัพยากร
4. ให้ความสำคัญกับประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-Efficiency) ที่สอดคล้องกับเป้าประสงค์ของภาครัฐ ทั้งในด้านการเพิ่มมูลค่า (Value Creation) และการลดผลกระทบต่อสภาพแวดล้อม (Environmental Impact)
5. จัดการสิ่งแวดล้อมที่ดีในองค์กรตามหลักสำคัญขององค์กรสีเขียว (Green Office) ด้วยการเปลี่ยนพฤติกรรมในองค์กร เพื่อลดการใช้พลังงาน และริเริ่มกิจกรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เช่น ลดปริมาณขยะ โดยลดการใช้ การใช้ซ้ำ การนำกลับมาใช้ใหม่ การลดและเลิกใช้สารเคมีอันตราย รองรับการจัดซื้อจัดจ้างสินค้าและบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Green Procurement)
6. มุ่งเน้นการบริหารจัดการคาร์บอนเครดิต สร้างรายได้ให้แก่เกษตรกรชาวสวนยางอย่างมั่นคง ยั่งยืน พร้อมขับเคลื่อนมาตรการปล่อยก๊าซคาร์บอนสุทธิเป็นศูนย์ (Zero Carbon) ในภาคเกษตร
7. ผลิตสินค้าอย่างพาราที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมทั้งในกระบวนการผลิต และกระบวนการย่อยสลาย รวมถึงพัฒนาผลิตภัณฑ์อย่างที่มีส่วนช่วยลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม
8. ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ มาตรฐาน และข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด





3. การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย⁽²⁻²⁹⁾

กยท. ให้ความสำคัญสูงสุดกับการสร้างคุณค่าร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างยั่งยืน การรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วนจึงเป็นรากฐานสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร กยท. ได้ผนวกเอาความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมาใช้เป็นส่วนหนึ่งในการกำหนด ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และนโยบาย เพื่อให้มั่นใจว่าทุกการดำเนินงานสามารถตอบสนองต่อทุกความคาดหวังได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสูงสุด โดย กยท. มีการกำหนดกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ดังนี้





3.1 นโยบายและแนวปฏิบัติที่มุ่งมั่นต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

กยท. ยึดถือการสร้างความสัมพันธ์ที่แข็งแกร่งและยั่งยืนกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มเป็นหลักสำคัญในการดำเนินงาน องค์กรได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติที่ชัดเจนเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมอย่างครอบคลุมและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าทุกขั้นตอนการดำเนินงานของ กยท. สามารถตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้อย่างเป็นรูปธรรมและโปร่งใส อันจะนำไปสู่การสร้างคุณค่าร่วมกันและขับเคลื่อนอุตสาหกรรมยางพาราไทยให้เติบโตอย่างยั่งยืน กยท. ได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ดังนี้

กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	นโยบายและแนวปฏิบัติ
1) กลุ่มผู้กำกับนโยบายและภาครัฐ	การวางแห่งประเทศไทยให้ความสำคัญกับหน่วยงานเชิงนโยบายเป็นลำดับต้นในฐานะผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่กำหนด และกำกับนโยบายในการดำเนินกิจการยางพาราทั้งระบบ โดยกำหนดแนวทางการปฏิบัติในการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานเชิงนโยบายอย่างเหมาะสมทั้งการสนับสนุนด้านเงินทุน ด้านวิชาการและด้านอื่น ๆ โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้ 1. ปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาล ในฐานะเจ้าของ ผู้กำกับดูแลและผู้กำหนดนโยบาย อีกทั้งร่วมเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ขององค์กรอย่างยั่งยืน 2. ดำเนินการกิจบนพื้นฐานความรับผิดชอบ โปร่งใส พร้อมรับการตรวจสอบ รวมถึงรายงานการดำเนินงานและสถานภาพขององค์กรอย่างสม่ำเสมอ ครบถ้วนและตามความจริง 3. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจริยธรรม และมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน รวมทั้งต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ 4. บริหารจัดการทรัพยากรขององค์กรให้เกิดประโยชน์สูงสุด สร้างผลประโยชน์ที่สามารถเลี้ยงตัวเองได้ และพัฒนาองค์กรให้มีความเจริญก้าวหน้าอย่างยั่งยืน





กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	นโยบายและแนวปฏิบัติ
	5. สนับสนุนทรัพยากร ทั้งด้านเงินทุน เครื่องมือ อุปกรณ์ นักวิชาการ และอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์ในการดำเนินโครงการที่ตอบสนองตามนโยบายของหน่วยงานภาครัฐ 6. รับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะของหน่วยงานเชิงนโยบาย เพื่อปรับปรุง พัฒนาระบบการดำเนินงานกิจการดูแลยางพาราทั้งระบบของประเทศ
2) กลุ่มคณะกรรมการ	การวางแห่งประเทศไทยให้ความสำคัญกับคณะกรรมการ ในฐานะผู้กำหนดทิศทาง นโยบายในการยกระดับการดำเนินงานตามภารกิจของ กยท. ที่สำคัญ รวมถึงการบริหารจัดการอื่นๆ โดยมีแนวทางการปฏิบัติดังนี้ 1. สนับสนุนการทำงานของคณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการให้สอดคล้องตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตลอดจนการนำนโยบาย ข้อสั่งการของคณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการสู่การปฏิบัติ 2. จัดเตรียมข้อมูลที่สำคัญ ที่สนับสนุนการตัดสินใจของคณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการ ได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง และทันกาล 3. การนำนโยบาย ข้อสั่งการ จากคณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการ ถ่ายทอดลงสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล
3) กลุ่มพันธมิตร	การวางแห่งประเทศไทยมีนโยบายในการดูแลพันธมิตรหรือคู่ความร่วมมือ ส่งเสริมการพัฒนาขีดความสามารถ และพัฒนาความรู้ทั้งในงานและนอกงานของพันธมิตรหรือคู่ความร่วมมือ ให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อให้การดำเนินงานของกิจการร่วมทุนประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของกิจการร่วมกัน โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้





กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	นโยบายและแนวปฏิบัติ
	1. ประสานความร่วมมือกับพันธมิตร เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของกิจการร่วมทุนให้มีความแข็งแกร่ง ตลอดห่วงโซ่อุปทานอย่างมีธรรมาภิบาล เพื่อยกระดับการดำเนินงาน ด้านสภาพพารา ทั้งมิติเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อมอย่างครบวงจร 2. สนับสนุนให้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และข้อเสนอแนะกับพันธมิตรหรือคู่ความร่วมมือ ตลอดจนร่วมกันพิจารณากำหนดแผนการดำเนินกิจการร่วมกัน เพื่อให้กิจการพัฒนาและเติบโตอย่างยั่งยืน 3. ปฏิบัติต่อพันธมิตร คู่ค้า คู่ความร่วมมือ อย่างเสมอภาคและเท่าเทียมตามข้อสัญญาระหว่างกัน 4. พิจารณาราคาซื้อที่เหมาะสมและยุติธรรม พร้อมคำนึงถึงความสมเหตุสมผลด้านราคา คุณภาพ และบริการที่จะได้รับ โดยสามารถให้เหตุผลที่เหมาะสมตรวจสอบได้ 5. ปฏิบัติงานการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความสุจริต โปร่งใส คุ่มค่า โดยดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 อย่างเคร่งครัด
4) กลุ่มลูกค้า	การยางแห่งประเทศไทยมีความมุ่งมั่นที่จะตอบสนองความต้องการของทุกกลุ่มลูกค้า เชิงสังคม และเชิงพาณิชย์ เพื่อให้เกิดความพึงพอใจทั้งด้านสินค้า และผลิตภัณฑ์บริการอย่างสูงสุด ทั้งด้านคุณภาพและราคาที่เป็นธรรม ตลอดจนเพื่อรักษาความสัมพันธ์ในการแลกเปลี่ยนซึ่งกันและกันอย่างยั่งยืน โดยมีแนวปฏิบัติ ดังนี้ 1. ผลิตสินค้าได้มาตรฐาน และให้บริการอย่างมีคุณภาพ ในราคาเป็นธรรม เพื่อตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของลูกค้า





กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	นโยบายและแนวปฏิบัติ
	2. ปฏิบัติต่อลูกค้าทุกรายเท่าเทียมกัน เป็นธรรม โปร่งใส ด้วยจิตใจให้บริการ มีมารยาท และมนุษยสัมพันธ์ที่ดี 3. กำหนดราคาของสินค้าและบริการในอัตราที่เป็นธรรม 4. จัดเก็บข้อมูลของลูกค้าอย่างเป็นระบบ ปลอดภัย และไม่นำข้อมูลลูกค้าไปใช้ในทางไม่ถูกต้อง 5. สร้างสรรค์พัฒนาสินค้าและบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยมุ่งให้ใช้ทรัพยากรน้อยลง ประหยัดพลังงาน สามารถหมุนเวียนใช้ซ้ำได้ และมีอายุการใช้งานที่ยืนยาวอย่างต่อเนื่อง ตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้ในหลากหลายมิติ 6. ขยายกลุ่มลูกค้าในการให้บริการแก่ เกษตรกร ชาวสวนยาง สถาบันเกษตรกร ผู้ประกอบการ รวมถึงบุคคลที่มีความสนใจอย่างทั่วถึง 7. พัฒนาระบบการทำงานและช่องทางการให้บริการ โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมมาใช้อย่างเหมาะสมและมีมาตรฐาน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ลูกค้าในทุกขั้นตอน 8. จัดให้มีช่องทางเพื่อรับฟังเสียงลูกค้า และดำเนินการแก้ไขปัญหาคือร้องเรียนด้วยความรวดเร็วอย่างเป็นระบบ
5) กลุ่มชุมชนและสังคม	การขยายแห่งประเทศไทยมุ่งดำเนินกิจการ โดยเคารพต่อสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายและถ้อยคำในความรับผิดชอบต่อสังคม และเสริมสร้างประโยชน์ให้แก่ชุมชนและสังคมอย่างต่อเนื่อง โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้ 1. ปลูกจิตสำนึกในเรื่องความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อมให้เกิดขึ้นในหมู่ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ





กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	นโยบายและแนวปฏิบัติ
	2. ดำเนินกิจการโดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม และไม่กระทำการใด ๆ ที่จะมีผลเสียหายต่อชุมชน สังคม สิ่งแวดล้อม ทรัพยากรธรรมชาติ และประโยชน์สาธารณะ รวมถึงดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมรอบชุมชน ควบคุมจัดการของเสีย ทั้งจากกระบวนการผลิตและการใช้งานทั่วไป รวมถึงสิ่งปนเปื้อนต่าง ๆ สู่สภาพแวดล้อมภายนอก โดยใช้เทคโนโลยีที่มีประสิทธิภาพ ภายใต้มาตรฐานสิ่งแวดล้อมที่ได้กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด 3. สนับสนุนและให้ความช่วยเหลือที่เหมาะสมกับสังคมและชุมชนโดยรอบที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินกิจการของการยางแห่งประเทศไทย 4. สนับสนุนโครงการช่วยเหลือบรรเทาความเดือดร้อนของผู้ประสบภัยอย่างเร่งด่วน รวมทั้งพัฒนาศักยภาพและชีวิตความเป็นอยู่ของคนในสังคมให้ดีขึ้น อาทิ การพัฒนาอาชีพ การสร้างชุมชนเข้มแข็ง เพื่อให้สามารถช่วยเหลือตนเองได้อย่างยั่งยืน 5. เปิดโอกาสให้ชุมชนและสังคมมีส่วนร่วมในโครงการต่าง ๆ รวมทั้งเสนอความคิดเห็นข้อเสนอแนะหรือข้อร้องเรียน ที่เป็นผลมาจากการดำเนินกิจการของการยางแห่งประเทศไทย
6) กลุ่มพนักงานการยางแห่งประเทศไทย	การยางแห่งประเทศไทยเชื่อมั่นว่าพนักงานเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าและเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน เพื่อให้ไปสู่ความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งการยางแห่งประเทศไทย ดังนั้น การยางแห่งประเทศไทยจึงยึดมั่นในการปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนอย่างเป็นธรรมบนหลักสิทธิมนุษยชน โดยคำนึงถึงความต้องการของพนักงาน เพื่อมุ่งหวังให้เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงานและองค์กร รวมถึงเน้นการส่งเสริมพัฒนาทักษะและเพิ่มพูนศักยภาพอย่างต่อเนื่อง พร้อมให้ความมั่นคงและความก้าวหน้าในอาชีพ โดยมีแนวปฏิบัติ ดังนี้





กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	นโยบายและแนวปฏิบัติ
	1. สรรหาพนักงานด้วยระบบการคัดเลือกและเงื่อนไขการจ้างงานที่มีประสิทธิภาพและเป็นธรรม เพื่อให้ได้พนักงานที่เป็นทั้ง “คนเก่งและดี” มีคุณภาพสูงและซื่อสัตย์เข้ามาร่วมปฏิบัติงานในองค์กร 2. ดูแลพนักงานอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม เคารพและปกป้องสิทธิเสรีภาพส่วนบุคคลของพนักงานไม่ให้ถูกล่วงละเมิด รวมทั้งสนับสนุนและเคารพสิทธิในการแสดงความคิดเห็นของพนักงานได้อย่างเป็นอิสระ 3. จัดให้มีระบบการร้องเรียน แจ้งเบาะแสการปฏิบัติที่ไม่เหมาะสมตามจรรยาบรรณของ การเป็นพนักงานการยางแห่งประเทศไทย รวมถึงมีการปกป้องพนักงานไม่ให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือได้รับโทษจากการร้องเรียนที่ไม่เป็นธรรม 4. พัฒนาพนักงานตามสายงานทุกระดับอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง ตามความเหมาะสมของหน้าที่และความรับผิดชอบ รวมทั้งสร้างจิตสำนึกในเรื่องคุณธรรมจริยธรรมให้แก่พนักงานทุกคน 5. ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการทำงานร่วมกันเป็นทีม เพื่อให้เกิดความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน ขององค์กร รวมทั้งสร้างจิตสำนึกให้พนักงานมีวินัยในการปฏิบัติงาน 6. ประเมินผลการปฏิบัติงานและบริหารค่าตอบแทนโดยพิจารณาจากความเหมาะสมกับหน้าที่ ความรับผิดชอบ และความสามารถของพนักงานเป็นรายบุคคล รวมทั้งจัดให้มีสวัสดิการที่เป็นธรรมและเหมาะสมแก่พนักงาน 7. บริหารงานตามมาตรฐานการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม 8. บริหารงานตามระบบการจัดการมลพิษสิ่งแวดล้อม มาตรฐานของคุณภาพสิ่งแวดล้อม และมาตรฐานการควบคุมการระบายมลพิษออกสู่สิ่งแวดล้อม 9. จัดให้มีช่องทางในการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญต่าง ๆ ให้แก่พนักงาน เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจใน





กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	นโยบายและแนวปฏิบัติ
	การดำเนินกิจการยางพาราทั้งระบบของการยางแห่งประเทศไทย
7) กลุ่มสื่อมวลชน	การยางแห่งประเทศไทยเห็นความสำคัญของการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้สื่อมวลชน เพื่อให้สามารถสื่อสารต่อไปยังสาธารณชนได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว กรณีข้อมูลข่าวสารบางส่วนที่ต้องห้ามมิให้เปิดเผยที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อองค์กรหรือเจ้าหน้าที่ของการยางแห่งประเทศไทย อาจมีคำสั่งมิให้เปิดเผยก็ได้ โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้ 1. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่อสื่อมวลชนอย่างเท่าเทียมกัน โดยเป็นข้อมูลที่ถูกต้อง ชัดเจน และตรงประเด็น 2. สื่อสารข้อมูลที่รวดเร็วและทันต่อเหตุการณ์ 3. เปิดโอกาสให้สื่อมวลชนสามารถพบปะ พูดคุยกับผู้บริหารระดับสูงอย่างใกล้ชิด 4. อำนวยความสะดวกแก่สื่อมวลชนที่มาติดต่อ 5. สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับสื่อมวลชน เช่น จัดให้มีการเยี่ยมชมกิจการและโรงงาน เพื่อให้เห็นกระบวนการผลิตและระบบการบริหารจัดการภายในโรงงาน รวมถึงได้รับข้อมูลต่าง ๆ ที่ถูกต้อง
8) กลุ่มคู่แข่ง/คู่แข่งขัน	การยางแห่งประเทศไทยเห็นความสำคัญต่อการแข่งขันทางการค้าอย่างเป็นธรรม ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โปร่งใส และเป็นธรรม ไม่สร้างความได้เปรียบทางการแข่งขันอย่างไม่เป็นธรรม เพื่อให้องค์กรสร้างสมดุลการดำเนินงานอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและเติบโตอย่างยั่งยืน โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้ 1. ดำเนินการภายใต้การแข่งขันที่เป็นธรรม ไม่เอาเปรียบคู่แข่ง โดยวิธีไม่ชอบด้วยกฎหมาย หรือสร้างความได้เปรียบทางการแข่งขันอย่างไม่เป็นธรรม 2. ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่ง ด้วยวิธีการที่ไม่สุจริต หรือไม่เหมาะสม





กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	นโยบายและแนวปฏิบัติ
	3. ไม่ขอให้ภาครัฐออกกฎ ระเบียบ หรือกฎเกณฑ์ต่าง ๆ เพื่อเอื้อประโยชน์หรือสร้างความได้เปรียบทางการแข่งขัน 4. ไม่กล่าวหาในทางร้ายต่อคู่แข่ง โดยปราศจากข้อมูลจริง 5. ส่งเสริมให้พนักงานมีทัศนคติต่อคู่แข่งในฐานะพันธมิตร





3.2 ความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย⁽⁴¹³⁻¹⁾

กยท. ได้จัดทำการวิเคราะห์และสรุปประเด็นสำคัญจากการสำรวจความเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อทำความเข้าใจถึงความต้องการ ความคาดหวัง และความกังวลจากทุกภาคส่วนอย่างลึกซึ้ง โดยผลการวิเคราะห์นี้ได้ถูกจัดแบ่งตามกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลัก 8 กลุ่ม ดังต่อไปนี้

กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ประเด็นปัญหา (Key Issue) หรือโอกาสในการสร้าง Value	ระดับความสำคัญ
ผู้กำกับนโยบายและภาครัฐ	การสื่อสาร สร้างความเข้าใจ การดำเนินงานตามนโยบายสำคัญที่ได้รับการถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	+++
	การให้ข้อมูลผลการดำเนินงานที่สำคัญที่ครบถ้วน รวดเร็วและถูกต้อง	+++
	การสร้างความร่วมมือและบูรณาการกับหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง	+++
	ขั้นตอนการดำเนินงานมีหลายขั้นตอน ส่งผลให้เกิดความล่าช้าในการดำเนินงานตามโครงการรัฐ	+++
	ความรวดเร็วในการติดต่อประสานงาน	++
คณะกรรมการ	การนำเสนอข้อมูลที่ต้อง ครบถ้วน เพียงพอต่อการพิจารณาตัดสินใจ	+++
พันธมิตร	การสร้างความร่วมมือตลอดห่วงโซ่อุปทาน รวมถึงการร่วมมือในการดำเนินธุรกิจ โดยหาพันธมิตรเชิงกลยุทธ์	+++
	การแลกเปลี่ยนข้อมูลที่หลากหลายและเป็นประโยชน์ต่อการขับเคลื่อน กยท.	+++
	การร่วมมือในการจัดทำแผนงาน/โครงการสำคัญต่างๆยังไม่เกิดผลผลิตและผลลัพธ์ที่ชัดเจน	+++
	กระบวนการภายในของ กยท. ล่าช้า เช่น การให้ข้อมูล / การติดต่อประสานงาน / กระบวนการเบิกจ่ายเป็นต้น	+++
	กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างล่าช้า	+++
	กระบวนการปฏิบัติงานของ กยท. ยังไม่เป็นมาตรฐานเดียวกันในแต่ละหน่วยงาน	++





กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ประเด็นปัญหา (Key Issue) หรือโอกาสในการสร้าง Value	ระดับความสำคัญ
ลูกค้า	การสร้างงานวิจัยที่ต่อยอดไปสู่นวัตกรรมผลิตภัณฑ์ บริการ ของ กยท.	++++
	การสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้าที่เป็นระบบ	++++
	ขาดช่องทางการประชาสัมพันธ์ที่เข้าถึงมากยิ่งขึ้น	+++
	ระบบดิจิทัลที่สนับสนุนการให้บริการยังไม่เพียงพอ	+++
	การมีฐานข้อมูลทางพาราครบวงจรทั้งระบบ	++++
ชุมชนและสังคม	การสื่อสาร สร้างความเข้าใจแก่ชุมชน ผ่านทางสื่อของกยท. และสื่อสารสาธารณะที่รวดเร็ว และชัดเจน	++
	ขาดแนวทางการบริหารจัดการและสร้างสัมพันธ์ชุมชนอย่างเป็นระบบ เช่น การรับฟังชุมชนสังคม การลดผลกระทบที่เกิดขึ้นกับชุมชนสังคม	++++
	การพัฒนาสังคม ชุมชน ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี	++++
พนักงานการยางแห่งประเทศไทย	การสร้าง Mindset / วัฒนธรรมองค์กร	+++
	Generation Gap	+++
	การ Reskill Upskill การดำเนินงานด้านธุรกิจ	+++
	การจัดเก็บองค์ความรู้ด้านยางพาราอย่างเป็นระบบ	+++
	ทักษะความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านต่างๆ ยังไม่ครอบคลุมหรือรองรับการดำเนินงานตามทิศทาง ยุทธศาสตร์ของกยท.	++++
	การบูรณาการทำงานและข้อมูลภายในองค์กร	++++
	ส่วนงาน/หน่วยงานยังขาดความเข้าใจระเบียบต่างๆ ของ กยท. เช่น ระเบียบเรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง	+++





กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ประเด็นปัญหา (Key Issue) หรือโอกาสในการสร้าง Value	ระดับความสำคัญ
สื่อมวลชน	वादการประชาสัมพันธ์เชิงรุก	++
	वादการสอบทานข้อเท็จจริงของข่าวก่อนออกสื่อ	+++
	वादการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารร่วมกันอย่างต่อเนื่อง/ได้รับข้อมูลล่าช้า/ ช่องทางการส่งข้อมูลข่าวสารของ กยท. ไม่เป็นปัจจุบัน และปัญหาในการเข้าถึง แหล่งข้อมูล เพื่อสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม	+++
คู่แข่ง/คู่แข่ง	वादข้อมูลในการวิเคราะห์คู่แข่ง/คู่แข่งในการนำมาขยายระดับการดำเนินงาน ของ กยท. อย่างเป็นระบบ	+++++

กยท. ยึดมั่นในการสร้างคุณค่าร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างยั่งยืน เราให้ความสำคัญสูงสุดกับการรับฟังและทำความเข้าใจความต้องการ ความคาดหวัง รวมถึงความกังวลจากทุกภาคส่วนอย่างแท้จริง ซึ่งถือเป็นรากฐานสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร

ข้อมูลเชิงลึกที่ได้รับจากการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดปีที่ผ่านมา ได้ถูกนำมาใช้เป็นปัจจัยหลักในการกำหนด ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และนโยบาย ขององค์กร เพื่อให้มั่นใจว่าทุกการดำเนินงานของ กยท. สามารถสร้างประโยชน์ร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด และเป็นส่วนสำคัญในการพัฒนาอุตสาหกรรมยางพาราไทยให้เติบโตอย่างยั่งยืนไปพร้อมกับทุกภาคส่วน





3.3 ความร่วมมือกับองค์การระหว่างประเทศเกี่ยวกับยางพารา ประจำปี 2567 (2-28)

เพื่อส่งเสริม สนับสนุนและให้ความร่วมมือกับประเทศผู้ผลิตยางพาราและองค์กรระหว่างประเทศ ในการพัฒนาอุตสาหกรรมยางพาราสู่ความยั่งยืน ในปี 2567 สำนักผู้ว่าการ กองกิจการต่างประเทศ ในฐานะ หน่วยงานดูแลภาพรวมการแสวงหาความร่วมมือกับองค์กรระหว่างประเทศและขับเคลื่อนกิจกรรมในการพัฒนา ยางพาราทั้งระบบสู่ความยั่งยืนกับประเทศผู้ผลิตยางธรรมชาติ เพื่อหวังให้ประเทศไทยยังคงเป็นผู้นำด้านการผลิตยาง ธรรมชาติของโลก

การยางแห่งประเทศไทย ตระหนักและให้ความสำคัญในการบรรลุเป้าหมายการดำเนินงานและ พัฒนาอย่างยั่งยืนผ่านการกำหนดแนวทางและเป้าหมายทางสิ่งแวดล้อม เช่น เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ของสหประชาชาติและกฎหมายว่าด้วยสินค้าปลอดจากการตัดไม้ ทำลายป่า (European Union Deforestation-free Regulation) ของสหภาพยุโรป โดยยางพารานับว่าเป็นสินค้า ภาคเกษตรกรรม ที่มีความจำเป็นอย่างเร่งด่วนในการส่งเสริม แนวทางการปฏิบัติที่ยั่งยืนและมีความรับผิดชอบต่อตาม มาตรฐานแนวทางการปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีและเหมาะสมหรือ GAP (Good Agricultural Practice) ซึ่งเป็นหนึ่งใน มาตรฐานที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล โดยประเทศไทยเป็นหนึ่งในประเทศที่เป็นผู้นำในด้านผลผลิตยาง ธรรมชาติโดยผู้ปลูกยางส่วนใหญ่เป็นเกษตรกรชาวสวนยางรายย่อยคิดเป็นร้อยละ 95 ของปริมาณการผลิตยางใน ประเทศไทยทั้งหมด จึงถือว่ากลุ่มเกษตรกรรายย่อยนี้ มีศักยภาพเป็นอย่างมากในการลดผลกระทบทางสิ่งแวดล้อม ของประเทศไทย เข้าสู่การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) พร้อมทั้งพัฒนาภาคเศรษฐกิจ ภาคสังคม และภาคสิ่งแวดล้อม ในปี 2567 การยางแห่งประเทศไทย ได้ลงนามในจดหมายแสดงความร่วมมือ (Joint Letter of Collaboration) “โครงการฝึกอบรมแนวทางการปฏิบัติทางการเกษตรที่ดี” ร่วมกับ GPSNR (Global Platform for Sustainable Natural Rubber) ซึ่งเป็นโครงการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและมาตรฐานการปฏิบัติทาง การเกษตรตามหลักการปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีและเหมาะสมหรือ GAP โดยอบรมเกษตรกรในพื้นที่ปลูกยางใหม่ ๓ จังหวัดบึงกาฬและเชียงราย หวังให้เป็นพื้นที่นำร่องในการพัฒนาพื้นที่ปลูกยางใหม่ โดยใช้ GAP เป็นเครื่องมือ ช่วยเพิ่มผลผลิตและรายได้ของเกษตรกร ทำให้หลักการปฏิบัติทางการเกษตรที่ดี และเหมาะสม โครงการอบรมนี้ จะมีการออกแบบเนื้อหาการอบรมที่มีความเหมาะสมและลงตัวกับเกษตรกรชาวสวนยาง โดยแพลตฟอร์มแบ่งปัน ความรู้ผ่านระบบดิจิทัลของ GPSNR หรือ Rubber Wiki เพื่อช่วยให้เกษตรกรรายย่อยสามารถเข้าถึงองค์ความรู้ และสามารถเรียนรู้ได้ต่อเนื่องในระบบทางไกล และที่สำคัญมีการจัดทำแผนดำเนินการจัดทำแผนที่ และประเมิน สวนยางของเกษตรกรที่ได้รับการอบรมประมาณร้อยละ 50 เพื่อผ่านเกณฑ์มาตรฐานในระดับสากล

นอกจากนี้ ด้วยข้อตกลงปารีสในปี พ.ศ. 2558 ว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ หลายประเทศทั่วโลกจึงแสดงความมุ่งมั่นในด้านพลังงานและการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์และก๊าซ เรือนกระจกอื่น ๆ รวมถึงส่งเสริมการใช้พลังงานหมุนเวียนและพลังงานสีเขียวให้เป็นแหล่งพลังงานทางเลือกใหม่ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมผ่านมาตรการและข้อกฎหมายควบคุมต่าง ๆ โดยในประเทศญี่ปุ่น กระทรวงที่ดิน โครงสร้างพื้นฐาน การขนส่ง และการท่องเที่ยวแห่งประเทศญี่ปุ่น (Ministry of Land, Infrastructure, Transport and Tourism) ได้ตั้งเป้าหมายการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยานยั่งยืนหรือ SAF (Sustainable





Aviation Fuel) ภายในประเทศ ให้อยู่ที่ร้อยละ 10 ของการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยานทั้งหมด ดังนั้น บริษัท Nomura Jimusho Inc ได้ร่วมมือกับบริษัท ENEOS ประเทศญี่ปุ่น ให้ความสำคัญของการบรรลุเป้าหมายดังกล่าว ในการดำเนินโครงการน้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยานยั่งยืนจากวัตถุดิบเหลือใช้หรือไม่มีการใช้งาน เช่น น้ำมันหุงต้มใช้แล้ว ไขมันสัตว์ และเมล็ดยางพารา เป็นต้น โดยจะเริ่มดำเนินการผลิตภายในปี 2569 โดยให้บริษัท Nomura Jimusho Inc. เป็นผู้จัดการวัตถุดิบจากทั้งภายในและภายนอกประเทศ และบริษัท Nomura Jimusho Inc. เล็งเห็นว่าประเทศไทยเป็นหนึ่งในประเทศผู้ผลิตยางที่มีพื้นที่ปลูกยางมากที่สุดในโลก และเมล็ดยางเป็นวัตถุดิบที่มีศักยภาพในการนำมาสกัดน้ำมันเพื่อใช้ในโครงการ ดังนั้น ในปี 2567 จึงได้มีการศึกษาความเป็นไปได้ในการใช้เมล็ดยางพาราเป็นหนึ่งในวัตถุดิบสำหรับผลิตน้ำมันเชื้อเพลิง SAF กับการยางแห่งประเทศไทย ควบคู่กับการตั้งโรงงานสกัดน้ำมันในประเทศ โดยได้มีการดำเนินกิจกรรมร่วมกับการยางแห่งประเทศไทย ภายใต้ความร่วมมือในบันทึกความเข้าใจเรื่อง “โครงการศึกษาวิจัยร่วมการจัดการเมล็ดยางพาราเพื่อเพิ่มมูลค่าให้กับเมล็ดยางพารา” ระหว่างการยางแห่งประเทศไทยและบริษัท Nomura Jimusho Inc. สำหรับดำเนินการศึกษาทดลองปริมาณเมล็ดยางพาราในประเทศไทยและศึกษาความเป็นไปได้ในการใช้เมล็ดยางพาราเป็นวัตถุดิบน้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยานที่ยั่งยืน (Sustainable Aviation Fuel)

ภาพความร่วมมือระหว่างประเทศการยางแห่งประเทศไทยและบริษัท Nomura Jimusho Inc.





การยางแห่งประเทศไทยและบริษัท Nomura Jimusho Inc.
ร่วมกันดำเนินการศึกษาข้อมูลเบื้องต้นภายในพื้นที่สวนยางของเกษตรกรในพื้นที่จังหวัดหนองคายและบึงกาฬ



การยางแห่งประเทศไทยและบริษัท Nomura Jimusho Inc.
ได้ดำเนินการศึกษาทดลองร่วมกันในพื้นที่การยางแห่งประเทศไทย



บรรษัทภิบาล มิติเศรษฐกิจ

GOVERNANCE/ECONOMIC



การจัดเก็บค่าธรรมเนียมการส่งออกยาง (CESS)



ผลการดำเนินงานตามแผนธุรกิจ

รายได้รวม



เป้าหมาย 1,703,605,103 บาท

ผลการดำเนินงานจริง

1,704,668,528.98 บาท

+ สูงกว่าเป้าหมาย

กำไรขั้นต้นรวม



เป้าหมาย 139,129,097 บาท

ผลการดำเนินงานจริง

197,961,159.08 บาท

+ สูงกว่าเป้าหมาย

กำไรสุทธิรวม



เป้าหมาย 55,573,852 บาท

ผลการดำเนินงานจริง

72,171,528.85 บาท

+ สูงกว่าเป้าหมาย





1. การดำเนินธุรกิจของการยางแห่งประเทศไทย (201-1)

แผนการดำเนินธุรกิจประจำปี 2567 ของ กยท. มุ่งเน้นการสร้างรายได้จาก 3 ส่วนหลัก ได้แก่ 1) ธุรกิจสวนยาง 2) การพัฒนาธุรกิจ และ 3) โครงการสร้างรายได้จากส่วนงาน/หน่วยงานของ กยท. สำหรับการดำเนินงานโดยรวม กยท. ตั้งเป้าหมายทางการเงินสำหรับปี 2567 รายได้รวม 1,703,605,103 บาท กำไรขั้นต้น 139,129,097 บาท ซึ่งสะท้อนถึงการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน ดังนี้

โครงสร้างการหารายได้ตามแผนการดำเนินธุรกิจของ กยท. ปี 2567		
กลุ่มที่ 1 ธุรกิจสวนยางและโรงงาน	กลุ่มที่ 2 การพัฒนาธุรกิจ	กลุ่มที่ 3 โครงการสร้างรายได้จาก ส่วนงาน/หน่วยงานของ กยท.
กองจัดการสวนยาง 1 – 3 กองจัดการโรงงาน 1 2 และ 6 กองจัดการโรงงานไม้ยางพารา	หน่วยธุรกิจ	ฝ่ายอุตสาหกรรมยาง ฝ่ายเศรษฐกิจยาง สำนักงานตลาดกลางยางพารา การยางแห่งประเทศไทยเขตเหนือ/ อีสานบน/อีสานล่าง/กลางและ ตะวันออก/ใต้บน/ใต้กลาง/ใต้ล่าง
เป้าหมายรายได้ 1,062,690,103 บาท	เป้าหมายรายได้ 490,915,000 บาท	เป้าหมายรายได้ 150,000,000 บาท
เป้าหมายกำไรขั้นต้น 45,829,097 บาท	เป้าหมายกำไรขั้นต้น 23,300,000 บาท	เป้าหมายกำไรขั้นต้น 70,000,000 บาท
เป้าหมายกำไรสุทธิ 20,824,802 บาท	เป้าหมายกำไรสุทธิ 9,749,050 บาท	เป้าหมายกำไรสุทธิ 25,000,000 บาท
เป้าหมายรายได้รวม		1,703,605,103 บาท
เป้าหมายกำไรขั้นต้นรวม		139,129,097 บาท
เป้าหมายกำไรสุทธิ		55,573,852 บาท





กลุ่มที่ 1 ธุรกิจสวนยางและโรงงาน ประกอบไปด้วย กลุ่มธุรกิจสวนยาง กลุ่มธุรกิจโรงงานแปรรูปยาง และโรงงานไม้ยาง มีเป้าหมายรายได้ 1,062,690,103 บาท ค่าใช้จ่าย 1,016,861,005 บาท กำไรขั้นต้น 45,829,097 บาท และมีกำไรสุทธิ 20,824,802 บาท

กลุ่มที่ 2 การพัฒนาธุรกิจ ประกอบด้วย การดำเนินธุรกิจร่วมคู่ค้า (Trade) ธุรกิจซื้อขายผลิตภัณฑ์ยาง ธุรกิจปัจจัยการผลิต และธุรกิจอื่น ๆ รวมเป้าหมายจากการพัฒนาธุรกิจของ กยท. สร้างรายได้ 490,915,000 บาท ค่าใช้จ่าย 467,615,000 บาท กำไรขั้นต้น 23,300,000 บาท และมีกำไรสุทธิ 9,749,050 บาท

กลุ่มที่ 3 โครงการสร้างรายได้จากส่วนงาน/หน่วยงานของ กยท. รวมเป้าหมายจากโครงการสร้างรายได้จากส่วนงาน/หน่วยงานของ กยท.สร้างรายได้ 150,000,000 บาท ค่าใช้จ่าย 80,000,000 บาท กำไรขั้นต้น 70,000,000 บาท และมีกำไรสุทธิ 25,000,000 บาท

1.1 ผลการดำเนินงานตามแผนธุรกิจการยางแห่งประเทศไทย ปี 2567

ผลการดำเนินงานตามแผนธุรกิจของ กยท. ปี 2567 แสดงให้เห็นถึงประสิทธิภาพในการบริหารจัดการที่ยอดเยี่ยม โดยสามารถบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจที่กำหนดไว้สำหรับปี 2567 เกินกว่าที่คาดการณ์ไว้ ซึ่งสะท้อนถึงความแข็งแกร่งและเสถียรภาพขององค์กร โดยสามารถบรรลุและเกินกว่าเป้าหมายที่สำคัญ ดังนี้

ภาพผลการดำเนินงานตามแผนธุรกิจ





ความสำเร็จทางการเงินนี้ไม่เพียงแต่สะท้อนถึงความแข็งแกร่งของ กยท. แต่ยังเป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาอย่างยั่งยืนในอุตสาหกรรมยางพาราไทย โดยผลกำไรที่เกิดขึ้นจะถูกนำไปใช้เพื่อขับเคลื่อนและสนับสนุนโครงการต่าง ๆ เช่น การส่งเสริมการปลูกยางทดแทน การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม รวมถึงการสร้างเสถียรภาพด้านราคา ซึ่งเป็นการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับห่วงโซ่อุปทานและยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วนได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน

1.2 รายได้ค่าธรรมเนียมการส่งออก⁽²⁰¹⁻¹⁾

รายได้ค่าธรรมเนียมการส่งออกเป็นเงินที่เรียกเก็บตามพระราชบัญญัติการยางแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2558 ซึ่ง กยท. ได้รับเงินค่าธรรมเนียมจากผู้ส่งยางพาราออกนอกราชอาณาจักร ตามอัตราการเรียกเก็บที่กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ประกาศเรียกเก็บตามประกาศกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เรื่อง กำหนดอัตราค่าธรรมเนียมที่ผู้ส่งยางออกนอกราชอาณาจักรต้องชำระ พ.ศ. 2560 ประกาศ ณ วันที่ 28 มิถุนายน พ.ศ. 2560 ได้กำหนดอัตราค่าธรรมเนียมที่ผู้ส่งยางออกนอกราชอาณาจักรต้องชำระเป็นอัตรา กิโลกรัมละ 2.00 บาท

ระยะเวลา	ค่าธรรมเนียมการส่งออก (ล้านบาท)	ปริมาณการส่งออก (ตัน)
2565	8,823.892	5,062,862.40
2566	8,279.129	4,612,073.99
2567	7,717.060	4,234,746.51
รวม	24,820.08	13,909,682.90

หมายเหตุ : ปริมาณการส่งออกเป็นน้ำหนักก่อนหักน้ำหนักลด

2. การกำกับดูแลภาษีของ กยท.^(207-1,207-2)

กยท. ดำเนินการกำกับดูแลด้านภาษีอย่างเป็นระบบ เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายและหลักธรรมาภิบาล กยท. มีการจัดทะเบียนภาษีมูลค่าเพิ่ม ประกอบด้วย สำนักงานใหญ่ และสาขา 6 แห่ง และส่วนงานที่ไม่ได้จดทะเบียนภาษีมูลค่าเพิ่ม 155 แห่ง ในส่วนของการนำส่งภาษีหัก ณ ที่จ่ายของส่วนงาน 155 แห่ง นั้น สำนักงานใหญ่ได้กำหนดลำดับการยื่นเพิ่มเติมให้ส่วนงาน/หน่วยงาน

การควบคุมภายในด้านภาษีของ กยท. มีความเข้มงวด โดยในทุกขั้นตอนของการจ่ายเงิน เช่น ค่าจ้าง ค่าเช่า หรือค่ารักษาพยาบาล จะมีการหักภาษี ณ ที่จ่ายอย่างถูกต้อง และนำส่งให้กรมสรรพากรภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดไป เจ้าหน้าที่การเงินของ กยท. ทุกคนต้องมีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการหักภาษี ณ ที่จ่ายอย่างแม่นยำ นอกจากนี้ยังมีกระบวนการตรวจสอบเอกสารอย่างละเอียดทุกเดือน ซึ่งประกอบด้วย 1) ใบแนบ ภ.ง.ด.1, 3, 53 2) รายงานบัญชีแยกประเภททั่วไป (GL21-01) 3) สำเนาใบเสร็จรับเงิน 4) สำเนา





หนังสือรับรองการหักภาษี ณ ที่จ่ายตามมาตรา 50 ทวิ เอกสารทั้งหมดจะถูกตรวจสอบเพื่อให้มีความถูกต้องและตรงกัน ก่อนจะดำเนินการยื่นแบบผ่านระบบ e-Filing ของกรมสรรพากรและนำส่งเงินภาษีต่อไป

3. การกำกับดูแลกิจการที่ดี

กยท. ยึดมั่นในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562 ซึ่งกำหนดโดยสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กระทรวงการคลัง เป็นกรอบการดำเนินงานที่สำคัญยิ่ง กยท. ได้นำหลักการดังกล่าวมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน โดยผสมผสานเข้ากับความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อสร้างความยั่งยืนให้แก่องค์กรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน

จากกรอบการดำเนินงานดังกล่าว กยท. ได้กำหนด หลักการและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการที่ดี 9 หมวด ตามบริบทขององค์กร อันได้แก่ บทบาทของภาครัฐ สิทธิความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น คณะกรรมการ บทบาทผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ความยั่งยืนและนวัตกรรม การเปิดเผยข้อมูล การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน จรรยาบรรณ และการติดตามผลการดำเนินงาน

ภาพแสดงหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Core Business Enablers ของรัฐวิสาหกิจในการกำกับดูแลกิจการที่ดี





3.1 นโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของการยางแห่งประเทศไทย

กยท. ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งเป็นองค์ประกอบพื้นฐานอันสำคัญในการเสริมสร้างประสิทธิภาพการดำเนินงานของการยางแห่งประเทศไทยให้บรรลุเป้าหมายและนำไปสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง ตลอดจนสร้างความเชื่อมั่นและสามารถตอบสนองความต้องการของภาครัฐในฐานะเจ้าของกิจการ ตลอดจนผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ อันจะเป็นการสร้างความมั่นคงให้แก่การยางแห่งประเทศไทย และระบบอุตสาหกรรมยางพาราของประเทศไทยได้อย่างยั่งยืน ด้วยสาระสำคัญดังกล่าวนี้

คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย จึงได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมีเป้าหมายดังนี้

1. การยางแห่งประเทศไทยเป็นหนึ่งในผู้ประกอบการธุรกิจยางพาราทั้งในระดับต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำ โดยมีขีดความสามารถในการแข่งขันที่มีนัยสำคัญในตลาด รวมทั้งมีผลประกอบการที่เพียงพอต่อการบริหารกิจการขององค์กรในระยะยาว และสอดคล้องกับมาตรฐานการเกษตรสมัยใหม่ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Competitiveness, Performance and Environment-friendly Way for Long-term Management) นอกจากนี้ การยางแห่งประเทศไทยยังเป็นองค์กรแห่งความรู้ด้านยางพารา โดยเน้นส่งเสริมอุตสาหกรรมเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม ส่งเสริมการลงทุนและอุตสาหกรรมเกี่ยวเนื่องตลอดจนโครงสร้างพื้นฐาน รองรับการพัฒนาของอุตสาหกรรมยางในประเทศ
2. การยางแห่งประเทศไทยประกอบธุรกิจอย่างมีจริยธรรม เคารพในสิทธิและมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น (กระทรวงการคลังในฐานะผู้ถือหุ้น และกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ในฐานะหน่วยงานในกำกับ) และผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกภาคส่วน (Ethical and Responsible Business)
3. การดำเนินธุรกิจของการยางแห่งประเทศไทยมีเป้าหมายสูงสุดคือการดำเนินธุรกิจภายใต้ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (Good Corporate Citizenship) เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับของรัฐบาลกิจ รวมถึงการดำเนินกิจการโดยยึดหลักการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างคุ้มค่า มุ่งเน้นประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นสำคัญ
4. การยางแห่งประเทศไทยสามารถปรับตัวได้อย่างมีประสิทธิภาพภายใต้การเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป (Corporate Resilience) เพื่อให้เป้าหมายดังกล่าวของ การยางแห่งประเทศไทยมีกรอบการดำเนินงานที่ชัดเจน คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยจึงกำหนด นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance Policy) ฉบับนี้ เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ดังนี้





1. บทบาทหน้าที่คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานการยางแห่งประเทศไทย

1.1 คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ยึดถือและปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีอันเป็นมาตรฐานสากล และหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Core Business Enablers ของรัฐวิสาหกิจภายใต้ระบบ (SE-AM) อันประกอบด้วย 1) การสนองบทบาทของภาครัฐ 2) บทบาทของรัฐวิสาหกิจเพื่อการตลาดที่เป็นธรรม 3) สิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น 4) บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย 5) การเปิดเผยข้อมูล 6) คณะกรรมการ 7) การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน 8) จรรยาบรรณ 9) ความยั่งยืนและนวัตกรรม 10) การติดตามผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน ตลอดจนแนวปฏิบัติที่ดีที่กำหนดไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร อันจะส่งผลให้การยางแห่งประเทศไทย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

1.2 คณะกรรมการ จัดให้มีระบบการบริหารจัดการภายในองค์กร ที่สนับสนุนในการต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งการส่งเสริมและสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของการยางแห่งประเทศไทยตระหนักและให้ความสำคัญในการต่อต้านการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งการขัดกันแห่งประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

1.3 ผู้บริหารการยางแห่งประเทศไทย สามารถนำแนวทางและนโยบายที่คณะกรรมการ กยท. กำหนดมาปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพและมีความรับผิดชอบ และบริหารจัดการทรัพยากรต่าง ๆ ทั้งทางการเงิน บุคลากร และทรัพย์สินขององค์กรให้เกิดประโยชน์สูงสุดและสอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กร นอกจากนี้ผู้บริหาร กยท. ยังสามารถรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการ และประสานงานกับหน่วยงานภายในและภายนอกอย่างมีประสิทธิภาพ

1.4 พนักงานการยางแห่งประเทศไทย สามารถปฏิบัติงานตามนโยบายและแนวทางที่ผู้บริหารกำหนด รวมถึงปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง และมุ่งมั่นในการพัฒนาตนเองและเพิ่มพูนความรู้ความสามารถในการทำงาน เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อความท้าทายและความเปลี่ยนแปลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. การบริหารจัดการองค์กร

คณะกรรมการฯ กำกับให้การยางแห่งประเทศไทยมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรด้วยการขับเคลื่อนการดำเนินงานผ่านเทคโนโลยี และนวัตกรรม ร่วมกับการบริหารงานผ่านระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน ที่เป็นไปตามหลักการและแนวทางในการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ เพื่อยกระดับการดำเนินงานของการยางแห่งประเทศไทยให้สามารถรองรับกับการเปลี่ยนแปลงและแนวโน้มของสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป ภายใต้หลักการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ เพื่อให้การยางแห่งประเทศไทยมุ่งสู่การพัฒนาสู่องค์กรแห่งความรู้ที่มีสมรรถนะสูง KO & HPO (Knowledge Organization and High Performance Organization)





3. การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับของการยางแห่งประเทศไทยมุ่งมั่นที่จะขับเคลื่อนการดำเนินการตามระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามมาตรฐานสากล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานของการยางแห่งประเทศไทยต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) ว่าการปฏิบัติงานขององค์กรจะคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นหลัก โดยจะปฏิบัติงานบนพื้นฐานความซื่อสัตย์สุจริต มีธรรมาภิบาล มีจริยธรรม และจรรยาบรรณ รวมทั้งมีจิตสำนึกในความรับผิดชอบต่อภารกิจและหน้าที่ที่มีต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มด้วยความเสมอภาค เท่าเทียม นอกจากนี้ การยางแห่งประเทศไทยต้องมีการบูรณาการการดำเนินงานร่วมกันกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม รวมไปถึงการส่งเสริมนวัตกรรมในด้านต่างๆ เพื่อให้กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับการบริการที่มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด อันจะก่อให้เกิดความมั่นคง ยั่งยืนต่อระบบนิเวศของอุตสาหกรรมยางพาราทั้งระบบ

4. โครงสร้างคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย⁽²⁻⁹⁾

โครงสร้างของคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย เป็นไปตามพระราชบัญญัติการยางแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2558 มาตรา 17 ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย” ประกอบด้วย

- ประธานกรรมการ จำนวน 1 คน ซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้ซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์สูงทางด้านการเกษตร วิทยาศาสตร์ อุตสาหกรรม หรือการบริหาร
- กรรมการโดยตำแหน่ง จำนวน 6 คน ได้แก่ ผู้แทนกระทรวงการคลัง ผู้แทนกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ผู้แทนกระทรวงพาณิชย์ ผู้แทนกระทรวงมหาดไทย ผู้แทนกระทรวงอุตสาหกรรม และผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 7 คน ซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้แทนเกษตรกรชาวสวนยาง จำนวน 3 คน ผู้แทนสถาบันเกษตรกรชาวสวนยางจำนวน 2 คน ผู้แทนผู้ประกอบการซึ่งมีความเชี่ยวชาญด้านการค้า จำนวน 1 คน และผู้แทนผู้ประกอบการซึ่งมีความเชี่ยวชาญด้านการผลิตอุตสาหกรรมยาง จำนวน 1 คน
- และมีผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทยเป็นกรรมการและเลขานุการ และให้ผู้ว่าการแต่งตั้งพนักงานจำนวนไม่เกิน 2 คน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนดโดยการเสนอแนะของคณะกรรมการ





4.1 วาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย

วาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย เป็นไปตามพระราชบัญญัติการยางแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2558 มาตรา 19 กำหนดให้ ประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี เมื่อวาระของประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเหลืออยู่น้อยกว่าหนึ่งร้อยยี่สิบวันแต่ไม่น้อยกว่าเก้าสิบวัน ให้ดำเนินการสรรหาหรือแต่งตั้งประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันเริ่มดำเนินการ หากครบกำหนดตามวาระในวาระหนึ่ง แต่ยังมีได้มีการแต่งตั้งประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิขึ้นใหม่ ให้ประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่งเพื่อดำเนินงานต่อไปจนกว่าประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้รับแต่งตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่ที่ประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้ โดยในปีงบประมาณ 2567 มีคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ดำรงตำแหน่ง ดังนี้

ลำดับที่	รายชื่อ คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย	ตำแหน่ง	ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง
1	นายเพิก เลิศวังพง	ประธาน กรรมการ	26 ธันวาคม 2566 - ปัจจุบัน
2	นางสาววรชยา ลัทธยาพร ผู้แทนกระทรวงการคลัง	กรรมการ	9 เมษายน 2564 - 22 มิถุนายน 2568
3	นายประยูร อินสกุล ผู้แทนกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรรมการ	1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2568
4	นายอุดม ศรีสมทรง ผู้แทนกระทรวงพาณิชย์	กรรมการ	23 ธันวาคม 2564 - 30 กันยายน 2568
5	นายอรรษิษฐ์ สัมพันธรัตน์ ผู้แทนกระทรวงมหาดไทย	กรรมการ	6 ตุลาคม 2566 – 20 ตุลาคม 2567
6	นายวันชัย พนมชัย ผู้แทนกระทรวงอุตสาหกรรม	กรรมการ	1 ธันวาคม 2565 - 29 ตุลาคม 2566
7	นายไบน้อย สุวรรณชาตรี ผู้แทนกระทรวงอุตสาหกรรม	กรรมการ	30 ตุลาคม 2566 - ปัจจุบัน
8	นายวิโรจน์ นรารักษ์ ผู้แทนสำนักงานสภาพัฒนาการ เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	กรรมการ	22 ธันวาคม 2565 - 30 กันยายน 2567





ลำดับที่	รายชื่อ คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย	ตำแหน่ง	ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง
9	นางสาวอรอนงค์ อารินวงศ์ ผู้แทนเกษตรกรชาวสวนยาง	กรรมการ	3 ธันวาคม 2562 - ปัจจุบัน
10	นายเผ่าศักดิ์ ศิริสุข ผู้แทนเกษตรกรชาวสวนยาง	กรรมการ	14 มีนาคม 2566 - 10 กุมภาพันธ์ 2568
11	นายปวิช พรหมทอง ผู้แทนเกษตรกรชาวสวนยาง	กรรมการ	14 มีนาคม 2566 - ปัจจุบัน
12	นายพิเชษฐ ยอดไชย ผู้แทนสถาบันเกษตรกรชาวสวนยาง	กรรมการ	14 มีนาคม 2566 - ปัจจุบัน
13	นายศิริพันธุ์ ตรีไทรรัตนกุล ผู้แทนสถาบันเกษตรกรชาวสวนยาง	กรรมการ	14 มีนาคม 2566 - ปัจจุบัน
14	นายสมิทธิ ดารากร ณ อยุธยา ผู้แทนผู้ประกอบการยางซึ่งมีความ เชี่ยวชาญด้านการค้า	กรรมการ	26 ธันวาคม 2566 – 17 ธันวาคม 2567
15	-ว่าง- ผู้แทนผู้ประกอบการยางซึ่งมีความ เชี่ยวชาญด้านการผลิตอุตสาหกรรมยาง	กรรมการ	-
16	นายณกรณ์ ตรรกวิรพัท ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย	กรรมการ และเลขาธิการ	16 กรกฎาคม 2563 - 15 กรกฎาคม 2567
17	นายสุชาติ ศันต์ต่างวิริยกุล รักษาการแทน ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย	กรรมการ และเลขาธิการ	16 กรกฎาคม 2567 – 26 มิถุนายน 2568

4.2 อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย

อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย เป็นไปตามพระราชบัญญัติการยางแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2558 มาตรา 22 คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่วางนโยบายและควบคุมดูแลโดยทั่วไปซึ่งกิจการของ กยท. และอำนาจหน้าที่เช่นว่านี้ให้รวมถึง

- (1) กำหนดนโยบายการบริหารงาน การจัดหาทุน และให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินงาน
- (2) เกี่ยวกับนโยบายยางพารา
- (3) พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการลงทุน แผนการเงิน และงบประมาณประจำปีของ กยท.
- (4) ออกระเบียบหรือข้อบังคับเพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามขอบแห่งวัตถุประสงค์





- (5) ออกระเบียบหรือข้อบังคับเกี่ยวกับการดำเนินงานและการบริหารงาน
 - (6) ออกระเบียบหรือข้อบังคับเกี่ยวกับการดำเนินกิจการของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ
 - (7) ออกระเบียบหรือข้อบังคับเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของผู้ว่าการ
 - (8) ออกข้อบังคับว่าด้วยการคัดเลือก การบรรจุ การแต่งตั้ง การประเมินผลงาน การถอดถอน วินัยและการลงโทษทางวินัย การออกจากตำแหน่ง การร้องทุกข์และการอุทธรณ์ การลงโทษของพนักงาน และ ลูกจ้าง ตลอดจนการกำหนดเงินเดือนและเงินอื่น
 - (9) ออกข้อบังคับว่าด้วยกองทุนสงเคราะห์ หรือการสงเคราะห์อื่นเพื่อสวัสดิการของพนักงาน ลูกจ้าง และครอบครัว โดยได้รับความเห็นชอบจากกระทรวงการคลัง
 - (10) ออกข้อบังคับว่าด้วยระยะเวลาการจ้าง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการจ้างพนักงาน และลูกจ้าง
 - (11) ออกระเบียบว่าด้วยระเบียบแบบผู้ว่าการและพนักงาน
- มาตรา 23 ให้นำบทบัญญัติว่าด้วยคณะกรรมการที่มีอำนาจดำเนินการพิจารณาทางปกครองตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับแก่การประชุมของคณะกรรมการโดยอนุโลม
- มาตรา 24 เพื่อประโยชน์แห่งกิจการของ กยท. ให้คณะกรรมการมีอำนาจแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการเพื่อดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดของ กยท. ตามที่คณะกรรมการมอบหมายได้

4.3 การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการ กยท.

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจตามระบบประเมินผล (State Enterprise Assessment Model: (SE - AM) ด้าน Core Business Enablers) หัวข้อการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร ข้อ 6 คณะกรรมการ ข้อ 6.1 องค์ประกอบ ความรู้ความสามารถของคณะกรรมการ และการสรรหากรรมการจากบัญชีรายชื่อของ กระทรวงการคลัง กำหนดให้ กยท. กำหนดแนวทางในการกำหนด Skill Matrix และแนวทางการสรรหากรรมการจากบัญชีรายชื่อของกระทรวงการคลัง มาใช้คัดเลือกคณะกรรมการ

เพื่อให้เป็นไปตามที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กำหนด ข้อ 6 คณะกรรมการ ข้อย่อย 6.1 องค์ประกอบ ความรู้ความสามารถของคณะกรรมการ และการสรรหากรรมการจากบัญชีรายชื่อของกระทรวงการคลัง มาใช้คัดเลือกคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย จึงได้กำหนดแนวทางการสรรหากรรมการจากบัญชีรายชื่อของกระทรวงการคลังขึ้น เพื่อสรรหากรรมการจากบัญชีรายชื่อของกระทรวงการคลัง มาใช้คัดเลือกกรรมการ ให้ได้กรรมการสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจของ กยท.





แนวทางการสรรหากรรมการจากบัญชีรายชื่อของกระทรวงการคลัง

กยท. ได้กำหนดแนวทางการสรรหากรรมการการยางแห่งประเทศไทย จากบัญชีรายชื่อของกระทรวงการคลัง โดยมีขั้นตอนดังนี้

ขั้นตอนที่ 1 การกำหนด Skills Matrix

กยท. กำหนด Skills Matrix ของกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ให้สอดคล้องกับภารกิจและยุทธศาสตร์ขององค์กร เพื่อให้ กยท. ใช้ในการพิจารณา สรรหาบุคคลที่จะเสนอแต่งตั้งเป็นกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ให้สอดคล้องกับ Skills Matrix ทั้งนี้ จำนวน Skills Matrix ต้องไม่เกินกว่าจำนวนกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ทั้งหมด และสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.)

ขั้นตอนที่ 2 การสรรหา

- 1) ให้คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย
- 2) ให้ กยท. ดำเนินการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ตามระเบียบกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
- 3) เมื่อคณะกรรมการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเสนอแต่งตั้งเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เสนอต่อคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยพิจารณาเห็นชอบรายชื่อ

ทั้งนี้ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน ต้องอยู่ในบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจตามประกาศกระทรวงการคลัง

ขั้นตอนที่ 3 การเสนอชื่อ

- 1) เมื่อคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยพิจารณาเห็นชอบรายชื่อแล้ว ให้ กยท. ส่งรายชื่อผู้ผ่านการพิจารณาเสนอต่อกระทรวงเจ้าสังกัด และให้ผู้ได้รับการเห็นชอบรายชื่อรับรองคุณสมบัติตนเอง ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองการรัฐวิสาหกิจพิจารณารายชื่อ
- 2) เมื่อคณะกรรมการกลั่นกรองการรัฐวิสาหกิจเห็นชอบรายชื่อแล้ว จะส่งกลับมายัง กยท.

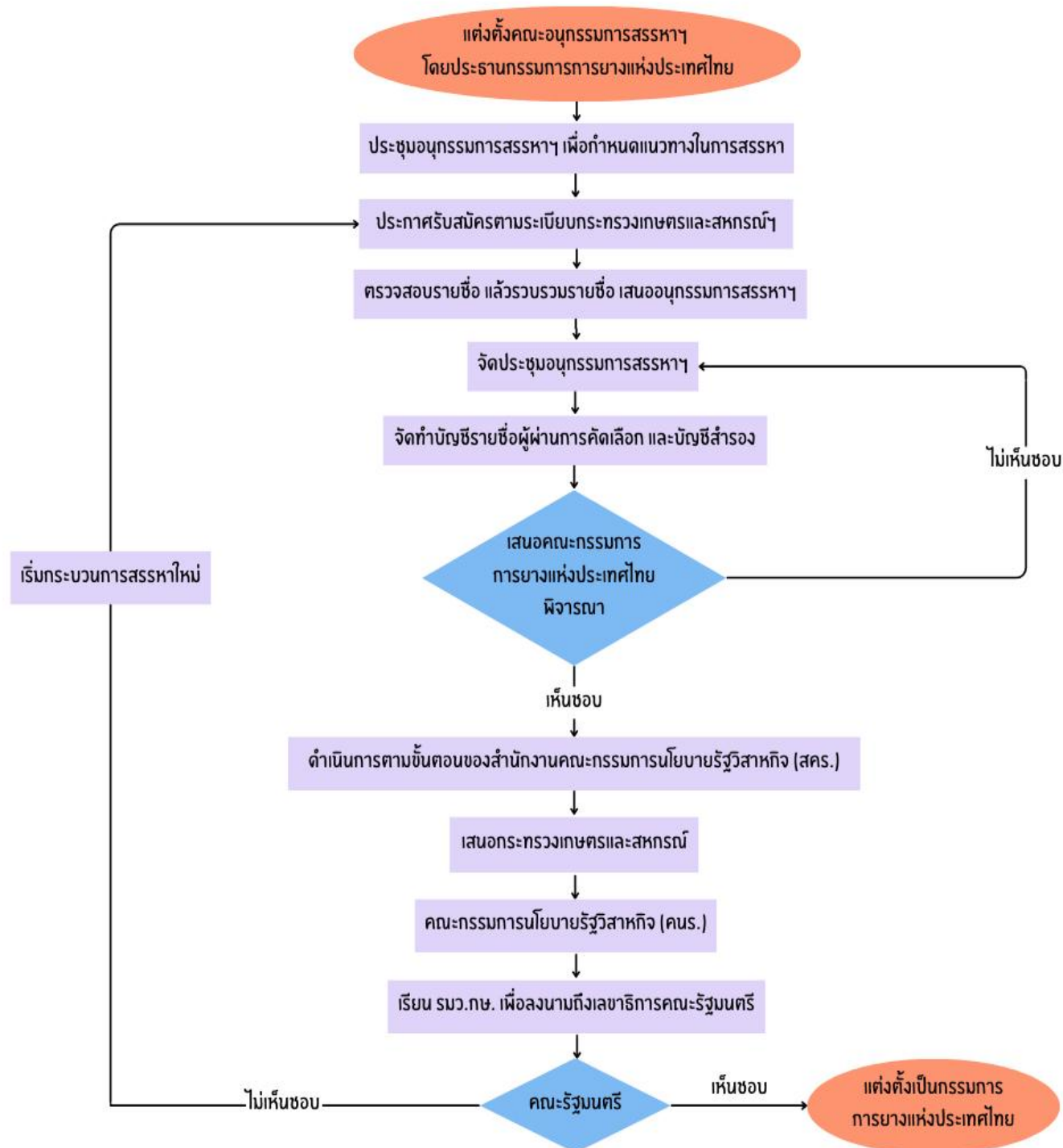
ขั้นตอนที่ 4 การแต่งตั้ง

- 1) เมื่อ กยท. ได้รายชื่อที่คณะกรรมการกลั่นกรองการรัฐวิสาหกิจพิจารณาเห็นชอบแล้ว ให้เสนอเรื่องไปยังกระทรวงเจ้าสังกัด เพื่อพิจารณารายชื่อและรับรองคุณสมบัติ และลงนามหนังสือถึงเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
- 2) เมื่อกระทรวงเจ้าสังกัดลงนามหนังสือเรียบร้อยแล้ว ให้ กยท. ดำเนินการเสนอเรื่องต่อเลขาธิการคณะรัฐมนตรีเพื่อดำเนินการแต่งตั้งตามกฎหมายต่อไป





ภาพกระบวนการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย





4.4 คณะอนุกรรมการที่แต่งตั้งโดยคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย⁽²⁻¹⁰⁾

คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ได้มีการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลและกลั่นกรองงานที่มีความสำคัญ เพื่อช่วยให้การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีคณะกรรมการอนุกรรมการ 21 คณะ ได้แก่

1. **คณะกรรมการตรวจสอบการยางแห่งประเทศไทย** มีอำนาจหน้าที่ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบและหน่วยตรวจสอบภายในของรัฐบาล พ.ศ. 2555 และให้ถือปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติของคณะกรรมการตรวจสอบในรัฐบาลที่กำหนดที่กระทรวงการคลังกำหนด
2. **คณะกรรมการกิจการสัมพันธ** มีอำนาจหน้าที่ตามมาตรา 23 แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 และให้มีวาระในการดำรงตำแหน่งคราวละ 2 ปี และหากกรรมการกิจการสัมพันธ์พ้นตำแหน่งก่อนวาระ ให้กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการซึ่งตนแทน
3. **คณะอนุกรรมการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของการยางแห่งประเทศไทย** มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้
 - กำหนดนโยบาย กลยุทธ์ เป้าหมาย และแผนการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลที่ดี การแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และพัฒนางานกิจการเพื่อความยั่งยืน และแผนการดำเนินงานหน่วยกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย และนำเสนอต่อคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยเพื่อทราบ
 - เห็นชอบแผนการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลที่ดี การแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และพัฒนางานกิจการเพื่อความยั่งยืน และแผนการดำเนินงานหน่วยกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย และนำเสนอต่อคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยเพื่อทราบ
 - ทบทวนนโยบาย กลยุทธ์ เป้าหมาย และแผนการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลที่ดี การแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และพัฒนางานกิจการเพื่อความยั่งยืน และแผนการดำเนินงานหน่วยกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย และนำเสนอต่อคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยเพื่อทราบ
 - ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน เกี่ยวกับการกำกับดูแลที่ดี การแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และพัฒนางานกิจการเพื่อความยั่งยืน
 - กำกับ ติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งประเมินความสำเร็จตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานให้สอดคล้องตามเกณฑ์ประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ (Core Business Enablers) ของรัฐวิสาหกิจ ด้านการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร นำเสนอต่อคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย
 - พิจารณากลั่นกรองเรื่องเกี่ยวกับการบริหารจัดการความยั่งยืน รายงานการพัฒนาความยั่งยืน
 - กำกับ ติดตามการปฏิบัติงานขององค์กรให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับและมาตรฐานการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นระบบ (Compliance Unit)
 - แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยความเห็นชอบของประธานกรรมการการยางแห่งประเทศไทย





- ดำเนินการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสนับสนุนให้เกิดการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรมของการกำกับดูแลที่ดี การแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืน

4. คณะอนุกรรมการด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของการยางแห่งประเทศไทย มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- กำหนดนโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์
- พิจารณากลับกรองแผนงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของการยางแห่งประเทศไทยก่อนนำเสนอคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย
- กำหนดหลักเกณฑ์การดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์เสนอคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย
- กำกับ ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์เสนอคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย
- แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสมโดยความเห็นชอบของประธานกรรมการการยางแห่งประเทศไทย
- ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย

5. คณะอนุกรรมการด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และลูกค้าของการยางแห่งประเทศไทย มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- กำหนดนโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้า
- พิจารณากลับกรองแผนงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้าของการยางแห่งประเทศไทย ก่อนการนำเสนอคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย
- กำหนดหลักเกณฑ์การดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้า เสนอคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย
- กำกับติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้า เสนอคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย
- แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย
- ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

6. คณะอนุกรรมการพิจารณาผลตอบแทนของผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- กำหนดผลตอบแทนและเจรจาต่อรองผลตอบแทนกับบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย ตามหลักเกณฑ์และแนวทางการจ่ายผลตอบแทนของผู้บริหารสูงสุดตามสัญญาจ้าง ซึ่งกำหนดในหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนมาก ที่ กค 0209.1/ว.99 ลงวันที่ 21 กันยายน 2543
- เสนอผลการพิจารณาพร้อมร่างสัญญาจ้างต่อคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยเพื่อพิจารณา

7. คณะกรรมการสรรหาผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้





- สรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมที่จะเป็นผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย ซึ่งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมายกำหนด โดยในการสรรหาให้คำนึงถึงความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
- เสนอชื่อผู้ที่ได้รับคัดเลือกต่อคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยเพื่อพิจารณา

8. คณะอนุกรรมการด้านยุทธศาสตร์ เทคโนโลยี และการพัฒนาธุรกิจ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- พิจารณาก่อนการกรองการจัดทำหรือทบทวนแผนวิสาหกิจ และแผนปฏิบัติการประจำปีของการยางแห่งประเทศไทยเพื่อนำเสนอคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยพิจารณาอนุมัติ
- พิจารณา ก่อนการกรอง ประมาณการรายรับ รายจ่าย และงบประมาณรายจ่ายประจำปี เพื่อนำเสนอคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยพิจารณาอนุมัติ
- ให้ความเห็นชอบและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี หรืออื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ กยท. และนำเสนอคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย เพื่อทราบ
- พิจารณาก่อนการกรองการจัดทำหรือทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัลของการยางแห่งประเทศไทยให้ตอบสนองต่อความต้องการขององค์กรและนโยบายของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อนำเสนอคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยพิจารณาอนุมัติ
- กำหนดทิศทาง กลยุทธ์ และนโยบายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและข้อมูลสารสนเทศ ของการยางแห่งประเทศไทย ให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของการยางแห่งประเทศไทย
- กำกับดูแลด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและข้อมูลสารสนเทศของการยางแห่งประเทศไทย ให้มีความเหมาะสมกับการใช้งาน ปลอดภัย และสอดคล้องต่อข้อกำหนดของกฎระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและข้อมูลสารสนเทศ
- ส่งเสริมการนำนวัตกรรมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศมาประยุกต์กับการดำเนินการของการยางแห่งประเทศไทย ให้มีประสิทธิภาพ
- พิจารณาผลความไม่สอดคล้องต่อการปฏิบัติจากการตรวจสอบของหน่วยงานตรวจสอบภายในและภายนอกที่เกี่ยวข้อง
- ติดตามการรายงานผลดำเนินงานและประสิทธิภาพของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและข้อมูลสารสนเทศ ให้ดำเนินการสอดคล้องต่อการยางแห่งประเทศไทยและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง
- ติดตามและทบทวนความเพียงพอของระบบสารสนเทศและการสื่อสารที่สนับสนุนการบริหารจัดการของการยางแห่งประเทศไทย สนับสนุนการบริหารความเสี่ยง สนับสนุนการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน สนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคล และที่สนองตอบต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร
- ติดตามและทบทวนให้มีการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในองค์กรด้านทักษะและความสามารถด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- ติดตามและทบทวนให้มีการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อรองรับการใช้งานระบบสารสนเทศและการสื่อสารขององค์กรให้มีประสิทธิภาพ





- สอบทานกฎบัตรคณะกรรมการด้านการวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ และกฎบัตรของคณะกรรมการบริหารจัดการสารสนเทศและการสื่อสารของการยางแห่งประเทศไทย อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
- แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยความเห็นชอบของประธานกรรมการการยางแห่งประเทศไทย
- ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย

9. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของการยางแห่งประเทศไทย มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- กำหนด/ทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในและการกำกับการปฏิบัติงานของการยางแห่งประเทศไทย และแนวปฏิบัติตามนโยบาย Governance, Risk and Compliance (GRC) เฉพาะองค์ประกอบที่เกี่ยวข้องกับการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในให้สอดคล้องกับเป้าหมายและกลยุทธ์ขององค์กร โดยผ่านคณะกรรมการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของการยางแห่งประเทศไทย และนำเสนอต่อคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย เพื่อพิจารณาอนุมัติ
- พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อแผนจัดการความเสี่ยงและมาตรการควบคุมภายในขององค์กร
- ติดตามประเมินผลการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในขององค์กร ตลอดจนให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแก้ไขแก่คณะทำงานบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน เจ้าของความเสี่ยง หรือคณะทำงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจว่าการยางแห่งประเทศไทย มีการบริหารจัดการองค์กรอย่างเหมาะสม
- รายงานผลการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในระดับองค์กร ให้แก่คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย รับทราบและให้ข้อเสนอแนะอย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง และในกรณีที่มีปัจจัยเสี่ยงหรือเหตุการณ์ที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อองค์กร ต้องรายงานให้คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยรับทราบโดยเร็ว
- ส่งเสริมให้การบริหารความเสี่ยงเป็นวัฒนธรรมองค์กร รวมทั้งสนับสนุนให้มีการพัฒนาระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง
- แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยความเห็นชอบของประธานกรรมการการยางแห่งประเทศไทย
- ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยมอบหมาย

10. คณะกรรมการด้านการจัดการความรู้และนวัตกรรมของการยางแห่งประเทศไทย มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- พิจารณานโยบาย แนวทาง มาตรฐาน หลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการจัดการความรู้และนวัตกรรมของการยางแห่งประเทศไทย
- พิจารณาแผนแม่บท แผนปฏิบัติการ และแผนงานที่มีความเกี่ยวข้องด้านการจัดการความรู้และนวัตกรรมของการยางแห่งประเทศไทย เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน
- กำกับ ดูแล และให้ข้อเสนอแนะการดำเนินงานตามนโยบายด้านการจัดการความรู้และนวัตกรรม เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ (Core Business Enablers) ของรัฐวิสาหกิจ





- ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสามารถนำความรู้และความคิดสร้างสรรค์ไปปรับปรุงพัฒนาคิดค้นให้เกิดนวัตกรรมทั้งผลิตภัณฑ์และบริการ กระบวนการทำงานหรือรูปแบบธุรกิจ/ภารกิจใหม่ ตลอดจนพัฒนาสู่การเกิดนวัตกรรมที่สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่องค์กร
- ติดตามผลการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้และนวัตกรรม ให้บรรลุเป้าหมายตามวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส
- ดำเนินการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการความรู้และนวัตกรรมของการยางแห่งประเทศไทยตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย
- แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยความเห็นชอบของประธานกรรมการการยางแห่งประเทศไทย

11. คณะอนุกรรมการบริหารงานวิจัย มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- จัดทำ ทบทวนกฎบัตรคณะอนุกรรมการบริหารงานวิจัยการยางแห่งประเทศไทย นำเสนอต่อคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย
- กำหนดนโยบาย แนวทาง มาตรการ หลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติในการบริหารงานวิจัย
- พิจารณากลับกรองข้อเสนอโครงการวิจัยและโครงการอื่นๆ ภายใต้กองทุนพัฒนายางพารา ตามมาตรา 49 (4) การจัดสรรงบประมาณ นำเสนอต่อคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยพิจารณาอนุมัติ
- ตรวจสอบติดตามและประเมินผลงานวิจัย พิจารณาการเผยแพร่ข้อมูลและสารสนเทศเกี่ยวกับงานวิจัยและพัฒนาางพารา
- พิจารณาการระงับโครงการวิจัย การขยายระยะเวลาดำเนินการวิจัย และการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์
- กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการจัดสรรผลประโยชน์จากการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ในเชิงพาณิชย์ และนำเสนอคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยเพื่อพิจารณา
- เสนอแนะแนวทาง นโยบาย และมาตรการที่จำเป็นที่เกี่ยวกับประเด็นวิจัย การนำผลงานวิจัย และนวัตกรรม ไปใช้ในเชิงพาณิชย์ รวมถึงการจัดสรรผลประโยชน์จากการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรม ไปใช้ในเชิงพาณิชย์
- พิจารณากลับกรอง ประเมิน และตรวจสอบผลงานวิจัยที่จะเสนอขอรับการจัดสรรผลประโยชน์จากการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ในเชิงพาณิชย์
- ประเมินคุณค่าเชิงพาณิชย์ของงานอันเป็นทรัพย์สินทางปัญญาของการยางแห่งประเทศไทย ทั้งที่จดทะเบียนและมีได้จดทะเบียนตามกฎหมาย
- พิจารณาร่างสัญญาระหว่างผู้วิจัยกับการยางแห่งประเทศไทยและการแบ่งปันสิทธิประโยชน์จากผลการวิจัย
- ดำเนินการอื่นใดที่จำเป็นตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย
- แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยความเห็นชอบจากประธานกรรมการการยางแห่งประเทศไทย





12. คณะอนุกรรมการด้านการวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- พิจารณากลับกรองการจัดทำและทบทวนแผนวิสาหกิจ และแผนปฏิบัติการประจำปีของการยางแห่งประเทศไทย เพื่อนำเสนอคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยพิจารณาอนุมัติ
- พิจารณา กลับกรอง ประเมินการรายรับ รายจ่าย และงบประมาณรายจ่ายประจำปีเพื่อนำเสนอคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยพิจารณาอนุมัติ
- ให้ความเห็นชอบและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี หรืออื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของการยางแห่งประเทศไทย และนำเสนอคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย
- แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยความเห็นชอบของประธานกรรมการการยางแห่งประเทศไทย
- ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย มอบหมาย

13. คณะอนุกรรมการด้านกฎหมายและอุทธรณ์ของการยางแห่งประเทศไทย มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- ศึกษา วิเคราะห์ พิจารณากลับกรองการยกร่าง ปรับปรุง แก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ ข้อตกลง และสัญญาต่างๆ ให้ความเหมาะสมต่อการปฏิบัติงานในปัจจุบัน
- พิจารณาให้ความเห็นต่อคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยและการยางแห่งประเทศไทยเกี่ยวกับปัญหาข้อกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศ ในกรณีมีประเด็นปัญหาหรือข้อสงสัยที่ต้องวินิจฉัยหรือสั่งการ
- พิจารณากลับกรองและให้ความเห็นเกี่ยวกับการอุทธรณ์คำสั่งทางปกครองต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจของคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย รวมไปถึงการอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงและคำสั่งให้ชดใช้ค่าสินไหมทดแทนความผิดทางละเมิดของพนักงานและลูกจ้างประจำ
- พิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงของผู้อุทธรณ์ และเสนอความเห็นว่าควรยกอุทธรณ์เพิ่มโทษ ลดโทษ หรือยกโทษทางวินัยของผู้อุทธรณ์ พร้อมรายงานผลการพิจารณาต่อคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยเพื่อพิจารณาต่อไป
- พิจารณาอุทธรณ์คำสั่งให้ชดใช้ค่าสินไหมทดแทนในความรับผิดชอบละเมิด ของผู้อุทธรณ์ และเสนอความเห็นว่าควรยกอุทธรณ์ เพิ่ม หรือ ลดค่าสินไหมทดแทน หรือเพิกถอนคำสั่งให้ชำระค่าสินไหมทดแทนของผู้อุทธรณ์ พร้อมรายงานผลการพิจารณาต่อคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยเพื่อพิจารณาต่อไป
- เรียกให้พนักงานหรือลูกจ้างตลอดจนผู้เกี่ยวข้องมาให้ถ้อยคำ หรือส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาอุทธรณ์
- แต่งตั้งคณะทำงานโดยความเห็นชอบของประธานกรรมการการยางแห่งประเทศไทย เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม
- ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่ประธานกรรมการการยางแห่งประเทศไทยหรือคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยมอบหมาย





14. คณะอนุกรรมการด้านกฎหมายของการยางแห่งประเทศไทย มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- ศึกษา วิเคราะห์ พิจารณากลั่นกรองการยกร่าง ปรับปรุง แก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ ข้อตกลง และสัญญาต่างๆ ให้มีความเหมาะสมต่อการปฏิบัติงานในปัจจุบัน
- พิจารณาให้ความเห็นต่อคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยและการยางแห่งประเทศไทยเกี่ยวกับปัญหาข้อกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศ ในกรณีมีประเด็นปัญหาหรือข้อสงสัยที่ต้องวินิจฉัยหรือสั่งการ
- พิจารณากลั่นกรองและให้ความเห็นเกี่ยวกับการอุทธรณ์คำสั่งทางปกครองต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจของคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ยกเว้นการอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยและละเมิดของพนักงานและลูกจ้าง
- แต่งตั้งคณะทำงานโดยความเห็นชอบของประธานกรรมการการยางแห่งประเทศไทย เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม
- ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่ประธานกรรมการการยางแห่งประเทศไทยหรือคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยมอบหมาย

15. คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย โดยคำนึงถึงเป้าหมาย ระดับความสำเร็จ (Benchmark) ของเป้าหมายหรือพันธกิจรวมทั้งตัวชี้วัดที่ชัดเจน อันเป็นความรับผิดชอบของผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย ตามภาระงานของการยางแห่งประเทศไทย แล้วเสนอคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยให้ความเห็นชอบ เพื่อจัดส่งหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าว ให้สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจทราบ
- พิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย โดยทำการประเมินผลการปฏิบัติงานทุก 6 เดือน นำเสนอคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย เพื่อพิจารณา
- พิจารณาปรับเพิ่มค่าตอบแทนคงที่และค่าตอบแทนผันแปรประจำปีให้เป็นไปตามสัญญาจ้างผู้บริหารในตำแหน่งผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย และนำเสนอคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย เพื่อพิจารณา

16. คณะอนุกรรมการกลั่นกรองอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงและคำสั่งให้ชดใช้ค่าสินไหมทดแทน มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- พิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง และเสนอความเห็นว่าจะยกอุทธรณ์ เพิ่มโทษ ลดโทษ หรือยกโทษทางวินัยของผู้อุทธรณ์ และรายงานผลการพิจารณาต่อคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยเพื่อพิจารณาต่อไป
- พิจารณาอุทธรณ์คำสั่งให้ชดใช้ค่าสินไหมทดแทน และเสนอความเห็นว่าจะยกอุทธรณ์ เพิ่ม หรือ ลดค่าสินไหมทดแทน หรือเพิกถอนคำสั่งให้ชำระค่าสินไหมทดแทนของผู้อุทธรณ์ พร้อมรายงานผลการพิจารณาต่อคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยเพื่อพิจารณาต่อไป
- เรียกให้พนักงานหรือลูกจ้างตลอดจนผู้เกี่ยวข้องมาให้ถ้อยคำ หรือส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาอุทธรณ์เพิ่มเติม





17. คณะอนุกรรมการติดตามการดำเนินงานของการยางแห่งประเทศไทย มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- ให้คำปรึกษา ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานในกิจการของการยางแห่งประเทศไทย
- ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

18. คณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามเรื่อง ยางพาราตามนโยบายปราบปรามยางเถื่อนของรัฐบาลและคณะรัฐมนตรี มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- กลั่นกรองและติดตามเรื่อง ยางพารา ตามนโยบายปราบปรามยางเถื่อนของรัฐบาลและคณะรัฐมนตรี สนับสนุนการปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ตามประกาศกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เรื่อง แต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติควบคุมยาง พ.ศ. 2542 (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2560 และประกาศกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เรื่อง แต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติควบคุมยาง พ.ศ. 2542 (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2566 รวมทั้งสรุปเรื่องเสนอประธานกรรมการการยางแห่งประเทศไทยทราบ และปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่ประธานกรรมการการยางแห่งประเทศไทยมอบหมาย
- แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อช่วยเหลือและสนับสนุนการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามเรื่องยางพารา ตามนโยบายปราบปรามยางเถื่อนของรัฐบาลและคณะรัฐมนตรีได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยความเห็นชอบของประธานกรรมการการยางแห่งประเทศไทย

19. คณะอนุกรรมการด้านการค้าและการลงทุนของการยางแห่งประเทศไทย มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- กำหนดนโยบาย พิจารณาหลักเกณฑ์ เงื่อนไข วิธีการด้านการค้าการลงทุนและด้านธุรกิจ รวมทั้งหาตลาดรองรับสินค้าที่ผลิตให้เพียงพอต่อความต้องการของลูกค้าสามารถส่งสินค้าเข้าสู่ตลาดที่เป็นปัจจุบันเป็นไปตามกลไกการตลาด และสามารถเพิ่มรายได้ให้กับการยางแห่งประเทศไทยมากยิ่งขึ้น
- ติดตาม กำกับ ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานด้านการค้าการลงทุนและด้านธุรกิจของการยางแห่งประเทศไทย
- รายงานผลการดำเนินงานเสนอคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยเพื่อพิจารณา
- แต่งตั้งคณะทำงานโดยความเห็นชอบของประธานกรรมการการยางแห่งประเทศไทย เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม
- ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่ประธานกรรมการการยางแห่งประเทศไทยหรือคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยตามที่ได้รับมอบหมาย

20. คณะอนุกรรมการเทคโนโลยีดิจิทัล การยางแห่งประเทศไทย มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- กำหนดทิศทาง กลยุทธ์ และนโยบายด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของการยางแห่งประเทศไทยให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของการยางแห่งประเทศไทย
- กำกับดูแลด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของการยางแห่งประเทศไทย ให้มีความเหมาะสมกับการใช้งาน ปลอดภัย และสอดคล้องต่อข้อกำหนดของกฎระเบียบ และกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องด้านเทคโนโลยีดิจิทัล
- ส่งเสริมการนำนวัตกรรมด้านเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์กับการดำเนินการของการยางแห่งประเทศไทยให้มีประสิทธิภาพ





- พิจารณากลับกรอง ทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัล ให้ตอบสนองต่อความต้องการขององค์กร และนโยบายของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร
- พิจารณาผลความไม่สอดคล้องต่อการปฏิบัติจากการตรวจสอบของหน่วยงานตรวจสอบภายใน และภายนอกที่เกี่ยวข้อง
- ติดตามการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนงานของระบบจัดการองค์กรที่สำคัญด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และนำเสนอต่อคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย
- ติดตามและทบทวนความเพียงพอของเทคโนโลยีดิจิทัลที่สนับสนุนการบริหารจัดการของการยางแห่งประเทศไทย สนับสนุนการบริหารความเสี่ยง สนับสนุนการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน สนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร
- ติดตามและทบทวนให้มีการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในองค์กรด้านทักษะ และความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล
- ติดตามและทบทวนให้มีการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อรองรับการใช้งานระบบสารสนเทศขององค์กรให้มีประสิทธิภาพ
- สอบทานกฎบัตรอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการเทคโนโลยีดิจิทัล การยางแห่งประเทศไทย
- ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย





5. นโยบายการกำหนดค่าตอบแทน และรายละเอียดค่าตอบแทนของกรรมการ⁽²⁻¹⁹⁾

กยท. ได้กำหนดอัตราและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมกรรมการ รัฐวิสาหกิจและกรรมการอื่นในคณะกรรมการชุดย่อย คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานอื่น ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2562 เรื่อง อัตราและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมกรรมการ รัฐวิสาหกิจและกรรมการอื่นในคณะกรรมการชุดย่อย คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานอื่นและตามมติที่ประชุม คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 11/2562 เมื่อวันที่ 18 กันยายน 2562 ดังนี้

	1. ค่าตอบแทนรายเดือน (บาท/เดือน)		2. ค่าเบี้ยประชุม (บาท/ครั้ง)	
คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย	ประธานกรรมการ	20,000	ประธานกรรมการ	25,000
	กรรมการ	10,000	กรรมการ	20,000
คณะกรรมการชุดย่อย	-		ประธาน	12,500
คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานอื่น			กรรมการ	10,000
คณะกรรมการตรวจสอบ (คณะกรรมการ ชุดย่อย) จ่ายเฉพาะค่าตอบแทนราย เดือน ในอัตราเท่ากับค่าเบี้ยประชุม คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย	ประธาน	25,000	-	
	กรรมการ	20,000		
	เลขานุการ	10,000		

5.1 การจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูง ประจำปี 2567

ประเภทค่าตอบแทน	ค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูง (บาท)
ค่าตอบแทนพิเศษ	ไม่มีค่าตอบแทนพิเศษ
โบนัส	ปี 2567 ไม่มีการจ่ายโบนัส





6. หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมกรรมการ⁽²⁻²⁰⁾

6.1 ค่าตอบแทนรายเดือน

กยท. จ่ายค่าตอบแทนรายเดือนให้กับผู้ที่ดำรงตำแหน่งกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ตามสัดส่วนระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง โดยจ่ายให้ประธานกรรมการการยางแห่งประเทศไทยในอัตรา 2 เท่า ของค่าตอบแทนรายเดือนกรรมการ

6.2 เบี้ยประชุม

กยท. จ่ายเบี้ยประชุมให้ประธานในที่ประชุมในอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ 25 ของเบี้ยประชุมกรรมการ

- กรณีการประชุมคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย จ่ายเบี้ยประชุมกรรมการเป็นรายครั้ง เดือนละ 1 ครั้ง ทั้งนี้ ในกรณีมีเหตุสมควร อาจพิจารณาจ่ายเบี้ยประชุมได้เกินกว่า 1 ครั้ง/เดือน แต่ต้องไม่เกิน 15 ครั้ง/ปี

- กรณีการประชุมคณะกรรมการชุดย่อย คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานอื่น ที่แต่งตั้งโดย บพัญญัติแห่งกฎหมาย ระเบียบ ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์กลาง มติคณะรัฐมนตรี หรือคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ และต้องมีขอบเขตหน้าที่ในการสนับสนุนการทำงานของคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการเพื่อประโยชน์ของ กยท. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดย กยท. จ่ายเบี้ยประชุมให้กับกรรมการการยางแห่งประเทศไทยและกรรมการอื่นที่ไม่ใช่บุคลากรของ กยท. ที่เข้าร่วมประชุม เป็นจำนวนเท่ากัน รวมแล้วไม่เกิน 2 คณะ คณะละไม่เกิน 1 ครั้ง/เดือน เว้นแต่กฎหมาย ระเบียบ หรือมติคณะรัฐมนตรี ได้กำหนดอัตราหรือหลักเกณฑ์ในการจ่ายประโยชน์ตอบแทนเป็นอย่างอื่น ทั้งนี้ สำหรับคณะกรรมการตรวจสอบ กยท. ให้เหมาจ่ายค่าตอบแทนเป็นรายเดือน





7. การพัฒนาและประเมินผลคณะกรรมการ⁽²⁻¹⁷⁾

7.1 สมรรถนะและความรู้ที่จำเป็น (Skill Matrix) ของคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย

เพื่อให้การยางแห่งประเทศไทย (กยท.) สามารถบรรลุวิสัยทัศน์และพันธกิจในการเป็นองค์กรชั้นนำด้านยางพาราระดับโลกได้อย่างยั่งยืน คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ซึ่งเป็นกลไกกำกับดูแลสูงสุด จำเป็นต้องประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถหลากหลายและครบถ้วนในมิติต่างๆ

สมรรถนะและความรู้ที่จำเป็น (Skill Matrix) คือเครื่องมือสำคัญที่สะท้อนให้เห็นภาพรวมของทักษะและประสบการณ์ที่จำเป็นของคณะกรรมการทั้งหมด โดยจัดทำขึ้นเพื่อสร้างความเชื่อมั่นว่าคณะกรรมการมีองค์ประกอบที่สมดุล สามารถกำกับดูแลกิจการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ได้อย่างรอบคอบ และนำพาองค์กรให้เติบโตพร้อมรับมือกับความท้าทายที่ซับซ้อนของอุตสาหกรรมยางพาราได้อย่างทันท่วงที

ตารางสมรรถนะและความรู้ที่จำเป็น (Skill Matrix) ของคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย

ลำดับ	สมรรถนะและความรู้ที่จำเป็น (Skill Matrix)	เหตุผลที่จำเป็นต้องใช้ Skill Matrix
1	การเงิน	สมรรถนะหลัก
2	บัญชี	
3	กฎหมาย	
4	เทคโนโลยีสารสนเทศ	
5	วิทยาศาสตร์	กยท. มีวัตถุประสงค์ในการ ส่งเสริม สนับสนุน และจัดให้มีการศึกษา วิเคราะห์ วิจัยพัฒนา และเผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศ เกี่ยวกับยางพารารับผิดชอบภารกิจด้านวิชาการ วิจัย และ ค้นคว้าวิจัย เกี่ยวกับยางพาราและการแปรรูป จำเป็นต้องมี สมรรถนะด้านวิทยาศาสตร์ สถิติประยุกต์ นวัตกรรม
6	เกษตรศาสตร์	กยท. มีวัตถุประสงค์ในการส่งเสริม สนับสนุนและให้ความช่วยเหลือเกษตรกรชาวสวนยาง สถาบันเกษตรกรชาวสวนยาง บริหารจัดการยางพาราทั้งระบบจำเป็นต้องมีสมรรถนะด้าน เกษตรศาสตร์
7	บริหารธุรกิจ/การตลาด	กยท. มีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนให้ประเทศเป็นศูนย์กลาง อุตสาหกรรมยางพารา และส่งเสริมสนับสนุน และให้ความช่วยเหลือเกษตรกรชาวสวนยาง สถาบันเกษตรกรชาวสวนยาง และผู้ประกอบการยางด้านอุตสาหกรรมและดำเนินการด้าน อุตสาหกรรมแปรรูปยางพารา การจัดการโลจิสติกส์และโซ่





ลำดับ	สมรรถนะและความรู้ที่จำเป็น (Skill Matrix)	เหตุผลที่จำเป็นต้องใช้ Skill Matrix
		อุปทาน การวางแผนการขนส่ง การจัดเก็บและควบคุมสินค้า และการติดต่อทำธุรกิจระหว่างประเทศ จำเป็นต้องมีสมรรถนะด้านบริหารธุรกิจ
8	เศรษฐศาสตร์	กยท. มีวัตถุประสงค์เป็นองค์กรกลางบริหารจัดการยางพารา ทั้งระบบอย่างครบวงจร ดำเนินการให้ระดับราคายางพารามีเสถียรภาพ และบริหารจัดการเงินกองทุนพัฒนายางพารา การจัดการโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน การตลาดและดำเนินการติดต่อทำธุรกิจระหว่างประเทศ จำเป็นต้องมีสมรรถนะด้านเศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์การเกษตร การจัดการโลจิสติกส์
9	การจัดการ	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เกษตรกรชาวสวนยางและสถาบันเกษตรกร ดำเนินการจัดการควบคุมการปฏิบัติงานเชิงกลยุทธ์ ได้อย่างสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมและสถานการณ์ที่เกิดขึ้น ตลอดจนสามารถมีพัฒนาการและสามารถแข่งขันในอุตสาหกรรมยางพาราได้อย่างมีประสิทธิภาพ สร้างคุณค่า (Create Value) การจัดการเชิงกลยุทธ์และสร้างความพอใจให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) จำเป็นต้องมีสมรรถนะด้านการจัดการ





Skill Matrix ของคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย

ลำดับ	ชื่อ-สกุล กรรมการ	สมรรถนะหลัก				สมรรถนะด้านอื่น					คุณวุฒิการศึกษา	มีประสบการณ์ภาคธุรกิจ	กรรมการรัฐวิสาหกิจ < 3
		การเงิน	บัญชี	กฎหมาย	เทคโนโลยีสารสนเทศ	วิทยาศาสตร์	เกษตรศาสตร์	บริหารธุรกิจ/การตลาด	เศรษฐศาสตร์	การจัดการ			
1	นายเพ็ก เลิศวิงพง (ประธานกรรมการ)						☐	☐			- ปริญญาตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช - ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง - ปริญญาเอก สาขาบริหารการศึกษามหาวิทยาลัยนอร์ทกรุงเทพ	✓	
2	นายประยูร อินสกุล (ผู้แทนกระทรวงเกษตรและสหกรณ์)					✓			☒		- ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาเศรษฐศาสตร์สหกรณ์ วิทยาลัยครูพระนครศรีอยุธยา - ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยนิวยอร์ก - ปริญญาเอก มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา วิทยาศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์เทคโนโลยีการเกษตรสมัยใหม่		รองประธานกรรมการธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.)
3	นางสาววรชยา ลัทธยาพร (ผู้แทนกระทรวงการคลัง)	☐	✓		☐						- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) มหาวิทยาลัยรามคำแหง - ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย		
4	นายอุดม ศรีสมทรง (ผู้แทนกระทรวงพาณิชย์)			☒							- ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง - ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช		
5	นายอรรชษฐ์ สัมพันธ์รัตน์ (ผู้แทนกระทรวงมหาดไทย)									☒	- ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต (การปกครอง) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - ปริญญาโท พัฒนบริหารศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์		





Skill Matrix ของคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย (ต่อ)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล กรรมการ	สมรรถนะหลัก				สมรรถนะด้านอื่น					คุณวุฒิการศึกษา	มีประสบการณ์ภาคธุรกิจ	กรรมการ รัฐวิสาหกิจ < 3
		การเงิน	บัญชี	กฎหมาย	เทคโนโลยีสารสนเทศ	วิทยาศาสตร์	เกษตรศาสตร์	บริหารธุรกิจ/ การตลาด	เศรษฐศาสตร์	การจัดการ			
6	นายวันชัย พนมชัย (ผู้แทนกระทรวงอุตสาหกรรม)				✓			✓		✓	- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (ไฟฟ้ากำลัง) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่		กรรมการพัฒนา วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี แห่งชาติ (กวทช.)
7	นายไบน้อย สุวรรณชาตรี (ผู้แทนกระทรวงอุตสาหกรรม)	□							☑		- ปริญญาตรี เศรษฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง - ปริญญาโท ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์		
8	นายวิโรจน์ นรารักษ์ (ผู้แทนสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ)					✓			☑		- ปริญญาตรี เศรษฐศาสตรบัณฑิต (เศรษฐศาสตร์เชิงปริมาณ) มหาวิทยาลัยรามคำแหง - Postgraduate Diploma in Development Studies จาก Institute of Developing Economies Advanced School (IDEAS) ประเทศญี่ปุ่น - ปริญญาโท วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (เศรษฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์		- กรรมการ นวัตกรรม แห่งชาติ - กรรมการ สถาบันวิจัย วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่ง ประเทศไทย
9	นายเผ่าศักดิ์ ศิริสุข (ผู้แทนเกษตรกรชาวสวนยาง)				☑						- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง - ปริญญาโท M.Sc. (Communication and Signal Processing) Imperial College - ปริญญาเอก Ph.D (Electrical Engineering) Imperial College	✓	กรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ การรถไฟฟ้า ขนส่งมวลชนแห่ง ประเทศไทย





Skill Matrix ของคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย (ต่อ)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล กรรมการ	สมรรถนะหลัก				สมรรถนะด้านอื่น					คุณวุฒิการศึกษา	มีประสบการณ์ ภาคธุรกิจ	กรรมการ รัฐวิสาหกิจ < 3
		การเงิน	บัญชี	กฎหมาย	เทคโนโลยี สารสนเทศ	วิทยาศาสตร์	เกษตรศาสตร์	บริหารธุรกิจ/ การตลาด	เศรษฐศาสตร์	การจัดการ			
10	นายปวิช พรหมทอง (ผู้แทนเกษตรกรชาวสวนยาง)			☐			☐				- ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง - ปริญญาโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	✓	
11	นางอรอนงค์ อารินวงศ์ (ผู้แทนเกษตรกรชาวสวนยาง)		☐							☐	- ปริญญาตรี พลศึกษา วิทยาลัยพล ศึกษาเชียงใหม่	✓	
12	นายศิริพันธุ์ ตรีไตรตนกุล (ผู้แทนสถาบันเกษตรกรชาวสวนยาง)							☐		☐	- ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง - ปริญญาโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	✓	
13	นายพิเชษฐ ยอดไชย (ผู้แทนสถาบันเกษตรกรชาวสวนยาง)						☐			☐	- ปริญญาตรี รัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา - ปริญญาโท การบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง	✓	
14	นายสมิทธิ คารากร ณ อยุธยา (ผู้แทนผู้ประกอบการยาง ซึ่งมีความเชี่ยวชาญด้านการค้า)						☐	✓		☒	- ปริญญาตรี เศรษฐศาสตรบัณฑิต สาขา บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย - ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการจัดการนวัตกรรม มหาวิทยาลัย รามคำแหง - ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการตลาด มหาวิทยาลัย Colorado ประเทศสหรัฐอเมริกา - ปริญญาเอก สาขา Business Administration มหาวิทยาลัย Lyceum ประเทศฟิลิปปินส์ - ปริญญาเอก สาขา Public Administration มหาวิทยาลัย Northern Philippines ประเทศฟิลิปปินส์	✓	กรรมการ องค์การ สวนสัตว์แห่ง ประเทศไทย





Skill Matrix ของคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย (ต่อ)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล กรรมการ	สมรรถนะหลัก				สมรรถนะด้านอื่น					คุณวุฒิการศึกษา	มีประสบการณ์ ภาคธุรกิจ	กรรมการ รัฐวิสาหกิจ < 3
		การเงิน	บัญชี	กฎหมาย	เทคโนโลยี สารสนเทศ	วิทยาศาสตร์	เกษตรศาสตร์	บริหารธุรกิจ/ การตลาด	เศรษฐศาสตร์	การจัดการ			
15	-ว่าง- (ผู้แทนผู้ประกอบการยาง ซึ่งมีความเชี่ยวชาญด้านการผลิต อุตสาหกรรมยาง)												
16	นายณกรณ์ ตรรกวิรพัท (ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย) กรรมการและเลขานุการ							☒			- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยกรุงเทพ - ปริญญาโท ศัลยศาสตร์ มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัย รามคำแหง		
17	นายสุพัทธ์ ต่างวิริยกุล (รองผู้ว่าการด้านปฏิบัติการ รักษาการแทน ผู้ว่าการการยาง แห่งประเทศไทย) กรรมการและเลขานุการ						☒	✓			- ปริญญาตรี เกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ - ปริญญาโท เกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์		
รวม		2	2	2	4	2	4	6	4	5			

หมายเหตุ: ☒ : คุณวุฒิ (การศึกษา) และความเชี่ยวชาญ (ประสบการณ์)

✓ : คุณวุฒิ (การศึกษา)

☐ : ความเชี่ยวชาญ (ประสบการณ์ทำงานในสาขานั้นไม่ต่ำกว่า 3 ปี ให้ระบุเพียง 2 ลำดับแรกที่มีความเชี่ยวชาญมากที่สุด)





7.2 การเตรียมความพร้อมแก่กรรมการใหม่

คณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ 26 ธันวาคม พ.ศ. 2566 ได้มีมติอนุมัติแต่งตั้งประธานและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย จำนวน 2 ท่าน ได้แก่ นายเพ็ก เลิศวิงพง (ประธานกรรมการ) และนายสมิทธิ ดารากร ณ อยุธยา (กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทนผู้ประกอบการยาง ซึ่งมีความเชี่ยวชาญด้านการค้า) ประกอบกับกระทรวงมหาดไทยได้แต่งตั้ง นายอรรษิษฐ์ สัมพันธรัตน์ ปลัดกระทรวงมหาดไทย เป็นผู้แทนกระทรวงมหาดไทยในคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 6 ตุลาคม พ.ศ. 2566 และกระทรวงอุตสาหกรรมได้แต่งตั้งนายไบน้อย สุวรรณชาตรี เลขาธิการคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย เป็นผู้แทนกระทรวงอุตสาหกรรมในคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม พ.ศ. 2566

ดังนั้น เพื่อให้กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ได้รับทราบข้อมูลที่สำคัญขององค์กร และข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์กร อันเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ตลอดจนเสริมสร้างความเข้าใจต่อการทำหน้าที่และภารกิจขององค์กรได้อย่างสมบูรณ์ยิ่งขึ้น การยางแห่งประเทศไทยจึงได้จัดให้มีการเตรียมความพร้อมให้แก่กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ โดยมีกิจกรรมที่สำคัญ ได้แก่ การมอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับองค์กรในรูปแบบข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ เช่น พระราชบัญญัติการยางแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2558 คู่มือคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย คู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณของคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย รายงานประจำปี รายงานการประชุมย้อนหลัง แผนวิสาหกิจการยางแห่งประเทศไทย และการแสดงบัญชีรายการทรัพย์สินและหนี้สินต่อสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เป็นต้น

7.3 การประเมินและพัฒนาตนเองของคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย

เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้กรรมการได้พัฒนาศักยภาพตนเองในการปฏิบัติหน้าที่ กยท. ได้จัดให้มีการประเมินตนเองของคณะกรรมการอย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งจัดทำแบบประเมินตนเองของคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยขึ้น ซึ่งได้นำแบบประเมินตนเองของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ และหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจตามระบบประเมินผลใหม่ (State Enterprise Assessment Model: SE-AM) เป็นหลักในการปรับปรุงแบบประเมินตนเองของคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและบริบทขององค์กร โดยมีการประเมินตนเองของคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย แบบรายบุคคล และแบบรายคณะ ประจำปีงบประมาณ 2567 สรุปได้ดังนี้





ผลการประเมินตนเองแบบรายบุคคล ในภาพรวมอยู่ในระดับเห็นด้วยอย่างมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.753 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ๆ ที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด คือ ด้านความเป็นอิสระ ค่าเฉลี่ย 4.886 โดยมีรายละเอียดสรุปได้ ดังนี้

หัวข้อประเมิน	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. ความรู้ความสามารถ	4.743	เห็นด้วยอย่างมาก
2. ความเป็นอิสระ	4.886	เห็นด้วยอย่างมาก
3. ความพร้อมในการปฏิบัติการกิจ	4.821	เห็นด้วยอย่างมาก
4. ความเอาใจใส่ต่อหน้าที่และความรับผิดชอบ	4.857	เห็นด้วยอย่างมาก
5. การปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ	4.643	เห็นด้วยอย่างมาก
6. ความมุ่งมั่นในการพัฒนาองค์กร	4.571	เห็นด้วยอย่างมาก
คะแนนเฉลี่ย	4.753	

ผลการประเมินตนเองแบบรายคณะ ในภาพรวมอยู่ในระดับเห็นด้วยอย่างมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.722 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ๆ ที่มีคะแนนสูงสุด คือ แนวปฏิบัติของคณะกรรมการ ค่าเฉลี่ย 4.829 โดยมีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

หัวข้อประเมิน	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ	4.625	เห็นด้วยอย่างมาก
2. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ	4.781	เห็นด้วยอย่างมาก
3. แนวปฏิบัติของคณะกรรมการ	4.829	เห็นด้วยอย่างมาก
4. การสื่อสารของคณะกรรมการ	4.821	เห็นด้วยอย่างมาก
5. ความสัมพันธ์ของคณะกรรมการกับฝ่ายบริหาร	4.686	เห็นด้วยอย่างมาก
6. การจัดเตรียมและดำเนินการประชุม	4.635	เห็นด้วยอย่างมาก
7. การพัฒนาตนเองของคณะกรรมการ	4.679	เห็นด้วยอย่างมาก
คะแนนเฉลี่ย	4.722	





จากผลการประเมินข้างต้นสามารถสรุปได้ว่า คณะกรรมการมีการประเมินตนเองอยู่ในระดับที่เห็นด้วยอย่างมาก แสดงให้เห็นว่าคณะกรรมการให้ความสำคัญและสามารถปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการได้อย่างมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการมีความรู้ ความสามารถ และความรับผิดชอบสูง ทั้งยังแสดงถึงการทำงานอย่างเป็นระบบ มีวินัย และให้ความสำคัญกับบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการในการกำหนดนโยบาย ทิศทาง ยุทธศาสตร์ และการดำเนินงานขององค์กรเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนได้เป็นอย่างดี คณะกรรมการมีความอิสระในการตัดสินใจ และแสดงความเห็น ยึดถือผลประโยชน์สูงสุดขององค์กรเป็นหลัก คณะกรรมการมีความสัมพันธ์ที่ดีภายใน คณะกรรมการและกับฝ่ายบริหาร นอกจากนี้ คณะกรรมการยังส่งเสริมให้มีการพัฒนาตนเอง และพร้อมพัฒนาและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงเพื่อมุ่งมั่นพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย ทันต่อเทคโนโลยีและบริบทที่เปลี่ยนแปลง โดยในปีงบประมาณ 2567 กยท. ได้จัดส่งให้คณะกรรมการเข้าร่วมอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 365/2024 ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD) ระหว่างวันที่ 24 มิถุนายน - 26 สิงหาคม พ.ศ. 2567 ซึ่งแสดงให้เห็นว่า กยท. เล็งเห็นถึงการเพิ่มประสิทธิภาพด้านทักษะและความเชี่ยวชาญของคณะกรรมการในการกำกับดูแลที่ดี (Good Governance) สามารถขับเคลื่อนองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืนในมิติต่างๆ โดยเฉพาะเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ปลุกฝังมุมมองบูรณาการด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อให้กรรมการสามารถทำหน้าที่เป็นผู้นำด้านธรรมาภิบาลที่ขับเคลื่อนองค์กรรัฐวิสาหกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืน ตามนโยบายของรัฐบาลและความคาดหวังของสังคม และสามารถสร้างสมดุลระหว่างผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจ ความรับผิดชอบต่อสังคม และความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อมในฐานะกรรมการได้ ทั้งนี้ กยท. ยังส่งเสริมสนับสนุนให้คณะกรรมการมีความเข้าใจและเรียนรู้การดำเนินงานและกิจกรรมต่างๆ ของ กยท. ได้แก่ กิจกรรมงานวันยางพาราแห่งชาติ ซึ่งจะจัดขึ้นทุกวันที่ 10 เมษายน ของทุกปี, กิจกรรมวันสถาปนา ซึ่งจะจัดขึ้นทุกวันที่ 15 กรกฎาคม ของทุกปี, กิจกรรมงานเกษียณอายุการทำงานของพนักงานและลูกจ้าง กยท. จัดขึ้นเมื่อวันที่ 19 กันยายน พ.ศ. 2567, การลงพื้นที่เยี่ยมชมและติดตามการดำเนินงานของ กยท. อย่างน้อย 2 ครั้งต่อปี ได้แก่ การลงพื้นที่เยี่ยมชมและติดตามการดำเนินงานของ กยท. ที่กองจัดการโรงงาน 6 เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม พ.ศ. 2567 และได้เข้าร่วมกิจกรรม CSR ที่กองจัดการโรงงาน 6 และการลงพื้นที่เยี่ยมชมและติดตามการดำเนินงานของ กยท. เมื่อวันที่ 23 กันยายน พ.ศ. 2567 ได้ร่วมประชุมหารือกับคณะผู้แทนหน่วยงานสมาคมยางสารธรรมรัฐโกดิดัวร์ ร่วมกับหน่วยงานที่ดูแลเกี่ยวข้องกับยางพารา

จากที่กล่าวมาข้างต้น แสดงให้เห็นว่า คณะกรรมการ กยท. ให้ความสำคัญในการดำเนินงานของ กยท. พร้อมผลักดันให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถกำกับดูแลองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

8. จริยธรรมและความโปร่งใส⁽²⁰⁵⁻¹⁾

การบริหารจัดการตามภารกิจไม่ว่าจะเป็นภาครัฐหรือภาคเอกชน สิ่งสำคัญคือการสร้างความเชื่อมั่น และสร้างการยอมรับให้กับผู้บริการหรือผู้มีส่วนได้เสีย ผู้บริหารและพนักงานจะต้องให้ความสำคัญกับการยึดหลักจริยธรรม และจรรยาบรรณ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการยึดเหนี่ยวจิตใจให้อยู่บนพื้นฐานของความถูกต้อง และเหมาะสม อันจะนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน และการแสดงความรับผิดชอบต่อองค์กรที่มีต่อสังคม



กยท. จึงได้ดำเนินการจัดทำคู่มือจริยธรรม จรรยาบรรณของผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างของการยางแห่งประเทศไทยขึ้น เพื่อให้บุคลากรซึ่งเป็นทรัพยากรที่สำคัญได้มีแนวทางปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้อง อันจะนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน และการแสดงความรับผิดชอบต่อองค์กรที่มีต่อสังคม

8.1 มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก 9 ประการดังนี้

- 1) การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- 2) การยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม
- 3) มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบต่อ
- 4) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีการกระทำที่เป็น

การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

- 5) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- 6) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- 7) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- 8) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
- 9) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร โดยถือตามระเบียบ ข้อบังคับของการยางแห่ง

ประเทศไทย

8.2 มาตรฐานจริยธรรมขององค์กร

- 1) ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- 2) ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
- 3) ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
- 4) ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

5) ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละทุ่มเท สติปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้งานบรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

6) ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรมตามหลักศาสนา ทั้งโดยส่วนตัว และด้วยความรับผิดชอบต่อสาธารณชน ตลอดจนละเว้นจากอบายมุขและความชั่วทั้งปวง

7) ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของเกษตรกรชาวสวนยางด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งส่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างการยางแห่งประเทศไทยและเกษตรกรชาวสวนยาง





8) ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องปฏิบัติต่อผู้ร่วมงาน และบุคคลอื่นด้วยความสุภาพเรียบร้อย และอัธยาศัยอันดีงาม

9) ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องรักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงานพร้อม กับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

10) ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างระดับผู้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเมตตาและยุติธรรม ดูแลเอาใจใส่ และพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความรู้ความสามารถและก้าวหน้าในหน้าที่ การงานสนับสนุนให้มีการเพิ่มพูนความรู้ประสบการณ์อยู่เสมอ ยึดถือหลักความรับผิดชอบ ผลสำเร็จของงาน และระบบคุณธรรมอย่างจริงจัง เพื่อสร้างความเข้มแข็ง และความก้าวหน้าของการยางแห่งประเทศไทย

11) ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูล ที่เป็นความลับ จะกระทำได้อีกต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่ และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาหรือเป็นไปตามกฎหมาย กำหนดเท่านั้น

12) พนักงานและลูกจ้างต้องไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตนเอง

13) ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้าง ต้องไม่ใช่สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้ สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

8.3 มาตรฐานจริยธรรมขององค์กรต่อลูกค้า

1) ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องปฏิบัติต่อลูกค้า โดยยึดหลักความซื่อสัตย์และยุติธรรม รวมทั้งเปิดเผยและให้ข้อมูลเกี่ยวกับสินค้าและบริการที่ถูกต้องครบถ้วนแก่ลูกค้าโดยไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

2) ผู้ว่าการ พนักงานและลูกจ้างต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อผูกพันต่าง ๆ ที่มีต่อลูกค้าอย่างเคร่งครัด ตลอดจนให้บริการและปฏิบัติต่อลูกค้าด้วยความมีน้ำใจ

3) คำร้องเรียนของลูกค้าพึงได้รับการเอาใจใส่และดำเนินการอย่างเป็นธรรมเพื่อสนองตอบ ความต้องการของลูกค้าอย่างรวดเร็ว

4) ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องรักษาความลับทางการค้าของลูกค้าและไม่นำไปใช้เพื่อ ประโยชน์ของตนเองหรือผู้เกี่ยวข้องโดยไม่ชอบ

5) พนักงาน และลูกจ้างต้องผลิตสินค้าที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานอย่างสม่ำเสมอ

6) ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องไม่ค้ากำไรเกินควรเมื่อเปรียบเทียบกับคุณภาพของสินค้า และหลีกเลี่ยงการกำหนดเงื่อนไขทางการค้าที่ไม่เป็นธรรมต่อลูกค้า

8.4 จริยธรรมและจรรยาบรรณของคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย

กยท. จัดทำคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณของคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยขึ้นเพื่อให้ เป็นไปตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 ซึ่งสอดคล้องตามพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 และประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2564 เพื่อใช้บังคับแก่คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย อีกทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับข้อบังคับคณะกรรมการยาง แห่งประเทศไทย ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของผู้ว่าการยาง แห่งประเทศไทย พนักงาน และลูกจ้างการยางแห่ง





ประเทศไทย พ.ศ. 2559 ประกาศ ณ วันที่ 25 กรกฎาคม พ.ศ. 2559 เป็นต้นไป และเรื่องระเบียบการยางแห่งประเทศไทย ว่าด้วยจรรยาบรรณของผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างการยางแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2559 ประกาศ ณ วันที่ 17 สิงหาคม พ.ศ. 2559 เป็นต้นไป โดยมีองค์ประกอบหลัก 2 ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ 1 มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 มาตรา 76 วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ซึ่งสอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 มาตรา 5 ได้ให้คำนิยามไว้ว่า หมายถึง หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งประกอบไปด้วย 7 ประการ ได้แก่

1. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
2. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
3. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
4. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
6. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ส่วนที่ 2 จรรยาบรรณของกรรมการรัฐวิสาหกิจ

กรรมการรัฐวิสาหกิจ นอกจากพึงยึดถือและปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของรัฐวิสาหกิจว่าด้วยจรรยาบรรณแล้ว ยังพึงต้องยึดถือปฏิบัติ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2541 ดังนี้

1. ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับองค์กรและมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น
2. บริหารงานเพื่อผลประโยชน์ของรัฐ องค์กร และพนักงานรวมทั้งรักษาภาพลักษณ์ขององค์กร
3. บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต วางตัวเป็นกลาง
4. ต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในกิจการที่กระทำกับรัฐวิสาหกิจหรือในกิจการที่มีลักษณะเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจที่ตนเป็นกรรมการ
5. หลีกเลี่ยงความขัดแย้งผลประโยชน์ส่วนบุคคลต่อผลประโยชน์ขององค์กร รวมถึง
 - 5.1 ไม่หาผลประโยชน์ส่วนตัว
 - 5.2 ไม่ใช้ความลับขององค์กรในทางที่ผิด
 - 5.3 ไม่เป็นกรรมการในบริษัทที่เป็นคู่แข่งขององค์กร
 - 5.4 ไม่มีผลประโยชน์ในการทำสัญญาขององค์กร
6. ต้องบริหารงานด้วยความระมัดระวัง ไม่สร้างข้อผูกมัดที่อาจขัดแย้งกับหน้าที่ของตนในภายหลัง
7. ไม่แสวงหาผลประโยชน์อันมิชอบจากการทำงาน
8. ปฏิบัติหน้าที่ของตนอย่างเต็มความสามารถ





9. ไม่เป็นผู้ประกอบการหรือเป็นผู้ถือหุ้นสำคัญ หรือมีบุคคลในครอบครัวเป็นกรรมการหรือเป็นผู้ถือหุ้นในกิจการหรือธุรกิจการค้าใดอันมีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันหรือทำธุรกิจกับรัฐวิสาหกิจที่ตนเองเป็นกรรมการอยู่

10. ต้องไม่กระทำการใดในลักษณะที่มีผลบั่นทอนผลประโยชน์ของรัฐวิสาหกิจที่ตนเป็นกรรมการอยู่

ภาพจริยธรรมและจรรยาบรรณของคณะกรรมการ กยท.

จริยธรรมและจรรยาบรรณของคณะกรรมการ กยท.

มาตรฐานทางจริยธรรม ๗ ประการ

	ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
	ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
	กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม
	คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตัว มีจิตสาธารณะ
	มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
	ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ
	ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ ของราชการ

จรรยาบรรณ



ต่อตนเอง



ต่อองค์กร



ต่อพนักงาน



ต่อสังคม
สิ่งแวดล้อม
และการเมือง



ดาวน์โหลดข้อมูลเพิ่มเติม ได้ที่

9. การบริหารความเสี่ยงและความต่อเนื่องทางธุรกิจ⁽²⁻¹⁶⁾

กยท. ตระหนักถึงความสำคัญของการเตรียมความพร้อมเพื่อรับมือกับเหตุการณ์ที่ไม่คาดคิดซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการทำงาน ดังนั้น องค์การจึงได้จัดทำ "คู่มือการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management: BCM)" ขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบการดำเนินงานที่ชัดเจนทั่วทั้งองค์กร คู่มือดังกล่าวได้กำหนดมาตรฐาน และกระบวนการที่เป็นระบบ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นว่า แม้ในภาวะวิกฤตหรือเผชิญเหตุการณ์รุนแรงที่ทำให้การปฏิบัติงานปกติหยุดชะงัก กยท. จะสามารถรักษาการดำเนินงานสามารถให้บริการและดำเนินธุรกรรมที่สำคัญได้อย่างต่อเนื่อง และฟื้นฟูก่อนอย่างรวดเร็วสามารถกลับมาดำเนินงานได้เป็นปกติภายในระยะเวลาที่เหมาะสมและกำหนดไว้ล่วงหน้า กรอบการดำเนินงานนี้ถือเป็นเครื่องมือสำคัญในการลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน





9.1 องค์ประกอบของการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ

กยท. ได้นำกรอบการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (BCM Life Cycle) ตามมาตรฐานสากล BS25999 มาประยุกต์ใช้ เพื่อให้มั่นใจว่าองค์กรมีความพร้อมในการรับมือกับเหตุการณ์ที่ไม่คาดคิดได้อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ โดยมีวงจรการดำเนินงาน 6 องค์ประกอบหลัก ดังนี้

1. การบริหารโครงการจัดการความต่อเนื่อง (BCM Programme Management) เป็นการจัดทำกรอบนโยบาย BCM โครงสร้าง BCM หน้าที่และความรับผิดชอบของบุคลากรที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการจัดตั้งทีมงานด้าน BCM การกำหนดตัวชี้วัดผลการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่วิธีการบริหารโครงการบริหารความต่อเนื่องและการติดตามพร้อมทั้งรายงานความคืบหน้า

2. การศึกษาและทำความเข้าใจองค์กร (Understanding the Organization) การเข้าใจองค์กรซึ่งหมายถึงความรู้และความเข้าใจ ในสภาพและการดำเนินงานของหน่วยงานว่าจะรับผลกระทบหรือความเสี่ยงอย่างไร ผ่านวิธีการวิเคราะห์ผลกระทบทางธุรกิจ (Business Impact Analysis – BIA) และการประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment - RA)

3. การกำหนดกลยุทธ์ในการสร้างความต่อเนื่อง (Determining BCM Strategy) แนวทางในการตอบสนองต่อการหยุดชะงักของการดำเนินงานขององค์กร ได้แก่ กลยุทธ์กู้คืนการดำเนินงาน (Recovery Strategy) ซึ่งเป็นขั้นตอนที่ต้องจัดทำก่อนการพัฒนาและเตรียมการตอบสนองต่อเหตุการณ์ในภาวะฉุกเฉินและกลยุทธ์ด้านการจัดการทรัพยากรที่เหมาะสมตามข้อมูลที่ได้จากผลกระทบต่อการะบวนการทำงานหรือการให้บริการ (BIA) โดยต้องกำหนดในเรื่อง บุคลากร (People) สถานที่ปฏิบัติงาน (Premise) อุปกรณ์และเครื่องมือ (Equipment) เทคโนโลยี (Technology)

ข้อมูล (Information) และผู้ผลิตสินค้าหรือผู้ให้บริการ (Suppliers)

4. การพัฒนาและเตรียมการตอบสนองต่อเหตุการณ์ในภาวะฉุกเฉิน (Developing and Implementing BCM Response) ภายหลังการกำหนดกลยุทธ์แล้ว จะต้องจัดทำแผนงานเตรียมการตอบสนองต่อภาวะฉุกเฉินให้เป็นไปตามกรอบยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ โดยจัดทำแผนดังต่อไปนี้

- Incident Management Plan (IMP) เพื่อจัดการกับวิกฤติฉุกเฉินที่เกิดขึ้น
- Emergency/ Crisis Management Plan (CMP) เพื่อจัดการกับวิกฤติฉุกเฉินที่เกิดขึ้นและผลกระทบที่ขยายไปในวงกว้าง
- Business Continuity Plan (BCP) เพื่อบริหารภารกิจอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งทำขั้นตอนงานที่สำคัญต่อภารกิจและใช้ทรัพยากรหลักอย่างเหมาะสม พร้อมทั้งเตรียมแผนรับผลกระทบจากสถานการณ์
- Disaster Recovery Plan (DRP) แผนกู้คืนภารกิจหลังภัยพิบัติผ่านพ้นไป

5. การทดสอบ ปรับปรุง และทบทวนแผน (Exercising Maintaining and Reviewing) เป็นขั้นตอนที่สำคัญ เนื่องจากเป็นกระบวนการที่ทำให้แน่ใจได้ว่า BCM ที่ได้จัดทำขึ้นสามารถใช้ได้จริงรวมทั้งเพื่อเตรียมความพร้อมตลอดจนตรวจสอบความสามารถของบุคลากร และประสิทธิภาพของแผนในการตอบสนองต่อวิกฤติการณ์

6. การปลูกฝัง BCM ให้เป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร (Embedding BCM in the Organization's Culture) การทำให้ BCM ผสมกลมกลืนเข้าจนเป็นวัฒนธรรมองค์กร เจ้าหน้าที่ทุกคนได้ซึมซับและเข้าใจถึงความสำคัญของ BCM ตลอดจนบทบาทหน้าที่ที่ทุกคนพึงมีเพื่อให้ภารกิจสามารถดำเนินการต่อไปได้ในยามที่เกิดเหตุวิกฤติ



BUSINESS CONTINUITY MANAGEMENT



การยางแห่งประเทศไทย
Rubber Authority of Thailand

ปัจจุบันในหลายประเทศทั่วโลกได้ประสบภัยพิบัติต่างๆทั้งจาก ภัยธรรมชาติและภัยที่เกิดจากมนุษย์ไม่ว่าจะเป็นเหตุการณ์อุทกภัย วาตภัย การระบาดของโรคภัยร้ายแรง แผ่นดินไหว อัคคีภัย การก่อการร้าย หรือการชุมนุมประท้วงต่างๆ ซึ่งได้สร้างผลกระทบและความเสียหายให้แก่องค์กรในหลายๆด้าน เช่น ด้านภาพลักษณ์ ด้านการดำเนินงาน และด้านการเงิน เป็นต้น



การยางแห่งประเทศไทย (กยท.) ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดทำกระบวนการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (BCM) ที่เป็นกระบวนการสำคัญในการเตรียมความพร้อมของทรัพยากร ความรู้ความเข้าใจในบทบาท ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อรองรับการดำเนินการกิจการให้บริการประชาชนได้อย่างต่อเนื่องในสภาวะวิกฤตให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง รวมทั้งสามารถนำไปปฏิบัติงานหรือภารกิจหลักที่สำคัญของ กยท. สามารถดำเนินการไปได้อย่างต่อเนื่องเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

การจัดทำกระบวนการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ กยท.



การทำความเข้าใจองค์กร

วิเคราะห์ผลกระทบต่อกระบวนการทำงานหรือการให้บริการ (Business impact analysis: BIA)

ประเมินความเสี่ยงและภัยคุกคาม (Risk Assessment)

การกำหนดกลยุทธ์ในการสร้างความต่อเนื่อง

กำหนดแนวทางและกลยุทธ์ในการตอบสนองและสร้างความต่อเนื่อง

การจัดทำแผนดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง

กำหนดโครงสร้างและคณะบริหารความต่อเนื่อง

กำหนดกระบวนการแจ้งเหตุฉุกเฉิน (Call Tree)

กำหนดแนวทางการตอบสนองเหตุการณ์



9.2 การจัดทำแผนดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง ของ กยท.

กยท. มุ่งมั่นที่จะสร้างความยืดหยุ่นและเตรียมความพร้อมในการรับมือกับภาวะวิกฤต เพื่อให้การดำเนินงานสามารถต่อเนื่องและปกป้องผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน ซึ่งในการประชุมคณะกรรมการบริหารจัดการภาวะวิกฤต (CMC) ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 4 มกราคม 2567 ที่ประชุมได้มีมติระบุ 4 สถานการณ์วิกฤตที่มีความเสี่ยงสูงมาก ที่อาจส่งผลกระทบต่อความต่อเนื่องทางธุรกิจและการดำเนินงานของ กยท. ซึ่งจำเป็นต้องมีการบริหารจัดการอย่างเร่งด่วน ได้แก่

- การโจมตีทางไซเบอร์ หรือระบบงานขัดข้อง: ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่อาจหยุดชะงักการดำเนินงานหลัก
- โรคระบาด: ภาวะสุขภาพที่อาจส่งผลกระทบต่อบุคลากรและความสามารถในการปฏิบัติงาน
- อุทกภัย: ภัยธรรมชาติที่อาจสร้างความเสียหายต่อทรัพย์สินและโครงสร้างพื้นฐาน
- การชุมนุมประท้วง/จลาจล: กำหนดให้เป็นเหตุการณ์พิเศษ ซึ่งเป็นสถานการณ์ที่อาจส่งผลกระทบรุนแรงต่อการดำเนินงาน ภาพลักษณ์ ชื่อเสียง และความมั่นคงทางการเงินขององค์กร

เพื่อให้การตอบสนองต่อสถานการณ์วิกฤตเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ กยท. ได้ดำเนินการดังนี้

1. กำหนดโครงสร้างและคณะบริหารความต่อเนื่อง (BCP Team)

เพื่อให้แผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ (BCP) สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล การจัดตั้งคณะบริหารความต่อเนื่อง (BCP Team) ของหน่วยงานถือเป็นขั้นตอนแรกและสำคัญที่สุดในการเตรียมความพร้อม โดยมีโครงสร้างที่ชัดเจนและครอบคลุม ดังนี้



หัวหน้าคณะบริหารความต่อเนื่อง (ผู้บริหารสูงสุดของส่วนงาน/หน่วยงาน)
มีหน้าที่ในการประเมินลักษณะ ขอบเขต และแนวโน้มของอุบัติการณ์ที่เกิดขึ้น เพื่อตัดสินใจประกาศใช้แผนดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง



หัวหน้าทีมบริหารความต่อเนื่อง (ผู้บริหารของฝ่ายงาน)
มีหน้าที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของหัวหน้าคณะบริหารความต่อเนื่องและคณะบริหารความต่อเนื่อง และดำเนินการตามขั้นตอนและแนวทางการบริหารความต่อเนื่อง ตลอดจนสรรหาทรัพยากรที่ได้กำหนดไว้



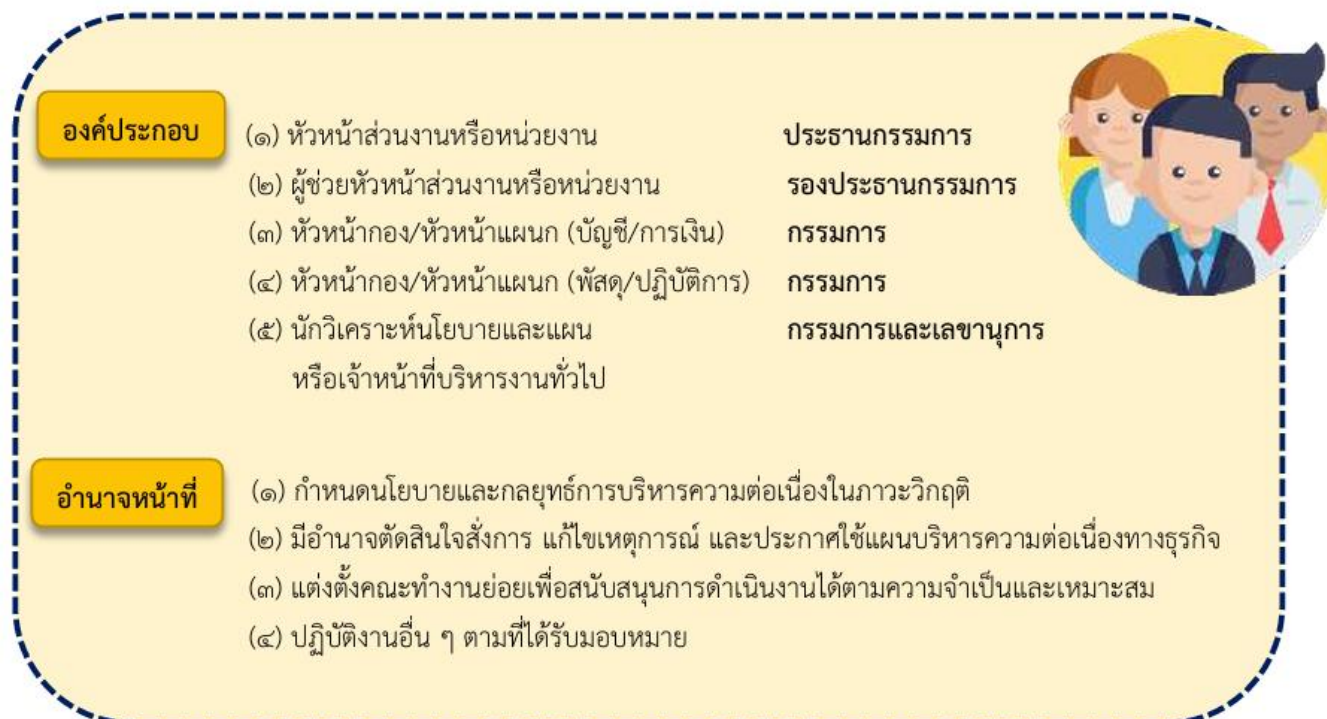
ผู้ประสานงานคณะบริหารความต่อเนื่อง
มีหน้าที่ติดต่อและประสานงานภายในหน่วยงานและองค์กร และดำเนินการตามขั้นตอนและแนวทางการบริหารความต่อเนื่อง





เพื่อให้การบริหารจัดการในภาวะวิกฤตเป็นไปอย่างมีระบบและประสิทธิภาพ กยท. จึงได้มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการบริหารจัดการภาวะวิกฤต (Crisis Management Committee: CMC) เพื่อทำหน้าที่เป็นแกนหลักในการรับมือสถานการณ์ฉุกเฉิน โดยมีองค์ประกอบ และอำนาจหน้าที่ ดังนี้

ภาพองค์ประกอบคณะกรรมการบริหารจัดการภาวะวิกฤต



2. การกำหนดกระบวนการแจ้งเหตุฉุกเฉิน (Call Tree)

กระบวนการ Call Tree จะเริ่มต้นที่หัวหน้าคณะบริหารความต่อเนื่องแจ้งให้ผู้ประสานงาน คณะบริหารความต่อเนื่องทราบถึงเหตุการณ์ฉุกเฉิน เพื่อให้ผู้ประสานงาน ฯ แจ้งให้หัวหน้าทีมบริหารความต่อเนื่องรับทราบเหตุการณ์ฉุกเฉินและการประกาศใช้แผนดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่องตามสายงานการบังคับบัญชาของแต่ละงาน จากนั้นหัวหน้าส่วนงานมีหน้าที่แจ้งไปยังบุคลากรภายใต้การบังคับบัญชาเพื่อรับทราบเหตุการณ์ฉุกเฉินและการประกาศใช้แผนดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่องของหน่วยงานตามช่องทางติดต่อสื่อสารที่ได้ระบุในแผน ทั้งนี้ อาจแจ้งเหตุผ่านเทคโนโลยีอื่นๆ ได้ในกรณีที่ไม่เร่งด่วน เช่น ระบบ Chat แต่ผู้แจ้งเหตุต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าผู้รับแจ้งได้อ่านและรับทราบแล้ว โดยเฉพาะการแจ้งเป็นกลุ่ม ต้องตรวจสอบว่าได้รับทราบและตอบกลับทุกคน ดังนั้น การแจ้งผ่านโทรศัพท์ยังคงเป็นแนวทางที่เหมาะสมหากเป็นเหตุฉุกเฉินเร่งด่วน





3. การตอบสนองต่อเหตุการณ์วิกฤต

การตอบสนองต่อเหตุการณ์ฉุกเฉินและการกู้คืนระบบ ได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติไว้ ดังนี้

- หมวด ก: สำหรับทุกสถานการณ์-การประกาศใช้ BCP (Plan Activation)
- หมวด ข: ความสูญเสีย/เสียหายต่อสถานที่ทำงาน (รวมถึงการสูญเสีย/เสียหายของเอกสารข้อมูล) (Loss of Workplace covering Loss of Vital Records)
- หมวด ค: การสูญเสียบุคลากรสำคัญ (Loss of Key Personnel)
- หมวด ง: ความล้มเหลวของระบบไอที (Loss of IT System)
- หมวด จ: ผู้ให้บริการที่สำคัญไม่สามารถให้บริการได้ (Failure of Key Dependency)



ขั้นตอนในการบริหารความต่อเนื่องและกอบกู้กระบวนการ แบ่งออกเป็น 3 ขั้นตอน ตามระยะเวลา ดังนี้



การตอบสนองต่อเหตุการณ์ทันที ภายใน 24 ชั่วโมง



การตอบสนองต่อเหตุการณ์ในระยะแรก ภายใน 7 วัน



การตอบสนองต่อเหตุการณ์และกู้คืนกระบวนการ
ปฏิบัติงานในระยะเวลาเกิน 7 วัน



กองบริหารความเสี่ยง



02-433-2222 ต่อ 344 VOIP 10606





10. ปัจจัยเสี่ยงระดับองค์กรของ กยท.

เป้าหมายสำคัญของ กยท. คือ การสร้างความมั่นคงและเติบโตทางเศรษฐกิจให้แก่อุตสาหกรรมยางพาราทั้งระบบอย่างยั่งยืน การบรรลุเป้าหมายดังกล่าวจำเป็นต้องอาศัยการบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ เพื่อปกป้องมูลค่าขององค์กรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากความผันผวนต่างๆ กยท. จึงได้จัดทำกรอบการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กรขึ้น เพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการระบุ ประเมิน และรับมือกับปัจจัยที่อาจส่งผลกระทบต่อเสถียรภาพทางการเงินและผลการดำเนินงานขององค์กร โดยมีปัจจัยเสี่ยงสำคัญในมิติด้านเศรษฐกิจ ดังนี้

รหัสปัจจัยเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยงองค์กร	เจ้าของปัจจัยเสี่ยง	แผนจัดการความเสี่ยง
SR01	ความสามารถในการบริหารแผนลงทุน ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	ฝ่ายบริหารทรัพยากร	1. ฝบท./กบจ. : จัดทำบันทึกแจ้งส่วนงาน/หน่วยงาน เพื่อเร่งรัดการดำเนินการในการจัดหาคู่สัญญา ให้แล้วเสร็จก่อนเริ่มปีงบประมาณ
			2. ฝบท./กบจ. : จัดอบรมซักซ้อมและชี้แจงแนวทางในประเด็นที่ยังไม่สามารถดำเนินการได้ รวมทั้งรับฟังปัญหาอุปสรรคของส่วนงาน/หน่วยงานที่มีรายการลงทุน
			3. ฝบท./กบจ. : แต่งตั้งผู้ชำนาญการหรือผู้ทรงคุณวุฒิเกี่ยวกับงานซื้อหรือจ้างนั้น ๆ เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดทำร่างขอบเขตของงาน (งานเฉพาะทาง)
			4. ฝบท./กบจ. : แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ (บุคคลภายใน) ที่มีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างเข้าร่วมเป็นกรรมการในการจัดทำของเขตของงาน
SR02	การส่งเสริม สนับสนุน และให้ความช่วยเหลือเกษตรกรชาวสวนยางเพื่อการปลูกแทน ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาการผลิต/กยท. เขต/กยท.จังหวัด	1. ฝสพ./กสป. : กำหนดให้ กยท.ข รายงานปัญหาอุปสรรค และเสนอแนวทางในการแก้ไขการดำเนินงานทุกไตรมาส





รหัสปัจจัยเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยงองค์กร	เจ้าของปัจจัยเสี่ยง	แผนจัดการความเสี่ยง
			2. ผสผ./กสป. : ชักซ้อมการดำเนินการ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการปลูกแทน โดยให้ กยท.จ./กยท.ส. จัดทำแผนการโค่น ร่วมกับผู้รับการปลูกแทน
			3. ผสผ./กสป. : กำหนดให้เป็นตัวชี้วัดตาม บันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงาน ของส่วนงาน/หน่วยงาน
			4. ผสผ./กสป. : จัดทำบันทึกแจ้งส่วนงาน/ หน่วยงาน เพื่อเร่งรัดการดำเนินการโค่น และปลูกแทนให้แล้วเสร็จ
			5. ผสผ./กสป. : ชักซ้อมการดำเนินการ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการปลูกแทน โดยให้ กยท.จ./กยท.ส. วางแผนการปลูกและ จัดหาพันธุ์พืชร่วมกับผู้รับการปลูกแทน
			6. ผสผ./กสป. : กำกับติดตามผลการ ดำเนินงาน พร้อมทั้งรายงานปัญหา/ อุปสรรค ในที่ประชุมผู้บริหารระดับสูง
OR01	การดำเนินงานโครงการ Smart CESS ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ/ฝ่าย การคลัง	1. ผทส./ผกค. : กำกับติดตามให้ผู้พัฒนา ระบบ (บริษัทคู่สัญญา) มีการนำเสนองาน ก่อนการส่งมอบงานล่วงหน้า
			2. ผทส./ผกค. : กำหนดให้ผู้พัฒนา ระบบ (บริษัทคู่สัญญา) รายงานความ คืบหน้าในการดำเนินงานทุกเดือน
			3. ผทส./ผกค. : ประสาน/เร่งรัดติดตามผล การอุดหนุนกับส่วนงานที่เกี่ยวข้อง (ผบท.)
			4. ผทส./ผกค. : เร่งรัดการดำเนินงานไปยัง คู่สัญญาเดือนละ 1 ครั้ง พร้อมศึกษาการ บริหารสัญญา กรณียกเลิกสัญญา หรือ บริษัทผู้รับจ้างไม่ส่งมอบงานตามกำหนด





รหัสปัจจัยเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยงองค์กร	เจ้าของปัจจัยเสี่ยง	แผนจัดการความเสี่ยง
			5. ฟทส./ฟกค. : นัดประชุมทีมงานผู้เกี่ยวข้องโครงการฯ ฟกค. และ ฟทส. เพื่อหาข้อสรุปผลการดำเนินงานและแนวโน้มผล สำเร็จโครงการฯ จากการดำเนินงานของคู่สัญญา อย่างน้อยเดือนละครั้ง
OR02	การดำเนินงานตามโครงการบริหารจัดการคาร์บอนเครดิต (Carbon credit) ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาการผลิต	1. ฟสผ./กพผ. : จัดประชุมสัมมนาสร้างการรับรู้การดำเนินงานด้านคาร์บอนเครดิตของการยางแห่งประเทศไทย (เกษตรกร)
			2. ฟสผ./กพผ. : ประชาสัมพันธ์โครงการฯ ผ่านสื่อออนไลน์ หรือป้ายประชาสัมพันธ์ เพื่อให้เกษตรกรทราบถึงประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการฯ
			3. ฟสผ./กพผ. : ประชาสัมพันธ์โครงการฯ ผ่าน สื่อออนไลน์ หรือป้ายประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ภาครัฐหรือบริษัทเอกชน เห็นถึงประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการฯ
			4. ฟสผ./กพผ. : วางแผนการบริหารจัดการแนวทางการจัดทำ TOR ให้แล้วเสร็จในงบประมาณ/จ้างที่ปรึกษา
OR03	การพัฒนาตลาดยางพาราด้วยระบบตรวจสอบย้อนกลับ (Traceability) ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	ฝ่ายเศรษฐกิจยาง/ฝ่ายพัฒนาเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร	1. ฟพก. : ประชาสัมพันธ์ เชิญชวนให้เกษตรกรมาแจ้งค่าพิกัดที่ตั้งแปลงสวนยาง
			2. ฟพก. : ทำหนังสือถึง ส่วนงาน/หน่วยงานรายงานความก้าวหน้า เพื่อเร่งรัดการดำเนินงาน





รหัสปัจจัยเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยงองค์กร	เจ้าของปัจจัยเสี่ยง	แผนจัดการความเสี่ยง
			3. ฝพก. : ประชาสัมพันธ์ เชิญชวนให้สถาบัน จัดทำฐานข้อมูล สมาชิกที่จำหน่ายผลผลิต กับสถาบันให้ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน และแจ้งให้สมาชิกที่ขายยางทั้งที่เป็นเจ้าของและคนกรีตมาขึ้นทะเบียน 4. ฝพก. : กยท.จ/กยท.ส. ตรวจสอบรายชื่อเกษตรกรที่ยังไม่มีค่าพิกัดแปลงในระบบทะเบียน แจ้งให้เกษตรกรทราบเป็นหนังสือลงทะเบียน 5. ฝพก. : ให้ กยท.เขต/กยท.จ./กยท.ส. สรุปรประเด็นปัญหา/อุปสรรค และแนวทางการแก้ไขปัญหา 6. ฝพก. : ยกเลิกการขึ้นทะเบียนเกษตรกรชาวสวนยางชั่วคราว กรณีรายที่ไม่มาติดต่อหรือส่งข้อมูลค่าพิกัดแปลงสวนยางตามกำหนด 7. ฝศย. : ดำเนินการประสานคู่สัญญาเพื่อดำเนินงานภายในกรอบเวลาตามสัญญา 8. ฝศย. : ประสานคู่สัญญาเพื่อดำเนินการรายงานความก้าวหน้าในการทำงาน/ ประชุมเพื่อรายงานความก้าวหน้างาน 9. ฝศย. : ประสานและติดตามให้กองกิจการต่างประเทศแจ้งประกาศของ EUDR อย่างสม่ำเสมอ 10. ฝศย. : ปรับเปลี่ยนระบบ โดยใช้การซื้อขายยางตามมาตรการ EUDR ผ่านระบบ Thai RubberTrade (TRT) แทนระบบ Traceability





รหัสปัจจัยเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยงองค์กร	เจ้าของปัจจัยเสี่ยง	แผนจัดการความเสี่ยง
FR01	ถ้าไรขึ้นต้นจากการดำเนินงานด้านธุรกิจ ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	หน่วยธุรกิจ/กยท.เขต/ฝ่ายเศรษฐกิจยาง/ฝ่ายอุตสาหกรรมยาง/ฝ่ายการคลัง	1. หน่วยธุรกิจ : จัดทำแผนการขยายตลาดและรักษาลูกค้า รวมทั้งสำรวจความต้องการของลูกค้า
			2. หน่วยธุรกิจ : เพิ่มช่องทางในการจำหน่ายผ่านระบบออนไลน์ และออฟไลน์ต่างๆ และพัฒนาระบบจัดส่งสินค้าและชำระเงินให้สะดวกยิ่งขึ้น
			3. ฝอย./ ฝศย./ กยท.เขต/ นธก. : จัดทำ KPI / IDP รายบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านธุรกิจ
			4. หน่วยธุรกิจ : ดำเนินการทบทวนระเบียบ/ ข้อบังคับหนังสือสั่งการ การดำเนินงานสิทธิประโยชน์ที่เกี่ยวข้องด้านธุรกิจ
			5. หน่วยธุรกิจ : สร้างความร่วมมือและพันธมิตรทางการค้า เพื่อดำเนินการหาลูกค้า/รับคำสั่งซื้อจากลูกค้าล่วงหน้า
			6. ฝอย./ ฝศย./ กยท.เขต : ปรับรูปแบบการประชาสัมพันธ์ทุกช่องทางเพื่อให้เกษตรกรและสถาบันเกษตรกรเข้าใจและสนใจเข้าร่วมโครงการ
FR02	ค่าใช้จ่ายบริหารต่อไร่ ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	ฝ่ายการคลัง	1. ฝกค. : แจ้งเวียนมาตรการประหยัด
			2. ฝกค. : กำหนดเป็นตัวชี้วัดตามบันทึกข้อตกลงของส่วนงาน

11. ความเสี่ยงด้านกฎหมาย⁽²⁻²⁷⁾

กยท. ตระหนักดีว่าการดำเนินงานภายใต้กรอบของกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง เป็นรากฐานสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืนขององค์กร อย่างไรก็ตาม สภาพแวดล้อมทางกฎหมายมีการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการทำงานได้ ดังนั้น กยท. จึงให้ความสำคัญกับการติดตามและบริหารจัดการความเสี่ยงด้านกฎหมายอย่างเป็นระบบ เพื่อป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น และสร้างความเชื่อมั่นว่าการดำเนินงานทุกขั้นตอนเป็นไปอย่างถูกต้องและโปร่งใส





ตารางวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านกฎเกณฑ์ ปี 2567

ปัจจัยเสี่ยง	โอกาส	ผลกระทบ	คำอธิบาย
CU1 รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560	1	1	กยท. มีการดำเนินการตามที่รัฐธรรมนูญกำหนดโดยยังไม่ถูกฟ้องร้องหรือร้องเรียนตามกฎหมายฉบับนี้
CU2 พระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2565	1	1	กยท. ได้ดำเนินการตาม มาตรา 10 และมาตรา 16 ตามที่ได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.พ.ร. เรียบร้อยแล้ว ตั้งแต่ 11 ม.ค. 2566
CU3 พระราชบัญญัติส่งเสริม การใช้ประโยชน์ผลงานวิจัยและ นวัตกรรม พ.ศ. 2564	1	1	กยท. ได้ปรับปรุงข้อบังคับว่าด้วยการแบ่งปันการใช้ประโยชน์จากงานวิจัยให้สอดคล้องกับกฎหมายฉบับนี้
CU4 พระราชบัญญัติการบริหารงานและการ ให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. 2562	1	2	กยท. กำลังปรับปรุงระบบงานให้เป็นไปตามกฎหมายฉบับนี้ เช่น การให้ผู้บริหารและพนักงานใช้ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (ใหม่) ตั้งแต่วันที่ 4 ส.ค. 2568 ตามหนังสือที่ กษ. 2900.01/0811 ลงวันที่ 25 มิ.ย. 2568
CU5 พระราชบัญญัติการยางแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2558	1	1	กยท. ได้ดำเนินการตามกฎหมายฉบับนี้ มาตั้งแต่จัดตั้งโดยยังไม่เคยถูกร้องเรียนแต่อย่างใด
CU6 พระราชบัญญัติควบคุมยาง พ.ศ. 2542	1	1	กยท. ได้ดำเนินการตามภารกิจที่สอดคล้องกับกฎหมายฉบับนี้ เช่น การขออนุญาตค้ายาง ตั้งโรงทำยาง แปลงขยายพันธุ์ยาง โดยยังไม่เคยถูกร้องเรียนตามกฎหมายฉบับนี้





ปัจจัยเสี่ยง	โอกาส	ผลกระทบ	คำอธิบาย
CU7 พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจ สัมพันธ์ พ.ศ. 2543	3	4	กยท. ได้ดำเนินการตามกฎหมายฉบับ นี้อย่างต่อเนื่อง อาทิการจัดตั้งสหภาพ แรงงาน การคุ้มครองแรงงาน การ ดำเนินการให้เป็นไปตามสภาพการจ้าง ขั้นต่ำอย่างไรก็ตามในช่วงที่ผ่านมา มีความขัดแย้งนำไปสู่ ข้อพิพาทระหว่าง นายจ้างและลูกจ้าง จำนวน 2 กรณี
CU8 พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐาน สำหรับกรรมการและพนักงาน รัฐวิสาหกิจ พ.ศ.2518	2	2	ในช่วงที่ผ่านมา กยท. มีการส่งเรื่องให้ สคร. พิจารณาตามกฎหมายฉบับนี้ จำนวน 1 ฉบับ
CU9 พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทาง ราชการ พ.ศ.2540	1	1	ในช่วงที่ผ่านมา กยท. ได้ดำเนินการให้ เป็นไปตามกฎหมายฉบับนี้ อาทิ การ เปิดเผยข้อมูลโครงสร้างและอำนาจ หน้าที่ขององค์กร ข้อมูลการจัดซื้อจัด จ้าง โดยยังไม่เคยถูกร้องเรียนตาม กฎหมายฉบับนี้
CU10 พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวก ในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558	1	1	กยท. ยังไม่เคยถูกร้องเรียนตาม กฎหมายฉบับนี้
CU11 พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่า ด้วยการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต พ.ศ. 2561	3	3	กยท.ได้ดำเนินการป้องกันและแก้ไข การทุจริตในองค์กรเพื่อให้สอดคล้อง กับการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) และข้อบังคับ การยางแห่งประเทศไทยว่าด้วยวินัย และการลงโทษ พ.ศ.2559 อย่างไรก็ตาม กยท. ยังมีการทุจริตที่นำไปสู่ การตั้งคณะกรรมการสอบสวน ข้อเท็จจริงและการดำเนินการทางวินัย อย่างน้อย 2 กรณี
CU12 พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิด ของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2539	2	4	กยท. ได้ดำเนินการตามกฎหมายฉบับ นี้อย่างไรก็ตามในช่วงที่ผ่านมา กยท. ถูกฟ้องร้องเพื่อให้เกิดทาง ละเมิด จำนวน 5 กรณี





ปัจจัยเสี่ยง	โอกาส	ผลกระทบ	คำอธิบาย
CU13 พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560	1	1	กยท. ได้ดำเนินการตามกฎหมายฉบับ นี้โดยยังไม่เคยถูกร้องเรียนแต่อย่างใด
CU14 พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน พ.ศ. 2534	1	1	กยท. ได้ดำเนินการตามกฎหมายฉบับ นี้โดยยังไม่เคยถูกร้องเรียนแต่อย่างใด
CU15 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และ วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546	1	1	กยท. ได้ดำเนินการตามกฎหมายฉบับ นี้โดยยังไม่เคยถูกร้องเรียนแต่อย่างใด
CU16 พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562	1	1	กยท. ได้ดำเนินการตามกฎหมายฉบับ นี้โดยยังไม่เคยถูกร้องเรียนแต่อย่างใด
CU17 พระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษา คุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. 2535	2	2	กยท. เคยถูกร้องเรียนจากปัญหาน้ำ เสียและกลิ่นเหม็นของ กจร.
CU18 พระราชบัญญัติการผังเมือง พ.ศ. 2562	1	1	กยท. ยังไม่เคยถูกร้องเรียนตาม กฎหมายฉบับนี้
CU19 พระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ ชาติ พ.ศ. 2560	1	1	ในช่วงที่ผ่านมา กยท. ได้ดำเนินการ ตามกฎหมายฉบับนี้ อาทิ การจัดทำ และทบทวนแผนวิสาหกิจให้สอดคล้อง กับยุทธศาสตร์ชาติ
CU20 พระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. 2562	1	1	กยท. ได้ดำเนินการตามกฎหมายฉบับ นี้โดยยังไม่เคยถูกร้องเรียนแต่อย่างใด
CU21 พระราชบัญญัติป่าไม้ พ.ศ. 2484	1	1	กยท. ได้ดำเนินการตามกฎหมายฉบับ นี้ อาทิ การขออนุญาตการใช้พื้นที่จาก กรมป่าไม้ โดยยังไม่เคยถูกร้องเรียนแต่ อย่างใด
CU22 ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วย การเรียไรของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2566	1	1	กยท. ยังไม่เคยถูกร้องเรียนตาม กฎหมายฉบับนี้





ปัจจัยเสี่ยง	โอกาส	ผลกระทบ	คำอธิบาย
CU23 พระราชบัญญัติคุ้มครอง ข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562	5	3	ปีงบประมาณ 2566 มีข้อ ตรวจพบของ สตส. เกี่ยวกับการดำเนินงานด้าน การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลยังไม่เป็นระบบและ พนักงานยังขาดความรู้ ความเข้าใจในเรื่องการรักษา ความมั่นคงปลอดภัยของ ข้อมูลส่วนบุคคลที่อยู่ใน ความรับผิดชอบและขาด ความเข้าใจในแนวทางใน การส่งต่อข้อมูลให้กับ หน่วยงานภายนอก
CU24 พระราชบัญญัติการรักษา ความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. 2562	2	5	กยท. เคยมีเหตุการณ์ที่ ระบบงานล่มจนไม่สามารถใช้ งานได้ และพนักงานบางส่วน ยังขาดความรู้ความเข้าใจใน เรื่องความมั่นคงปลอดภัย ทางไซเบอร์ เช่น มีการใช้ รหัสผ่านที่ง่ายต่อการคาดเดา และไม่มีการเปลี่ยนรหัสตาม คำแนะนำของ ฝทส. หรือไม่ มีการกำหนดรหัสสำหรับไฟล์ ที่มีการจัดส่งหรือเปิดใช้ ร่วมกันใน one drive ซึ่ง หากมีการโจมตีจากผู้ไม่หวังดี ก็อาจทำให้ระบบงานของ กยท. หยุดชะงักหรือทำให้ ข้อมูลส่วนบุคคลรั่วไหลจน ก่อให้เกิดความเสียหาย
CU25 พระราชบัญญัติมาตรฐาน สินค้าเกษตร พ.ศ. 2551	1	1	กยท. ได้ยกระดับการผลิต และการจำหน่ายสินค้า ยางพาราให้สอดคล้องกับ กฎหมายฉบับนี้ โดยที่ผ่าน มา กยท. ยังไม่เคยถูก ร้องเรียนแต่อย่างใด





ปัจจัยเสี่ยง	โอกาส	ผลกระทบ	คำอธิบาย
CU26 พระราชกำหนดว่าด้วย การประชุมผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2563	1	1	กยท. มีการแจ้งเวียนการประชุมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์เพื่อเป็นแนวปฏิบัติแก่คณะกรรมการและพนักงาน กยท. ในการจัดประชุมทุกครั้ง
CU27 พระราชบัญญัติป้องกัน และปราบปรามการสนับสนุน ทางการเงินแก่การก่อ การร้ายและการแพร่ขยาย อาวุธที่มีอานุภาพทำลายล้างสูง พ.ศ. 2559	1	1	กยท. โดย หกป. ได้แจ้งเวียนรายชื่อบุคคลที่ถูกกำหนดตามที่สำนักงาน ปปง. ได้แจ้งต่อหน่วยงานของรัฐเพื่อให้ดำเนินการตรวจสอบตามกฎหมายฉบับนี้ โดยที่ผ่านมากยท. ยังไม่เคยตรวจพบรายชื่อบุคคลที่ถูกกำหนดแต่อย่างใด
CU28 พระราชบัญญัติ ให้ใช้ ประมวลกฎหมายยาเสพติด พ.ศ. 2564	1	1	กยท. ได้มีการสอดส่องดูแลพนักงานและลูกจ้างไม่ให้ไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติดโดยฝทม. มีการสุ่มตรวจปัสสาวะพนักงาน ซึ่งที่ผ่านมายังไม่ตรวจพบผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับยาเสพติดแต่อย่างใด

โอกาส	ผลกระทบ
1. ไม่เคยเกิดขึ้นเลย	1. ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องได้ครบถ้วนโดยไม่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานขององค์กรเลย
2. เกิดขึ้นเฉลี่ยปีละ 1 ครั้ง	2. มีการปฏิบัติตามกฎหมายที่ไม่ครบถ้วนและมีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของพนักงานอย่างมีนัยสำคัญ
3. เกิดขึ้นเฉลี่ยปีละ 2 ครั้ง	3. มีการปฏิบัติตามกฎหมายที่ไม่ครบถ้วนและมีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของพนักงานอย่างมีนัยสำคัญ แต่ไม่มีการฟ้องร้องเรียกค่าเสียหาย
4. เกิดขึ้นเฉลี่ยปีละ 3 ครั้ง	4. มีการปฏิบัติตามกฎหมายที่ไม่ครบถ้วนและมีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของพนักงานอย่างมีนัยสำคัญซึ่งองค์กรถูกฟ้องร้องเรียกค่าเสียหาย
5. เกิดขึ้นเฉลี่ยปีละ 4 ครั้ง ขึ้นไป	5. มีการปฏิบัติตามกฎหมายที่ไม่ครบถ้วนและมีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของพนักงานอย่างมีนัยสำคัญซึ่งองค์กรถูกฟ้องร้องเรียกค่าเสียหาย รวมทั้งถูกลงโทษทางอาญาและทางปกครอง





12. การต่อต้านการทุจริต^(2-15,205-2)

เพื่อแสดงถึงจุดยืนที่ชัดเจนในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน กยท. จัดทำ ประกาศเจตจำนง สุจริตการยางแห่งประเทศไทย โดยผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ของ กยท. ขอให้คำมั่น ที่จะบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาลด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ยินดีให้ความร่วมมือกับ ทุกภาคส่วนในการปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยจะยึดถือและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ กฎหมาย และระเบียบข้อบังคับของ กยท. อย่างเคร่งครัด พร้อมกับน้อมนำแนวคิดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ในชีวิตรและการทำงาน กยท. มีความพร้อมที่จะได้รับการตรวจสอบการปฏิบัติงานอย่างครอบคลุม ทุกมิติ ทั้งในระดับบริหารงานของผู้บริหารและระดับปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

ภาพแสดงการประกาศเจตจำนงสุจริต ของการยางแห่งประเทศไทย





12.1 การประชาสัมพันธ์นโยบาย No Gift Policy ของ กยท.

กยท. เชื่อมั่นว่าการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพเป็นหัวใจสำคัญในการขับเคลื่อนและปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใส องค์กรจึงได้ดำเนินการเผยแพร่บทความ ข้อมูลข่าวสาร และกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความตระหนักรู้ให้แก่บุคลากร ภายในและสร้างความเชื่อมั่นต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางการสื่อสารที่หลากหลายและเข้าถึงง่าย ดังนี้

- เว็บไซต์ทางการของ กยท. (Website) : เป็นศูนย์กลางข้อมูลนโยบายและกิจกรรมด้านธรรมาภิบาล
- สื่อสังคมออนไลน์ (Facebook Official Page) : เพื่อการสื่อสารที่รวดเร็วและเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายในวงกว้าง
- ช่องทางการสื่อสารภายใน (LINE Group) : สำหรับการสื่อสารและเน้นย้ำนโยบายกับบุคลากรโดยตรง

โดยเนื้อหาที่ กยท. ให้ความสำคัญเป็นพิเศษ คือ การรณรงค์และสร้างความตระหนักรู้ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และสะท้อนเจตนารมณ์ขององค์กรในการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้

ภาพแสดงการประชาสัมพันธ์นโยบาย No Gift Policy ของ กยท.





ความมุ่งมั่นในการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใสของ กยท. ได้รับการยืนยันอย่างเป็นรูปธรรมผ่าน ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กยท. ได้รับคะแนนในระดับสูงมากถึง **87.42 คะแนน** ความสำเร็จดังกล่าวถือเป็นเครื่องพิสูจน์เชิงประจักษ์ถึงความพยายามในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงรุกและสะท้อนเจตนารมณ์อันแน่วแน่ขององค์กรในการยึดมั่นและยกระดับการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและสากล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสาธารณชนอย่างยั่งยืน

ภาพแสดงผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ





13. การสนับสนุนทางการเงินจากภาครัฐ⁽²⁰¹⁻⁴⁾

ในปี 2567 กยท. ได้รับการสนับสนุนทางการเงินจากภาครัฐ เพื่อขับเคลื่อนภารกิจในการสร้างเสถียรภาพให้แก่อุตสาหกรรมยางพารา และเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในตลอดห่วงโซ่อุปทาน โดยแบ่งการสนับสนุนออกเป็น 2 ส่วนหลัก ดังนี้

13.1 เงินอุดหนุนเพื่อเสริมสภาพคล่องและลดภาระต้นทุน

กยท. ได้รับเงินอุดหนุนจากสำนักงานงบประมาณ ภายใต้แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 103,349,300 บาท เพื่อดำเนินโครงการชดเชยดอกเบี้ยและสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนให้แก่ผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมยางพารา ประกอบด้วย

- โครงการสนับสนุนสินเชื่อแก่ผู้ประกอบการไม้ยางและผลิตภัณฑ์ งบประมาณ 7,694,100 บาท เพื่อชดเชยภาระดอกเบี้ยให้แก่ผู้ประกอบการ ซึ่งเป็นการส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากไม้ยางพาราอย่างครบวงจรและสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่เกษตรกร
- โครงการชดเชยดอกเบี้ยแก่ผู้ประกอบการยาง (ยางแห้ง) งบประมาณ 95,655,200 บาท เพื่อชดเชยภาระดอกเบี้ยให้แก่ผู้ประกอบการที่รับซื้อยางจากเกษตรกรและสถาบันเกษตรกรโดยตรง ซึ่งช่วยเพิ่มสภาพคล่องให้ผู้ประกอบการและสร้างความมั่นใจว่าเกษตรกรจะสามารถจำหน่ายผลผลิตได้ในราคาที่เป็นธรรม

13.2 กลไกรักษาเสถียรภาพราคาผ่านโครงการสร้างมูลภัณฑ์กันชน

ตามมติคณะรัฐมนตรี กยท. ได้ดำเนินโครงการสร้างมูลภัณฑ์กันชนเพื่อรักษาเสถียรภาพราคายาง โดยมีกลไกการดำเนินงานที่สำคัญ คือ

- แหล่งเงินทุน ใช้เงินทุนหมุนเวียนจากสินเชื่อของธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.) วงเงิน 9,600 ล้านบาท โดยมีกระทรวงการคลังเป็นผู้ค้ำประกัน
- วัตถุประสงค์ เพื่อเข้าซื้อยางพาราจากตลาดในปริมาณประมาณ 100,000 ตัน โดยใช้ระบบหมุนเวียนสต็อก (Revolving Stock) เพื่อขึ้นราคาตลาดยางแผ่นรมควันชั้น 3 ให้มีเสถียรภาพที่ราคาเป้าหมาย 60 บาทต่อกิโลกรัม อันเป็นการสร้างประโยชน์โดยตรงต่อรายได้ของเกษตรกรชาวสวนยาง
- สถานะปัจจุบัน ณ สิ้นสุดรอบบัญชี กยท. มียอดเงินกู้คงเหลือจากโครงการดังกล่าวจำนวน 825.31 ล้านบาท ซึ่งสะท้อนถึงการบริหารจัดการโครงการอย่างมีประสิทธิภาพ





14. ผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ⁽²⁰³⁻²⁾

กยท. มุ่งสร้างผลกระทบเชิงบวกทางเศรษฐกิจที่นอกเหนือจากการดำเนินงานโดยตรงผ่านโครงการสนับสนุนสินเชื่อเป็นเงินทุนหมุนเวียนแก่สถาบันเกษตรกรเพื่อรวบรวมยางด้วยวงเงินสินเชื่อ 10,000 ล้านบาท โครงการนี้ไม่เพียงแต่เสริมสภาพคล่องทางการเงินให้แก่สถาบันเกษตรกรเท่านั้น แต่ยังก่อให้เกิดผลกระทบทางเศรษฐกิจทางอ้อมที่สำคัญในวงกว้าง

โครงการสนับสนุนสินเชื่อเป็นเงินทุนหมุนเวียนแก่สถาบันเกษตรกรเพื่อรวบรวมยางวงเงินสินเชื่อ 10,000 ล้านบาท

กยท. ได้ดำเนินโครงการสนับสนุนสินเชื่อเป็นเงินทุนหมุนเวียนแก่สถาบันเกษตรกรเพื่อรวบรวมยางวงเงินสินเชื่อ 10,000 ล้านบาท เพื่อสนับสนุนสินเชื่อให้กับสหกรณ์ทุกประเภท กลุ่มเกษตรกร และวิสาหกิจชุมชน ที่มีการประกอบธุรกิจเกี่ยวกับยางพารา นำไปใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการรวบรวมหรือรับซื้อยางพาราเกษตรกรชาวสวนยางเพื่อขายหรือชะลอการขาย และเพื่อจัดหาปัจจัยการผลิตเพื่อลดต้นทุนการผลิตให้กับเกษตรกรชาวสวนยาง

ผลการดำเนินงานตามโครงการ

ช่วงฤดูกาลผลิต	จำนวนสถาบัน (แห่ง)	ปริมาณยาง (ตัน)	มูลค่า (ล้านบาท)
2557 – 2559	746	1,040,163.29	42,321.12
2560 – 2562	374	662,745.736	25,692.52
2563 – 2566	391	313,605.200	15,680.26

ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นถึงแนวโน้มปริมาณ และมูลค่าการรวบรวมยางผ่านโครงการที่ลดลง ซึ่งชี้ให้เห็นถึงความท้าทายหลายมิติ ทั้งจากปัจจัยภายนอก เช่น ความผันผวนของราคายางในตลาดโลก และปัจจัยภายใน เช่น การเปลี่ยนแปลงรูปแบบการดำเนินธุรกิจของสถาบันเกษตรกร

ดังนั้น กยท. ในฐานะองค์กรที่มุ่งมั่นต่อการพัฒนาที่ยั่งยืน จึงตระหนักถึงความจำเป็นในการทบทวนและประเมินผลโครงการฯ เพื่อแสวงหาแนวทางการพัฒนาภาคการสนับสนุนรูปแบบใหม่ ที่สามารถตอบสนองต่อพลวัตของเศรษฐกิจและสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อรายได้และความเป็นอยู่ของเกษตรกรได้อย่างยั่งยืนในระยะยาวต่อไป





14.1 การสร้างการเติบโตร่วมกับชุมชนผ่านห่วงโซ่อุปทาน⁽²⁰⁴⁻¹⁾

กยท. ได้กำหนด“ซัพพลายเออร์ในท้องถิ่น” หมายถึง นิติบุคคล บุคคลธรรมดา หรือกิจการที่จัดหาสินค้าและ/หรือบริการให้แก่องค์กร โดยมีลักษณะอย่างน้อยหนึ่งข้อดังต่อไปนี้

1. มีสถานประกอบการหลักตั้งอยู่ภายในจังหวัดเดียวกันกับที่ทำการของ กยท. หรือภายในรัศมีไม่เกิน 100 กิโลเมตรจากทำการของ กยท.

2. จัดทะเบียนเป็นธุรกิจขนาดกลางหรือขนาดย่อม (SMEs) ภายในพื้นที่ที่กล่าวตามข้อ 1

3. เป็นกิจการที่มีเจ้าของเป็นบุคคลในท้องถิ่น

4. เป็นกิจการที่มีการดำเนินงานส่งเสริมการจ้างงานหรือพัฒนาเศรษฐกิจในชุมชนโดยตรง เช่น วิสาหกิจชุมชน สหกรณ์ ร้านค้าหรือโรงงานหรือสถานบริการที่เน้นจ้างพนักงานจากชุมชนโดยรอบ หรือกิจการที่ใช้วัตถุดิบจากเกษตรกรท้องถิ่น “ขนาดของกิจการ” ดังนี้

ตารางเกณฑ์การแบ่งขนาดของกิจการ

ขนาดของกิจการ (Size)	เกณฑ์ด้านพนักงาน (จำนวนคน)	เกณฑ์ด้านรายได้ (ต่อปี)
 ขนาดเล็ก (Small)	ไม่เกิน 50 คน	ไม่เกิน 50 ล้านบาท
 ขนาดกลาง (Medium)	51 - 200 คน	มากกว่า 50 - 500 ล้านบาท
 ขนาดใหญ่ (Large)	มากกว่า 200 คน	มากกว่า 500 ล้านบาท

ในมิติเศรษฐกิจแห่งความยั่งยืน บทบาทขององค์กรไม่ได้จำกัดอยู่เพียงการสร้างผลกำไรสูงสุด แต่ยังรวมถึงการเป็นพลังขับเคลื่อนในการพัฒนาและกระจายความมั่งคั่งสู่ชุมชนที่เราดำเนินธุรกิจอยู่ หนึ่งในกลไกที่ทรงพลังที่สุดในการสร้างผลกระทบเชิงบวกนี้ คือ นโยบายการจัดซื้อจัดจ้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การสนับสนุนซัพพลายเออร์ในท้องถิ่น (Local Suppliers) การเลือกใช้จ่ายกับผู้ประกอบการในท้องถิ่น ไม่ใช่เป็นเพียงการทำธุรกรรมทางธุรกิจ แต่คือ การลงทุนโดยตรงในระบบเศรษฐกิจฐานราก เป็นการส่งเสริมการจ้างงาน สร้างรายได้ที่หมุนเวียนในชุมชน และช่วยให้ธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) ในพื้นที่สามารถเติบโตได้อย่างเข้มแข็งและยั่งยืน





ดังนั้น เปิดเผยข้อมูล "สัดส่วนของการใช้จ่ายกับซัพพลายเออร์ในท้องถิ่น" จึงเป็นตัวชี้วัดที่สะท้อนความมุ่งมั่นของเราในการสร้างคุณค่าร่วม (Creating Shared Value) และการเติบโตไปพร้อมกับสังคมได้อย่างเป็นรูปธรรม

ตารางสัดส่วนของการใช้ซัพพลายเออร์ในท้องถิ่น

สัดส่วนของการใช้จ่าย ซัพพลายเออร์ในท้องถิ่น	ร้อยละ
กับซัพพลายเออร์ในท้องถิ่น	97.68
กับซัพพลายเออร์ภายนอก	2.32

การให้ความสำคัญกับการใช้จ่ายซัพพลายเออร์ในท้องถิ่นช่วยให้ กยท. บรรลุเป้าหมายด้านความยั่งยืนได้ทั้งในมิติด้านเศรษฐกิจโดยสร้างประโยชน์ต่อการดำเนินงานขององค์กร ดังนี้

1. ลดต้นทุนในการขนส่ง
2. ลดความเสี่ยงล่าช้าในการจัดส่ง
3. การตอบสนองความต้องการที่รวดเร็วกว่า
4. ส่งเสริมการเติบโตของธุรกิจขนาดเล็กหรือรายย่อย
5. ซัพพลายเออร์ในท้องถิ่นมีความยืดหยุ่นในการปรับเปลี่ยนตามความต้องการของหน่วยงาน

สร้างความไว้วางใจและความสัมพันธ์ในระยะยาว



นิสิตด้านสังคม

จัดสวัสดิการเพื่อเกษตรกรชาวสวนยาง



14,042 ราย



271.45 ล้านบาท

สนับสนุนทุนการศึกษาด้านยางพารา
สำหรับบุตรเกษตรกรชาวสวนยาง



จำนวน 10 ทุน

ทุนละ 400,000 บาท

ตลอดระยะเวลา 4 ปีการศึกษา

การพัฒนาศูนย์บุคลากร



รวม 28,178 ชม.

เฉลี่ย คนละ 18 ชม.





1. การยกระดับคุณภาพชีวิตเกษตรกรด้วยงานวิจัยและนวัตกรรม⁽²⁰³⁻¹⁾

กยท. เชื่อมั่นว่าการพัฒนาสังคมที่ยั่งยืนต้องเริ่มต้นจากการยกระดับคุณภาพชีวิตและสร้างความมั่นคงในอาชีพให้แก่เกษตรกรชาวสวนยาง ซึ่งเป็นรากฐานที่สำคัญที่สุดของอุตสาหกรรม กยท. จึงมุ่งเน้นการนำองค์ความรู้จาก "งานวิจัยและนวัตกรรมสมัยใหม่" ทั้งในด้านการเกษตรและด้านดิจิทัล" มาใช้เป็นเครื่องมือในการแก้ปัญหาและเสริมสร้างพลังให้แก่เกษตรกรโดยตรง

กยท. ได้วางโครงสร้างการวิจัยและพัฒนาที่ครอบคลุมตลอดห่วงโซ่อุปทาน โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อส่งเสริมเกษตรกร ผ่านการดำเนินงานของ 3 หน่วยงานหลัก คือ สถาบันวิจัยยาง, ฝ่ายวิจัยและพัฒนาเศรษฐกิจยาง และฝ่ายวิจัยและพัฒนาอุตสาหกรรมยาง ซึ่งทำหน้าที่ถ่ายทอดเทคโนโลยีและองค์ความรู้สู่เกษตรกรโดยตรง

1.1 เวทีวิชาการ 2567 งานวิจัยเพื่อเกษตรกรชาวสวนยาง⁽²⁻²⁶⁾

เพื่อให้มั่นใจว่างานวิจัยสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง กยท. ได้จัด "การประชุมวิชาการยางพาราประจำปี 2567" ขึ้น เพื่อเป็นเวทีให้นักวิจัยได้นำเสนอผลงานที่ช่วยแก้ปัญหาให้เกษตรกร และเป็นพื้นที่ให้เกษตรกรได้เข้าถึงองค์ความรู้ใหม่ๆ ซึ่งถือเป็นการสร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้ที่เข้มแข็งและเกื้อกูลกัน

ภาพการบรรยายภาคการประชุมวิชาการยางพารา





ภาพการบรรยายภาคการประชุมวิชาการยางพารา





จากการการประชุมวิชาการยางพาราประจำปี 2567 มีโครงการวิจัยเด่นเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตเกษตรกร ปี 2567 ที่มุ่งเน้นการสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อเกษตรกรและสังคมเป็นสำคัญ ดังตัวอย่างต่อไปนี้

หมวดหมู่	โครงการวิจัยเด่น	ผลกระทบต่อเกษตรกรและสังคม (Social Impact)
 ต้นน้ำ	"YangBOT" - ระบบ AI เฝ้าระวังโรคใบร่วง	 สร้างความมั่นคงในอาชีพ: ช่วยเตือนภัยและป้องกันความเสียหายของผลผลิตจากโรคระบาด ทำให้เกษตรกรมีรายได้ที่แน่นอน
 ต้นน้ำ	วิจัย ระบบกรีดยางที่ดีต่ำ และ การใช้ปุ๋ยธาตุอาหารรอง	 ยกระดับคุณภาพชีวิต: ช่วยให้เกษตรกรทำงานน้อยลงแต่ได้ผลผลิตมากขึ้น ลดภาระค่าปุ๋ย และมีรายได้เพิ่มขึ้นอย่างยั่งยืน
 กลางน้ำ	วิจัยการบ่ม ยางก้อนถ้วยมาตรฐาน GAP	 สร้างความเป็นธรรม: ช่วยให้ผลผลิตของเกษตรกรรายย่อยมีคุณภาพตามมาตรฐาน สามารถขายได้ในราคาที่สูงและเป็นธรรมมากขึ้น
 ปลายน้ำ	วิจัย หุ่นจำลองทางการแพทย์ จากยางธรรมชาติ	 พัฒนาเศรษฐกิจชุมชน: เป็นแนวทางในการสร้างผลิตภัณฑ์มูลค่าสูง ซึ่งสามารถต่อยอดเป็นอาชีพเสริมหรือธุรกิจใหม่ให้แก่สถาบันเกษตรกรได้ในอนาคต

การดำเนินงานทั้งหมดนี้สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของ กยท. ที่จะใช้นวัตกรรมเป็นเครื่องมือในการสร้างสังคมเกษตรกรที่เข้มแข็ง มีคุณภาพชีวิตที่ดี และเติบโตไปพร้อมกันอย่างยั่งยืน

1.2 ยกระดับคุณภาพชีวิตเกษตรกรด้วยระบบ GIS⁽²⁰³⁻¹⁾

กยท. ได้พัฒนาและปรับปรุงระบบสารสนเทศทางภูมิศาสตร์ (GIS) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับระบบสารสนเทศทางภูมิศาสตร์ (GIS) ในการตอบสนองงานตามภารกิจหลักของ กยท. ด้านการสำรวจจริงวัด การบริหารจัดการรูปแปลงสวนยางพารา เพื่อสนับสนุนข้อมูลเชิงพื้นที่ให้กับระบบสารสนเทศอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น ระบบขึ้นทะเบียนเกษตรกรชาวสวนยาง ระบบรับค่าขอและอนุมัติการปลูกแทน ระบบตรวจสอบและติดตามสวนปลูกแทน เป็นต้น อีกทั้งมีการจัดหาและจัดเตรียมชั้นข้อมูลที่เกี่ยวข้องจากหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อนำเข้าสู่ฐานข้อมูลของระบบ สำหรับใช้เป็นข้อมูลอ้างอิงในการบริหารจัดการแปลงสวนยางของ กยท. รวมทั้งปรับปรุงและพัฒนาระบบฯ สำหรับให้บริการเกษตรกรชาวสวนยางในการวาดแปลงของตนเองเข้าสู่ระบบฯ



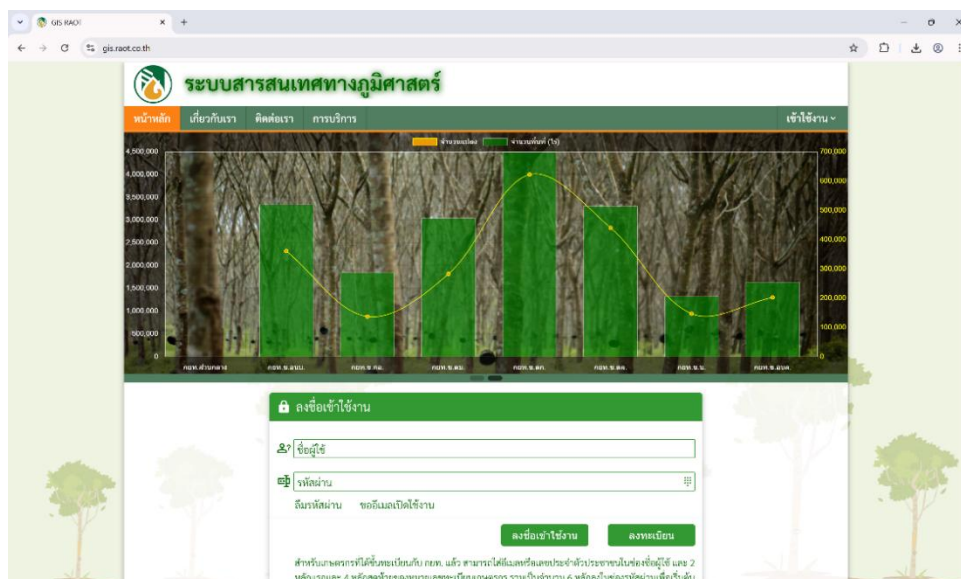


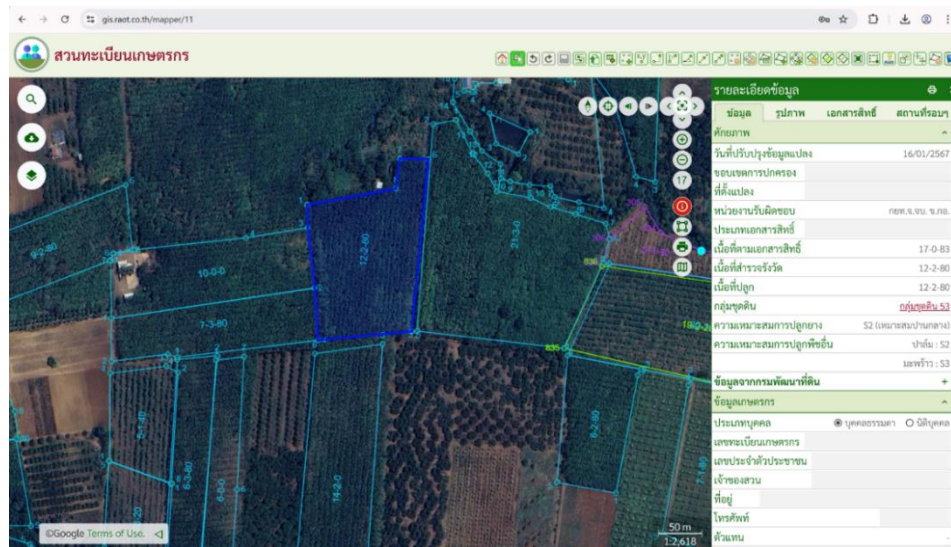
เพื่อเพิ่มช่องทางการขยายฐานข้อมูลเกษตรกรของ กยท. รวมทั้งให้บริการข้อมูลเชิงพื้นที่แก่เกษตรกร หน่วยงาน ภาครัฐและเอกชน และผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง ในรูปแบบ Web Application และ Mobile Application ผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต สร้างโอกาสในการเข้าถึงเข้าถึงการบริการ และการบริหารจัดการนโยบายต่าง ๆ ของ กยท. ตามแนวการพัฒนาประเทศสู่ Thailand 4.0

เพื่อให้ระบบ GIS สามารถทำงานได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพสูงสุด ในปีงบประมาณ 2567 กยท. ได้ดำเนินโครงการบำรุงรักษาระบบอย่างสม่ำเสมอ ผลการดำเนินงานทำให้ระบบมีความเสถียร พร้อมใช้งาน และสามารถให้บริการข้อมูลแก่ผู้ใช้งานทุกภาคส่วนได้อย่างเต็มศักยภาพ ตอบสนองต่อการกิจของ องค์กรและเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไป กยท. มุ่งมั่นพัฒนาให้ผู้ใช้งานสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและสะดวก จากทุกที่ผ่าน 2 ช่องทางหลัก ดังนี้

1. Web Application (สำหรับคอมพิวเตอร์) ช่องทางสำหรับเจ้าหน้าที่และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในการเข้าถึงข้อมูลภาพรวมเพื่อการวางแผนและบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

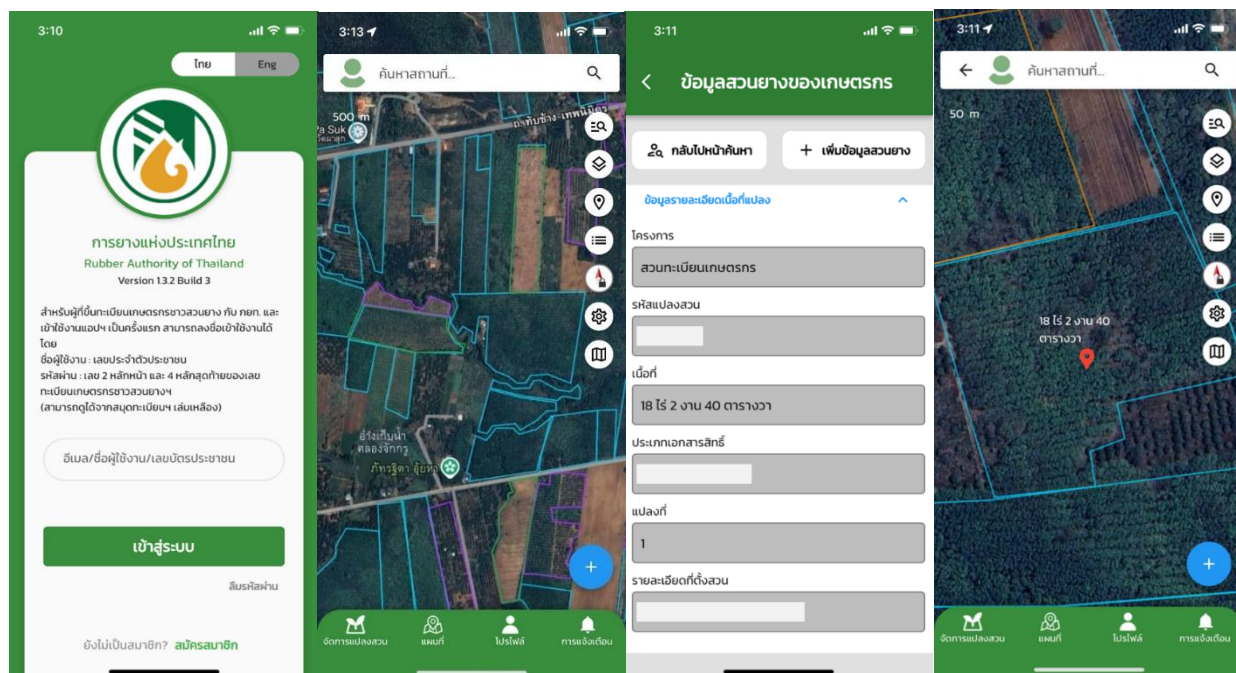
หน้าจอแสดงผลภาพรวมแปลงสวนยาง ช่วยให้เจ้าหน้าที่และผู้บริหารสามารถวางแผน และตัดสินใจจากข้อมูลเชิงพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ





2. Mobile Application (สำหรับสมาร์ทโฟนและแท็บเล็ต) เกษตรกรสามารถตรวจสอบข้อมูลแปลงของตนเองและเข้าถึงบริการต่างๆ ของ กยท. ได้อย่างสะดวกผ่านปลายนิ้วจากทุกที่ทุกเวลา

ภาพแสดงหน้าจอ Mobile Application





1.3 ระบบศูนย์กลางข้อมูล (Big Data)

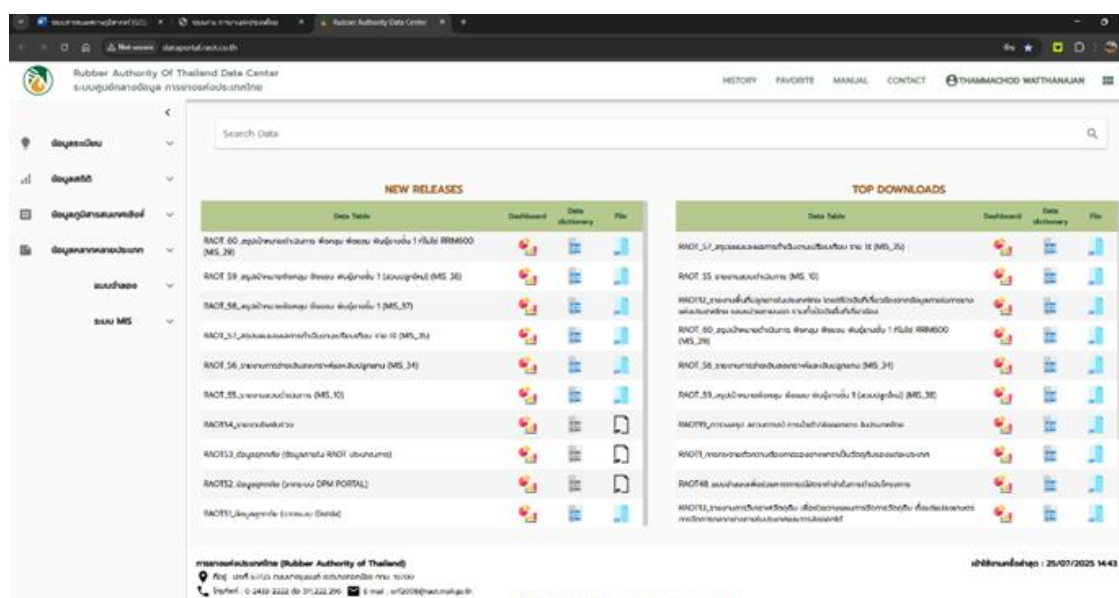
กยท. เชื่อมั่นว่าการจะยกระดับคุณภาพชีวิตและสร้างความมั่นคงในอาชีพให้แก่เกษตรกรได้อย่างแท้จริงนั้น จำเป็นต้องอาศัยความเข้าใจในข้อมูลอย่างลึกซึ้ง เราจึงได้นำนวัตกรรม "ระบบศูนย์กลางข้อมูล (Big Data)" มาใช้เป็นเครื่องมือสำคัญในการวิเคราะห์และตอบสนองต่อความต้องการของเกษตรกรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อนำไปสู่การกำหนดนโยบายที่ตรงจุดและเป็นธรรม

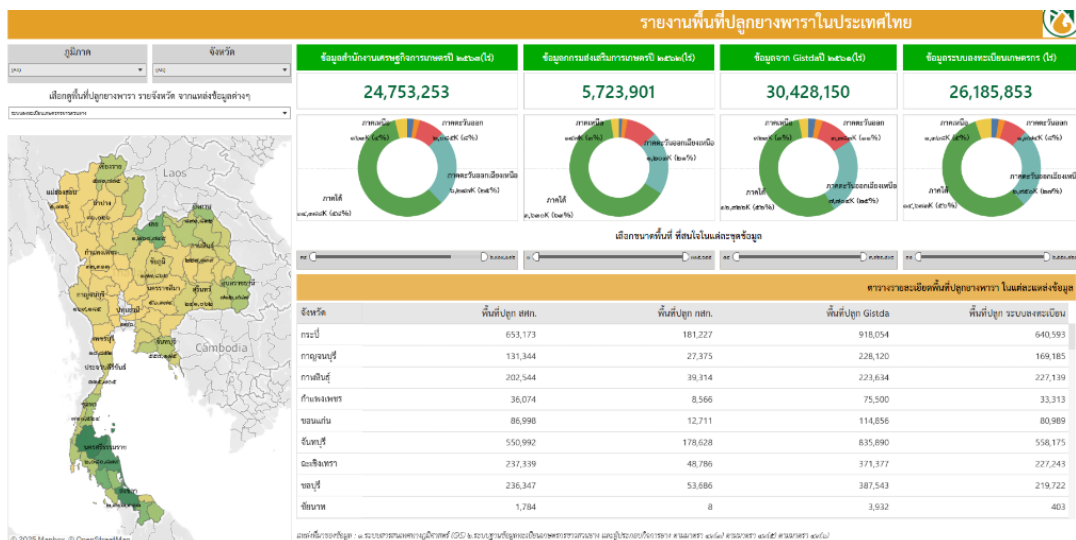
ในปี 2567 กยท. ได้ดำเนินการบำรุงรักษาระบบบริหารจัดการข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ระบบสามารถรองรับการประมวลผลและวิเคราะห์ข้อมูลได้อย่างมีประสิทธิภาพและปลอดภัย โดยมีรายละเอียดการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

- ดำเนินการตรวจสอบความพร้อมใช้งานของระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ และปรับปรุงประสิทธิภาพการประมวลผลข้อมูลให้สอดคล้องกับปริมาณข้อมูลที่เพิ่มขึ้น
- บำรุงรักษาอุปกรณ์และโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่ใช้รองรับระบบ Big Data
- ให้การสนับสนุนด้านเทคนิคแก่ผู้ใช้งานในหน่วยงานต่างๆ เพื่อส่งเสริมการใช้ข้อมูลในการตัดสินใจเชิง นโยบายและเชิงปฏิบัติการ
- จัดทำรายงานการใช้งานระบบ Big Data เพื่อประเมินผลการดำเนินงานและใช้เป็นแนวทางในการพัฒนา ระบบในอนาคต

การดำเนินงานดังกล่าวช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานสามารถใช้ข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ รองรับ การวิเคราะห์เชิงลึก และสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหารได้อย่างแม่นยำมากยิ่งขึ้น

ภาพแสดงระบบศูนย์กลางข้อมูลของการยางแห่งประเทศไทย





อีกทั้ง กยท. ให้ความสำคัญสูงสุดกับการบริหารจัดการข้อมูลอย่างมีคุณธรรม โปร่งใส และรับผิดชอบต่อสังคม จึงได้จัด การฝึกอบรมหลักสูตรการสร้างความรู้ความเข้าใจในกรอบธรรมาภิบาลข้อมูล (Big Data Governance) เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร โดยมีเป้าหมายเพื่อสร้างความมั่นใจว่าข้อมูลทั้งหมด จะถูกนำไปใช้อย่างรับผิดชอบต่อสังคม และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อเกษตรกรและสังคมส่วนรวม ซึ่งการลงทุนใน บุคลากรครั้งนี้ถือเป็นการวางรากฐานองค์กรที่น่าเชื่อถือและพร้อมรับผิดชอบต่อสังคมในยุคดิจิทัลอย่างแท้จริง

ภาพบรรยากาศการอบรม เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการข้อมูล อย่างมีธรรมาภิบาล ซึ่งเป็นหัวใจสำคัญในการสร้างความยั่งยืน





2. การส่งเสริม และสร้างความยั่งยืนให้แก่เกษตรกรชาวสวนยาง

กยท. เชื่อว่าความยั่งยืนของอุตสาหกรรมยางพาราเริ่มต้นจากความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดีของเกษตรกร เราจึงมุ่งมั่นดำเนินนโยบายที่ให้ความช่วยเหลือและสนับสนุนเกษตรกรชาวสวนยางโดยตรง หนึ่งในโครงการสำคัญคือ การจัดสรรเงินสวัสดิการเพื่อช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อน ให้แก่เกษตรกรชาวสวนยาง โดยในปีงบประมาณ 2567 ที่ผ่านมา (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2567) กยท. ได้ให้ความช่วยเหลือเกษตรกร จำนวน 14,042 ราย คิดเป็นวงเงินสวัสดิการรวม 271,452,410 บาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

ประเภทสวัสดิการ /การช่วยเหลือ	วัตถุประสงค์โดยสรุป	จำนวนผู้ได้รับ ความช่วยเหลือ (ราย)	วงเงิน (บาท)
 เงินช่วยเหลือกรณี ประสบภัย	เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนเฉพาะหน้า จากภัยพิบัติ	3,954	11,862,000
 เงินช่วยเหลือกรณี เสียชีวิต	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดการงานศพ ให้แก่ทายาท	9,722	241,385,000
 เงินทุนกู้ยืมเพื่อ บรรเทาความเดือดร้อน	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายที่จำเป็น เช่น รักษาพยาบาล, ซ่อมแซมที่อยู่อาศัย หรือเป็นทุนประกอบอาชีพ	366	18,205,410
รวมทั้งสิ้น		14,042	271,452,410

หมายเหตุ: ในปีงบประมาณ 2567 ไม่มีการดำเนินงานด้านการจัดทำประกันภัยอุบัติเหตุกลุ่ม





2.1 การลงทุนเพื่ออนาคต การศึกษาสำหรับบุตรเกษตรกรชาวสวนยาง

กยท. ยังมุ่งลงทุนเพื่ออนาคตที่ยั่งยืนของวงการยางพาราผ่าน โครงการทุนการศึกษาสำหรับบุตรเกษตรกรชาวสวนยาง ในระดับปริญญาตรีโครงการนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเรื่องยางพาราจากบุตรของเกษตรกรชาวสวนยางโดยตรง เพื่อเกษตรกรชาวสวนยาง และสถาบันเกษตรกรชาวสวนยางได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาอาชีพการทำสวนยาง โดยการสร้างบุคลากรในท้องถิ่นของตนเองสร้างนวัตกรรมหรือผลงานวิจัยให้เพิ่มมากขึ้นเพื่อพัฒนาวงการยางพารา โดยในปีงบประมาณ 2567 กยท. สนับสนุนจำนวน 10 ทุน ทุนละ 400,000 บาท ตลอดระยะเวลา 4 ปีการศึกษา ดังนี้

1. นางสาวจันทิมา ชุมนุมนมณี สาขาเกษตรป่าไม้ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ - แพร่
2. นางสาวกานติมา ธงไชย คณะวิทยาศาสตร์ สาขาเทคโนโลยียางและพอลิเมอร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
3. นางสาวธัญดา แดงคง คณะเกษตรศาสตร์ สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์เกษตร มหาวิทยาลัยขอนแก่น
4. นางสาวกุลธิดา เลิศศรี คณะโลจิสติกส์ สาขาการจัดการโลจิสติกส์ และโซ่อุปทาน มหาวิทยาลัยบูรพา
5. นางสาวฐานิดา แก้วนุ่น คณะวนศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ บางเขน
6. นายเทพดนัยย์ ฉิมวัย คณะเกษตร กำแพงแสน สาขาวิชาเกษตรศาสตร์ แขนงวิชาโรคพืช มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน
7. นายราพีธสารีรี หะมะ คณะทรัพยากรธรรมชาติ (เกษตรศาสตร์) มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตหาดใหญ่
8. นายพิชณุตม์ ทองดียิ่ง คณะทรัพยากรธรรมชาติ (เกษตรศาสตร์) มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตหาดใหญ่
9. นายอาดื้อนนัน เวะมะ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สาขาเทคโนโลยียางและพอลิเมอร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี
10. นายยศธน ทิพย์รุ่ง คณะวิศวกรรมศาสตร์ สาขาวิศวกรรมยางและพอลิเมอร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง





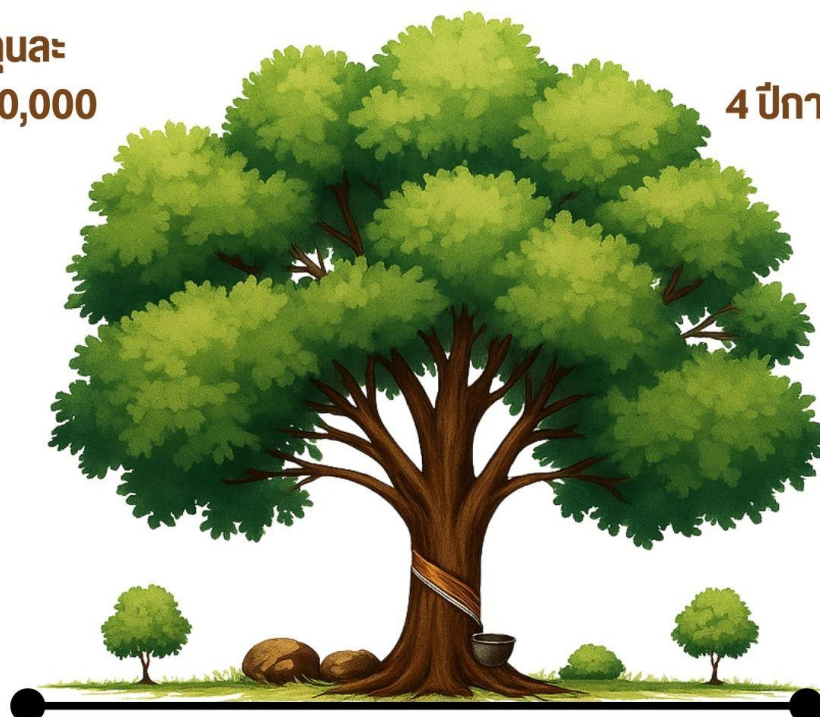
ภาพการสนับสนุนทุนการศึกษาด้านยางพารา สำหรับบุตรเกษตรกรชาวสวนยาง

ทุนการศึกษาด้านยางพารา สำหรับบุตรเกษตรกรชาวสวนยาง

10 ทุน

ทุนละ
400,000

4 ปีการศึกษา



RAOT

SCHOLARSHIP PROGRAM



เกษตร/ป่าไม้



เศรษฐศาสตร์เกษตร
/โลจิสติกส์



เทคโนโลยียาง
และพอลิเมอร์



วิศวกรรม
/วิทยาศาสตร์อื่นๆ





2.2 การส่งเสริมการสร้างมูลค่าเพิ่มสวนยางพารา และการจัดทำโฉนดต้นยางพารา

กยท. ผนึกกำลัง ธ.ก.ส. คลอดโฉนดต้นยางพารา แลกเปลี่ยนทรัพย์สินให้เป็นทุน ต่อยอดอาชีพเกษตรกร ได้อย่างยั่งยืน เมื่อวันที่ 12 มกราคม 2567 กยท. กยท. จับมือ ธ.ก.ส. ลงนาม MOU "การส่งเสริมการสร้างมูลค่าเพิ่มสวนยางพารา และการจัดทำโฉนดต้นยางพารา" มุ่งแลกเปลี่ยนทรัพย์สินจากสวนยางเป็นทุน เพิ่มการเข้าถึงแหล่งเงินทุน สู้ความกินด้อยู่ดีของชาวสวนยาง

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีนโยบายจัดทำโครงการโฉนดต้นไม้สำหรับต้นไม้ที่เป็นพืชเศรษฐกิจ เพื่อให้เกษตรกรนำไม้ยืนต้น ไปเป็นหลักทรัพย์ค้ำประกันการกู้เงินกับ ธ.ก.ส. เป็นการเพิ่มการเข้าถึงแหล่งเงินทุนให้กับเกษตรกร เพื่อต่อยอดอาชีพด้านการเกษตรได้อย่างยั่งยืน การร่วมมือกันของทั้งสองหน่วยงาน ในการจัดทำโฉนดต้นยางพาราจึงเป็นการขับเคลื่อนให้เกษตรกรชาวสวนยางสามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุนของสถาบันการเงินได้มากขึ้น จึงได้ร่วมมือกับ ธ.ก.ส. บรรจุต้นยางพาราให้เป็นไม้ชนิดหนึ่งในระบบค้ำประกันเงินกู้ และดำเนินการจัดทำโฉนดต้นยางพาราเพื่อใช้เป็นหลักประกันเงินกู้จาก ธ.ก.ส. ซึ่งเกษตรกรที่สามารถขอรับโฉนดต้นยางจะต้องขึ้นทะเบียนกับ กยท. และมีสวนยางตั้งอยู่บนดินที่มีกรรมสิทธิ์หรือสิทธิครอบครองโดยชอบด้วยกฎหมาย ถือเป็นสร้างมูลค่าเพิ่มจากการแปลงทรัพย์สินให้เป็นทุนสำหรับการประกอบอาชีพการทำสวนยาง โดยใช้โฉนดต้นยางพาราเป็นเอกสารประกอบการขอรับบริการสินเชื่อจากสถาบันการเงินที่ให้บริการ โดย กยท. จะเป็นผู้ประเมินราคา ทั้งนี้ จะผลักดันให้สามารถใช้ได้กับธนาคารพาณิชย์อื่นๆ ตลอดจนใช้เป็นหลักทรัพย์ประกันตัวในชั้นพนักงานสอบสวน โดยจะเร่งบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานที่รับผิดชอบทั้งในและนอกสังกัด กระทรวงเกษตรฯ ต่อไปโดยเร็ว

ภาพพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความเข้าใจการส่งเสริมการสร้างมูลค่าเพิ่มสวนยางพารา และการจัดทำโฉนดต้นยางพาราระหว่าง กยท. และ ธ.ก.ส.





ภาพพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความเข้าใจการส่งเสริมการสร้างมูลค่าเพิ่มสวนยางพารา
และการจัดทำไฉนดต้นยางพาราระหว่าง กยท. และ ธ.ก.ส.





2.3 การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของเกษตรกรชาวสวนยาง

กยท. สนับสนุนงบประมาณมาตรา 49(5) รวม 16 ลบ. มุ่งช่วยเหลือเกษตรกร พัฒนาอาชีพเสริม สร้างความเข้มแข็ง ยกระดับคุณภาพชีวิตระยะยาว สอดรับนโยบายรัฐบาล และรัฐมนตรีฯ เกษตร

กยท. มุ่งส่งเสริมให้เกษตรกรชาวสวนยางมีแนวทางในการประกอบอาชีพเสริมที่สามารถสร้างรายได้ให้กับครอบครัว ลดผลกระทบในช่วงที่ยางพาราให้ผลผลิตน้อย สามารถสร้างรายได้ในระยะยาว นำไปสู่การยกระดับและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลในการสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับเกษตรกร ตามมาตรการการแก้ปัญหาระยะกลางและระยะยาว รวมถึงนโยบาย รมว.กษ. “เกษตรกรต้องอยู่ดี สินค้าเกษตรมูลค่าสูง ทรัพยากรเกษตรยั่งยืน”

จากแนวทางการผลักดันอาชีพเสริมชาวสวนยาง กยท. จึงได้จัดโครงการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพให้เกษตรกรชาวสวนยาง ซึ่งได้ดำเนินการต่อเนื่องมาสู่ปีที่ 7 โดยในปี 2567 นี้ กยท. ได้สนับสนุนปัจจัยการผลิตเป็นงบประมาณทั้งสิ้น 16,000,000 บาท เพื่อให้เกษตรกรนำไปใช้ในการลงทุน จัดหาปัจจัยการผลิต รวมถึงดำเนินการอบรมให้เกษตรกรมีความรู้ ความชำนาญ ในการประกอบอาชีพเสริมตามความต้องการควบคู่ไปกับการกรีดยาง เป็นทางเลือกที่จะทำให้เกษตรกรอยู่รอดได้ และยังสามารถสร้างความมั่นคงในอาชีพการทำสวนยาง ถือเป็นการสร้างความเข้มแข็งให้เกษตรกรและสถาบันเกษตรกรชาวสวนยาง และเป็นการส่งเสริมการเพิ่มรายได้ ลดต้นทุนค่าใช้จ่ายให้ชาวสวนยางอีกทางหนึ่ง โดยเกษตรกรชาวสวนยางที่เข้าร่วมโครงการฯ จะได้รับความรู้ และเงินสนับสนุนปัจจัยการผลิตจาก กยท. รายละ 2,000 บาท เพื่อใช้เป็นต้นทุนในการเริ่มต้นสร้างอาชีพเสริมทั้งด้านพืช อาทิ การปลูกไม้ยืนต้น ผัก ผลไม้ ด้านปศุสัตว์ อาทิ การเลี้ยงไก่ไข่ เลี้ยงผึ้งโรง เลี้ยงสัตว์ในสวนยาง ด้านประมง เช่น ส่งเสริมการเลี้ยงกบและปลาหมอในกระชังบ่อ และสามารถจำหน่ายผลผลิตในตลาดสินค้าทางการเกษตรของชุมชนได้ จากที่ผ่านมาจะเห็นได้ว่าเงินที่ กยท. จัดสรรให้เกษตรกรแต่ละราย สามารถสร้างรายได้เป็นเม็ดเงินตอบแทนให้เกษตรกรได้อย่างเป็นรูปธรรม

ภาพแสดงการประชาสัมพันธ์การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของเกษตรกรชาวสวนยาง



กยท. หนุนงบ 16 au. ดันอาชีพเสริมชาวสวนยาง
สอดคล้องนโยบายรัฐบาล สร้างรายได้ระยะยาวแก่เกษตรกร



การยางแห่งประเทศไทย RAOT



WWW.RAOT.CO.TH



02-433-2222





รูปภาพการสนับสนุนปัจจัยการผลิต เพื่อให้เกษตรกรนำไปใช้ในการลงทุนจัดหาปัจจัยการผลิต





2.4 โครงการ ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความช่วยเหลือเกษตรกรชาวสวนยาง เพื่อการปลูกแทน

กยท. มีภารกิจหลักในการดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนให้การปลูกแทน โดยเกษตรกร จะได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการปลูกแทน ต้องเป็นเกษตรกรชาวสวนยางที่มีต้นยางอายุกว่า 25 ปีขึ้นไป หรือยางทรุดโทรมเสียหาย หรือต้นยางที่ได้ผลน้อย ซึ่ง กยท. ให้การส่งเสริมและสนับสนุนโดยการจ่ายแก่เกษตรกร ชาวสวนยางซึ่งยางพันธุ์ดี พันธุ์ไม้ยืนต้น ปุ๋ย หรือเครื่องมือเครื่องใช้ ฯลฯ ตามรูปแบบการขอทุนปลูกแทน 3 แบบ ดังนี้

- (1) แบบ 1 ปลูกแทนด้วยยางพันธุ์ดี โดยแบ่งตามวิธีการปลูก
 - แบบ 1 (1) ปลูกด้วยต้นยางชำถุง ต้นยางติดตาในถุง หรือต้นตอยาง
 - แบบ 1 (2) ปลูกด้วยเมล็ดหรือต้นกล้าในแปลง แล้วติดตาด้วยยางพันธุ์ดี
- (2) แบบ 2 ปลูกแทนด้วยไม้ยืนต้นที่มีความสำคัญทางเศรษฐกิจ โดยแบ่งตามวิธีการปลูก
 - แบบ 2 (1) ปลูกแทนด้วยไม้ยืนต้นที่มีความสำคัญทางเศรษฐกิจ
 - แบบ 2 (2) ปลูกแทนแบบเกษตรกรรมยั่งยืนโดยมีไม้ยืนต้นที่มีความสำคัญทางเศรษฐกิจ

เป็นพืชหลัก

- (3) แบบ 3 ปลูกแทนแบบสวนยางยั่งยืน การปลูกยางผสมผสานร่วมกับกิจกรรมอื่นๆ

โดยผลดำเนินงาน 3 ปีย้อนหลัง กยท. ดูแลสวนปลูกแทนต่อเนื่อง ดังนี้

ปีงบประมาณ	สวนดูแลต่อเนื่อง	
	ราย	ไร่
2565	190,437	1,829,790.00
2566	184,004	1,765,334.85
2567	158,969	1,531,671.30





ภาพโครงการส่งเสริม สนับสนุน และให้ความช่วยเหลือเกษตรกรชาวสวนยางเพื่อการปลูกแทน





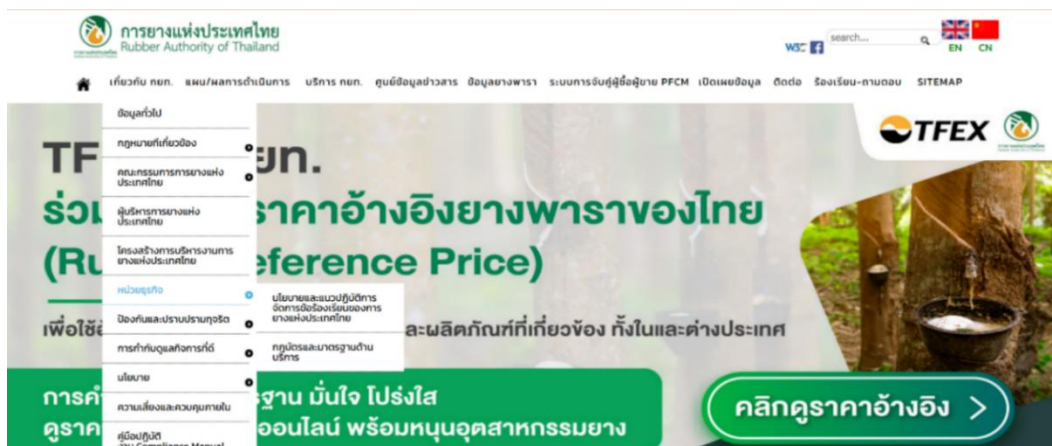
3. การจัดการเรื่องร้องเรียน^(418-1,206-1)

กยท. มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจด้วยหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใส โดยให้ความสำคัญกับการรับฟังทุกข้อคิดเห็นและข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างจริงจัง เพื่อนำมาปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพและเป็นธรรมสูงสุด เพื่อให้มั่นใจว่าทุกข้อร้องเรียนจะได้รับการพิจารณาแก้ไขอย่างเป็นระบบ และสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้อย่างยั่งยืน กยท. จึงได้จัดทำ นโยบายและแนวปฏิบัติในการจัดการข้อร้องเรียน รวมถึง กฎบัตรและมาตรฐานด้านบริการ ของการยางแห่งประเทศไทยขึ้นอย่างเป็นทางการ ดังนี้



ตลอดปี 2567 กยท. ได้ทบทวนและปรับปรุงนโยบายและแนวปฏิบัติในการจัดการข้อร้องเรียน รวมถึงกฎบัตรและมาตรฐานด้านบริการอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้เป็นแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับพนักงาน โดยได้เผยแพร่ นโยบายเหล่านี้ผ่านเว็บไซต์ของ กยท. และระบบองค์ความรู้ขององค์กรเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบอย่างทั่วถึง

ภาพการเผยแพร่ นโยบายและแนวปฏิบัติในการจัดการข้อร้องเรียน และกฎบัตรและมาตรฐานด้านบริการ ผ่านทางเว็บไซต์ของ กยท.





นอกจากนี้ กยท. ยังมุ่งเน้นการเสริมสร้างศักยภาพและความรู้ด้านธุรกิจยางพาราให้กับบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ผ่านโครงการอบรมที่สำคัญ ดังนี้

วันที่ 6 พฤศจิกายน 2566 หน่วยธุรกิจของ กยท. จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “RAOT Business Model and Chain of Custody Management Training” เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจในแบบจำลองธุรกิจและการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน

วันที่ 30 - 31 มกราคม 2567 พนักงาน กยท. ได้เข้าร่วมงาน Latex 2024 Conference ซึ่งเป็นเวทีสำคัญในการเผยแพร่ความรู้และนวัตกรรมใหม่ ๆ ในอุตสาหกรรมน้ำยาง หัวข้อการประชุมครอบคลุมตั้งแต่การวิจัย การแปรรูป การพัฒนาผลิตภัณฑ์ ไปจนถึงการประยุกต์ใช้น้ำยาง ซึ่งเปิดโอกาสให้พนักงานได้สร้างเครือข่ายกับผู้เชี่ยวชาญและพันธมิตรทางธุรกิจเพื่อต่อยอดองค์ความรู้ที่เป็นประโยชน์ในอนาคต

กยท. เชื่อมั่นว่าการรับฟังเสียงของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน คือหัวใจสำคัญของการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน กยท. จึงได้จัดทำกลไกการจัดการข้อร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเข้าถึงง่าย เพื่อให้มั่นใจว่าทุกข้อคิดเห็นและข้อร้องเรียนจะได้รับการดูแลและนำไปสู่การแก้ไขปรับปรุงอย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

1. ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน

กยท. มีช่องทางร้องทุกข์ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จำนวน 8 ช่องทาง ดังนี้

- 1) ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย
- 2) โทรศัพท์ 0 2433 2222 ต่อ 141 – 145
- 3) Website ของ กยท. <http://www.raot.co.th>
- 4) สำนักงานใหญ่ ฝทผ. / กวร. หรือ กยท.จ. ส่วนภูมิภาค
- 5) สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (สป.กษ.)
- 6) สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
- 7) ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด
- 8) อื่นๆ

สำหรับช่องทางการรับข้อร้องเรียนด้านลูกค้ามีช่องทางร้องทุกข์ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จำนวน

3 ช่องทาง ดังนี้

- 1) โทรศัพท์ 0 2433 2222 ต่อ 425 – 6
- 2) ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ หน่วยธุรกิจ raot.busunit@raot.mail.go.th
- 3) หน่วยธุรกิจ การยางแห่งประเทศไทย

2. กระบวนการที่เป็นธรรมและโปร่งใส

ทั้งนี้เมื่อ กยท. ได้รับข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแล้ว กยท. จะมีการดำเนินการเพื่อจัดการข้อร้องเรียน โดยมีแนวทางในการแก้ไขปัญหาโดยสังเขป ดังนี้





- ประสานส่วนงานที่เกี่ยวข้องให้เร่งดำเนินการตอบข้อร้องเรียนให้แล้วเสร็จภายในเวลาที่กำหนด หรือรายงานความคืบหน้าการดำเนินการว่าอยู่ในขั้นตอนใดและในระยะเวลาที่เหมาะสม
- ให้หัวหน้าส่วนงาน/หน่วยงานตรวจสอบข้อร้องเรียนที่อยู่ระหว่างการดำเนินการแก้ไขปัญหา ข้อร้องเรียนเป็นการเร่งด่วน รายงานผลให้ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ทราบ แล้วจึงรายงานต่อผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย รับทราบและยุติเรื่องต่อไป
- ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ได้มีการปรับปรุงคู่มือการบริหารจัดการข้อร้องเรียน (ฉบับที่ 2) ประจำปี 2567 ให้ทุกส่วนงานทราบถึงขั้นตอนกระบวนการและแนวทางในการปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน
- กรณีเป็นเรื่องเร่งด่วนและกระทบต่อภาพลักษณ์ขององค์กร ส่วนงานที่เกี่ยวข้องจะต้องลงพื้นที่ตรวจสอบข้อเท็จจริง เพื่อเร่งดำเนินการให้มีผลเป็นที่ยุติโดยเร็ว

3. ผลการดำเนินงานด้านข้อร้องเรียน ประจำปี 2567

ในปีงบประมาณ 2567 กยท. ได้รับข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากช่องทางต่าง ๆ ที่หลากหลายมีจำนวนรวมทั้งสิ้น 28 เรื่อง และสามารถดำเนินการแล้วเสร็จได้ภายใน 60 วัน จำนวนทั้งสิ้น 28 เรื่อง หรือคิดเป็นความสำเร็จ ร้อยละ 100 โดยประเภทเรื่องร้องเรียนที่มีมากที่สุด คือ ประเภทขอความอนุเคราะห์ มีจำนวน 10 เรื่อง (ร้อยละ 35.71) และเรื่องรองลงมาคือ ประเภทขอความเป็นธรรม จำนวน 6 เรื่อง (ร้อยละ 21.43) ทั้งนี้ กยท. ให้ความสำคัญกับการจัดการข้อร้องเรียนเป็นอย่างยิ่ง และมีการติดตามในประเด็นนี้อย่างสม่ำเสมอ เพื่อเป็นการรับฟังความคิดเห็น และให้ความกระจ่างแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างเป็นธรรม ดังจะเห็นได้จากอัตราความสำเร็จในการจัดการเรื่องร้องเรียนของ กยท. ที่มีสัดส่วนอยู่ในระดับสูง

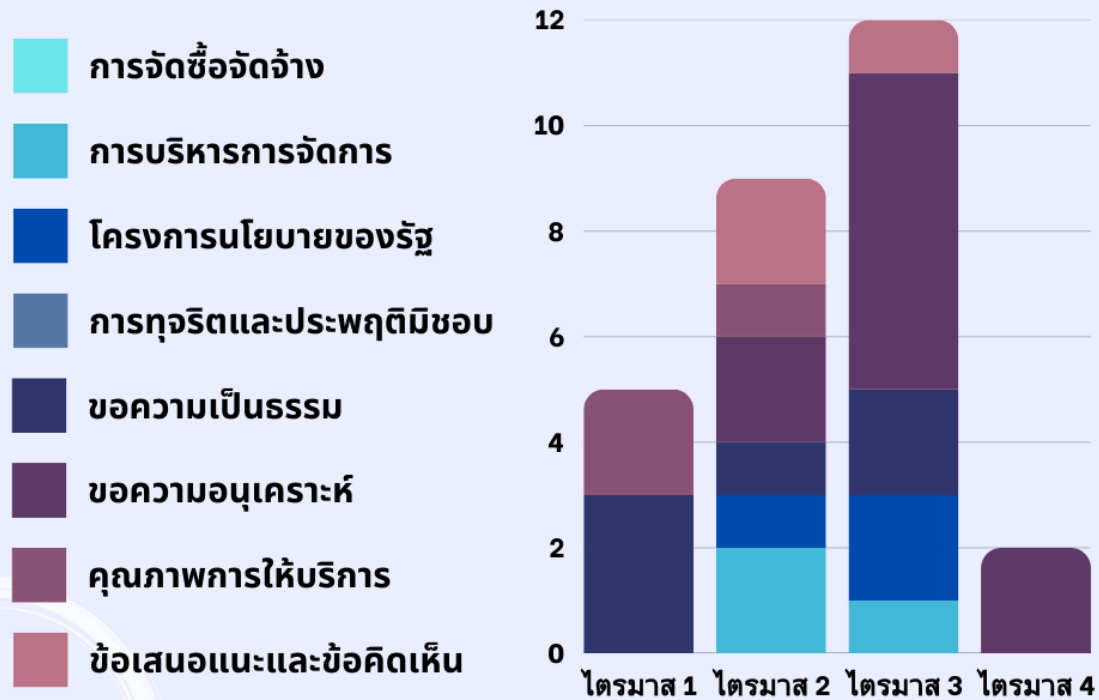
ตารางเปรียบเทียบจำนวนเรื่องข้อร้องเรียนรายไตรมาส ประจำปี 2567

ลำดับ	ประเภทเรื่องร้องเรียน	ไตรมาสที่ 1 (1 ต.ค. 66 – 31 ธ.ค. 66)	ไตรมาสที่ 2 (1 ม.ค. 67 – 31 มี.ค. 67)	ไตรมาสที่ 3 (1 เม.ย. 67 – 30 มิ.ย. 67)	ไตรมาสที่ 4 (1 ก.ค. 67 – 30 ก.ย. 67)	รวมทั้งสิ้น
1	การจัดซื้อจัดจ้าง					
2	การบริหารจัดการ		2	1		3
3	โครงการนโยบายของรัฐ		1	2		3
4	การทุจริตและประพฤติมิชอบ					
5	ขอความเป็นธรรม	3	1	2		6
6	ขอความอนุเคราะห์		2	6	2	10
7	คุณภาพการให้บริการ	2	1			3
8	ข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็น		2	1		3
	รวม	5	9	12	2	28



ภาพการเปรียบเทียบข้อมูลการรับเรื่องร้องเรียนรายไตรมาส

ตารางเปรียบเทียบข้อมูลการรับเรื่องร้องเรียนรายไตรมาส ประจำปี 2567





4. การปกป้องและจัดการความเสี่ยงด้านข้อมูลส่วนบุคคล⁽²⁻²⁷⁾

กยท. เชื่อมั่นว่าการสร้างสังคมที่น่าอยู่และยั่งยืนต้องตั้งอยู่บนพื้นฐานของ ความไว้วางใจ และการเคารพซึ่งกันและกัน กยท. จึงให้ความสำคัญสูงสุดต่อการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของเกษตรกรชาวสวนยางและประชาชนทุกคนที่ติดต่อกับองค์กร เพื่อเป็นหลักประกันว่าสิทธิความเป็นส่วนตัวของท่านจะได้รับการดูแลอย่างดีที่สุด เพื่อให้การดำเนินงานด้านการคุ้มครองข้อมูลเป็นไปอย่างโปร่งใสและสอดคล้องตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 (PDPA) ในปีที่ผ่านมา กยท. ได้ดำเนินการวางกรอบการทำงานที่ชัดเจน ดังนี้

1. ประกาศการยางแห่งประเทศไทย เรื่อง นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Privacy Policy) พ.ศ. 2567

2. ประกาศการยางแห่งประเทศไทย เรื่อง คำประกาศเกี่ยวกับความเป็นส่วนตัว (Privacy Notice) พ.ศ.2567

การดำเนินการเหล่านี้ คือคำมั่นสัญญาของ กยท. ที่จะดูแลข้อมูลของทุกคนด้วยความรับผิดชอบสูงสุด เพื่อเป็นองค์กรที่สังคมสามารถให้ความไว้วางใจได้อย่างเต็มที่ในทุกมิติ

5. การจ้างบุคลากรใหม่และอัตราการพ้นสภาพของบุคลากร^(2-7,401-1)

กยท. ยึดมั่นในหลักการจ้างงานอย่างเท่าเทียมและเคารพในความหลากหลาย โดยเชื่อว่าบุคลากรที่มีคุณภาพคือหัวใจสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืน เพื่อสะท้อนถึงความมุ่งมั่นดังกล่าว และเพื่อสร้างความโปร่งใสในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล กยท. จึงได้เปิดเผยข้อมูลการจ้างงานและการพ้นสภาพของบุคลากร ดังนี้

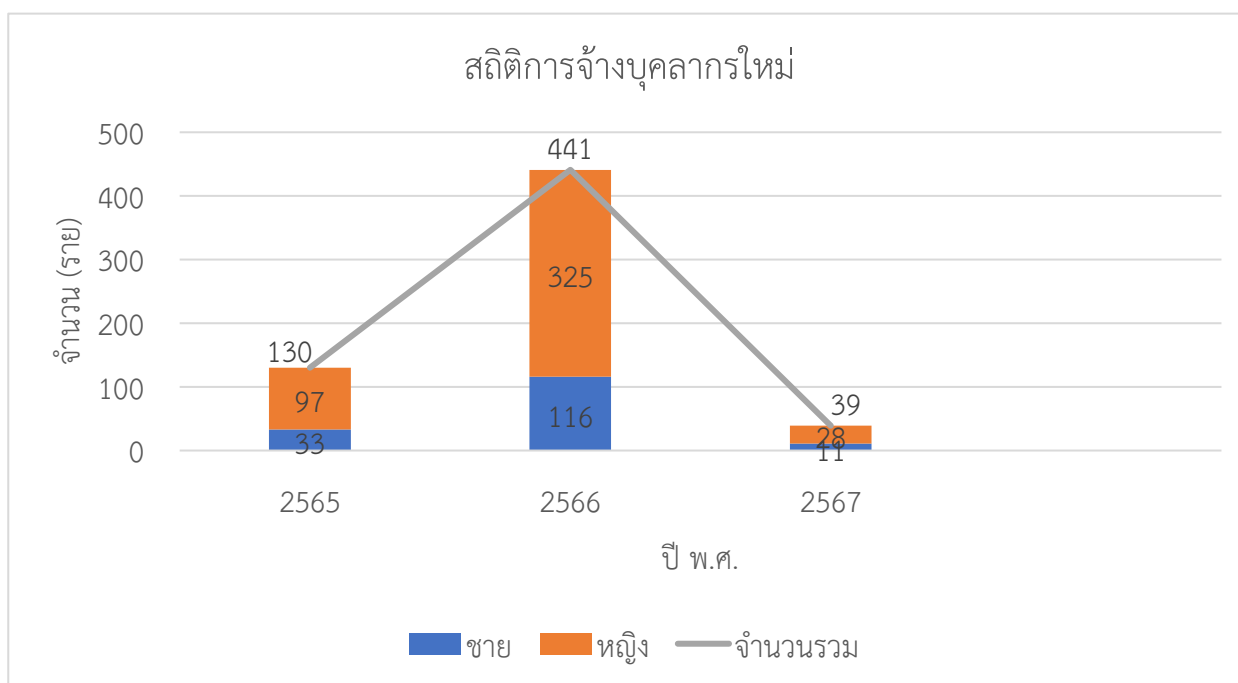
ตารางสถิติการจ้างบุคลากรใหม่

การจ้างบุคลากรใหม่	2565		2566		2567	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
พนักงาน	110		439		38	
- เพศชาย	30	27.27	116	26.42	10	26.32
- เพศหญิง	80	72.73	323	73.58	28	73.68
ลูกจ้าง	20		2		1	
- เพศชาย	3	15.00	0	0.00	1	100.00
- เพศหญิง	17	85.00	2	100.00	0	0.00
จำแนกตามอายุ						
< 27 (Z)	1	0.77	56	12.70	7	17.95
27-44 (Y)	93	71.54	370	83.90	31	79.49
45-59 (X)	34	26.15	13	2.95	1	2.56





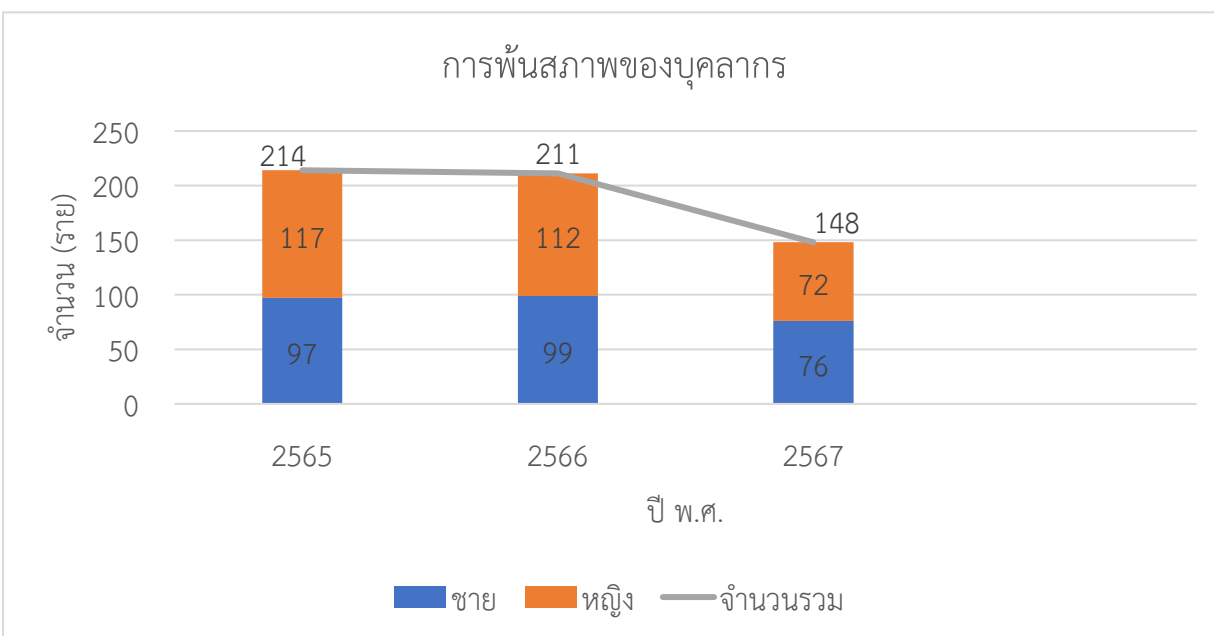
การจ้างบุคลากรใหม่	2565		2566		2567	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
≥ 60 (Baby Boomer)	2	1.54	2	0.45	0	0.00
จำแนกตามภูมิภาค						
- สำนักงานใหญ่	51	39.23	191	43.31	39	100.00
- ส่วนภูมิภาค	79	60.77	250	56.69	0	0.00
จำนวนบุคลากรทั้งหมด	130		441		39	





ตารางสถิติการฟื้นฟูสภาพของบุคลากร

การฟื้นฟูสภาพของบุคลากร	2565		2566		2567	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
พนักงาน	57		117		105	
- เพศชาย	32	56.14	53	45.30	52	49.52
- เพศหญิง	25	43.86	64	54.70	53	50.48
ลูกจ้าง	157		94		43	
- เพศชาย	65	41.40	46	48.94	24	55.81
- เพศหญิง	92	58.60	48	51.06	19	44.19
จำแนกตามอายุ						
< 27 (Z)			8	3.79	11	7.43
27-44 (Y)	77	35.98	98	46.45	56	37.84
45-59 (X)	39	18.22	22	10.43	11	7.43
≥ 60 (Baby Boomer)	98	45.79	78	36.97	70	47.30
จำแนกตามภูมิภาค						
- สำนักงานใหญ่	59	27.57	73	34.60	46	31.08
- ส่วนภูมิภาค	155	72.43	138	65.40	102	68.92
จำนวนบุคลากรทั้งหมด	214		211		148	





6. การจ้างงานบุคลากรที่มีอาการทุพพลภาพ⁽²⁻⁷⁾

ในฐานะหน่วยงานของรัฐ กยท. ดำเนินงานโดยยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมและการเคารพสิทธิมนุษยชน ซึ่งรวมถึงการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการอย่างเคร่งครัด เรามุ่งมั่นที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมแห่งโอกาส โดยได้ดำเนินการส่งเสริมการจ้างงานผู้พิการตามนโยบายขององค์กร ดังนี้

ตารางสถิติการจ้างงานบุคลากรที่มีอาการทุพพลภาพ

ลักษณะการจ้างงาน	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	รวม
ตามมาตรา 33	6	4	3	13
ตามมาตรา 35	7	2	6	15
รวม	13	6	9	28

7. การส่งเสริมศักยภาพทรัพยากรบุคคล⁽⁴⁰⁴⁻¹⁾

กยท. ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยส่งเสริมให้พนักงานในทุกระดับทั้งผู้บริหาร และพนักงานได้มีการพัฒนาศักยภาพเพื่อปรับตัวให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง และเพื่อเป็นการพัฒนาทักษะและความรู้ ให้ทันต่อยุคสมัยและเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง โดยเป็นการพัฒนาทักษะผ่านการจัดโครงการฝึกอบรมภายใน และเข้าร่วมการอบรมภายนอก รวมทั้งการพัฒนาทักษะพนักงาน โดยมีการนำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) มาใช้ในการพัฒนาตัวเอง โดยหัวหน้างานจะเป็นผู้กำหนดหัวข้อในการพัฒนาให้ตรงกับหน้าที่ความรับผิดชอบ รวมถึงการพัฒนาจุดอ่อน (Weakness) และสร้างจุดแข็ง (Strength) ของบุคลากร เพื่อยกระดับให้พนักงานเกิดการพัฒนาตัวเองอยู่เสมอ โดยในปีงบประมาณ 2567 มีการพัฒนาบุคลากรรวม 28,178 ชั่วโมง เฉลี่ยคนละ 18 ชั่วโมง

ตัวอย่างหลักสูตรเพิ่มพูนทักษะในการทำงาน

- โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ด้วยมาตรฐานสากล IC DL”
- โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “พัฒนาผู้นำนยุคใหม่ ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง” (Changing for Growth)
- โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “กฎหมายการคลังสำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีของ กยท.”
- โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการเชิงกลยุทธ์” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
- กิจกรรม “เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้าน HR (HR Tech)” ด้วยรูปแบบอบรมออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e – Learning)
- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “หลักการควบคุมงานก่อสร้างการบริหารสัญญาก่อสร้าง และการตรวจรับพัสดุในงานจ้างก่อสร้าง”
- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ภาษาอังกฤษขั้นพื้นฐานสำหรับพนักงาน”





- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ภาษาอังกฤษเพื่อการนำเสนอและเจรจาในเวทีระหว่างประเทศขั้นสูง”
- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ภาษาอังกฤษสำหรับผู้บริหาร”
- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เตรียมความพร้อมการปราบปรามลักลอบนำเข้ายางพาราผิดกฎหมาย”

ตารางสรุปการฝึกอบรมจำแนกตามประเภทของพนักงาน

ประเภทของพนักงาน	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม (คน)	จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรม (ชั่วโมง)	ค่าเฉลี่ยประเภทพนักงาน (ร้อยละ)	ค่าเฉลี่ยชั่วโมงการฝึกอบรม (ร้อยละ)
ผู้บริหาร	117.00	7,526.50	7.56	26.71
พนักงาน	1,431.00	20,651.50	92.44	73.29
รวม	1,548.00	28,178.00	100.00	100.00

7.1 โปรแกรมสำหรับการพัฒนาทักษะพนักงาน⁽⁴⁰⁴⁻²⁾

ปัจจุบัน กยท. ได้มีโปรแกรมสำหรับการพัฒนาทักษะพนักงาน โดยมีการนำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) มาใช้เป็นกรอบหรือแนวทางที่จะช่วยให้บุคลากรในองค์กรสามารถปฏิบัติงานได้บรรลุตามเป้าหมาย เนื่องจาก IDP มีวัตถุประสงค์หลักในการพัฒนาจุดอ่อน (Weakness) และสร้างจุดแข็ง (Strength) ของบุคลากร รวมถึงเป็นกรอบหรือแนวทางที่จะช่วยให้บุคลากรบรรลุถึงเป้าหมายในสายอาชีพของตน โดย IDP เป็นแผนปฏิบัติการที่มีรายละเอียดในการพัฒนาบุคลากรให้ไปสู่เป้าหมายตามที่บุคลากรและองค์กรต้องการหรือคาดหวังให้เกิดขึ้นได้ เมื่อบุคลากรมีการพัฒนาไปตามเป้าหมายของตนเองก็จะทำให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงานส่งผลให้การปฏิบัติงานดีขึ้นโดยพัฒนาดังกล่าว จะต้องเป็นการพัฒนาในทิศทางเดียวกับความต้องการขององค์กร จึงส่งผลให้ผลการปฏิบัติงานของบุคลากรดีขึ้น และทำให้องค์กรเกิดภาพลักษณ์ที่ดีในด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เกิดความได้เปรียบในการแข่งขันเมื่อเทียบกับองค์กรประเภทเดียวกันและทำให้เป็นองค์กรที่มีความเป็นเลิศในที่สุด

โดยในปีงบประมาณ 2567 กยท. ได้มีการพัฒนาบุคลากรผ่านระบบแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) จำนวน 2,108 คน และมีจำนวนชั่วโมงในการพัฒนา ทั้งจุดอ่อนและจุดแข็ง รวม 125,180 ชั่วโมง เฉลี่ยแล้วบุคลากรของ กยท. มีการพัฒนาผ่านระบบแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ในปีงบประมาณ 2567 จำนวน 59 ชั่วโมง/คน

สำหรับทักษะอื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับการเติบโตในสายอาชีพนั้น กยท. ได้มีหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ดังนี้

1. หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งระดับควบ ซึ่งหมายถึง ตำแหน่งที่เลื่อนได้ในตัวเองเป็นการเฉพาะตัว ทั้งนี้ ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นที่ กยท. กำหนด

2. หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งนอกเหนือจากตำแหน่งระดับควบ ได้แก่ ตำแหน่งระดับ 5 ของบุคคลที่อยู่ในโครงสร้างตำแหน่งระดับ 2-4 หรือ 5 และ ตำแหน่งระดับ 6 ของบุคคลที่อยู่ในโครงสร้างตำแหน่งระดับ 3-5 หรือ 6 (ยกเว้นตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งวิชาการ (ว) ทั้งนี้ ต้องเป็นไป





ตามหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นที่ กยท. กำหนด อาทิเช่น ต้องผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ กยท. กำหนด ผ่านการทดสอบเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่ง เป็นต้น

3. หลักสูตรการฝึกอบรมสำหรับแต่งตั้งพนักงานตำแหน่งตั้งแต่หัวหน้าแผนกหรือเทียบเท่าขึ้นไป กยท. ได้กำหนดหลักสูตรการฝึกอบรมดังนี้

ตารางหลักสูตรการฝึกอบรมสำหรับแต่งตั้งพนักงานตำแหน่งตั้งแต่หัวหน้าแผนกหรือเทียบเท่าขึ้นไป

ลำดับ	ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	หลักสูตรที่ต้องผ่านการฝึกอบรมก่อนการแต่งตั้ง
1	หัวหน้าแผนก หรือเทียบเท่า	1. บทบาทหน้าที่ของผู้บังคับบัญชายุคใหม่ (OCSC Learning Portal) หรือหลักสูตรเทียบเคียง 2. การสอนงาน (OCSC Learning Portal) หรือหลักสูตรเทียบเคียง 3. ภาวะผู้นำในการทำงานกับผู้อื่นอย่างสมดุล (OCSC Learning Portal) หรือหลักสูตรเทียบเคียง
2	หัวหน้ากอง หรือเทียบเท่า	พัฒนานักบริหารระดับต้น หรือหลักสูตรเทียบเคียง
3	ผู้อำนวยการฝ่าย หรือเทียบเท่า	พัฒนานักบริหารระดับกลาง หรือหลักสูตรเทียบเคียง
4	รองผู้ว่าการ	พัฒนานักบริหารระดับสูง หรือหลักสูตรเทียบเคียง

นอกจากนี้ กยท. ยังมีการให้ทุนการศึกษาและทุนสนับสนุนการศึกษา สำหรับพนักงานที่ต้องการศึกษาต่อในระดับปริญญาโทและหรือปริญญาเอก โดยในปีงบประมาณ 2567 มีผู้ผ่านการพิจารณาการให้ทุนสนับสนุนการศึกษา จำนวน 3 ทุนการศึกษา

มีการจัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เตรียมความพร้อมสู่วัยเกษียณ” ประจำปี 2567 เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ผู้เกษียณอายุการทำงาน มีความเข้าใจถึงการเปลี่ยนแปลงและเตรียมความพร้อมในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการเงิน ด้านสุขภาพ และด้านการดำเนินชีวิต อันจะเป็นแนวทางสำหรับนำไปปรับใช้ในการดำรงชีวิตภายหลังเกษียณอายุการทำงานได้อย่างถูกต้อง ทำให้เป็นผู้เกษียณอายุราชการที่ใช้ชีวิตอย่างมีคุณภาพและมีความสุข

กยท. มีให้ข้อมูลและความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ และการให้คำแนะนำด้านการวางแผนทางการเงิน สำหรับพนักงานที่บรรจุใหม่ ในโครงการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ ซึ่งมีบรรยายในหัวข้อ “ค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์” ซึ่งบรรยายโดย ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ และการบรรยายหัวข้อ “กองทุนสำรองเลี้ยงชีพและทางเลือกการลงทุน” ซึ่งบรรยายโดย บลจ.เอ็ม เอฟ ซี





ภาพการฝึกอบรม หลักสูตร “เตรียมความพร้อมสู่วัยเกษียณ” ประจำปี 2567



8. สิทธิและสวัสดิการของพนักงาน^(201-3,401-2)

กยท. เชื่อมั่นว่าบุคลากรคือทรัพยากรที่มีค่าที่สุดและเป็นพลังขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืน กยท. จึงมุ่งมั่นสร้างหลักประกันและความมั่นคงให้แก่พนักงานทุกระดับ ผ่านการจัดสรรสิทธิประโยชน์และสวัสดิการที่ครอบคลุม ซึ่งพนักงานของ กยท. จะได้รับสิทธิประโยชน์ที่มากกว่าหรือเทียบเท่ามาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างตามประกาศ ซึ่งไม่มีสิ่งใดที่ต่ำกว่าประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจ เพื่อให้พนักงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานอย่างเต็มศักยภาพ ดังนี้





ภาพแสดงสิทธิและสวัสดิการของ กยท.

สิทธิ/สวัสดิการ
RIGHTS/WELFARE

ค่าล่วงเวลาทำงาน Overtime pay ค่าครองชีพ Cost of living allowance เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ Provident Fund ค่าตอบแทนพิเศษพื้นที่เสี่ยงภัย Special compensation for risk areas เงินช่วยเหลือบุตรพนักงาน Child support allowance ค่ารักษาพยาบาลของบุคลากร Medical welfare ค่าห้องและค่าอาหารกรณีเข้ารับการรักษาพยาบาลสำหรับพนักงาน Room and food costs for employees receiving medical treatment เงินช่วยเหลือค่าทำศพ Funeral expenses assistance	เงินตอบแทนชดเชยวันลาพักผ่อนตามกฎหมาย Compensation for statutory vacation days โบนัสประจำปี Annual bonus ค่าตอบแทนความชอบในการปฏิบัติงาน Performance Compensation ประกันชีวิตพนักงานที่ปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงภัย Insurance for employees working in risky areas เงินช่วยเหลือค่าเล่าเรียนบุตร Child Education Allowance ค่ารักษาพยาบาลคู่สมรส และบุตร Medical expenses for spouse and children ค่าห้องและค่าอาหารกรณีเข้ารับการรักษาพยาบาลสำหรับบุคคลในครอบครัว Room and food costs for family members receiving medical treatment เงินฌาปนกิจสงเคราะห์ (ภาคสมัครใจ) Funeral Allowance (Voluntary)
---	---

สิทธิ/สวัสดิการ
RIGHTS/WELFARE
ประเภทวันลาหยุดงาน

ลาพักผ่อนประจำปี Vacation Leave ลาเพื่อกิจธุระอันจำเป็น Personal Leave ลาคลอดบุตร Maternity Leave ลาอุปสมบท Ordination Leave ลาไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย หรือดูงาน Study / Training / Research Leave ลาเพื่อรับราชการทหาร Military Service Leave	ลาป่วย Sick Leave ลาเพื่อทำหมัน Contraceptive Operation Leave ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร Paternity Leave ลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ Hajj Leave ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ Leave to work in an international organization ลาติดตามคู่สมรส Leave of absence for spouse relocation
---	--





9. ความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากรการยางแห่งประเทศไทย⁽²⁻³⁰⁾

ผลการวิเคราะห์ระดับความพึงพอใจในงานด้านทรัพยากรมนุษย์ของบุคลากร กยท. พบว่า บุคลากรมีระดับความพึงพอใจในงานด้านทรัพยากรมนุษย์โดยรวมอยู่ในระดับสูง โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.68 หรือคิดเป็นร้อยละ 73.63 แต่ละด้านอยู่ในระดับสูง

1. ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ด้านบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์ และการขับเคลื่อนของผู้บริหาร อยู่ในระดับสูง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.60 เนื่องจากบุคลากร กยท. มีความพึงพอใจงาน ในด้านคุณภาพของยุทธศาสตร์หรือกลยุทธ์/การติดตามผล/ผลลัพธ์ และการขับเคลื่อนของผู้บริหารระดับสูง อยู่ในระดับสูง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.66 และ 3.55 ตามลำดับ

2. มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.62 เนื่องจากบุคลากร กยท. มีความพึงพอใจ ด้านอัตราค่าจ้าง ด้านระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน และด้านผลตอบแทนและสิทธิประโยชน์ อยู่ในระดับสูง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.49, 3.76 และ 3.61 ตามลำดับ

3. การพัฒนาทุนมนุษย์ พบว่า กยท. มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับสูง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.70 เนื่องจากบุคลากร กยท. มีความพึงพอใจในด้าน การเรียนรู้และการพัฒนา ด้านการสืบทอดตำแหน่ง/การบริหารจัดการคนเก่ง และการจัดการสายอาชีพ อยู่ในระดับสูง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.81, 3.61 และ 3.66 ตามลำดับ

4. ด้านกลไกที่สนับสนุนการบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์ พบว่า บุคลากร กยท. มีความพึงพอใจอยู่ในระดับสูง โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.81 บุคลากร กยท. มีความพึงพอใจในการสร้างประสบการณ์ที่ดีและความผูกพันของบุคลากร/ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร/การจัดการการเปลี่ยนแปลง ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลด้าน HR ด้านความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน และด้านบทบาทของสายงาน HR โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.85, 3.78, 3.87 และ 3.74 ตามลำดับ

ผลการวิเคราะห์ระดับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร กยท. พบว่า พนักงานมีระดับความผูกพันต่อองค์กรโดยรวมอยู่ในระดับสูง โดยมีค่าเฉลี่ย 4.26 หรือคิดเป็นร้อยละ 85.11 และเมื่อพิจารณารายด้านพบว่า พนักงาน กยท. มีความผูกพันต่อองค์กรแต่ละด้าน อยู่ในระดับสูงด้วยเช่นกัน

1. ความผูกพันต่อองค์กรด้านความรู้สึกรู้หรือด้านจิตใจ พบว่า บุคลากร กยท. มีความผูกพันด้านความรู้สึกรู้หรืออยู่ในระดับสูง โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.35 แสดงให้เห็นว่าบุคลากรมีความรู้สึก เป็นอันหนึ่งอันเดียวกับองค์กร

2. ความผูกพันต่อองค์กรด้านการคงอยู่ พบว่า พนักงาน กยท. มีความผูกพันด้านการคงอยู่ อยู่ในระดับสูง โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.21 แสดงให้เห็นว่าพนักงาน มีความต้องการที่จะคงอยู่กับองค์กรต่อไป ซึ่งอาจเกิดจากการที่บุคลากรเห็นว่าหากลาออก ตนจะสูญเสียผลประโยชน์ ไม่ว่าจะเป็นผลตอบแทน สวัสดิการ สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ

3. ความผูกพันต่อองค์กรด้านบรรทัดฐาน พบว่า บุคลากร กยท. มีความผูกพันด้านบรรทัดฐานอยู่ในระดับสูง โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.21 แสดงให้เห็นว่าพนักงานมีความรู้สึกหรือความเชื่อว่า การทำงานอยู่กับ กยท. เป็นสิ่งที่ถูกต้องและควรทำ

ซึ่งผลการสำรวจดังกล่าวจะถูกนำไปใช้ในการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล พัฒนาและปรับปรุงงานด้านทรัพยากรมนุษย์ของ กยท. ให้ดียิ่งขึ้น ซึ่งสามารถตอบสนองความต้องการและความหวังของพนักงาน กยท. ได้ อันจะเป็นการสร้างความพึงพอใจ อันเป็นสิ่งที่สำคัญที่จะทำให้บุคลากรมีแรงกาย แรงใจการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ไปสู่การบรรลุเป้าหมายขององค์กรต่อไป





10. แนวทางปฏิบัติต่อต้านการ Sexual Harassment⁽⁴⁰⁶⁻¹⁾

กยท. เชื่อมั่นว่า สภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและให้เกียรติซึ่งกันและกัน คือรากฐานสำคัญที่สุดในการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและศักยภาพของบุคลากรทุกคน เพื่อแสดงถึงจุดยืนที่ชัดเจนและสร้างมาตรฐานการปฏิบัติร่วมกัน กยท. จึงได้จัดทำ “ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน” ขึ้น เพื่อเป็นคำมั่นสัญญาในการสร้างองค์กรที่ปราศจากการคุกคามทุกรูปแบบ และเพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน กยท. มีการดำเนินการ ดังนี้

1. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกันเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
2. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง และบุคลากรทุกคนของการยางแห่งประเทศไทย ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
3. สร้างสภาพแวดล้อม และบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้ถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง และบุคลากร ทุกคนและบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับการยางแห่งประเทศไทย
4. สร้างกลไก และกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน





11. การสร้างและส่งเสริมความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ในสถานที่ทำงาน⁽²⁰³⁻¹⁾

กยท. ได้มีการกำหนดนโยบายด้านความปลอดภัย สุวีตภาพ อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประกาศ ณ วันที่ 24 มกราคม พ.ศ. 2567 เพื่อสร้างความตระหนักถึงความสำคัญด้านความปลอดภัย สุวีตภาพ อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง ผู้รับเหมา ผู้มาติดต่อขอรับบริการหรือผู้มาปฏิบัติงานภายใน กยท.

1. การยางแห่งประเทศไทย จะพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย สุวีตภาพ อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้สอดคล้องกับกฎหมาย และมาตรฐานสากล เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในการทำงานให้แก่ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง ผู้รับเหมา ผู้มาติดต่อขอรับบริการ หรือผู้มาปฏิบัติงานภายในการยางแห่งประเทศไทย

2. การยางแห่งประเทศไทย กำหนดให้ความปลอดภัยในการทำงานเป็นหน้าที่ และความรับผิดชอบของพนักงานและลูกจ้างทุกคน โดยต้องคำนึงถึงความปลอดภัยของตนเอง เพื่อนร่วมทีมงานตลอดจนทรัพย์สินของการยางแห่งประเทศไทยตลอดเวลาที่ปฏิบัติงาน ผู้บริหารทุกระดับต้องเป็นแบบอย่างที่ดี เป็นผู้นำในการส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานและลูกจ้างตระหนักถึงการปฏิบัติงานด้วยความปลอดภัยรวมทั้งกำกับดูแลให้การปฏิบัติงานของพนักงาน ลูกจ้าง ผู้รับเหมา ผู้มาติดต่อขอรับบริการ หรือผู้มาปฏิบัติงานภายในการยางแห่งประเทศไทย ปฏิบัติตามข้อบังคับด้านความปลอดภัย สุวีตภาพ อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยเคร่งครัด ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานของการยางแห่งประเทศไทยเกิดความปลอดภัยสูงสุดในทุกขั้นตอน

3. การยางแห่งประเทศไทย จะให้ความสำคัญกับการประเมินความเสี่ยงในการป้องกันอันตราย และจะดำเนินการสนับสนุนให้มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อม รวมทั้งวิธีการปฏิบัติงานที่ปลอดภัยตลอดจนอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลที่เหมาะสมกับบริบทในการทำงาน

4. การยางแห่งประเทศไทย จะส่งเสริมและพัฒนาให้พนักงานและลูกจ้างได้รับความรู้ด้านความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อสร้างจิตสำนึกให้พนักงานและลูกจ้างตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติงานอย่างปลอดภัย

5. การยางแห่งประเทศไทย จะให้การสนับสนุนงบประมาณ บุคลากร และทรัพยากรที่เกี่ยวข้องกับงานด้านความปลอดภัย สุวีตภาพ อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างเหมาะสม เพื่อให้การดำเนินงานตามระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย สุวีตภาพอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

6. การยางแห่งประเทศไทย จะให้การสนับสนุน รวมทั้งกำหนดมาตรการควบคุมและป้องกันที่เหมาะสมด้านความมั่นคงปลอดภัย และสุวีตภาพ ในการพิทักษ์สถานที่และทรัพย์สินของการยางแห่งประเทศไทยตลอดจนชีวิตและทรัพย์สินส่วนบุคคลของผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง ผู้รับเหมา ผู้มาติดต่อขอรับบริการ หรือผู้มาปฏิบัติงานภายในการยางแห่งประเทศไทย





7. การยางแห่งประเทศไทย จะติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายความปลอดภัย สุวีตภาพ อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และที่กำหนดในแผนงานประจำปีเพื่อให้การดำเนินงานด้านความปลอดภัย สุวีตภาพ อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของการยางแห่งประเทศไทย เกิดการปฏิบัติอย่างจริงจังและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

11.1 การจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน^(403-1,403-3,403-4,403-6)

กยท. จัดให้มีคณะกรรมการกำกับติดตามการดำเนินงานด้านความปลอดภัย สุวีตภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม โดยแต่งตั้งจากผู้แทนของส่วนงานจากบริบทการดำเนินงานของ กยท. ซึ่งแบ่งออกเป็น 4 บริบท ประกอบด้วย

1. กลุ่มสำนักงาน ได้แก่ การยางแห่งประเทศไทย สำนักงานใหญ่ และกลุ่มอาคารสำนักงาน
2. กลุ่มห้องปฏิบัติการ ได้แก่ ห้องปฏิบัติการในโรงงาน ห้องปฏิบัติการในฝ่าย
3. กลุ่มโรงงาน ได้แก่ กลุ่มกองจัดการโรงงาน ซึ่งมีเครื่องจักรติดตั้ง
4. กลุ่มคลังสินค้า ได้แก่ กลุ่มสำนักงานตลาดกลางจังหวัด

อีกทั้งร่วมกันจัดทำกิจกรรมที่ต้องการดำเนินการตามแผนงานประจำปี โดยอ้างอิงจากพระราชบัญญัติความปลอดภัย พ.ศ. 2554 และพระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม เช่น การจัดให้มีการอบรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างาน และระดับบริหาร, การจัดให้มีกิจกรรมวันความปลอดภัย เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้พนักงานตระหนักถึงความปลอดภัยในการทำงาน รวมถึงจัดให้มีกิจกรรมด้านการดูแลลดความเครียดในการปฏิบัติงาน การสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ส่งเสริมสุขภาพจิต อาทิ เช่น การยางแห่งประเทศไทย มีการจัดห้องออกกำลังกาย ให้แก่พนักงาน การยางแห่งประเทศไทย สำนักงานใหญ่ การจัดกิจกรรมกีฬาภายในการยางแห่งประเทศไทย เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีภายในหน่วยงาน และเป็น การผ่อนคลายลดความเครียดจากการทำงาน และการจัดกิจกรรมด้านสุขภาพจิต โดยการให้มีกิจกรรมการรับมือกับความเครียดจัดขึ้นโดย สสส.



กยท. ได้ติดตามผลการดำเนินงานของแต่ละส่วนงานโดยคณะกรรมการกำกับติดตามฯ เพื่อการปรับปรุงแผนงานการดำเนินงานประจำปีให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ และให้การทำงานเกิดประสิทธิภาพสูงสุด รวมทั้งนำผลการสำรวจความผูกพันองค์กร (ด้านความปลอดภัยฯ) ซึ่งมีความคาดหวังความต้องการ ของพนักงานมาเป็นแนวทางในการจัดทำ/ทบทวน แผนงานด้านความปลอดภัยประจำปีต่อไป





ภาพแสดงกิจกรรมเพื่อสร้างและส่งเสริมความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานที่ทำงาน





ภาพกิจกรรมเพื่อสร้างและส่งเสริมความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานที่ทำงาน





12. การรับรองมาตรฐานความปลอดภัย

กยท. ให้ความสำคัญสูงสุดกับการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขอนามัยสำหรับพนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกคน โดยยึดมั่นว่าความปลอดภัยคือรากฐานของการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและยั่งยืน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามมาตรฐานสูงสุด กยท. ได้จัดทำและประกาศใช้ **นโยบายด้านความปลอดภัยในการทำงาน** และ **คู่มือความปลอดภัยในการทำงาน** ที่ปรับให้สอดคล้องกับบริบทของแต่ละหน่วยงาน เพื่อเป็นกรอบให้พนักงานและลูกจ้างทุกคนยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

นโยบายและแนวปฏิบัติดังกล่าว ได้รับการออกแบบให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากลว่าด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม ISO 26000 และหลักเกณฑ์การบริหารทุนมนุษย์ของระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ (SE-AM) โดยสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ซึ่งเป็นการยืนยันถึงความมุ่งมั่นของ กยท. ในการดูแลบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีความปลอดภัยสูงสุดในการทำงาน

13. การลงทุนทางสังคมและสนับสนุนสาธารณประโยชน์

กยท. ดำเนินงานบนพื้นฐานของการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยเชื่อมั่นว่าการเติบโตขององค์กรต้องควบคู่ไปกับการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม กยท. จึงมุ่งมั่นลงทุนทางสังคมและสนับสนุนกิจกรรมสาธารณประโยชน์อย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ส่งเสริมการมีส่วนร่วม และสร้างความเชื่อมั่นต่อแนวทางการทำงานขององค์กร โดยตัวอย่างกิจกรรมเด่น ปี 2567 ดังนี้

13.1 กิจกรรมส่งเสริมการบูรณาการประยุกต์ใช้เทคโนโลยี นวัตกรรม ด้านยางพาราสู่สังคม

เมื่อวันที่ 6 มิถุนายน 2567 กยท. โดยคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ กยท. จังหวัดน่าน ได้ส่งมอบกรวยจราจรที่ผลิตจากน้ำยางพารา จำนวน 300 ชิ้น แก่สถานีตำรวจภูธรเมืองน่าน จ.น่าน ภายใต้กิจกรรมส่งเสริมการบูรณาการประยุกต์ใช้เทคโนโลยี นวัตกรรม ด้านยางพาราสู่สังคม โดยได้รับการสนับสนุนกรวยจราจรจากกลุ่มเกษตรกรชาวสวนยาง กยท. แก่นนคร กยท.จ.น่าน เพื่อนำไปใช้อำนวยความสะดวกในการดำเนินงานด้านจราจร โดยเป็นการช่วยเหลือสังคมควบคู่กับการผลักดันนวัตกรรมจากยางพารา ส่งเสริมการแปรรูปยาง นำไปสู่การเพิ่มมูลค่ายางพาราให้กับพี่น้องชาวสวนยางต่อไป

สำหรับกรวยจราจรผลิตจากน้ำยางพาราชั้น 100% มีคุณสมบัติที่ยืดหยุ่นสูง เมื่อถูกชนหรือทับสามารถคืนตัวได้ในสภาพเดิม มีความแข็งแรงและทนทานต่อทุกสภาพอากาศ จึงเป็นอุปกรณ์ที่เหมาะสมสำหรับนำไปใช้งานด้านจราจรบนท้องถนนในการเพิ่มความปลอดภัยให้แก่ผู้ใช้งานและลดอุบัติเหตุที่เกิดบนท้องถนนได้





คณะผู้บริหาร กยท. ส่งมอบกรวยยางพาราซึ่งผลิตโดยกลุ่มเกษตรกรให้แก่ สภ.เมืองน่าน
สะท้อนการสร้างคุณค่าร่วมระหว่างนวัตกรรม เศรษฐกิจ และความปลอดภัยของสังคม





13.2 กิจกรรมหุ่นฝึกการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐานจากยางธรรมชาติ

กยท. ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐานประกอบกับการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของการยางแห่งประเทศไทยจึงได้จัดสรรหุ่นฝึกการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐานฯ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงาน กยท. เกษตรกรชาวสวนยาง และชุมชนสังคม ซึ่งเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญ รวมทั้งประชาชนทั่วไปมีความรู้ ความเข้าใจ วิธีการทำ CPR ที่ถูกต้อง เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สาธารณะอย่างกว้างขวาง ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ 2567 กยท. ได้จัดสรรหุ่นฝึกการช่วยฟื้นคืนชีพฯ ให้กับ หน่วยงาน 128 แห่ง จำนวน 150 ตัว ดังนี้

- การยางแห่งประเทศไทยจังหวัด 45 แห่ง จำนวน 45 ตัว
- การยางแห่งประเทศไทยสำนักงานใหญ่ 23 แห่ง จำนวน 23 ตัว
- หน่วยงานโรงพยาบาล 19 แห่ง จำนวน 19 ตัว
- หน่วยงานมูลนิธิ และกุ๊ภย 11 แห่ง จำนวน 13 ตัว
- หน่วยงานของการยางแห่งประเทศไทย (ที่ไม่ใช่ กยท.จ.) 4 แห่ง จำนวน 8 ตัว
- หน่วยงานสถานศึกษา 8 แห่ง จำนวน 11 ตัว
- หน่วยงานภาครัฐ 18 แห่ง จำนวน 31 ตัว

กยท. มุ่งมั่นที่จะสร้างสังคมที่ปลอดภัยและเกื้อกูลกัน จึงได้ดำเนิน กิจกรรมการจัดสรรหุ่นฝึกการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐานจากยางธรรมชาติ ให้แก่หน่วยงานต่างๆ ทั่วประเทศ ทั้งสำนักงานของ กยท. โรงพยาบาล สถานศึกษา และหน่วยกุ๊ภย

ภาพการมอบหุ่นฝึกการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐานจากยางธรรมชาติ





ภาพการมอบหุ่นฝึกการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐานจากยางธรรมชาติ





13.3 โครงการร่วมใจพัฒนาชุมชนเพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชน

กยท. ได้ดำเนินโครงการร่วมใจพัฒนาชุมชนเพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชน ในพื้นที่ชุมชน โดยรอบกองจัดการโรงงาน 6 จังหวัดนครพนม ในวันที่ 8 สิงหาคม 2567 นำโดย นายไบน้อย สุวรรณชาตรี รองปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ในฐานะประธานอนุกรรมการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท. นางสาวอรอนงค์ อารินวงศ์ กรรมการการยางแห่งประเทศไทย พร้อมด้วยคณะอนุกรรมการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท. ผู้บริหารและพนักงาน กยท. ได้ส่งมอบผลิตภัณฑ์นวัตกรรมจากยางพารา ให้แก่องค์กรบริหารส่วนตำบลพนอม โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านดง โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลพนอม และโรงเรียนบ้านหนองสอห่วย จังหวัดนครพนม โดยมีนายวราชัย ดีบุคคำ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพนอม เป็นผู้รับมอบในครั้งนี้ กยท. ได้มอบพืชนองยางพาราสำหรับผู้ป่วยติดเตียง จำนวน 10 ชุด ถุงมือทางการแพทย์ จำนวน 100 ชุด กรวยจรรยาพารา จำนวน 20 ชุด ถังคัดแยกขยะ จำนวน 5 ชุด และหุ่นยางพาราฝึกการช่วยฟื้นคืนชีพ (CPR) จำนวน 3 ชุด

รูปภาพการส่งมอบผลิตภัณฑ์นวัตกรรมจากยางพารา ให้แก่องค์กรบริหารส่วนตำบลพนอม
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านดง โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลพนอม
และโรงเรียนบ้านหนองสอห่วย จังหวัดนครพนม





รูปภาพการส่งมอบผลิตภัณฑ์นวัตกรรมจากยางพารา ให้แก่องค์กรบริหารส่วนตำบลพนอม
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านดง โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลพนอม
และโรงเรียนบ้านหนองสาหร่าย จังหวัดนครพนม



มิติด้านสิ่งแวดล้อม (ENVIRONMENT)

โครงการส่งเสริมการทำสวนยาง ตามมาตรฐานการจัดการป่าไม้ที่ยั่งยืน



ในปี 2567 กยท. ได้มีการผลักดันให้สวนยางพารา
ของไทยได้รับรองมาตรฐาน
เป็นจำนวนทั้งสิ้น 77,968.25 ไร่

โครงการบริหาร จัดการคาร์บอนเครดิต



โดยในปี 2567 กยท. ได้ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลง
ความร่วมมือ “การพัฒนาโครงการบริหารจัดการคาร์บอนเครดิต”
กับ องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) หรือ
อบก. เป็นการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินโครงการบริหาร
จัดการคาร์บอนเครดิต เปิดโอกาสในการสร้างรายได้เพิ่มให้แก่
เกษตรกรผู้ปลูกยางพารา ให้สามารถนำต้นยางพาราที่อยู่ในพื้นที่
สวนยางเข้าสู่กระบวนการซื้อขายแลกเปลี่ยนคาร์บอนเครดิตได้

การประเมินค่าแฟกเตอร์ ของ กยท.

ปีงบประมาณ	ค่าประสิทธิภาพเชิงนิเวศ เศรษฐกิจระดับองค์กร
ปีปัจจุบัน (2567)	66.68
ปีฐาน (2566)	60.29
ค่าแฟกเตอร์	1.1061

ปี	ปริมาณซื้อ ยางผ่านตลาด (ton)	ปริมาณการปล่อย ก๊าซเรือนกระจกทาง อ้อม (tonCO ₂ e)
2567	691,000	10,363

RECYCLE





1. การดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม⁽³⁰⁶⁻²⁾

กยท. ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามหลักการประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-Efficiency) ที่สอดคล้องกับเป้าประสงค์ของภาครัฐ ทั้งในด้านการเพิ่มมูลค่า (Value Creation) และการลดผลกระทบต่อสภาพแวดล้อม (Environmental Impact) อย่างเห็นผลเป็นรูปธรรม และการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจโดยคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสุขภาพของผู้มีส่วนได้เสียในทุกขั้นตอน ตั้งแต่การออกแบบ ดำเนินการจนถึงการเข้าใช้งานระหว่างการดำเนินโครงการและการเข้าใช้งานที่จะกระทบกับผู้ใช้งาน อาคารและชุมชนโดยรอบ โดยมีแนวทางในการดำเนินงาน ดังนี้

1. ดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจโดยคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสุขภาพของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกขั้นตอน ตั้งแต่การออกแบบ ดำเนินการ จนถึงการเข้าใช้งานระหว่างการดำเนินโครงการ และการเข้าใช้งานที่จะกระทบกับผู้ใช้งานอาคาร และชุมชนโดยรอบ
2. ส่งเสริมการเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานและการดำเนินชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยการสร้างค่านิยมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมผ่านกิจกรรมและช่องทางการสื่อสารขององค์กรแก่ผู้บริหาร พนักงาน และขยายผลให้กับบุคคลทั่วไป
3. เพิ่มประสิทธิภาพการลดและใช้ทรัพยากรตลอดจนการดำเนินการในการปล่อยของเสียจากการใช้งาน โดยการนำเทคโนโลยีนวัตกรรมและมาตรฐานการจัดการมาใช้โดยคำนึงถึงความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรและส่งเสริมการใช้ทรัพยากรร่วมกันเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในทรัพยากร
4. ให้ความสำคัญกับประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-Efficiency) ที่สอดคล้องกับเป้าประสงค์ของภาครัฐ ทั้งในด้านการเพิ่มมูลค่า (Value Creation) และการลดผลกระทบต่อสภาพแวดล้อม (Environmental Impact)
5. จัดการสิ่งแวดล้อมที่ดีในองค์กรตามหลักสำคัญขององค์กรสีเขียว (Green Office) ด้วยการเปลี่ยนพฤติกรรมในองค์กร เพื่อลดการใช้พลังงานและริเริ่มกิจกรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เช่น ลดปริมาณขยะ โดยการใช้ซ้ำ การนำกลับมาใช้ใหม่ การลดและเลิกใช้สารเคมีอันตราย รองรับการจัดซื้อจัดจ้างสินค้าและบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Green Procurement)
6. ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ มาตรฐาน และข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด





2. นโยบายสิ่งแวดล้อมของ กยท. (301-2)

เพื่อกำหนดทิศทางการดำเนินงานที่ชัดเจนในการจัดการผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม กยท. ได้จัดทำนโยบายสิ่งแวดล้อมขึ้น เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับพนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกคน นโยบายนี้ครอบคลุมการดำเนินงานในทุกมิติ ตั้งแต่การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ การป้องกันมลพิษ ไปจนถึงการส่งเสริมเศรษฐกิจหมุนเวียน เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของเราจะนำไปสู่ความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อมอย่างแท้จริง ดังนี้



การยางแห่งประเทศไทย
Rubber Authority of Thailand

ประกาศการยางแห่งประเทศไทย
เรื่อง นโยบายสิ่งแวดล้อม

การยางแห่งประเทศไทย เป็นองค์กรกลางในการบริหารจัดการยางพาราของประเทศทั้งระบบครบวงจร มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจให้สามารถเติบโตอย่างยั่งยืนควบคู่ไปกับการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงกำหนดนโยบายสิ่งแวดล้อม ดังนี้

๑. มุ่งมั่นในการควบคุม ปกป้อง และลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม โดยมุ่งเน้นการป้องกันมลพิษที่แหล่งกำเนิดจากการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ การลดปริมาณการปล่อยคาร์บอน พร้อมทั้งสนับสนุนการใช้ ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

๒. ปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อม รวมทั้งมาตรฐานสากลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ตลอดจนพัฒนา ทบทวน และปรับปรุงระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง

๓. ให้ความสำคัญกับการจัดซื้อและจัดจ้างผลิตภัณฑ์หรือบริการ และการใช้เทคโนโลยีการผลิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๔. ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วม และสร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อม ให้กับบุคลากรในองค์กรและคู่ธุรกิจ ในการมีส่วนดูแลและรักษาสิ่งแวดล้อม

๕. สื่อสารและเผยแพร่นโยบายสิ่งแวดล้อมต่อบุคลากรในองค์กร บุคคลภายนอกและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้ทราบถึงความมุ่งมั่นในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมขององค์กร

โดยผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของการยางแห่งประเทศไทย จะผลักดันและสนับสนุนการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บรรลุตามเจตนารมณ์แห่งนโยบายนี้

จึงประกาศมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายณกรณ์ ตรรกวิรพัท)

ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย





กยท. ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องการจัดการสิ่งแวดล้อมโดยมุ่งเน้นการดำเนินกิจกรรมที่ไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และมีการประเมินระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงาน ดังนี้

3. ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมของ กยท.

เพื่อให้มั่นใจว่านโยบายด้านสิ่งแวดล้อมได้ถูกนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและครอบคลุมทุกส่วนงาน รวมทั้ง กองจัดการโรงงาน 1 - 6 ซึ่งเป็นหน่วยปฏิบัติการที่สำคัญ ได้ยึดถือและนำประกาศการยางแห่งประเทศไทย เรื่อง นโยบายสิ่งแวดล้อม ฉบับลงวันที่ 24 มกราคม 2567 มาเป็นกรอบในการดำเนินงานอย่างเคร่งครัดการดำเนินงานดังกล่าวสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของ กยท. ในการผลักดันให้นโยบายด้านสิ่งแวดล้อมเกิดผลลัพธ์จริงในระดับปฏิบัติการ เพื่อควบคุมและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากกระบวนการผลิตอย่างมีประสิทธิภาพ

3.1 การจัดการน้ำ และผลกระทบที่เกี่ยวข้องขององค์กร (303-1,303-2)

กยท. ส่งเสริมให้มีการบริหารจัดการน้ำเสียภายในกองจัดการโรงงานทั้ง 6 แห่ง อย่างเป็นระบบ โดยมุ่งเน้นกระบวนการสำคัญทั้งการลด การใช้ซ้ำ/การรีไซเคิล การบำบัด และการทิ้ง โดยระบุเป็นส่วนหนึ่งของแผนแม่บทจัดการน้ำเสียที่มีสาระสำคัญสอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น พระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. 2561 พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง พ.ศ. 2560 เป็นต้น ตั้งแต่ขั้นตอนการรวบรวมการบำบัดในระดับต่างๆ (เบื้องต้น รอง และขั้นสูง) จนถึงการตรวจสอบคุณภาพ และการระบายทิ้งหรือใช้ซ้ำเพื่อให้น้ำที่ผ่านการบำบัดมีคุณภาพเหมาะสมก่อนปล่อยกลับคืนสู่สิ่งแวดล้อม หรือสามารถนำกลับมาใช้ใหม่ได้อย่างปลอดภัย

ในการนี้ กยท. ได้มีกระบวนการตรวจวัดและวิเคราะห์คุณภาพน้ำโดยบริษัทที่ได้รับการขึ้นทะเบียนห้องปฏิบัติการวิเคราะห์เอกซันกับกรมโรงงานอุตสาหกรรม มีการเก็บสถิติและข้อมูลที่เก็บจากแหล่งกำเนิดมลพิษ (แบบ ทส.1) ตามที่กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมกำหนด และจัดทำรายงานสรุปผลการทำงานของระบบบำบัดน้ำเสีย (แบบ ท.ส. 2) ตามที่กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมกำหนด โดยส่งทางเว็บไซต์ของกรมควบคุมมลพิษ และแบบรายงานข้อมูลทั่วไป (รว.1) และแบบรายงานมลพิษน้ำ (รว.2) ตามที่กระทรวงอุตสาหกรรมกำหนด ส่งผ่านเว็บไซต์ของกรมโรงงานอุตสาหกรรม พร้อมทั้งนำเสนอรายงานดังกล่าวให้แก่ผู้บริหารระดับสูงที่เกี่ยวข้องรับทราบอย่างสม่ำเสมอตลอดปี เพื่อกำกับดูแลและสนับสนุนการดำเนินงานโดยรวมให้เกิดประสิทธิภาพในการเป็นองค์กรที่รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมได้อย่างชัดเจน แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน และภายนอกของ กยท.





ภาพตัวอย่างการรายงานสรุปผลการดำเนินงานของระบบบำบัดน้ำเสีย

ระบบฐานข้อมูลเพื่อการปฏิบัติงาน
รายงานประจำปี 2567
โดย กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์

การรายงานทางอิเล็กทรอนิกส์
ตามกฎหมายว่าด้วยการออกใบอนุญาต 80

หน้าหลัก ข้อมูลโรงงาน กรอกแบบรายงาน สรุปรายงาน สถานการณ์รายงาน การประมวลผล คู่มือการใช้งาน

ข้อมูลโรงงาน

ชื่อโรงงาน	สายโรงงาน 1 องค์การสวนยาง	ทะเบียนโรงงานเลขที่	9-52(3)-26/48นค
ประเภทโรงงานหลัก	05203	ประเภทโรงงานรอง	05203
สถานที่ตั้งโรงงาน เลขที่	79 หมู่ที่ 16 ซอย - ถนน ชิมี่-นาบอน จังหวัด นครศรีธรรมราช	เขต/อำเภอ	วังกลา
ตำบล/อำเภอ	วังกลา	รหัสไปรษณีย์	80250
พิกัดตำแหน่งที่ตั้งโรงงาน ละติจูด (Latitude)	8°18'37.3 N	ลองจิจูด (Longitude)	99°53'33.5 E
ที่อยู่ภายในนิคมอุตสาหกรรม/ เขตประกอบการ/ สวนอุตสาหกรรม/ ศูนย์อุตสาหกรรม			
เขตการปกครอง (เทศบาล/อบต.)	อบต.วังกลา	พื้นที่ดูแล	แม่น้ำพวย
ประกอบกิจการ ผลิตภัณฑ์ STR 5L, ขาเหล็ก STR 20, ขาเหล็กขาว			
ผู้ประสานงาน นายสุวิทย์ นามวงศ์ คีรีรินทร์			
โทรศัพท์	075-491570-2	โทรสาร	
		E-mail	rubbofactoryone@gmail.com

รายงานสรุปผลการดำเนินงานของระบบบำบัดน้ำเสีย

Updated: 1 Jan 2016

1. ข้อมูลทั่วไป

ชื่อผู้ใช้: rubbofactoryone
รหัสผ่าน: 79
ชื่อ: -
เขต/อำเภอ: ช้างกลาง
จังหวัด: นครศรีธรรมราช
โทรศัพท์: 075491643

แหล่งกำเนิดมลพิษ: กองจัดการโรงงาน 1 การยางแห่งประเทศไทยเขตภาคใต้ตอนกลาง
หมู่ที่: 16
ถนน: -
เขต/อำเภอ: ช้างกลาง
รหัสไปรษณีย์: 80220
โทรศัพท์: 075491643
อีเมล: rubbofactoryone@gmail.com
เป็นเจ้าของหรือผู้ครอบครองแหล่งกำเนิดมลพิษ

2. ข้อมูลเกี่ยวกับระบบน้ำเสีย และแหล่งรองรับน้ำทิ้ง

(1) ประเภท/ ชนิดของระบบบำบัดน้ำเสีย

ประเภท/ ชนิดของระบบบำบัดน้ำเสีย	ความสามารถในการบำบัดน้ำเสีย	หน่วย
1. ระบบบำบัดน้ำเสียแบบขบเค็มอากาศ (Aerated Lagoon หรือ AL)	250.00	ลบ.ม./วัน
2. < ระบบบำบัด >	0.00	ลบ.ม./วัน
3. < ระบบบำบัด >	0.00	ลบ.ม./วัน
4. < ระบบบำบัด >	0.00	ลบ.ม./วัน
5. < ระบบบำบัด >	0.00	ลบ.ม./วัน

(2) การทำงานของระบบบำบัดน้ำเสีย

☒ แบบต่อเนื่อง ☐ แบบไม่ต่อเนื่อง (รอบ)

(3) อุปกรณ์และเครื่องมือที่ใช้ในระบบบำบัดน้ำเสีย

☐ เครื่องสูบน้ำ	☒ ระบบเติมอากาศ
☐ เครื่องกวน/ผสมน้ำเสีย	☐ เครื่องกวน/ผสมสารเคมี
☐ เครื่องผสมตะกอน	☐ สิ่งใด





3.2 การบริหารจัดการแหล่งน้ำต่างๆ (303-3,303-2)

กยท. ได้มีการบริหารจัดการแหล่งน้ำต่างๆ ดังนี้ กองจัดการโรงงาน 1 มีการใช้น้ำบาดาลในกระบวนการต่าง ๆ ภายในโรงงาน โดยมีการอ่านค่าการใช้น้ำจากเครื่องวัดปริมาณน้ำ และรายงานข้อมูลการใช้ปริมาณน้ำบาดาลรายเดือนให้แก่พนักงานน้ำบาดาลประจำท้องที่ กองจัดการโรงงาน 4 มีปริมาณการใช้น้ำใต้ดิน (บ่อน้ำบาดาล) จำนวนทั้งหมด 4 บ่อ ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567 ทั้งหมด 18,721 ลูกบาศก์เมตร และมีการใช้น้ำจากน้ำผิวดินคือ บ่อพักน้ำที่ส่งสุดท้ายของระบบบำบัดน้ำเสีย และน้ำใต้ดิน (บ่อน้ำบาดาล) ทั้งหมดจำนวน 4 บ่อ และต้องแจ้งปริมาณการใช้น้ำบาดาลต่อพนักงานน้ำบาดาลประจำท้องที่ทุกเดือน และกองจัดการโรงงาน 6 ดำเนินการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำภายในโรงงาน โดยใช้น้ำที่ผ่านการบำบัดจากระบบบำบัดน้ำเสียหมุนเวียนกลับมาใช้ภายในกระบวนการผลิต เพื่อหลีกเลี่ยงการปล่อยน้ำเสียออกสู่สิ่งแวดล้อมภายนอก และเพื่อให้เกิดการใช้น้ำอย่างคุ้มค่าและยั่งยืน ในช่วงฤดูแล้ง ซึ่งอาจเกิดภาวะขาดแคลนน้ำ กองจัดการโรงงาน 6 มีแผนสำรองในการจัดหาน้ำโดยการสูบน้ำจากบ่อหิน ซึ่งเป็นแหล่งน้ำภายนอกโรงงาน ผ่านระบบเครื่องสูบน้ำ เพื่อให้มีปริมาณน้ำเพียงพอต่อกระบวนการผลิต และไม่ส่งผลกระทบต่อแผนการดำเนินงานของโรงงาน

การตรวจสอบวัดคุณภาพจาก 2 แหล่ง คือ 1. น้ำเข้าระบบ และ 2. น้ำบ่อสุดท้าย เป็นประจำทุกเดือน



Saint ENVI บริษัท เซนต์ เอ็นวี จำกัด Saint Envi Co., Ltd.					
Laboratory Registration No. : 2-175			Report No. : 2401538 Page 11		
Customer Name : โรงงานอุตสาหกรรม					
Address : อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี 80000					
Report No. : 2401538	Inspection : 2401538	Sampling : 2401538	Sampling Method : 2401538		
Sampling Date : 2401538	Sampling Time : 17:00	Sampling Location : 2401538	Sampling Method : 2401538		
Sl. No.	Parameter	Unit	Method	Specified Limit (mg/L)	Result
1	pH (at 25 °C)	-	Direct	6.5	6.4
2	BOD	mg/l	5-day BOD	200	80.0
3	COD	mg/l	Direct	400	270
4	Total Suspended Solids	mg/l	Gravimetric	700	114
5	Total Dissolved Solids	mg/l	Gravimetric	2700	884
Sampling Time :				17:00	2401538
Sample Condition :				Observation	2401538
Notes : No objection to the sampling results for this sample.					
 (Signature) (Name) Technical Manager 2401538			 (Signature) (Name) Laboratory Manager 2401538		
Report made only in accordance with the The report and the sampling results are not valid without approval of the laboratory. ISO 9001:2015 for Quality Management System, ISO 14001:2015 for Environmental Management System, ISO 45001:2018 for Occupational Health and Safety Management System No. 2401538-1, No. 2401538-2					
Saint ENVI			SAINT ENVI CO., LTD.		

Saint ENVI บริษัท เซนต์ เอ็นวี จำกัด Saint Envi Co., Ltd.					
Laboratory Registration No. : 2-175			Report No. : 2401538 Page 11		
Customer Name : โรงงานอุตสาหกรรม					
Address : อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี 80000					
Report No. :	2401538	Inspection :	2401538	Sampling By :	2401538
Sampling Date :	2401538	Sampling Time :	17:00	Sampling Location :	2401538
Sl. No.	Parameter	Unit	Method	Specified Limits	Analysis Results
1	pH (at 25 °C)	-	Direct	6.5	6.4
2	BOD	mg/l	5-day BOD	200	80.0
3	COD	mg/l	Direct	400	270
4	Total Suspended Solids	mg/l	Gravimetric	700	114
5	Total Dissolved Solids	mg/l	Gravimetric	2700	884
Sampling Time :				17:00	17:00
Sample Condition :				Observation	Observation
Notes : No objection to the sampling results for this sample.					
 (Signature) (Name) Technical Manager 2401538			 (Signature) (Name) Laboratory Manager 2401538		
Report made only in accordance with the The report and the sampling results are not valid without approval of the laboratory. ISO 9001:2015 for Quality Management System, ISO 14001:2015 for Environmental Management System, ISO 45001:2018 for Occupational Health and Safety Management System No. 2401538-1, No. 2401538-2					





4. การป้องกันมลพิษ กากของเสีย สารพิษ และสารเคมีอันตราย⁽³⁰⁶⁻¹⁾

กยท. ให้ความสำคัญในการบริหารจัดการของเสียทั่วไป และกากของเสียจากโรงงาน โดยมอบหมายให้หน่วยงานที่รับผิดชอบ กำหนดแนวปฏิบัติในการกำจัดของเสียที่ถูกต้องและได้มาตรฐานโดยสอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น พระราชบัญญัติโรงงาน พ.ศ. 2535 พระราชบัญญัติวัตถุอันตราย พ.ศ. 2551 พระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. 2561 พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535 รวมไปถึงประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่องการจัดการสิ่งปฏิกูลหรือวัสดุที่ไม่ใช้แล้ว พ.ศ. 2548, พ.ศ.2560 (ฉบับที่ 2) และพ.ศ. 2566

การจัดการสารพิษ กยท. มีกระบวนการวางแผน ควบคุม การใช้ การจัดเก็บ ขนส่ง และการกำจัดสารพิษอย่างเป็นระบบและปลอดภัย มีการใช้สารอย่างปลอดภัย การเก็บรักษาอย่างเหมาะสม การควบคุมปริมาณ การบำบัดหรือกำจัดสารพิษ และการจัดการอุบัติเหตุหากมีการรั่วไหลหรือการปนเปื้อนเพื่อลดหรือป้องกันผลกระทบไม่ให้ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและเป็นอันตรายต่อสุขภาพอนามัยของพนักงาน ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

กยท. ในส่วนของโรงงานทั้ง 5 แห่ง มีการจัดเก็บสิ่งปฏิกูลและวัสดุที่ไม่ใช้แล้วอย่างเหมาะสม จึงไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยยังไม่มี การนำสิ่งปฏิกูลและวัสดุที่ไม่ใช้แล้วออกไปกำจัดนอกบริเวณโรงงาน เนื่องจากมีปริมาณน้อย ยังไม่เพียงพอต่อการนำไปกำจัด ทั้งนี้ โรงงานทั้ง 5 แห่งของ กยท. ได้รายงานการจัดการสิ่งปฏิกูลและวัสดุที่ไม่ใช้แล้วการแจ้งข้อมูลการประกอบกิจการโรงงานรายปี (ร.ง.9) ในระบบ i-single form ของกรมโรงงานอุตสาหกรรม ดังนี้

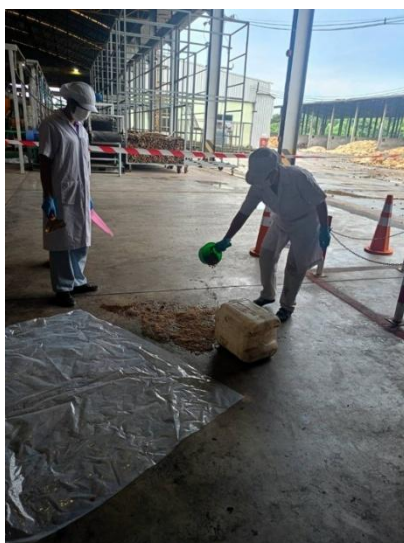
ตารางการป้องกันมลพิษ กากของเสีย สารพิษ และสารเคมีอันตรายของกองจัดการโรงงาน

ลำดับ	ส่วนงาน	การป้องกันมลพิษ กากของเสีย สารพิษ และสารเคมีอันตราย
1	กองจัดการโรงงาน 1	ถังใส่น้ำมันสน, ถังใส่น้ำมันเครื่อง, ภาชนะบรรจุสารเคมี
2	กองจัดการโรงงาน 2	ถอดแยกชิ้นส่วนที่เป็นอันตรายจากอุปกรณ์ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ที่ไม่ได้ใช้งานแล้ว
3	กองจัดการโรงงาน 4	ถอดแยกอุปกรณ์ไฟฟ้า (หลอดไฟ) และของเสียจากห้องปฏิบัติการทดสอบยางแท่ง STR 20 (น้ำมันสน ws200)
4	กองจัดการโรงงาน 5	ถอดแยกชิ้นส่วนที่เป็นอันตรายจากอุปกรณ์ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ที่ไม่ได้ใช้งานแล้ว
5	กองจัดการโรงงาน 6	เผาระวังและเตรียมความพร้อมรับมือกรณีเกิดเหตุฉุกเฉินจากสารเคมีหกรั่วไหล โดยเฉพาะน้ำมันสน ซึ่งเป็นสารไวไฟและอาจก่อให้เกิดอันตรายต่อบุคลากรและสิ่งแวดล้อม





การกำจัดสารพิษอย่างเป็นระบบและปลอดภัยของกองจัดการโรงงาน



การจัดเก็บสิ่งปฏิกูลและวัสดุที่ไม่ใช้แล้วอย่างเหมาะสม





5. การใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน⁽³⁰¹⁻³⁾

กยท. ส่งเสริมให้พนักงานและผู้เกี่ยวข้องตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยกำหนดนโยบายและแผนปฏิบัติตามมาตรฐาน ISO 26000 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-efficiency) ผ่านการใช้พลังงานทดแทนหลากหลายรูปแบบ และการแลกเปลี่ยนทรัพยากร วัสดุ พลังงาน และของเสียระหว่างโรงงาน ซึ่งช่วยให้การใช้ทรัพยากรเกิดมูลค่าสูงสุด ลดของเสียในระบบนิเวศ และสนับสนุนความยั่งยืนของสิ่งแวดล้อมในระยะยาว

กยท. ได้นำหลักการ 3Rs (Reduce, Reuse, Recycle) มาประยุกต์ใช้ในการจัดการทรัพยากร และของเสียอย่างยั่งยืน เพื่อใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ลดปริมาณขยะและการใช้พลังงานในการผลิตสิ่งใหม่ ซึ่งช่วยส่งเสริมการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กร

คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย มุ่งเน้นการสร้างสมดุลระหว่างเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยจัดทำแผน CSR in Process ที่มียุทธศาสตร์และแผนระยะยาวเกี่ยวกับการใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน พร้อมมอบหมายคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกำกับ ติดตาม และประเมินผลเป็นรายไตรมาส

นอกจากนี้ กยท. ยังส่งเสริมให้คู่ค้าและผู้ส่งมอบในห่วงโซ่อุปทานนำหลัก CSR in Process ไปปฏิบัติอย่างเป็นมาตรฐานร่วมกัน โดยประยุกต์ใช้ร่วมกับแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างที่ยั่งยืน เช่น การจัดซื้อสีเขียว เพื่อให้มั่นใจว่าผลิตภัณฑ์ที่จัดซื้อเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และสร้างเครือข่ายพันธมิตรที่มีแนวปฏิบัติที่ตรงข้ามขับเคลื่อนเป้าหมายด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ กยท. อย่างมีประสิทธิภาพ

5.1 กิจกรรมสนับสนุนการใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน

กยท. ได้จัดโครงการ ข.ขวด แลก ข. ไซ่ เมื่อวันที่ 27 - 28 มิถุนายน 2567 ภายใต้โครงการความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ประจำปี 2567 เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กรในการบริหารจัดการขยะร่วมกันโดยให้บุคลากรของกยท. สนองและประชาชนละแวกใกล้เคียง กยท. นำขวดพลาสติกที่ใช้แล้วมาแลกเป็นไซ่ไ้ ซึ่งมีบุคลากรของ กยท. และประชาชนละแวกใกล้เคียง มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวนทั้งสิ้น 60 คน สามารถลดปริมาณขยะ (ขวดพลาสติก) บริเวณสำนักงานใหญ่ได้ 2,261 ชิ้น ทั้งนี้ ขวดพลาสติกที่ได้รับจากกิจกรรมดังกล่าว ทาง กยท. ได้นำกลับไปใช้ให้เกิดประโยชน์ใหม่ อีกครั้งด้วยการมอบให้วัดจากแดง อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ เพื่อนำเข้าสู่กระบวนการรีไซเคิลให้ได้เส้นใยผสมกับฝ้าย แล้วทอเป็นผ้าย้อมสีและตัดเย็บเป็นจิวรพระ





การจัดกิจกรรมสนับสนุนการใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน





6. การลดผลกระทบและการปรับตัวให้เข้ากับภาวะโลกร้อน

การปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ถือเป็นความท้าทายสำคัญที่ต้องอาศัยการบริหารจัดการองค์กรที่เป็นระบบและมีมาตรฐานสากล กยท. จึงได้นำระบบการจัดการคุณภาพ (Quality Management System) มาเป็นเครื่องมือสำคัญในการสร้างความยืดหยุ่นและความพร้อมต่อความเสี่ยงด้านสภาพภูมิอากาศ

6.1 การยกระดับสู่มาตรฐานสากลพร้อมรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ในปี 2567 สำนักงานตลาดกลางยางพาราจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้ประสบความสำเร็จในการผ่านการรับรองระบบบริหารงานคุณภาพตามมาตรฐาน ISO 9001:2015 ซึ่งรวมข้อกำหนดเพิ่มเติมที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (with Climate Change requirements amendment) โดยถือเป็นหน่วยงานแรกของประเทศไทยที่ได้รับการรับรองในรูปแบบนี้

ISO 9001:2015 เป็นมาตรฐานระบบการจัดการคุณภาพที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล ตอกย้ำถึงการบริหารจัดการและการกำกับดูแลที่ดีของ กยท. สามารถตอบสนองต่อความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พร้อมยกระดับยางพาราไทยมาตรฐานโลก ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ รวมถึงส่งเสริมการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อลดต้นทุน เพิ่มผลกำไร ตลอดจนตอบสนองต่อความต้องการและเพิ่มความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่อุปทานยางพารา

การได้รับการรับรองนี้ เป็นเครื่องยืนยันว่าตลาดกลางยางพาราจังหวัดสุราษฎร์ธานี ไม่เพียงแต่มีกระบวนการให้บริการและการเก็บรักษาคุณภาพยางที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ แต่ยังได้นำการประเมินความเสี่ยงและผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เข้าไปเป็นส่วนหนึ่งของระบบการบริหารจัดการองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งจะช่วยให้องค์กรสามารถรับมือกับความท้าทายต่างๆ เช่น สภาพอากาศที่รุนแรง หรือความผันผวนของห่วงโซ่อุปทานที่อาจเกิดขึ้นจากภาวะโลกร้อน ได้ดียิ่งขึ้น



ตลาดกลางยางพารา จ.สุราษฎร์ธานี
ผ่านมาตรฐาน ISO 9001:2015
 การันตีคุณภาพ บริการดูแลถึงมือลูกค้า โปร่งใสทุกขั้นตอน



การยางแห่งประเทศไทย RAOT



WWW.RAOT.CO.TH



02-433-2222





6.2 การขึ้นทะเบียนโครงการลดก๊าซเรือนกระจก (T-VER)

กยท. ยื่นเอกสารการสมัครขึ้นทะเบียนโครงการ T-VER ประเภทการเกษตรกับองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) อบก. ภายใต้ชื่อ โครงการจัดการก๊าซเรือนกระจกอย่างยั่งยืนในพื้นที่สวนยาง การยางแห่งประเทศไทย จังหวัดจันทบุรี จังหวัดเลย และจังหวัดสุราษฎร์ธานี ซึ่งได้รับการขึ้นทะเบียนโครงการ ประเภทการลด ดูดซับ และการกักเก็บก๊าซเรือนกระจกจากภาคป่าไม้และการเกษตร (FOR&AGI) เมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2567 เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

การขึ้นทะเบียนโครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐานของ กยท.



6.3 โครงการบริหารจัดการคาร์บอนเครดิต

ตามที่ประเทศไทยประกาศเจตนารมณ์ที่จะบรรลุเป้า Carbon Neutrality ภายในปี 2050 (พ.ศ. 2593) และบรรลุเป้า Net Zero Emission ภายในปี 2065 (พ.ศ. 2608) ของประเทศไทย ส่งผลให้ทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน เกิดการตื่นตัวและให้ความสนใจ รวมถึงมีการนำมาปรับใช้กับองค์กรของตนเอง เพื่อรับมือและมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนเจตนารมณ์ของประเทศไทย ให้ประสบความสำเร็จตามที่ได้ประกาศไว้ต่อนานาประเทศ และภายใต้แผนวิสาหกิจการยางแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2564 - 2570 เพื่อส่งเสริมการจัดการคาร์บอนในสวนยางอย่างยั่งยืน ยกระดับรายได้และคุณภาพชีวิตของเกษตรกรให้สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง และการรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม สอดคล้องกับความต้องการของตลาดคาร์บอนทั้งในประเทศและต่างประเทศ

กยท. ได้อนุมัติแผนงานโครงการบริหารจัดการคาร์บอนเครดิตของการยางแห่งประเทศไทย งบประมาณภายใต้กองทุนพัฒนาการยาง มาตรา 49(3) ปี 2567 มีเป้าหมายศึกษาแนวทางการพัฒนาความร่วมมือภาครัฐหรือบริษัทเอกชนเข้าร่วมลงทุนดำเนินโครงการบริหารจัดการคาร์บอนเครดิตของการยางแห่งประเทศไทย และศึกษาระบบการประเมิน และระบบการ ซื้อ-ขาย คาร์บอนเครดิต





ผลการดำเนินงาน

กยท. ดำเนินการศึกษาแนวทางการซื้อขายและเกณฑ์การลงทุนคาร์บอนสะสมของ กยท. ซึ่งมีผลสรุปแนวทางแผนธุรกิจสำหรับการร่วมลงทุนและการซื้อขายคาร์บอนเครดิตในพื้นที่สวนยางพาราภายใต้การยางแห่งประเทศไทย ประกอบด้วยแบบจำลองธุรกิจ ดังนี้

1. แบบจำลองธุรกิจที่ 1 กรณีที่การยางแห่งประเทศไทยเป็นตัวกลาง ซื้อขายคาร์บอนเครดิตในรูปแบบการซื้อขายหลังจากที่ได้รับคาร์บอนเครดิต ที่ผ่านการรับรอง หรือ ซื้อขายแบบล่วงหน้า

2. แบบจำลองธุรกิจที่ 2 กรณีที่การยางแห่งประเทศไทยเป็นผู้รวบรวมพื้นที่และสนับสนุน เพื่อให้นักลงทุนเป็นผู้ลงทุนคาร์บอนเครดิต

3. แบบจำลองธุรกิจที่ 3 กรณีที่การยางแห่งประเทศไทยเป็นผู้รวบรวมพื้นที่และสนับสนุนเพื่อให้บริษัทที่ขึ้นทะเบียนอย่างถูกต้องกับการยางแห่งประเทศไทยเป็นผู้ลงทุนคาร์บอนเครดิต

4. แบบจำลองธุรกิจที่ 4 กรณีที่การยางแห่งประเทศไทยและนักลงทุน ร่วมกันลงทุนในคาร์บอนเครดิต การยางแห่งประเทศไทย จึงได้จัดทำ ข้อบังคับคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์การดำเนินการ และจัดสรรผลประโยชน์คาร์บอนเครดิตในพื้นที่สวนยางพารา พ.ศ. 2568 ประกาศ ณ วันที่ 4 เมษายน 2568 โดยมีอัตราการแบ่งปันผลประโยชน์หลังจากหักค่าใช้จ่ายจากการดำเนินโครงการดังต่อไปนี้

กรณี กยท. เป็นผู้ดำเนินโครงการ อัตราส่วนแบ่ง กยท. กับ เกษตรกร ในอัตราส่วน 50/50

กรณี มีผู้ร่วมลงทุนเป็นผู้ดำเนินโครงการ อัตราส่วนแบ่ง กยท. เกษตรกร และผู้ลงทุนในอัตราส่วน 10/50/40 ตามลำดับ

ข้อบังคับคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์การดำเนินการ และจัดสรรผลประโยชน์คาร์บอนเครดิตในพื้นที่สวนยางพารา

ข้อบังคับคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์การดำเนินการ และจัดสรรผลประโยชน์คาร์บอนเครดิตในพื้นที่สวนยางพารา พ.ศ. 2568	
 หมวด 1 ข้อความทั่วไป	 หมวด 2 ผู้ยื่นคำขอ
 หมวด 3 หลักเกณฑ์การปลูกหรือบำรุงรักษาสวนยางพารา	 หมวด 4 กยท. เป็นผู้พัฒนาโครงการและขายคาร์บอนเครดิต
 หมวด 5 กยท. เป็นผู้รวบรวมพื้นที่และสนับสนุน ให้นักลงทุนเป็นผู้พัฒนาโครงการคาร์บอนเครดิต	 หมวด 6 กยท. เป็นผู้รวบรวมพื้นที่และสนับสนุนเพื่อให้บริษัทที่ขึ้นทะเบียน กับการยางแห่งประเทศไทย เป็นผู้พัฒนาโครงการคาร์บอนเครดิต
 หมวด 7 การบริหารสัญญา	 หมวด 8 การฝ่าฝืน





ผลการดำเนินงานบริหารจัดการเรื่องของการทำคาร์บอนเครดิต

การบริหารจัดการเรื่องของการทำคาร์บอนเครดิตในสวนยางพาราที่ขึ้นทะเบียนไว้กับการยางแห่งประเทศไทย ซึ่ง ณ ขณะนี้ การขึ้นทะเบียนก็มีประมาณ 20 ล้านไร่ แต่พื้นที่ที่มีเอกสารสิทธิ์ถูกต้อง สามารถเข้าสู่กระบวนการทำคาร์บอนเครดิตได้เลย มีอยู่ประมาณ 15 ล้านไร่เศษ เป้าหมายของการยางแห่งประเทศไทย และแผนการจัดการคาร์บอนเครดิต ในระยะสั้น ก็คือปี 2570 มีการตั้งเป้าไว้ว่าเราจะทำได้ 1 ล้านไร่ แล้วก็ในระยะกลางในปี 2573 จะขยายพื้นที่ให้ได้ไม่น้อยกว่า 10 ล้านไร่ แล้วก็ไปสู่ระยะยาว อันนี้ก็จะเป็นไปตามแผนงานของประเทศไทย ที่จะเข้าสู่ Carbon Neutrality หรือ ความเป็นกลางทางคาร์บอน ในปี 2593 จะทำให้ครอบคลุมทั้งสวนยางที่ขึ้นทะเบียนกับการยางแห่งประเทศไทย การทำโฉนดต้นยาง จะมีพิกัดแต่ละต้น ใช้เรดาร์ ใช้ดาวเทียมเข้ามา ใช้นวัตกรรมเรื่องของการจัดการโฉนดต้นยางอย่างแม่นยำ เพราะฉะนั้น นวัตกรรมนี้ มันอาจจะส่งผลไปถึงการตีมูลค่าหรือว่าตีค่าของเนื้อไม้แต่ละต้นได้

คุณสมบัติผู้สมัครเข้าร่วมโครงการคาร์บอนเครดิตของการยางแห่งประเทศไทย



โฉนดต้นยางพาราจึงเป็นเครื่องมือช่วยยืนยันสิทธิและมูลค่าของต้นยางแต่ละต้นในเชิงสิ่งแวดล้อม ทำให้สามารถเข้าร่วมโครงการคาร์บอนเครดิตได้อย่างเป็นทางการ นี่ไม่ใช่การปลูกพืชเพื่อผลผลิตอีกต่อไป แต่เป็นการสร้างรายได้และสร้างโลกที่ยั่งยืนไปพร้อมกัน





7. การปกป้องสิ่งแวดล้อม ความหลากหลายทางชีวภาพ และการฟื้นฟูสภาพแวดล้อมทางธรรมชาติ

ยึดมั่นในพันธกิจที่จะปกป้อง รักษา และสร้างสมดุลของระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพ โดยมุ่งบริหารจัดการพื้นที่ดำเนินงานทุกแห่งให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล เพื่อให้เกิดผลกระทบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด

กยท. มีนโยบายที่ชัดเจนในการหลีกเลี่ยงการดำเนินงานหรือเข้าร่วมในกิจกรรมใดๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพทั้งในระดับประเทศและระดับโลก โดยให้ความสำคัญกับการป้องกัน อนุรักษ์ และฟื้นฟูสภาพแวดล้อมทางธรรมชาติ ผ่านการสร้างร่วมมือกับผู้เชี่ยวชาญภายนอก ควบคู่ไปกับการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่พนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วนอย่างต่อเนื่อง

7.1 การอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพ: กิจกรรมฟื้นฟูระบบนิเวศทางทะเล

กยท. ตระหนักถึงความสำคัญของการปกป้องและฟื้นฟูความหลากหลายทางชีวภาพ ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญของความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม เราจึงมุ่งมั่นดำเนินกิจกรรมที่ส่งเสริมการอนุรักษ์ระบบนิเวศอย่างเป็นรูปธรรม

เมื่อวันที่ 6 กรกฎาคม 2567 คณะผู้บริหารและพนักงาน กยท. ได้ร่วมกิจกรรมจิตอาสา ณ ศูนย์อนุรักษ์พันธุ์เต่าทะเล กองทัพเรือ จังหวัดชลบุรี เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเนื่องในโอกาสสมทวงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 6 รอบ โดยกิจกรรมได้มุ่งเน้นไปที่การอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรทางทะเลโดยตรง ประกอบด้วย

- **การทำความสะอาดบ่อเต่าทะเล:** เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับการอนุบาลเต่าทะเล ซึ่งเป็นสัตว์ทะเลหายากและมีความสำคัญต่อระบบนิเวศ
- **การปล่อยเต่าทะเลคืนสู่ธรรมชาติ:** ซึ่งเป็นขั้นตอนสำคัญในการเพิ่มประชากรเต่าทะเลและช่วยรักษาสมดุลของห่วงโซ่อาหารในท้องทะเลไทย

กิจกรรมนี้สะท้อนถึงเจตนารมณ์อันแน่วแน่ของ กยท. ในการเป็นส่วนหนึ่งของการอนุรักษ์สัตว์ทะเลและดูแลระบบนิเวศทางทะเลอย่างยั่งยืน นอกจากนี้ กยท. ยังได้มอบหุ่นยางพาราสำหรับฝึก CPR ให้แก่ศูนย์อนุรักษ์ฯ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านความปลอดภัยของเจ้าหน้าที่และนักท่องเที่ยว ซึ่งเป็นการสร้างความร่วมมือกับชุมชนในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมไปพร้อมกัน





กิจกรรมฟื้นฟูระบบนิเวศทางทะเล





7.2 โครงการส่งเสริมการทำสวนยางมาตรฐานการจัดการป่าไม้ยั่งยืน⁽¹⁰¹⁻¹⁾

การผลิตยางอย่างยั่งยืนเป็นเทรนด์สำคัญของโลก ซึ่งผู้ผลิตจะต้องมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ดูแลสวัสดิการคนงานและชุมชน ซึ่งการผลิตยางอย่างยั่งยืนมีความสำคัญมากขึ้น ตามแนวโน้มความต้องการของผู้บริโภคที่หันมาให้ความสำคัญกับสินค้าที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม กลไกในการป้องกันปัญหาดังกล่าวคือ การรับรองป่าไม้ (Forest Certification) ซึ่งแบ่งเป็น 2 ประเภท คือ การรับรองการจัดการป่าไม้อย่างยั่งยืน (FM) และการรับรองกระบวนการผลิตผลิตภัณฑ์จากไม้และการค้า (COC) ดังนั้น เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการดำเนินงาน กยท. จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น ภายใต้แผนวิสาหกิจการยางแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2566-2570 เพื่อส่งเสริมให้เกษตรกรทำสวนยางอย่างยั่งยืน มีทางเลือกในการสร้างรายได้ที่ยั่งยืน เพิ่มการมีส่วนร่วมในระบบห่วงโซ่อุปทานอย่างเป็นธรรม และลดผลกระทบจากความผันผวนของราคายาง ตลอดจนตอบสนองความต้องการของตลาดทั้งในและต่างประเทศอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

ผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา กยท. ได้มีการผลักดันให้สวนยางพาราของไทยได้รับรองมาตรฐานเป็นจำนวนทั้งสิ้น 77,968.25 ไร่ และในปีงบประมาณ 2568 กำหนดเป้าหมายสร้างมาตรฐานสวนยางเข้าสู่ระบบการจัดการป่าไม้อย่างยั่งยืนตามหลักสากล สามารถยื่นขอการรับรองมาตรฐาน 25,000 ไร่ โดยจะดำเนินการร่วมกับบริษัทเอกชนที่ต้องการผลผลิตยางพาราที่ผ่านการรับรองมาตรฐานซึ่งสามารถเชื่อมโยงผลผลิตในการดำเนินงานระหว่างกลุ่มเกษตรกรและผู้ประกอบการได้

ปัจจุบัน กยท. ยังคงดำเนินโครงการอย่างต่อเนื่องเพื่อพัฒนาระบบสวนยางพาราของประเทศไทยให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล โดยพัฒนาการสร้างตลาดนำการผลิตตามเป้าหมายความต้องการของผู้ประกอบการ ส่งเสริมด้านผลผลิตยาง ไม้ยางพารา และผลิตภัณฑ์จากยางพาราที่ผ่านการรับรองมาตรฐาน FSCTM หรือ PEFCTM และเชื่อมโยงความต้องการภาคอุตสาหกรรม ระหว่างเกษตรกรชาวสวนยาง ผู้ประกอบการและผู้บริโภค ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

โครงการส่งเสริมการทำสวนยางมาตรฐานการจัดการป่าไม้ยั่งยืน





8. ประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-efficiency)^(302-1,302-3)

ประเทศไทยเป็นหนึ่งในสมาชิกขององค์การสหประชาชาติจากทั้งหมด จำนวน 193 ประเทศ ตกลงร่วมกันที่จะสร้างความยั่งยืนให้แก่โลก โดยมีข้อตกลงเรื่องเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ได้ให้ความสำคัญ โดยได้บรรจุให้เรื่องเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน เป็นกรอบแนวคิดในการจัดทำกรอบยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561 – 2580) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 13 (พ.ศ.2566 – 2570) ซึ่งระบุให้ “การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน” เป็นหนึ่งในยุทธศาสตร์สำคัญของการพัฒนาประเทศ นอกจากนี้ คณะรัฐมนตรียังได้มีมติเมื่อวันที่ 25 ตุลาคม 2559 เห็นชอบให้ทุกส่วนราชการขับเคลื่อนการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้เพื่อบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sufficiency Economy Philosophy for Sustainable Development Goals; SEP for SDGs) กยท. ตระหนักดีว่า การเติบโตของกิจการและการทำกิจกรรมทางธุรกิจต่าง ๆ ก่อให้เกิดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติและพลังงานในปริมาณที่เพิ่มสูงขึ้น ก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ดังนั้น กยท. จึงให้ความสำคัญต่อการพัฒนาที่ยั่งยืนสร้างสมดุลระหว่างการเติบโตของธุรกิจควบคู่กับการเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้ทรัพยากร ตามหลักการ ประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-efficiency) โดยมุ่งให้เกิดการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด



ด้วยเหตุนี้ กยท. จึงได้มีการจัดทำค่าประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-efficiency) ขององค์กรซึ่งมีตัวชี้วัดของระบบผลิตภัณฑ์ขององค์กร คือ ปริมาณการซื้อ-ขายยางผ่านตลาดยางพารา กยท. (ตันต่อปี) ซึ่งคำนวณประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจของ กยท. ได้ดังนี้

8.1 การประเมินประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจของ กยท. ^(302-1,302-3)

3.6 การประเมินประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-Efficiency) ขององค์กร ปีงบประมาณ 2567

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ได้กำหนดให้ระดับค่าเกณฑ์วัดความสำเร็จในการดำเนินงานเพื่อสร้าง Eco-efficiency ของ กยท. ประจำปีงบประมาณ 2567 มีค่าเกณฑ์วัด 2 ข้อย่อย ได้แก่

3.6.1 ข้อย่อยที่ 1 ค่า Factor ดีกว่าแผนตามแนวทางในการปรับปรุงผล Eco-efficiency ของรัฐวิสาหกิจมาก

(ระดับ 5 Factor = 1.0809) โดย

$$\begin{aligned} \text{ค่าแฟคเตอร์ (Factor)} &= \frac{\text{ค่าประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ ณ ปีบัญชี 2567}}{\text{ค่าประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ ณ ปีฐาน (ปีบัญชี 2566)}} \\ \text{ค่าประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-efficiency) ของ กยท.} &= \frac{\text{ปริมาณการซื้อ-ขายยางผ่านตลาดยางพารา กยท. (ตัน/ปี)}}{\text{การปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร}} \end{aligned}$$

โดยผลการประเมินตัวชี้วัดด้านคุณค่าระบบผลิตภัณฑ์ และตัวชี้วัดด้านผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ในปีงบประมาณ 2567 สอดคล้องกับขอบเขตการประเมินปีงบประมาณ 2566 ซึ่งผลจากการรวบรวมและบันทึกข้อมูลปริมาณการซื้อ-ขายยางผ่านตลาดยางพารา กยท. (ตัน/ปี) และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของ กยท. เมื่อวิเคราะห์ค่า Eco-efficiency ของ กยท. ปีงบประมาณ 2567 เทียบกับปีฐาน (ปีงบประมาณ 2566) ได้ค่าแฟคเตอร์ เท่ากับ **1.1825** (สูงกว่า 1.0809) แสดงตามตารางที่ 13

ตารางที่ 13 การบันทึกตัวชี้วัดด้านคุณค่า การปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร และการประเมินค่าประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-efficiency) เป้าหมาย ปีงบประมาณ 2566 (ปีฐาน) และ 2567

การคำนวณ	หน่วย	ปี2566	ปี2567
ปริมาณการซื้อ-ขายยางผ่านตลาดยางพารา กยท.	ตันต่อปี	716,371	831,526
การปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร	tCO2eq./ปี	11,883	11,664
ประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-efficiency)	ตัน/tCO2eq.	60.29	71.29
Factor			1.1825





9. การใช้พลังงานและการอนุรักษ์พลังงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 การยางแห่งประเทศไทยมีปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้าอยู่ที่ 1,457,000 kWh โดยเพิ่มขึ้นจากปีก่อนซึ่งอยู่ที่ 1,280,000 kWh หรือเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 9.631 ซึ่งเป็นผลมาจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่ทำให้ กยท. จำเป็นที่จะต้องมีการใช้พลังงานเพิ่มมากขึ้นในการดำเนินกิจกรรมเดิมที่เคยดำเนินการเป็นประจำ

ปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้า⁽²⁰¹⁻²⁾

สถิติการใช้ไฟฟ้าของการยางแห่งประเทศไทย สำนักงานใหญ่			
ปี	ปริมาณการใช้ไฟฟ้า (Kilowatt-hour:kWh)	ปริมาณการใช้ไฟฟ้า พลังงาน (Giga Joules : GJ)	ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือน กระจกทางอ้อม (KgCO ₂ e)(ถ้ามี)
2565	1,280,000.00	4,608.00	-
2566	1,329,000.00	4,784.40	-
2567	1,457,000.00	5,245.20	-





10. มาตรการประหยัดพลังงาน⁽³⁰²⁻¹⁾

จากสถิติปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้าของการยางแห่งประเทศไทย สำนักงานใหญ่ จะเห็นได้ว่ามีปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้าเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ด้วยเหตุนี้เอง กยท. จึงได้มีมาตรการประหยัดพลังงาน และการเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้พลังงาน ดังนี้

ลำดับ ที่	รายการ	มาตรการประหยัด	ผู้รับผิดชอบ
1.	มาตรการ ด้านไฟฟ้า	1.1 ด้านระบบแสงสว่าง - เปลี่ยนหลอดประหยัดพลังงานชนิดหลอด LED แทนหลอดไฟที่ไม่ได้มาตรฐาน - ปิดไฟทุกครั้ง เมื่อไม่มีคนใช้งาน - เปิดไฟเฉพาะจุดที่จำเป็น - ไม่เปิดไฟบริเวณช่องทางเดิน - เปิด - ปิดไฟ บริเวณรอบอาคาร ถนน ในอาคารจอดรถให้ตรงตามเวลา 1.2 ด้านเครื่องปรับอากาศ - สำนักงานเปิดเครื่องปรับอากาศขนาดใหญ่ และเครื่องปรับอากาศขนาดเล็ก เวลา 09.00 น. ปิดเวลา 16.00 น. - ตั้งอุณหภูมิเครื่องปรับอากาศที่ 25 - 26 องศาเซลเซียส - สำหรับห้องประชุมเปิดเครื่องปรับอากาศก่อนการประชุมประมาณ 10 - 15 นาที และเมื่อเลิกการประชุมให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบปิดเครื่องปรับอากาศทันที และไม่ควรเปิดเครื่องปรับอากาศครบทุกตัว - ทำความสะอาดล้างเครื่องปรับอากาศทุก ๆ 6 เดือนหรือน้อยกว่าปีละ 1 ครั้ง 1.3 ด้านลิฟต์ - ปิดการใช้งานวันหยุดราชการ และปิดการใช้งานลิฟต์บางตัว - ใช้บันไดกรณีเดินขึ้นลงชั้นเดียวแทนการใช้ลิฟต์ - ติดคำชวนเชิญการประหยัดการใช้ลิฟต์และในลิฟต์	สบท./กบพ. ทุกส่วนงาน/หน่วยงาน ทุกส่วนงาน/หน่วยงาน ทุกส่วนงาน/หน่วยงาน สบท./กบพ. สบท./กบพ. ทุกส่วนงาน/หน่วยงาน ทุกส่วนงาน/หน่วยงาน สบท./กบพ. สบท./กบพ. ทุกส่วนงาน/หน่วยงาน สบท./กบพ. ทุกส่วนงาน/หน่วยงาน สบท./กบพ.





ลำดับ ที่	รายการ	มาตรการประหยัด	ผู้รับผิดชอบ
	มาตรการ ด้านไฟฟ้า	1.4 ด้านเครื่องคอมพิวเตอร์ 1. ปิดเครื่องคอมพิวเตอร์ เมื่อไม่ใช้งานเกิน 15 นาที และหลังเลิกใช้งาน ให้ถอดปลั๊กไฟและปิดเครื่องสำรองไฟ 2. ปิดหน้าจอคอมพิวเตอร์เมื่อไม่ได้ใช้งาน 3. ถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าทุกชนิดเมื่อเลิกใช้งาน 4. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปิดสำนักงาน ต้องตรวจสอบดูแลการปิดเครื่องใช้ไฟฟ้าทุกชนิดในสำนักงาน 1.5 ด้านเครื่องถ่ายเอกสาร 1. กดปุ่มพัก (Standby Mode) 2. ปิดเครื่องถ่ายเอกสารหลังเลิกงาน และถอดปลั๊กเครื่องถ่ายเอกสารเมื่อใช้งานแล้วออกด้วย 1.6 ด้านอุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้าอื่น ๆ ขอความร่วมมือพนักงานและลูกจ้าง ไม่ให้นำอุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้าที่ไม่จำเป็นมาใช้ภายในสำนักงาน	ทุกส่วนงาน/หน่วยงาน ทุกส่วนงาน/หน่วยงาน ทุกส่วนงาน/หน่วยงาน ผบท./กบพ. ทุกส่วนงาน/หน่วยงาน ทุกส่วนงาน/หน่วยงาน ทุกส่วนงาน/หน่วยงาน
2.	มาตรการ ด้าน น้ำประปา	1. ปิดก๊อกน้ำให้สนิทหลังใช้งานแล้ว 2. ซ่อมแซมบริเวณที่ชำรุดเพื่อไม่ให้น้ำรั่ว 3. ช่วยกันสอดส่องดูแลการรั่วไหลซึมของน้ำ (หากพบการรั่วไหลให้แจ้งกองบริหารพัสดุ ฝ่ายบริหารทรัพย์สิน)	ทุกส่วนงาน/หน่วยงาน ผบท./กบพ. ทุกส่วนงาน/หน่วยงาน
3.	มาตรการ ด้านน้ำมัน	1. ไม่ติดเครื่องยนต์คอย และดับเครื่องยนต์ทุกครั้ง เมื่อจอดรถยนต์เป็นเวลานาน 2. การใช้รถยนต์ ต้องได้รับอนุญาตก่อนทุกครั้ง และเมื่อเสร็จภารกิจแล้วให้นำกุญแจเก็บไว้ที่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ 3. ตรวจเช็ค และบำรุงรักษารถยนต์ให้อยู่ในสภาพใช้งานเสมอ 4. กำชับพนักงานขับรถยนต์ให้ขับรถในอัตราความเร็วตามที่กฎหมายกำหนด	ผบท./กบพ. ผบท./กบพ. ผบท./กบพ. ผบท./กบพ.
4.	มาตรการ อื่น ๆ	4.1 การประหยัดกระดาษ 1. ถ่ายเอกสารเฉพาะที่จำเป็นเท่านั้น 2. ใช้เอกสารโดยนำกระดาษใช้แล้ว 1 หน้า มาทำเอกสารสำเนาหรือเอกสารที่ไม่สำคัญที่ใช้ในสำนักงาน 4.2 การดำเนินการตามมาตรการประหยัดของ กยท. (มาตรการฯ ได้รับความเห็นชอบจากคณะทำงานเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณของ กยท. ในคราวประชุม ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 10 ก.พ. 67 รายละเอียดตามเอกสารแนบ)	ทุกส่วนงาน/หน่วยงาน ทุกส่วนงาน/หน่วยงาน ทุกส่วนงาน/หน่วยงาน

หมายเหตุ : ทุกส่วนงาน/หน่วยงาน หมายถึง ทุกส่วนงาน/หน่วยงานในสำนักงานใหญ่ และรวมถึงหน่วยงานอื่น ๆ ที่ใช้สถานที่ในสำนักงานใหญ่ด้วย





10.1 การสนับสนุนการจัดซื้อจัดจ้างที่ยั่งยืน

กยท. สนับสนุนการพัฒนาอย่างยั่งยืนด้วยการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่คำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยนโยบาย Green Procurement มาใช้ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ พ.ศ. 2560 และกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อมและแรงงาน นอกจากนี้ ยังได้กำหนดให้คู่ค้าทุกรายต้องปฏิบัติตามกฎหมายสิ่งแวดล้อมและกฎหมายคุ้มครองแรงงาน โดยระบุข้อกำหนดเหล่านี้ไว้ใน TOR เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน

กยท. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามแผนส่งเสริมการจัดซื้อจัดจ้างสินค้าและบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2565-2570 พร้อมทั้งรายงานปริมาณและมูลค่าการจัดซื้อดังกล่าวต่อกรมควบคุมมลพิษ เพื่อสนับสนุนการบริโภคอย่างยั่งยืนของประเทศ

11. การแสดงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมของ กยท. ⁽¹⁰¹⁻⁴⁾

กยท.ตระหนักถึงความสำคัญของการดูแลสิ่งแวดล้อมให้อยู่ในสภาพดีและมีความสมดุล เพื่อให้การดำเนินงานปกป้อง รักษาและคงไว้ซึ่งความสมดุลของสภาพแวดล้อมตามธรรมชาติและระบบนิเวศให้เป็นไปอย่างราบรื่น และสร้างความมั่นใจแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียว่าการดำเนินงานของ กยท. จะส่งผลกระทบต่อชุมชน และสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด กยท. จึงได้มีการดำเนินกิจกรรมที่แสดงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม จำนวน 2 กิจกรรม ดังนี้

- กจร. 1 กิจกรรมส่งเสริมการอนุรักษ์และฟื้นฟูแหล่งน้ำบริเวณชุมชน โดยการปล่อยปลาคืนสู่ธรรมชาติ
- กจร. 6 กิจกรรมปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิตให้มีศักยภาพและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

ปี 2567 ส่งเสริมการใช้ CIRCULAR ECONOMY ในกระบวนการแปรรูปยางของ กยท. นำน้ำที่ผ่านระบบบำบัดน้ำเสียมาใช้ใหม่ ได้เกณฑ์มาตรฐานตามประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง กำหนดมาตรฐานควบคุมการระบายน้ำจากโรงงาน พ.ศ. 2560 และแบ่งปันทรัพยากรน้ำให้ชุมชนที่อยู่รอบโรงงาน

ภาพกิจกรรมส่งเสริมการอนุรักษ์และฟื้นฟูแหล่งน้ำบริเวณชุมชน





ภาพกิจกรรมส่งเสริมการอนุรักษ์และฟื้นฟูแหล่งน้ำบริเวณชุมชน



ภาพกิจกรรมปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิตให้มีศักยภาพและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ปี 2567





โครงการความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR)

กิจกรรมเพิ่มพูนความรู้ใน การดำเนินงานด้าน CSR



โครงการอบรม การขับเคลื่อนองค์กร
สู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน
(Sustainable Development Goals SDGs)

ประจำปี 2567

กยท. ได้จัดโครงการอบรม การขับเคลื่อนองค์กรสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals SDGs) เพื่อให้พนักงาน กยท. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนรวมทั้งสามารถนำองค์ความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้เกิดความยั่งยืนต่อ กยท. ในวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567 เวลา 10.00 -14.00 น. ณ ห้องประชุมสกลสถานพิทักษ์ 1 และ 2 อาคาร 1 ชั้น 6 กยท.สนญ. และผ่านทางระบบ Zoom Meeting โดยมีบุคลากรของการยางแห่งประเทศไทยทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เข้าร่วมอบรม รวมทั้งสิ้น 212 คน





GRI Content Index

GRI STANDARD	DISCLOSURE	LOCATION
GRI 2: General Disclosures 2021	2-1 Organizational details	4-41
	2-2 Entities included in the organization's sustainability reporting	16-17
	2-3 Reporting period, frequency and contact point	7,169
	2-6 Activities, value chain and other business relationships	12-15
	2-7 Employees	122-125
	2-8 Workers who are not employees	122-125
	2-9 Governance structure and composition	49-54
	2-10 Nomination and selection of the highest governance body	55-64
	2-11 Chair of the highest governance body	55-64
	2-12 Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	55-64
	2-13 Delegation of responsibility for managing impacts	17-18
	2-14 Role of the highest governance body in sustainability reporting	55
	2-15 Conflicts of interest	94-96
	2-16 Communication of critical concerns	78-83
	2-17 Collective knowledge of the highest governance body	66-71
	2-18 Evaluation of the performance of the highest governance body	72-78
	2-19 Remuneration policies	64-65
	2-20 Process to determine remuneration	65
	2-21 Annual total compensation ratio	65
	2-22 Statement on sustainable development strategy	28
	2-23 Policy commitments	28
	2-24 Embedding policy commitments	44
	2-25 Processes to remediate negative impacts	109
	2-26 Mechanisms for seeking advice and raising concerns	102-104
	2-27 Compliance with laws and regulations	88-93,122
	2-28 Membership associations	39
	2-29 Approach to stakeholder engagement	27
	2-30 Collective bargaining agreements	130
GRI 3: Material Topics 2021	3-1 Process to determine material topics	20
	3-2 List of material topics	21-22
	3-3 Management of material topics	23-24
GRI 101: Biodiversity 2021	101-1 Policies to halt and reverse biodiversity loss	158 - 159
	101-2 Management of biodiversity impacts	158 - 159
	101-4 Identification of biodiversity impacts	164 - 165
GRI 201: Economic Performance 2016	201-1 Direct economic value generated and distributed	43-45
	201-2 Financial implications and other risks and opportunities due to climate change	142





GRI STANDARD	DISCLOSURE	LOCATION
	201-3 Defined benefit plan obligations and other retirement plans	128
	201-4 Financial assistance received from government	97
GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016	203-1 Infrastructure investments and services supported	132
	203-2 Significant indirect economic impacts	98
GRI 204: Procurement Practices 2016	204-1 Proportion of spending on local suppliers	99-100
GRI 205: Anti-corruption 2016	205-1 Operations assessed for risks related to corruption	74-78
	205-2 Communication and training about anti-corruption policies and procedures	94-96
	205-3 Confirmed incidents of corruption and actions taken	128
GRI 206: Anti-competitive Behavior 2016	206-1 Legal actions for anti-competitive behavior, anti-trust, and monopoly practices	118-119
GRI 207: Tax 2019	207-1 Approach to tax	45
	207-2 Tax governance, control, and risk management	45
GRI 301: Materials 2016	301-2 Recycled input materials used	144
	301-3 Reclaimed products and their packaging materials	150-151
GRI 302: Energy 2016	302-1 Energy consumption within the organization	159-164
	302-2 Energy consumption outside of the organization	161
	302-3 Energy intensity	159-160
	302-4 Reduction of energy consumption	159-163
	302-5 Reductions in energy requirements of products and services	159-163
GRI 303: Water and Effluents 2018	303-1 Interactions with water as a shared resource	145
	303-2 Management of water discharge-related impacts	145-148
	303-3 Water withdrawal	147
GRI 305: Emissions 2016	305-1 Direct (Scope 1) GHG emissions	159-164
	305-2 Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	159-164
	305-4 GHG emissions intensity	159-164
	305-5 Reduction of GHG emissions	159-164
GRI 306: Waste 2020	306-1 Waste generation and significant waste-related impacts	148
	306-2 Management of significant waste-related impacts	143
GRI 401: Employment 2016	401-1 New employee hires and employee turnover	122-124
	401-2 Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	128-129
	401-3 Parental leave	125,128-129
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-1 Occupational health and safety management system	132-135
	403-3 Occupational health services	133-135
	403-4 Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	133-135
	403-5 Worker training on occupational health and safety	133-135
	403-6 Promotion of worker health	133-135





GRI STANDARD	DISCLOSURE	LOCATION
	403-7 Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	132-135
	403-8 Workers covered by an occupational health and safety management system	132-35
GRI 404: Training and Education 2016	404-1 Average hours of training per year per employee	125-126
	404-2 Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	126-127
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1 Diversity of governance bodies and employees	49-52
GRI 413: Local Communities 2016	413-1 Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	36-38
GRI 418: Customer Privacy 2016	418-1 Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data	118-121





แบบสำรวจความคิดเห็นต่อรายงานการพัฒนาความยั่งยืน ประจำปี 2567 ของการยางแห่งประเทศไทย (กยท.)

1. กรุณาระบุสถานะของท่านที่เกี่ยวข้องกับ กยท. (เลือกได้เพียง 1 ข้อ)

- | | |
|---|---|
| ☐ ผู้กำกับนโยบาย/ภาครัฐ/หน่วยงานราชการ | ☐ ชุมชนและสังคม |
| ☐ คณะกรรมการ กยท./คณะกรรมการ | ☐ พันธมิตร |
| ☐ ลูกค้า | ☐ พนักงาน กยท. |
| ☐ สื่อมวลชน | ☐ คู่เทียบ/คู่แข่ง |
| ☐ อื่นๆ โปรดระบุ..... | |

2. ท่านได้รับรายงานการพัฒนาความยั่งยืนของ กยท. จากช่องทางใด

- ☐ เว็บไซต์ของ กยท.
- ☐ การประชุมร่วมกับส่วนงานของ กยท.
- ☐ หนังสือจาก กยท.
- ☐ อื่นๆ โปรดระบุ.....

3. วัตถุประสงค์ในการอ่านรายงานการพัฒนาความยั่งยืนฉบับนี้ (กรณีตอบ อื่น ๆ กรุณาระบุ)

- ☐ เพื่อทำความรู้จักการยางแห่งประเทศไทย
- ☐ เพื่อหาข้อมูลประกอบการตัดสินใจใช้บริการของการยางแห่งประเทศไทย
- ☐ เพื่อศึกษาโครงการที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
- ☐ เพื่อทราบและศึกษาการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของการยางแห่งประเทศไทย
- ☐ อื่นๆ โปรดระบุ.....





4. ท่านคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับรายงานฉบับนี้

หัวข้อการประเมิน	มาก	ปานกลาง	น้อย
1. ระดับความน่าสนใจและ ความสวยงามของการออกแบบ	☐	☐	☐
2. ระดับความชัดเจน และความง่ายต่อการเข้าใจ	☐	☐	☐
3. ระดับความน่าเชื่อถือของ ข้อมูลที่นำเสนอ	☐	☐	☐
5. ระดับความพึงพอใจโดยรวม ต่อรายงานฉบับนี้	☐	☐	☐

5. ท่านคิดว่าเนื้อหาของรายงานการพัฒนาความยั่งยืนเรื่องใดมีประโยชน์กับท่านมากที่สุด (เลือกได้เพียง 1 ข้อ)

- ☐ เกี่ยวกับการยางแห่งประเทศไทย ☐ มิติด้านสังคม
- ☐ มิติด้านบรรษัทภิบาล/เศรษฐกิจ ☐ มิติด้านสิ่งแวดล้อม

6. ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

1. มีประเด็นด้านความยั่งยืนอื่นๆ ที่ท่านอยากให้ กยท. นำเสนอเพิ่มเติมในรายงานการพัฒนาความยั่งยืนปีถัดไปหรือไม่

2. ท่านมีข้อคิดเห็น/เสนอแนะเพิ่มเติมอื่น ๆ เกี่ยวกับรายงานฯ ฉบับนี้อย่างไร

ข้อมูลจากแบบสำรวจความคิดเห็นของท่านที่มีต่อรายงานการพัฒนาความยั่งยืนฉบับนี้จะนำมาใช้ใน

การปรับปรุง และพัฒนาการจัดทำรายงานในฉบับต่อไป

การยางแห่งประเทศไทยขอขอบพระคุณสำหรับความร่วมมือของท่านเป็นอย่างยิ่ง



<https://forms.gle/a3acsfU8ece9y5at8>

สำหรับตอบแบบสอบถามในรูปแบบออนไลน์





ที่ตั้งสำนักงานใหญ่ และช่องทางติดต่อ

การยางแห่งประเทศไทย สำนักงานใหญ่

ที่ตั้ง : 67/25 ถนนบางขุนนนท์ แขวงบางขุนนนท์ เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร 10700

โทรศัพท์ : 0-2433-2222 โทรสาร : 0-2433-6490

E-mail : saraban@raot.mail.go.th

เว็บไซต์ : rubber.co.th

การยางแห่งประเทศไทยเขตภาคเหนือ

ที่ตั้ง : 182 หมู่ 2 ตำบลน้ำชา อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ 54000

โทรศัพท์ : 0-5406-9661 , 0-5406-9662

E-mail : raot2913@raot.mail.go.th

การยางแห่งประเทศไทยเขตภาคกลางและภาคตะวันออก

ที่ตั้ง : 237 ถนนสุขุมวิท ตำบลเนินพระ อำเภอเมือง จังหวัดระยอง 21000

โทรศัพท์ : 0-3861-1246 โทรสาร : 0-3861-1368

E-mail : saraban_east@raot.mail.go.th

การยางแห่งประเทศไทยเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน

ที่ตั้ง : 124 หมู่ 11 ตำบลสามพร้าว อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี 41000

โทรศัพท์ : 0-4234-9157 E-mail : saraban_northeast1@raot.mail.go.th

การยางแห่งประเทศไทยเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง

ที่ตั้ง : 90 หมู่ 18 ถนนบุรีรัมย์-สุรินทร์ ตำบลอีสาน อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์ 31000

โทรศัพท์ : 044-666080 E-mail : saraban_northeast2@raot.mail.go.th

การยางแห่งประเทศไทยเขตภาคใต้ตอนบน

ที่ตั้ง : 86 หมู่ที่ 2 ตำบลมะขามเตี้ย อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี 84000

โทรศัพท์ : 089-9781293

E-mail : saraban_south1@raot.mail.go.th

การยางแห่งประเทศไทยเขตภาคใต้ตอนกลาง

ที่ตั้ง : 79 หมู่ 16 ตำบลช้างกลาง อำเภอช้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช 80220

โทรศัพท์ : 075-491570 โทรสาร : 0-7549-1343

E-mail : saraban_south2@raot.mail.go.th

การยางแห่งประเทศไทยเขตภาคใต้ตอนล่าง

ที่ตั้ง : 17 ถนนกาญจนวนิช ตำบล บ้านพรุ อำเภอ หาดใหญ่ สงขลา 90250

โทรศัพท์ : 074-439051 E-mail : saraban_south3@raot.mail.go.th



